



2024

ESG

永續報告書



邁向一個永續發展的社區





# 目錄

## CH0 前言

總裁的話	2
關於報告書	4
永續藍圖及亮點績效	6
獲獎紀錄	9
利害關係人溝通與議題重大性分析	10

## CH3 永續價值鏈

3.1 價值鏈概況	47
3.2 產品創新與永續	48
3.3 產品品質與安全	57
3.4 客戶關係管理	61
3.5 供應商管理	62

## CH6 社會關懷

6.1 積極投入社會參與	121
6.2 社區回饋	123
6.3 教育資源	133
6.4 醫療衛生	137
6.5 環境保護	140

## CH1 關於豐泰

1.1 集團簡介	18
1.2 永續承諾及策略	20
1.3 營運績效	22

## CH4 綠色營運管理

4.1 環境永續目標與成果	65
4.2 提升氣候韌性	67
4.3 能源管理	77
4.4 有害物質管理	79
4.5 水資源使用與管理	81
4.6 廢棄物管理	84

## 附錄

會計師有限確信報告	146
ISO 14064 溫室氣體查驗意見書	150
GRI 準則索引	156
SASB 準則索引	162
附表二-氣候相關資訊	163

## CH2 永續治理

2.1 公司治理與治理團隊	26
2.2 誠信經營	32
2.3 風險管理	40

## CH5 員工關係

5.1 企業人力布局	88
5.2 人權維護	93
5.3 員工待遇及權益保障	96
5.4 人才培育與職涯發展	107
5.5 安心職場環境	109





# 總裁的話

“ 豐泰致力實踐的經營願景：培育一群「認同工作理念、家人支持、以公司為榮」的職工；塑造以「研發與品質」為中心思想的企業文化；成為「穩定獲得合理利潤」的「百年製造業者」；並不斷地「關心環境保護，盡力回饋社區」。

## 迎向挑戰，穩健前行

2024 年，全球經濟環境動盪，加上運動品牌競爭加劇，為我們的營運帶來諸多挑戰。儘管如此，營收仍有小幅增長，且合併稅前淨利與 EPS 表現優於去年，顯示企業具備穩定成長的潛力與競爭力。隨著市場對品質要求日益提升，我們深知唯有持續提升標準、優化製程、強化管理，才能滿足消費者的期待，保持競爭優勢。此外，集團秉持永續經營理念，在追求經營績效的同時，積極為經濟、環境與社會發展貢獻力量。

## 重視節能減碳，推動環境永續

2024 年，集團持續深化永續發展策略，並透過具體行動落實對環境的承諾。今年，我們的廢水回收比重增加 1.9%，臭氧消耗物質排放總量較前一年減少 13.8%，總廢棄物量減少 1.0%，展現我們在減少污染排放與提升資源管理上的努力與成效。

此外，我們不僅致力於節能減碳，也積極提升可再生能源的使用比重。2024 年，集團綠電採購量達 11,730 萬度，太陽能發電量達 255 萬度，可再生能源使用比重由 16.8% 提升至 21.4%，進一步落實潔淨能源的應用，為低碳轉型奠定堅實基礎。

在溫室氣體減量方面，集團已明確設定 2030 年類別一及類別二的減碳目標，並積極推動碳盤查及外部驗證，以確保減碳行動的成效。2023 年，我們已完成集團總部的溫室氣體盤查及外部查證，2024 年則如期完成中國及越南地區的盤查與查證工作。未來，我們將透過數據監測與科學減碳策略，確保集團在環境永續之路上穩步前行。

在資源管理上，集團積極尋求創新解決方案，以降低營運過程對環境的衝擊。我們已導入雨水收集系統與回收水再利用機制，減少對自來水的依賴，並提升水資源使用效率。同時，透過減量、回收、再利用三大策略，強化廢棄物管理。廢棄物皆依法委由當地政府核准的廢棄物處理廠商進行清運處置，並逐步淘汰焚燒等無法再回收利用的處置方式，且採用更環保的方法處理廢棄物，以充分善用衍生能源，集團已於 2024 年達成廢棄物零掩埋。2024 年，集團廢棄物總處理量合計 40,239 公噸，較 2023 年減少 391 公噸，減少幅度為 1.0%，在成品鞋生產量相較於前一年增加 4% 的情況下，展現出減廢措施所帶來的成效。我們將持續推動廢棄物減量計畫，並優化資源循環再利用策略，實現更高效的資源管理與更低的环境足跡。



## 視員工為家人，打造多元包容職場

集團始終視員工為家人，致力於推動多元、平等與人權友善的企業文化，並提供安全且友善的工作環境。我們不僅落實環境安全衛生管理機制，更透過健康宣導、心理諮商等關懷措施，全方位守護員工的身心健康。我們深信，唯有健康快樂的員工，才能共同推動企業的永續發展。

為落實在地深耕，集團長期培養當地人才，積極提升員工的專業能力與管理素養。目前，全球工廠高階主管 100% 由當地員工擔任，展現我們對在地人才培育的承諾。此外，2024 年人權教育訓練總時數達 146,223 小時，並積極推動多元共融，目前全集團共聘僱 575 位身心障礙員工，確保每位員工都能在公平、尊重與信任的環境中成長發展。在健康管理方面，自 2019 年起，集團總部為資深員工提供深度健檢補助，幫助許多員工透過健檢及早發現健康問題並接受治療，截至目前已有 1,241 人次參與。這不僅是對員工健康的長期投資，更是企業對忠誠員工的深切關懷。

此外，集團持續強化職場安全，2024 年已完成 15 種重點機台的防護升級，共 1,541 台，改善執行率達 91%，有效降低作業風險。同時，我們積極落實安全管理機制，2024 年員工總工時達 275 百萬工時，全年度可記錄職業傷害事件降至 72 件，發生比率為 0.26，較 2023 年下降 7%，進一步驗證集團在職場安全上的努力與承諾。

## 善盡社會責任，回饋當地社區

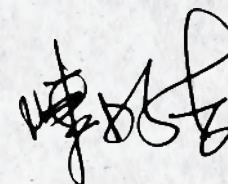
我們深知，企業的成長與社會息息相關，因此，集團持續深耕在地社區，透過教育支持、環境改善、健康醫療與公共安全等領域，積極回饋社會。我們在各地展開不同的社會責任行動，包括：

- 台灣：贊助學校資訊設備，推動教育數位化，並透過營養午餐計畫推廣有機飲食。
- 中國：支持交通管理與執法人員安全，並在校園推廣環保與安全教育。
- 越南：提供獎助學金與教育設備，幫助弱勢學童安心學習。
- 印尼：開放廠內醫療資源，推動醫療健康教育，提高社區健康福祉。
- 印度：透過 Beyond 計畫，強化醫療基礎建設，並協助社區體育場改造，促進居民健康。

我們將持續履行企業社會責任，攜手各地社區，共同邁向更永續的未來。

展望未來，我們將持續提升品質至精緻且卓越的水準，以突破市場挑戰。期許全體同仁共同努力，讓「豐泰出品，必屬精品」成為我們堅守的承諾與目標，攜手迎向新的高峰。同時，我們將秉持集團的經營願景，堅守「關懷社區、回饋社會」的信念，透過推動綠色生產與履行社會責任，為企業與社會的永續發展貢獻力量，持續邁向永續經營的目標。

豐泰企業總裁 陳昭吉







# 關於報告書

## 報告書概況與發行頻率

豐泰集團藉由此項報告書定期向外界揭露財務績效以外的營運成果，本年度為第 15 次公開發行的永續報告書，我們將每年發行此項報告書，並將整本內容公佈於本公司網站 ( <https://www.fengtay.com> ) 之 [企業社會責任專區](#)，以供利害關係人下載閱覽。

本報告書係揭露 2024 年 ( 1 月 1 日至 12 月 31 日 ) 豐泰於公司治理、社會、環境等面向績效與執行情形，本次報告書發行於 2025 年 5 月，前次報告書發行於 2024 年 5 月。本年度報告書如有對先前報告書中部分資訊進行重編，將於各篇章標示異動處及彙整於附錄之 GRI 準則索引說明。

## 報告邊界與範疇

範圍包含豐泰集團總部及各地區子公司，但不包含控股等關係企業。具體範圍請見「[關於豐泰 - 各地區子公司](#)」。本報告書財務資訊則依循國際財務報導準則涵蓋豐泰企業及所有子公司 2024 年度合併財務報表資料。關於更詳盡的關係企業資訊，請參見豐泰企業 [2024 年報](#)。本公司之組織規模、架構、所有權及供應鏈在本報告期間內皆無重大改變。

## 編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織 GRI 準則 2021 年新版 ( GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards ) 編撰 ( GRI 303、GRI 403 對照 2018 年新版、GRI 207 對照 2019 年版、GRI 306 對照 2020 年版 )，並參考可持續發展會計準則委員會 ( Sustainability Accounting Standards Board, SASB ) 揭露產業永續指標，於附錄提供 GRI 及 SASB 內容索引。本報告書內容所提及不同貨幣金額均採用美國財政部財政服務局報告之當年度 12 月 31 日匯率換算為美金。





## 報告書主要編撰負責單位及品質管理方式

## 聯絡資訊

### 彙編

#### 永續生存長辦公室 / 相關權責部門

本報告書由永續生存長辦公室負責統籌規劃。書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標由各權責單位負責提供，由永續生存長辦公室整合編撰、校對修訂。

### 審閱

#### 相關權責部門及其最高主管

編製完成之報告書經各單位確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管負責核實。

### 外部保證

#### KPMG 安侯建業聯合會計師事務所

為提升本報告書資訊的準確性及可信度，本公司

- 委請第三方驗證機構 KPMG 安侯建業聯合會計師事務所依循財團法人會計研究發展基金會所發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」（參考國際確信準則 ISAE 3000 訂定），確認本報告書所報導之特定績效指標符合 GRI 準則，未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達，並出具有限確信報告。
- 財務數據則經 KPMG 安侯建業聯合會計師事務所依據《國際財務報導準則》（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證。財務數據統一以新臺幣為計算單位。

### 定稿

#### 永續生存長 / 董事會

完整稿件呈送永續生存長審閱，並經董事會審核通過後，正式公開發布。

若您對於《豐泰永續報告書》或本公司企業社會責任實踐作法，有任何建議或疑問，歡迎透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，本報告書亦公布於官網以利查詢。

地址：640111 雲林縣斗六市科工八路 52 號

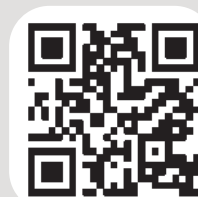
官方網站：<https://www.fengtay.com>

聯絡人：永續生存長辦公室 黃專員

電話：(05) 537-9117 #840

傳真：(05) 537-9105

電子郵件信箱：Ariel.Huang@fengtay.com



豐泰官網 QR Code



# 永續藍圖及亮點績效

## SDGs x 永續藍圖

### 公司治理

#### 目標

- 豐泰集團目標達貪腐案件 0 件，並達成內部誠信經營宣導及反貪腐相關教育訓練，完訓率 100%。
- 持續提升公司治理透明度，確切落實並制定符合法令之內部規定。
- 以 0 資安事件為目標，強化資安防護能力，降低資通安全風險。
- 豐泰集團 0 件違反法規情事之發生。

#### 行動

- 集團誠信經營教育訓練及宣導。
- 定期檢視相關法令規範、委外進行教育訓練。
- 定期評估誠信政策推動成效，並於公司年報或公司網站揭露誠信經營之履行情形。
- 設置發言人負責與媒體、股東及投資人進行溝通，提升資訊揭露透明度。
- 集團持續培訓資安人員。



### 經濟

#### 目標

- 豐泰集團維持穩健獲利之目標，為利害關係人創造最大利益。
- 優化品質管理系統，提升品質績效達到精緻 / 優良的水準
- 全年無客訴及批量退貨。
- 加強技術人才養成，並加速自動化投入。
- 推動製鞋技術知識 AI 系統上線，並持續研究 / 開發到其它領域的應用。

#### 行動

- 集團工廠品質數據即時化，維護客戶回饋機制，包含客戶滿意度調查、客訴事件及退貨率統計。
- 推動改善提案制度，挑選優良技術改善案，並推廣至全集團應用。
- 持續提升製程自動化的比例，透過自行研發自動化機台與開發引進新機台，取代技能工的生產流程。
- 設立品質影像系統上線，驅動及時自主矯正。
- 改善製程、模製具、紙板等設計，提升鞋子的性能和品質精緻度。新鞋型上線品質達 Excellent 提升至50 %。







## 環境

### 目標

- 2030年，集團絕對碳排放量較 2019 基準年下降 46.2%（類別一及類別二）。
- 2027 年所有工廠完成 ISO 14064-1：2018 查驗。
- 2030 年，實現集團 55% 以上之電力來自可再生能源。
- 2030 年，廢棄物循環再利用率達 70%。
- 2030 年，實現集團回收水佔比達 60% 以上。

### 行動

- 集團年度節能減碳目標設定。
- 各區工廠 ISO 14064-1：2018 查驗計畫。
- 提升製程人員能力，使用可重複利用之包裝，開發階段尋找低碳替代材料。
- 建置可再生能源發電系統及採購綠電。
- 委外進行廢棄物清運及處理，與具廢棄物回收處理技術之廠商合作。
- 制定《水污染防治規範》，要求各工廠訂定水污染防治計畫並每季檢討水平衡圖；在合理使用水資源的同時，也盡力提升廢水回收利用比例。



## 社會

### 目標

- 秉持公司願景，透過台灣豐泰文教基金會及海外各地區工廠，不斷地「關心環境保護，盡力回饋社區」。
- 持續提升員工福祉，聆聽員工心聲並打造幸福職場環境。
- 落實人權保障、提升性別平權及女性員工保護政策。
- 豐泰集團離職率與缺勤率，維持每年度設定之績效。
- 豐泰集團長期目標實現零工傷、零災害。
- 豐泰集團可記錄工安事故逐年下降 10%。
- 各廠區火災事故逐年下降 5%。

### 行動

- 透過台灣豐泰文教基金會及海外各地區工廠，深入且持續關注不同的社會議題，支持各項醫療、公共衛生、體育及文化教育等活動，並依實際需求給予協助。
- 透過台灣豐泰文教基金會推廣在地有機友善農業，透過對土地有機友善的耕作方式，減少溫室氣體排放；並逐步緩解慣行農法使用大量化學肥料及農藥對環境造成的土壤酸化、生態破壞等問題。
- 提供多種溝通管道傾聽員工心聲，含申訴建言結案及離職面談。
- 平等的工作聘雇機會、任用身心障礙者。
- 落實及深化新進員工照護計畫。
- 執行集團第三方環境保護、作業環境安全衛生、人權保障查驗計畫。
- 環安衛教育訓練，完善職業傷害數據統計資料。
- 取得外部機台安全專家 CMSE 認證。
- 新增高風險機台標準圖說，完成重點機台防護升級，覆蓋率達 100%。
- 改善舊有高風險機台，分析過去火災事故。





## 2024 年 ESG 行動績效

# E

## nvironment

### 環境保護

- 全集團可再生能源使用比重達 **21.4%**，綠電採購量達 **11,730 萬度**
- 全集團臭氧消耗物質總排放量 **減少 13.8%**
- 全集團總廢棄物量 **減少 1.0%**，廢棄物達到 **零掩埋** 目標
- 集團生產主要品牌鞋款之工廠（共 13 間）皆已 **取得 ISCC plus（國際永續性與碳驗證）認證**
- 全集團太陽能發電量達 **255 萬度**
- 全集團廢水回收水占比為 **49.3%**
- 符合廢水排放及廢棄物處置標準，**無相關環保違規紀錄**
- 集團碳揭露專案（CDP）在 2024 年評定為 **C 認知（Awareness）等級** 之企業。



# S

## ocial

### 社會責任

- 全集團教育訓練總受訓人次為 **2,413,541 人次**，平均每人受訓時數為 31.1 小時
- 投入約 **美金 391 萬元** 參與社會公益，回饋當地社區
- 全集團共任用 **575 位** 身心障礙者
- 當地員工擔任高階主管比例達 **100%**，落實在地深耕理念
- 人權教育訓練總時數共計 **146,223 小時**



# G

## overnance

### 公司治理

- 合併營業收入為 **新台幣 874.9 億元**，較 2023 年增加 2%
- 女性董事於 2024 年由 1 席增加為 **2 席**
- 全球 **正式員工 130,694 人**，分布於台灣、中國、越南、印尼、印度
- 投入研發金額達 **新台幣 29.6 億元**，較 2023 年增加 10.6%
- 成品鞋生產量 **1 億 1 仟 7 佰萬雙**，較 2023 年增加 4%





# 獲獎紀錄



## 環境保護

- 台灣豐泰文教基金會獲農業部「第一屆國家食農教育傑出貢獻獎」入圍決賽獎肯定。
- 台灣豐泰文教基金會獲農糧署頒發「113 年農糧產品行銷貢獻卓越企業及團體」獎項。
- 中國地區工廠推動減廢、廢棄物回收及合法處置之優異表現獲莆田市建設工作領導小組辦公室表揚肯定。
- 印尼地區工廠重視及遵守環境保護之優異表現獲印尼環境及林業部評選為環境評鑑藍色等級。
- 越南地區工廠在固體廢棄物分類工作中之良好協作或自然資源與環境部門表揚肯定。



## 社會責任

- 中國地區工廠投入社區關懷及社會回饋活動獲福建省總工會表揚肯定。
- 全集團共 12 間工廠，獲得英國皇家事故預防協會（RoSPA, Royal Society for the Prevention of Accidents）「健康及安全獎」六面金牌及六面銀牌。



## 公司治理

- 集團總部連續 6 年入選「台灣永續指數」成分股。
- 集團總部連續 6 年入選「台灣高薪 100 指數」成分股。
- 集團總部連續 7 年入選「台灣就業 99 指數」成分股。
- 集團總部連續 15 年獲企業道路認養執行績效優良廠商「優等獎」。
- 中國地區工廠獲莆田市涵江區人民政府授予 2024 年「突出經濟貢獻優異獎」。
- 印尼地區工廠推行智慧化製造與數字化管理（CESSA, Certified Excellent Smart and Sustainable Automation）4.0 之優異表現獲萬隆海關表揚肯定。

# 利害關係人溝通與議題重大性分析

## 利害關係人鑑別

本公司根據營運活動及產業特性，依循 AA1000 利害關係人議合標準 2015 年版 ( Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015 ) 之 5 項原則：依賴度、責任、關注度、影響力、多元觀點，鑑別出 7 類關鍵利害關係人：( 1 ) 股東與投資人、( 2 ) 客戶、( 3 ) 員工、( 4 ) 供應商 / 承攬商、( 5 ) 政府機關、( 6 ) 當地社區、( 7 ) 媒體與倡議組織。

## 利害關係人溝通

為瞭解利害關係人所關注之議題，與對其造成實際或潛在衝擊之議題及衝擊程度，豐泰集團於日常實務中即透過各式雙向、持續的管道，並於公司網站上設置「企業社會責任專區、投資人專區、利害關係人專區」公開揭露相關資訊，與各類利害關係人積極溝通，同時蒐集並回應其所關注之議題。永續生存長每年定期將其與各類利害關係人溝通情形向董事會提出報告。

我們亦參考國家政策趨勢及各種國際準則 ( 可持續發展會計準則委員會 Sustainability Accounting Standards Board, SASB、氣候相關財務揭露 Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD )、評比 ( 碳揭露專案 Carbon Disclosure Project, CDP ) 及倡議 ( 聯合國永續發展目標 Sustainable Development Goals, SDGs ) 之議題，聚焦涵蓋經濟、環境、社會等層面之 23 項與本公司高度相關之永續議題，設計《永續報告書重大主題衝擊程度問卷調查》進行調查；每年並定期將問卷分析結果呈報永續生存長，藉以瞭解內 / 外部利害關係人對各項永續主題對經濟、環境和社會造成的正負面衝擊之發生機率與規模進行之評估，並依照公司發展策略、產業現狀及價值鏈實務進行年度重大主題鑑別與排序，作為本報告書之資訊揭露主軸，提供內 / 外部利害關係人進行有效評價與決策。





## ▼ 利害關係人關注議題及溝通情形

	對豐泰的意義	主要關注議題	溝通管道 / 頻率	2024 年溝通實績
 股東 與投資人	投資者為公司提供資金來源。豐泰透明揭露營運相關資訊，呈現公司經營成效，以增進投資人的支持，穩定資金並創造投資價值。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 誠信經營</li> <li>● 營運績效</li> <li>● 多元治理</li> <li>● 永續承諾與策略</li> <li>● 法規遵循</li> <li>● 風險管理</li> </ul>	<b>【溝通頻率】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 股東會 / 每年</li> <li>● 法人說明會 / 不定期</li> <li>● 投資人論壇 / 不定期</li> <li>● 法人訪談 / 不定期</li> <li>● 透過股東聯繫窗口諮詢 / 持續進行</li> </ul> <b>【資訊公告】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司網站</li> <li>● 公開資訊觀測站</li> <li>● 每年刊印年報、公司簡介及永續報告書</li> </ul>	<b>【集團總部】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 5 月進行年報出版及舉辦股東大會</li> <li>● 參與 7 場法人說明會</li> <li>● 發布 51 項重大訊息</li> <li>● 每月公告營收 / 自結損益，揭露於公司網站</li> <li>● 每季公告財務報告，揭露於公司網站</li> </ul>
 客戶	客戶為企業營收主要來源，傾聽客戶的聲音並滿足其需求至關重要。豐泰透過頻繁溝通、不斷創新、持續升級，提供安全優質的產品服務，與客戶一同成長。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 永續承諾與策略</li> <li>● 法規遵循</li> <li>● 資訊安全與資料保護</li> <li>● 職業安全衛生</li> <li>● 多元平等的人權政策</li> <li>● 氣候變遷風險及溫室氣體管理</li> <li>● 廢棄物管理</li> </ul>	<b>【溝通頻率】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期會議 / 每月</li> <li>● 實地稽核 / 不定期</li> <li>● 培訓活動參與 / 不定期</li> <li>● 電子郵件溝通 / 持續進行</li> </ul> <b>【資訊公告】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 每月提報各項評量指標績效</li> </ul>	<b>【集團總部與主要客戶】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 營運會議：11 次</li> <li>● 季度檢討會議：5 次</li> <li>● 供應商年會：1 次</li> <li>● 永續策略研討會：2 次</li> <li>● 永續議題學習研討會：5 次</li> <li>● 持續電子郵件溝通</li> </ul>
 員工	豐泰視全體員工為最重要的合作夥伴；致力打造平等、幸福的職場環境，反對任何歧視或迫害勞動之行為；加強作業環境安全以降低工傷風險。透過符合市場競爭力的薪酬福利與完善的培訓制度讓人才長久留任，與公司一同創造更高營運績效。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 勞雇 / 勞資關係</li> <li>● 薪酬與福利</li> <li>● 勞工權益保障</li> <li>● 職業安全衛生</li> <li>● 多元平等的人權政策</li> <li>● 教育訓練與職涯發展</li> </ul>	<b>【溝通頻率】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 勞資或企業工會會議 / 每季</li> <li>● 福委會會議 / 每季</li> <li>● 各功能委員會會議 / 不定期</li> <li>● 員工與主管面談溝通 / 持續進行</li> <li>● 透過總經理信箱及專線電話申訴建議 / 持續進行</li> </ul> <b>【資訊公告】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司內部網站</li> <li>● 電子郵件及電子報</li> </ul>	<b>【集團總部】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 舉辦 4 場工會會議</li> <li>● 舉辦 4 場福委會會議</li> <li>● 舉辦 36 場伙食委員會會議</li> <li>● 發布 3 篇內部最佳開發團隊及 1 篇豐泰文化電子報</li> <li>● 培訓類型有新人職前訓練、內部教育訓練 (如: 性騷擾防治、誠信經營在職教育宣導)、海外出差人員行前講習、經理級訓練課程及工作專業技能之送外 / 委外訓練</li> </ul> <b>【全集團】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 共舉辦 2,413,541 人次教育訓練</li> <li>● 員工使用申訴與建言制度共收到 1,750 件，皆追蹤至百分百結案</li> </ul>



## 對豐泰的意義

## 主要關注議題

## 溝通管道 / 頻率

## 2024 年溝通實績

供應商  
/ 承攬商

供應商為豐泰永續發展的重要夥伴；不僅影響生產、服務和營運，亦有涉及社會責任與聲譽的風險。豐泰透過溝通管道瞭解供應商的關切議題，降低經營風險及成本，藉以對客戶持續提供負責任的優質服務。

- 誠信經營
- 營運績效
- 永續承諾與策略
- 永續供應鏈管理
- 產品品質與技術

## 【溝通頻率】

- 拜訪及會議 / 持續進行
- 研討會 / 不定期
- 供應商稽核 / 不定期
- 電話、電子郵件溝通 / 持續進行

## 【集團總部】

- 舉辦 36 場供應商誠信經營宣導
- 召開 127 場與供應商業務主管例會 (品質交期對焦 / 業務 review / 重要議案討論)
- 舉辦 207 場 Model review & 新材料介紹
- 舉辦 104 場材料 / 機台之開發與應用



政府機關

除遵循政府機關相關規範，亦主動積極配合政策施行。藉由透明的雙向溝通取得相關政府單位的信任、支持及合作。

- 誠信經營
- 法規遵循
- 勞工權益保障
- 職業安全衛生
- 廢棄物管理
- 社會 / 社區參與

## 【溝通頻率】

- 公文往來 / 不定期
- 依循政府法規制定各項規範準則 / 不定期

## 【資訊公告或提供】

- 公司網站
- 公開資訊觀測站
- 定期申報各式報表

## 【集團總部】

- 第 10 屆公司治理評鑑獲前 6-20%
- 主管機關拜訪 17 次

媒體與  
倡議組織

媒體與倡議組織是公司與其他利害關係人之間的橋樑。媒體報導及倡議組織提供的多元觀點與建議，有助於公司加強永續發展舉措，並提升形象。

- 誠信經營
- 法規遵循
- 營運績效
- 氣候變遷風險及溫室氣體管理
- 綠色產品 / 服務
- 社會 / 社區參與

## 【溝通頻率】

- 媒體採訪 / 不定期
- 設置發言人溝通管道 / 持續進行

## 【資訊公告】

- 公司網站
- 公開資訊觀測站

## 【集團總部】

- 每月營收 / 自結損益及每季營運成果公告
- 關切議題溝通說明文件、電話及 email



當地社區

將社區永續發展視為企業社會責任。致力於回饋社會，提升對當地社區的正面影響。

- 誠信經營
- 永續承諾與策略
- 薪酬與福利
- 勞工權益保障
- 社會 / 社區參與

## 【溝通頻率】

- 公益活動 / 不定期
- 社區及學校訪問 / 不定期
- 社區活動參與 / 不定期
- 電話、電子郵件諮詢溝通 / 持續進行

## 【資訊公告】

- 公司網站
- 每年刊印公司簡介及永續報告書

- 集團年度社區關懷活動成果請參閱本報告書「CH.6 社區關懷」





## 議題重大性分析

豐泰依循 GRI Standards ( 2021 ) 報導原則進行議題重大性分析，鑑別本公司對於經濟、環境、社會 ( 人群與人權 ) 具顯著衝擊之永續議題，作為報告書資訊揭露基礎，與利害關係人進行有效溝通。2024 年豐泰企業重大主題鑑別程序與結果如下：

1

### 鑑別溝通對象

本公司根據營運活動及產業特性，依循 AA1000SES 利害關係人議合原則 ( AA1000 Stakeholder Engagement Standard ) 的五個面向：影響力、關注度、責任、依賴度和多元觀點，鑑別出 7 類關鍵利害關係人：股東與投資人、客戶、員工、供應商 / 承攬商、政府機關、當地社區、媒體與倡議組織。

2

### 蒐集永續議題

依國家政策趨勢及各種國際準則、評比及倡議蒐集與豐泰營運活動高度相關之永續議題。進一步檢視過往永續議題、利害關係人實際溝通情形、同業與內部經營目標等，整併為 23 項永續議題。

3

### 評估衝擊

由內部管理階層對公司的內 / 外部利害關係人、內部單位主管及高層進行《永續報告書重大主題衝擊程度問卷調查》，針對各項永續主題對經濟、環境和社會造成的正負面衝擊之發生機率與規模進行評估，共回收 187 份問卷 ( 對內 62 份 / 對外 125 份 )，並將問卷蒐集之結果進行分析及排序。

- 負面衝擊：依嚴重性、發生可能性進行評估，並考量議題的負面人權衝擊
- 正面衝擊：依影響規模與範疇大小、發生可能性進行評估

4

### 衝擊顯著性排序

彙整問卷調查結果，正面與負面衝擊得分加總，依分數高低將各項議題按照衝擊顯著性排序。內部管理階層討論排序結果，進行等權分析，考量產業重大議題、國際趨勢、並參考外部顧問意見，設定重大主題門檻值為排序前 9 大之議題，初步擬定產品品質與技術、營運績效、職業安全衛生、資訊安全與資料保護、法規遵循、廢棄物管理、勞雇 / 勞資關係、氣候變遷風險及溫室氣體管理及誠信經營，9 項永續議題為 2024 年度重大主題，並呈報永續生存長。

5

### 確認及揭露重大主題

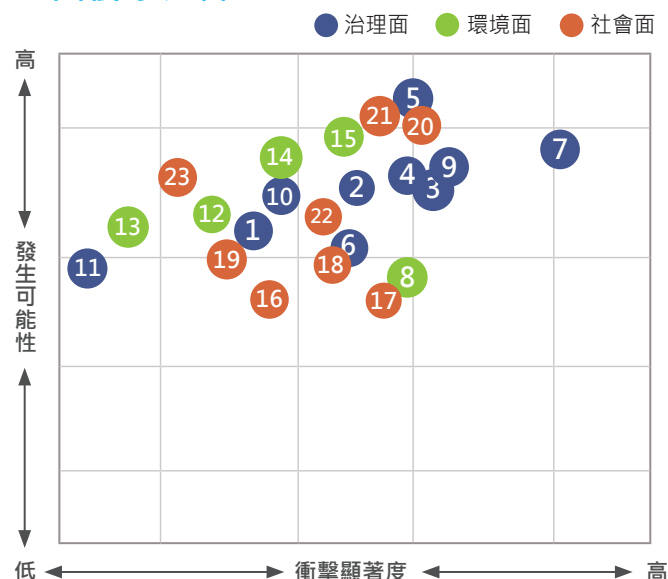
永續生存長再次檢視、檢驗所鑑別之重大主題及門檻標準之合適性，確認應優先報導之重大主題未有疏漏、不足處，以確保其完整、包容及宏觀性，及與本公司永續發展策略的一致程度。

永續生存長核准確立上述 9 項重大主題，內部管理階層進一步討論確認該等重大主題對於豐泰企業內外應考量之邊界範圍，確保重要的永續資訊已於報告書完中整揭露。

內部管理階層依據重大主題報導要求於本報告書說明相關因應策略、管理行動、指標及目標等內容，確保報告書允當且忠實表達公司 ESG 落實情形。

# 豐泰 2024 年重大主題

## 正面衝擊矩陣



### 6 項首要的正面衝擊主題

- 5 法規遵循
- 7 產品品質與技術
- 9 資訊安全與資料保護
- 15 廢棄物管理
- 20 勞工權益保障
- 21 職業安全衛生

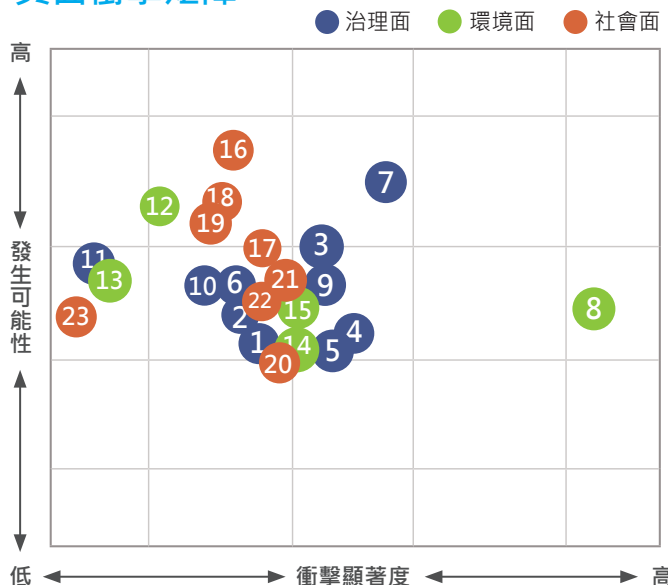
### 11 項次要的正面衝擊主題

- 1 多元治理
- 2 永續承諾與策略
- 3 營運績效
- 4 誠信經營
- 6 風險管理
- 10 永續供應鏈管理
- 14 水資源管理
- 17 多元平等的人權政策
- 18 教育訓練與職涯發展
- 22 客戶隱私管理
- 23 社會 / 社區參與

### 6 項持續追蹤的正面衝擊主題

- 8 氣候變遷風險與溫室氣體管理
- 11 客戶服務
- 12 綠色產品 / 服務
- 13 能源 (電力、汽油) 管理
- 16 勞雇 / 勞資關係
- 19 薪酬與福利

## 負面衝擊矩陣



### 6 項首要的負面衝擊主題

- 3 營運績效
- 7 產品品質與技術
- 8 氣候變遷風險與溫室氣體管理
- 16 勞雇 / 勞資關係
- 18 教育訓練與職涯發展
- 19 薪酬與福利

### 11 項次要的負面衝擊主題

- 2 永續承諾與策略
- 4 誠信經營
- 5 法規遵循
- 6 風險管理
- 9 資訊安全與資料保護
- 10 永續供應鏈管理
- 12 綠色產品 / 服務
- 15 廢棄物管理
- 17 多元平等的人權政策
- 21 職業安全衛生
- 22 客戶隱私管理

### 6 項持續追蹤的負面衝擊主題

- 1 多元治理
- 11 客戶服務
- 13 能源 (電力、汽油) 管理
- 14 水資源管理
- 20 勞工權益保障
- 23 社會 / 社區參與

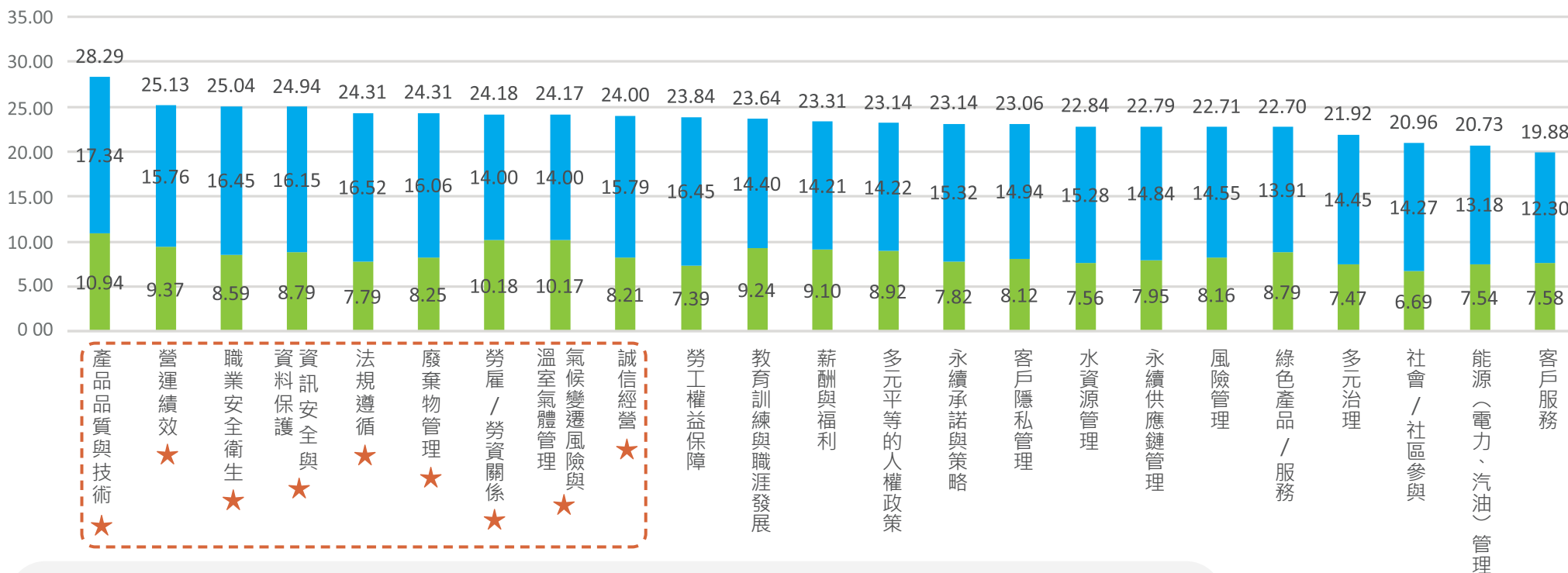




## 重大主題正負面衝擊顯著性評估

★ 為重大主題，重大性門檻係正負向影響加總分數之前九大。

■ 正面衝擊顯著性 ■ 負面衝擊顯著性



### 重大主題變動說明

本年度鑑別出 9 項重大主題，與前一年度相比變動的議題包含「氣候變遷風險及溫室氣體管理」、「資訊安全與資料保護」及「永續承諾與策略」，主要變動情形及原因說明如右：

項目	議題名稱	調整原因
重組	氣候變遷風險及溫室氣體管理	考量國際永續發展趨勢以及呼應豐泰企業永續策略，將主題重組以利聚焦，明確回應利害關係人。 • 原「溫室氣體排放與減量」及「氣候變遷風險管理」整併為「氣候變遷風險及溫室氣體管理」
新增主題	資訊安全與資料保護	依據衝擊評估結果，並將國內外政策與趨勢、以及豐泰現階段推動重點納入考量，故提升其重大性。
刪除主題	永續承諾與策略	該議題在評估衝擊顯著度時得分較低，且考量該議題的內容仍安排於「關於豐泰」章節揭露，故此議題不會獨立成為 2024 年的重大主題。

# 重大主題列表與價值鏈衝擊影響邊界

● 直接衝擊 / ▲ 間接衝擊

排序	重大主題	價值鏈衝擊邊界				對應 GRI 指標	對應 SDGs 目標	對應章節
		供應商	豐泰營運	客戶	社區			
1	營運績效	▲	●	▲	▲	GRI 201-1 / GRI 201-3~4 / GRI 203 / GRI 207		<a href="#">1.3 營運績效</a>
2	誠信經營	●	●	●		GRI 205 / GRI 206 / GRI 415		<a href="#">2.2 誠信經營</a>
3	法規遵循	▲	●	▲	▲	GRI 2-27 / GRI 416-2		<a href="#">2.2 誠信經營-法規遵循</a>
4	資訊安全與資料保護	▲	▲	●		GRI 418-1		<a href="#">2.3 風險管理-資訊安全與資料保護</a>
5	產品品質與技術	▲	●	▲		GRI 416 / GRI 417		<a href="#">3.2 產品創新與永續</a> <a href="#">3.3 產品品質與安全</a>
6	氣候變遷風險及溫室氣體管理	▲	●	▲		GRI 201-2 / GRI 302 / GRI 305		<a href="#">4.2 提升氣候韌性</a>
7	廢棄物管理	▲	●		▲	GRI 306		<a href="#">4.6 廢棄物管理</a>
8	勞雇 / 勞資關係		●	▲		GRI 202-2 / GRI 401 / GRI 401-2~3 / GRI 402-1 / GRI 404 / GRI 405 / GRI 406 / GRI 407 / GRI 408 / GRI 409 / GRI 411		<a href="#">5.1 企業人力布局</a>
9	職業安全衛生	▲	●	▲		GRI 403		<a href="#">5.5 安心職場環境</a>





# 1 關於豐泰

1.1 集團簡介

1.2 永續承諾及策略

1.3 營運績效

# 1.1 集團簡介

豐泰企業股份有限公司（股票代號 9910）（以下簡稱「本公司」，連同子公司，合稱「豐泰」、「豐泰集團」或「本集團」）成立於 1971 年，以製造運動鞋為主要業務，屬於傳統製造業；其他營業項目包括休閒鞋、冰刀鞋、滑雪板靴、高爾夫球、足球、背包、冰上曲棍球用頭盔與球桿、鞋零配件、製鞋模具及製具等之研發與生產。

豐泰為一以製鞋為專業之跨國企業，旗下產品皆為自營生產。18 家海外子公司總計共有 29 間工廠，遍佈中國、印尼、越南及印度，員工總人數約 13.5 萬人。本集團是主要客戶最資深之製鞋合作夥伴，亦是主要客戶唯一授權生產空氣袋之工廠。集團台灣總部綜理訂單管理、產品開發、技術研究、成品及鞋材貿易等業務；並持續培育跨國企業的管理人才，統籌永續管理與履行企業社會責任，以持續改善的核心能力保有在業界競爭的優勢。

豐泰秉持『誠信、守法、雙贏、深耕、精緻』之經營理念，建立「以研發與品質為中心思想」之企業文化；透過不斷提升競爭力，在穩健的經營腳步下持續發展，致力實現成為百年製造業者的願景。

員工編制人數  
 成品鞋生產雙數





## ▼ 集團各地區子公司 (詳情可參閱豐泰官網或 2024 年報)

地區	子公司名稱	工廠簡稱	成立時間	主要產品
中國	福建荔豐鞋業開發有限公司	LF	1988	運動鞋
	福建協豐鞋業有限公司	HF	1989	運動鞋
	福建三豐鞋業有限公司	SF	1992	運動鞋
	福建省莆田協豐模具有限公司	XM	1991	模具、製具
	福建萬豐鞋業有限公司	GH	1989	功能鞋類、運動裝備
	蘇州裕豐塑膠科技有限公司	YF	2009	空氣袋
印尼	PT Feng Tay Indonesia Enterprises	IW	1992	運動鞋、功能鞋類、模具、製具
	Dona Victor Footwear Co., Ltd.	DV	1994	運動鞋
	Dona Victor Molds Mfg Co., Ltd.	DVM	1999	模具、製具
越南	Dona Pacific (Vietnam) Co., Ltd.	DP	2000	運動鞋
	Vietnam Dona Orient Co., Ltd.	DO	2003	運動鞋、空氣袋
	Vung Tau Orient Co., Ltd.	TO	2005	足球、足球護具、高爾夫球、背包
	Vietnam Dona Standard Footwear Co., Ltd.	DS	2006	運動鞋、休閒鞋、功能鞋類、運動裝備
	Vietnam Nam Ha Footwear Co., Ltd.	NH	2019	運動鞋
印度	Lotus Footwear Enterprises Ltd. (India Branch)	LU	2007	運動鞋、模具、製具
	East Wind Footwear Co., Ltd. (India Branch)	EW	2010	運動鞋
	Fairway Enterprises Co., Ltd. (India Branch)	FA	2014	運動鞋
	India Tindivanam Footwear Private Limited	TD	2022	運動鞋

## 公協會資格

## ▼ 豐泰參與之公協會及倡議組織

項次	組織名稱	策略性意義	會員資格
1	台灣區製鞋工業同業公會		一般會員
2	雲林縣工業會	藉由不定期參與公會提供之相關訓練課程，增加新知吸收與交流。並兼具協調同業關係、增進共同利益及謀劃工業改良推廣、促進經濟發展等功能。	一般會員
3	台灣橡膠暨彈性體工業同業公會		一般會員

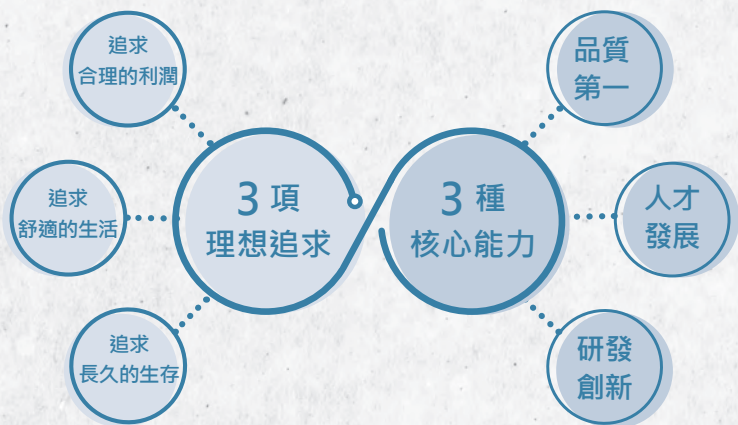


## 1.2 永續承諾及策略

做為全球運動鞋製造業的頂尖業者之一，豐泰持續實現舒適的工作環境和永續經營之理念，將理念與營運過程中所有重要決策相結合；在追求合理利潤的同時亦重視員工、社會與其他利害關係人的權益。我們訂定《企業社會責任守則》，並設立「永續生存長」，整合督導各個營運單位。透過持續不斷的研究創新，以及生產技術、製程效率與管理系統的改善，俾在組織活動的每一步驟都將環境保護、作業環境安全衛生、與人權保障等議題納入考量，並持續深耕與供應鏈、員工和在地社區間的夥伴關係。

### 豐泰企業願景 Vision

培育一群「認同工作理念、家人支持、以公司為榮」的職工；塑造以「研發與品質」為中心思想的企業文化；成為「穩定獲得合理利潤」的「百年製造業者」；並不斷地「關心環境保護，盡力回饋社區」。



### 經營策略 Strategy



公司治理

- 以永續經營的基本原則，研發產品、原料和技術，完善並落實各規章制度。
- 將客戶視為合作夥伴，重視透明化之誠信溝通，滿足客戶需求並協助其業務成長。
- 徹底執行「深耕」與「走動管理」，經常檢查與改善日常工作中的各項細節與規定，使公司持續跟隨世界潮流，保持競爭力不被淘汰。



經濟

- 重視產品服務的長遠性，發展具有前瞻性與永續性的產品業務。
- 嚴格管理產品品質，不因任何因素而損害產品品質或企業聲譽。



環境

- 推動集團節能減碳措施，提升能資源使用效率並增加環境友善能資源的使用。
- 執行各項污染防治措施，包括廢水、廢氣排放防治以及廢棄物減量、處置管理。



社會

- 持續培育人才，拔擢具有相同工作理念之當地員工成為管理階層，管理當地工廠。
- 做好人力資源管理，改善工作環境，提升員工認同感、向心力與留才率。
- 持續致力降低職業傷害的發生，建立安全文化，追求零工傷、零災害。

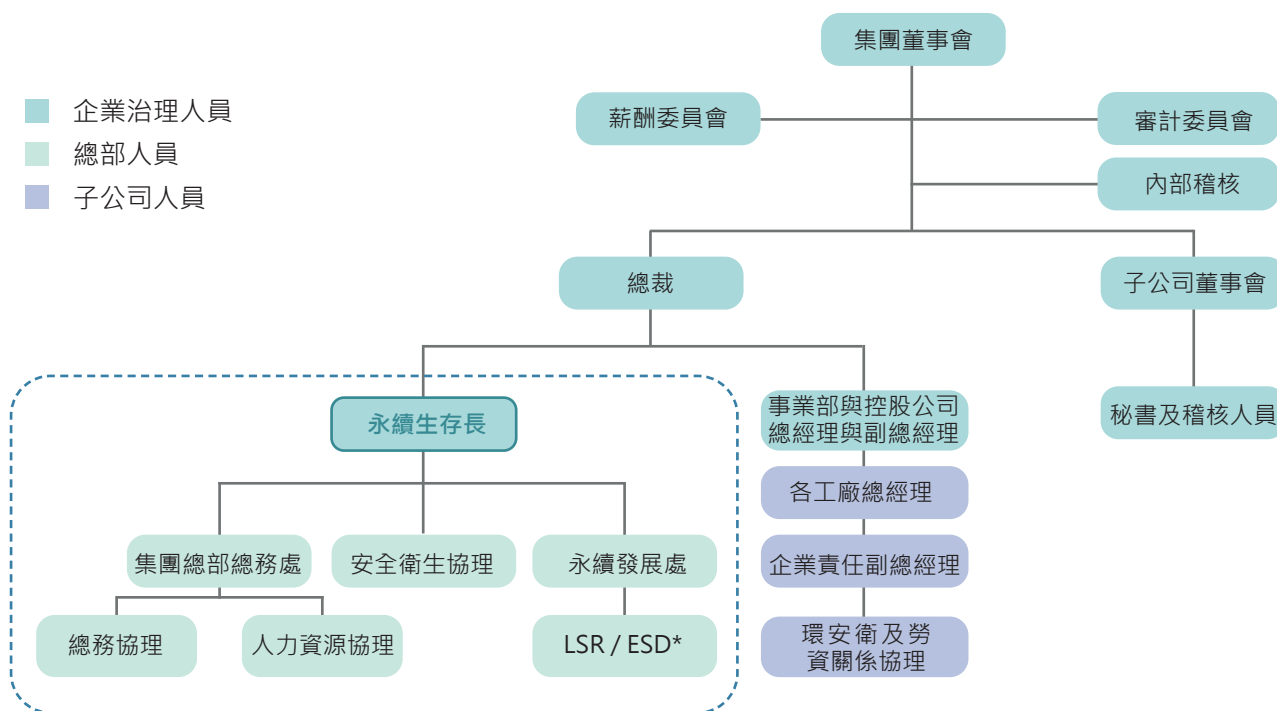


## 永續發展處

豐泰於 2018 年 1 月設置經理人層級之永續生存長，統籌管理豐泰集團的企業責任業務，每年至少一次向董事會報告執行計畫與成果，並由董事會就相關議題之管理方針、策略與目標制定進行監督與指導，及檢討當年度各項計畫執行情形。

永續生存長下轄永續發展處，負責統籌與督導永續業務，並依重大性原則建立風險管理政策及永續管理措施。每年針對環境安全衛生、勞資關係等企業社會責任議題進行鑑別，擬定因應措施，並監督組織對經濟、環境、人員的影響管理。

永續發展處亦與總務及安全衛生部門協同推動企業社會責任，並協助最高治理單位回應利害關係人關切的議題。此外，永續發展處負責統籌海外工廠運作，由工廠總經理、永續發展副總經理及各業管廠長、協理組成工作小組，執行總部制定的永續計畫。透過持續精進與推動企業社會責任管理措施，以實現永續經營目標。



\* LSR : Labor, Safety & Social Responsibility ( 勞工安全及社會責任 )

ESD : Environmental Sustainability and Development ( 環境永續發展 )



# 1.3 營運績效

豐泰自 1988 年開始跨國製造，以純熟的員工製造經驗與持續精進的管理能力，提供了研發與創新強而有力的後盾；並嚴格貫徹國內外稅務法規遵循，以長期維持穩健的營運績效及競爭優勢。



## 2024 年度重大主題「營運績效」之因應管理及評估方法

### ★ 重大主題

### 營運績效

#### 對應 GRI 指標

GRI 201：經濟績效（2016）、GRI 203：間接經濟衝擊（2016）、GRI 207：稅務（2019）

#### 經濟、環境、 人群的衝擊

- 正面實際：持續穩定獲利是企業永續經營的基礎，並能帶動整體供應鏈的經濟績效。除了獲利，我們亦期待能善加分配資源，將營收回饋給員工及社會、環境。
- 負面潛在：如未落實誠信經營政策，將造成違法或不正當利益輸送所造成之商譽損害與營運風險，並損害股東投資人的權益。

#### 政策與承諾

透過生產效率及品質的提升，以滿足客戶要求，達成維持穩健獲利之目標，替股東及其他利害關係人創造最大利益。

#### 指標及目標

持續透過技術創新、製程改善、自動化、精實管理、人才培養等措施提升競爭力，追求穩定成長並提高經營績效。

#### 有效性 追蹤機制

- 每月合併營收及自結損益，公告至證交所公開資訊觀測站及公司[官網財務資訊](#)。
- 每季合併財務報表，亦公告至證交所公開資訊觀測站及公司[官網財務資訊](#)。

#### 年度行動、 措施及績效

- 2024 年合併營業收入為新台幣 874.9 億元，較 2023 年增加 2%；稅後淨利-歸屬母公司為新台幣 58.7 億元，較 2023 增加 18%。
- 主要產品營收占比為鞋類 95%、其他產品 5%，成品鞋生產量達 1 億 1 仟 7 佰萬雙，較 2023 年增加 4%。

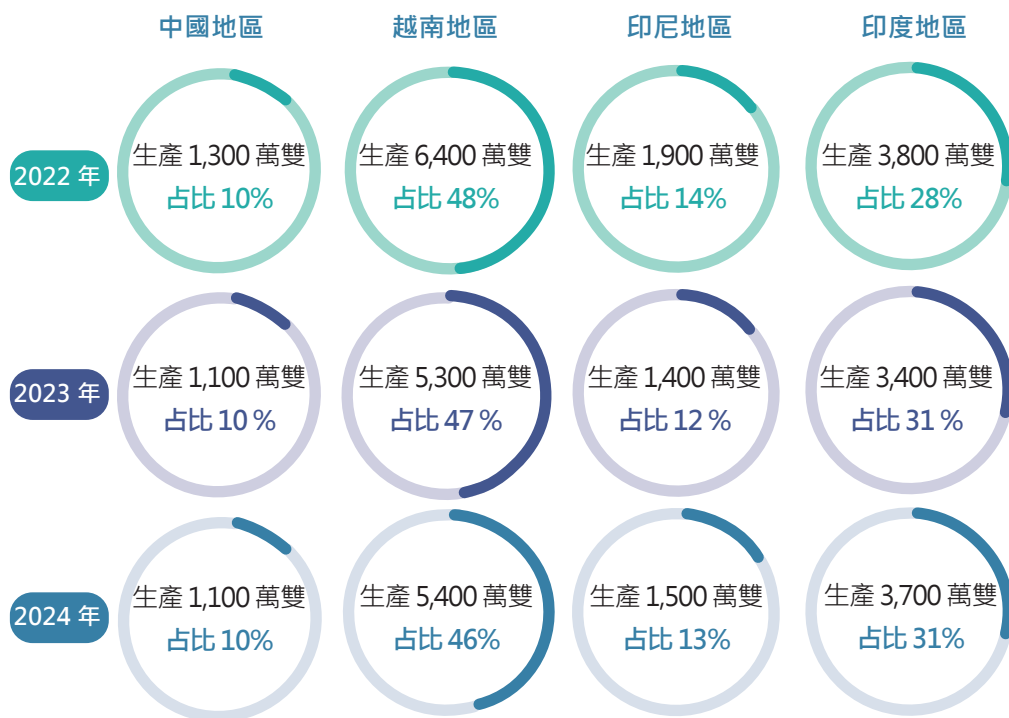




## 營運成果

豐泰主要業務為鞋類製造銷售，2024 年約占整體合併營收之 95%；成品鞋生產量 1 億 1 仟 7 佰萬雙，較 2023 年增加 4%；主要係因 2024 年客戶訂單成長之影響。2024 年合併營業收入為新台幣 874.9 億元，較 2023 年增加 2%；歸屬母公司之稅後淨利為新台幣 58.7 億元，較 2023 年增加 18%。有關豐泰 2024 年的合併財務報告完整內容，可至豐泰官網[投資人專區](#)查看財務報告書或年報資訊。

### ▼ 近三年各廠區成品鞋生產概況



定位  
及  
未來規劃

增加自動化加工線，提升生產自動化比例及生產效率，成為運動鞋工廠精實生產管理的標竿。

提升生產效率和生產高難度鞋型之能力，建立自動化生產的基礎能力。

專注在童鞋生產，提升生產與技術能力。

建立生產中高階產品能力，穩定成長動能。

### ▼ 近三年財務績效（單位：新台幣）

項目 / 年度	單位	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	仟元	95,902,924	85,767,264	87,487,470
淨利歸屬於母公司業主	仟元	9,081,733	4,974,908	5,869,538
每股盈餘	元	10.30	5.04	5.94

註：詳盡的財務資訊請見豐泰[合併財務報告書](#)，合併財務報表編製實體包含：豐泰企業股份有限公司（母公司）及子公司。

### ▼ 組織所產生及分配的直接經濟價值（單位：新台幣仟元）

項目 / 年度		2022 年	2023 年	2024 年
產生的直接 經濟價值	營業收入	95,902,924	85,767,264	87,487,470
	其他收入	719,759	527,342	540,298
分配的經濟 價值	營業成本及費用 ( 不含員工薪資和福利 )	50,659,713	45,433,045	46,031,465
	員工薪資和福利	33,897,114	33,621,150	34,064,940
	所得稅費用	3,710,194	1,635,142	2,316,489
	支付出資人的款項 ( 現金股利及利息支出 )	3,780,495	7,036,287	4,534,080

## 政府補助

2024 年豐泰由其他國家政府共取得美金 4,098,226 元之財務補助。

### ▼ 各地區政府補助或獎勵金額

地區	項目	補助金額 ( 當地貨幣 )	補助金額 ( 換算美金 )
中國	企業穩定就業補助	RMB 2,500,922	USD 342,639
	企業生產技改獎勵	RMB 1,720,000	USD 235,649
	納稅獎勵金	RMB 384,949	USD 52,740
	企業環保技改獎勵	RMB 360,000	USD 49,322
	其他補助	RMB 230,491	USD 31,578
越南	員工訓練補助	VND 33,661,891	USD 1,321
	員工醫療補助	VND 201,325,245	USD 7,901
印度	基礎設施補助	INR 3,000,000	USD 35,056
	資本補助	INR 70,000,000	USD 817,977
	培訓補助	INR 216,000,000	USD 2,524,043

註：因報導地區之當地貨幣不同，上表所提及金額依美國財政部財政服務局報告之當年度 12 月 31 日匯率換算為美金。2024 年匯率為人民幣 ( 1 : 7.299 )、印尼盧比 ( 1 : 16,067.13 )、越南盾 ( 1 : 25,480 )、印度盧比 ( 1 : 85.577 )。

## 稅務管理與政策

豐泰支持有助於企業永續發展及促進經濟成長的稅務政策，致力於資訊透明化及善盡企業社會責任。如有與稅務相關之重大法規、政策之變動，由集團總部財務單位及集團稅務專業人員進行風險評估，並適時諮詢外部專業機構之意見，擬定因應策略經總裁 / 董事長同意，亦每年向董事會報告，確保有效管理稅務事務及履行企業責任。

各營運據點日常稅務行政及管理由當地財務長依以下主要稅務方針執行，並由集團專業稅務人員督導及提供協助，確保稅務義務之履行及風險管理：

- 各營運據點遵循當地稅務法規，按時申報並繳納稅捐。
- 依規定於財務報告揭露稅務資訊，確保資訊透明。
- 關係企業間交易遵循符合常規交易之原則。
- 掌握各營運據點稅務法規變動，進行稅務風險評估以制定因應策略。
- 與稅務機關建立互信及尊重的關係，適時進行稅務議題溝通及諮詢。

### ▼ 近三年稅務資訊 ( 單位：新台幣仟元 )

項目 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年
稅前淨利 ( A )	13,474,467	7,081,079	8,582,046
所得稅費用 ( B )	3,710,194	1,635,142	2,316,489
有效稅率 ( B / A )	27.5%	23.1%	27.0%





# 2 永續治理

2.1 公司治理與治理團隊

2.2 誠信經營

2.3 風險管理

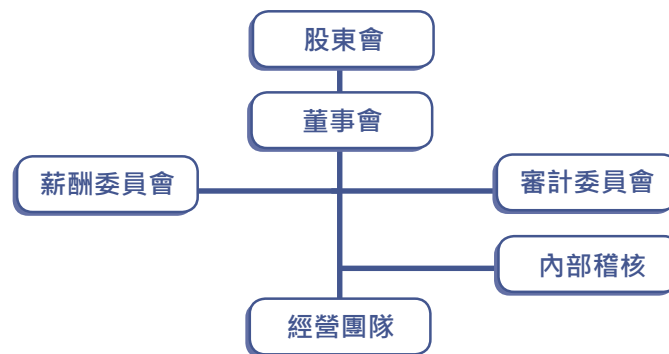




## 2.1 公司治理與治理團隊

豐泰秉持誠信經營的原則，以誠信守法、堅持營運透明及重視股東權益的精神，透過經營團隊的監督與制衡制度，合理界定和配置全體股東、營運團隊、利害關係人的權利與責任關係；以確保股東及利害關係人的利益得以最大化，並確保最高治理團隊（董事會）的決策符合豐泰的營運宗旨，包括經濟、環境和社會各項主題。有關公司治理之董事會詳細資訊及各項會議召開與決策請參閱[本公司官網](#)或[年報](#)。

### ▼ 治理架構組織圖



### 專業多元董事會

董事會為本公司最高治理單位，主要負責監督公司長期經營策略、評估風險及評量經營團隊之任免與獎酬，亦直接參與監督及管理本公司在經濟、環境和社會主題之表現及風險管理，以確立公司妥善營運及持續成長。董事會於決議重要事項時，會考量經濟、環境與社會主題及其衝擊、風險和機會，以及利害關係人之意見。利害關係人議合情況請見本報告[利害關係人關注議題及溝通情形](#)章節。針對選出適任之董事此一重要事項，豐泰公司章程中明定董事選舉係採候選人提名制度，由董事會就股東或董事提名之董事候選人之資格條件等事項進行事先審查，並將審查結果提供予股東參考。

董事會會議至少每季召開一次。2024 年度共召開 6 次會議，董事會成員積極出席，親自出席（含視訊出席）率達 100%。議程包括審核企業經營績效、公司治理、重大投資案等重要議題，並聽取經營團隊之業務報告；透過與經營階層之對話，瞭解實際運作所遭遇的問題，在必要時敦促經營團隊進行調整。2024 年董事會運作情形及重要決議請參閱本公司年報。

### 董事提名與遴選

豐泰董事選舉依據「公司法」第 192-1 條採候選人提名制度，且依法令規定，持有本公司已發行股份總數 1% 以上股份之股東，得向本公司提出候選人名單，並於股東常會中由股東進行投票選舉。董事候選人提名與遴選將董事組成多元性納入考量，包含性別、年齡、國籍、文化等基本條件，以及專業知識、背景及產業經歷等，使公司選任之董事具備行使其職權所必備之知識、技能及素養，並在經濟、環境和社會議題及相關衝擊都具有豐富的管理經驗。且為維護董事會的獨立性，亦依據「公司法」及「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」設置及遴選獨立董事。

董事會依循「公開發行公司董事會議事辦法」訂定「董事會議事規則」，並規範董事之利益迴避原則。董事成員忠實執行業務及盡善良管理人之注意義務，並以高度自律及審慎之態度行使職權；為防止利益衝突，對利害關係議案應迴避之，不得參加討論，亦不得代理其他董事行使其表決權。

豐泰董事會目前為第 2024~2027 屆，由王建弘先生續任董事長，且未兼任經營團隊成員以落實公司治理。為確保企業運作之獨立性，董事自身或其代表法人對會議事項有利害關係者，須定期申報利益衝突及接受獨立董事的監督。



## 董事會落實多元化

為落實良好公司治理及發揮策略指導功能，豐泰董事會成員之組成考量公司經營型態及發展所需，擬訂適當之董事席次及多元化方針，包括基本條件、專業背景及產業經歷，且董事會整體皆須具備營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導及決策等能力。2024 年，豐泰董事會設有董事共 13 席（於 2024 年 5 月改選），任期 3 年至 2027 年 5 月屆滿。其中 4 席為獨立董事，任期均未逾三屆，占全體董事比重 31%。13 席董事成員中，1 席為公司現任績優經理人，1 席具備法律專業背景、5 席具備會計或投資專業背景、另有 4 席具備大型企業經營歷練，並有 1 席懂中文且熟悉歐美社會價值觀之美籍董事。

豐泰亦注重董事會成員的性別多元性，女性董事席次以達到至少 3 席為目標。女性董事於 2024 年由 1 席增加為 2 席，未來將以 2027 年再增加 1 席女性董事為目標，以落實董事會成員多元化方針。此外，董事間符合證券交易法第 26 條之 3 規定，超過半數之席次未具有配偶或二親等以內之親屬關係，使董事會整體具有獨立性，董事可客觀行使職權，以健全公司經營發展及公司治理。

### ▼ 多元董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡層	國籍
董事長	王建弘	男	51-55歲	中華民國
副董事長	王建榮	男	51-55歲	中華民國
董事	陳昭吉	男	61-65歲	中華民國
董事	Peter Dale Nickerson	男	66-70歲	美國
董事	陳仕榮	男	61-65歲	中華民國
董事	呂宗達	男	46-50歲	中華民國
董事	陳振祖	男	31-35歲	中華民國
董事	林琬琬	女	61-65歲	中華民國
董事	鍾依華	男	61-65歲	中華民國
獨立董事	蕭翠慧	女	61-65歲	中華民國
獨立董事	呂有勝	男	61-65歲	中華民國
獨立董事	林忠義	男	56-60歲	中華民國
獨立董事	李學澄	男	61-65歲	中華民國

註：

1. 依 GRI 準則的分類，30-50 歲董事 2 位、51 歲以上董事 11 位。
2. 董事專業資格與經驗請參閱本公司 2024 年報。

## 董事持續進修

本公司董事會成員具備專業知識與豐富企業治理經驗，持續強化專業職能，並廣泛參考國際趨勢報告，以提升環境、社會及經濟主體上的群體智識。為即時掌握全球風險趨勢、增進風險應變能力，豐泰董事會積極參與進修。2024 年每位董事均至少進修 6 小時以上，課程主題涵蓋法令更新、內線交易防範及董事會暨功能委員會績效評估等。未來，將持續推動董事會參與永續發展相關進修課程，以提升豐泰治理階層永續意識。

### ▼ 2024 年董事進修情形

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	王建弘	2024/5/10	社團法人中華公司治理協會	董監如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3
		2024/8/13		ISO、內控及治理的關係與管理效益	3
副董事長	王建榮	2024/5/10	社團法人中華公司治理協會	董監如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3
		2024/8/13		ISO、內控及治理的關係與管理效益	3
董事	陳昭吉	2024/5/10	社團法人中華公司治理協會	董監如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3
		2024/8/13		ISO、內控及治理的關係與管理效益	3
董事	Peter Dale Nickerson	2024/5/10	社團法人中華公司治理協會	董監如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3
		2024/8/13		ISO、內控及治理的關係與管理效益	3
董事	陳仕榮	2024/5/10	社團法人中華公司治理協會	董監如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3
		2024/8/13		ISO、內控及治理的關係與管理效益	3
董事	呂宗達	2024/5/10	社團法人中華公司治理協會	董監如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3
		2024/8/13		ISO、內控及治理的關係與管理效益	3
董事	陳振祖	2024/8/13	社團法人中華公司治理協會	ISO、內控及治理的關係與管理效益	3
		2024/9/6	財團法人證券暨期貨市場發展基金會	113 年度防範內線交易宣導會	3
		2024/12/13	社團法人中華公司治理協會	公司治理人員制度介紹及法務人員在公司治理的角色	3
		2024/12/20		董監自保必知：洞悉犯罪者如何利用非常規交易、關係人交易之手法	3

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事	林琬琬	2024/6/27	社團法人台灣董事學會	接軌 IFRS 永續揭露準則 – IFRS 第 S1 及 S2 號詳解	3
		2024/8/9		營所稅-國稅局審查實務暨常見補充說明處理技巧剖析	3
董事	鍾依華	2024/8/13	社團法人中華公司治理協會	ISO、內控及治理的關係與管理效益	3
		2024/8/14		氣候變遷對財務報表之影響	3
董事	蕭翠慧	2024/5/10	社團法人中華公司治理協會	董監如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3
		2024/8/13		ISO、內控及治理的關係與管理效益	3
獨立董事	蕭翠慧	2024/7/19	社團法人中華公司治理協會	審計委員會行使職權最佳實務~兼論召集人之功能角色	3
		2024/7/30		董事會(永續委員會)如何審閱永續報告書	3
獨立董事	蕭翠慧	2024/8/13	社團法人中華公司治理協會	ISO、內控及治理的關係與管理效益	3
		2024/10/4		財團法人證券暨期貨市場發展基金會 113 年度防範內線交易宣導會	3
獨立董事	呂有勝	2024/5/10	社團法人中華公司治理協會	董監如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3
		2024/8/13		ISO、內控及治理的關係與管理效益	3
獨立董事	林忠義	2024/5/10	社團法人中華公司治理協會	董監如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3
		2024/8/13		ISO、內控及治理的關係與管理效益	3
獨立董事	李學澄	2024/5/10	社團法人中華公司治理協會	董監如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3
		2024/8/13		ISO、內控及治理的關係與管理效益	3





## 董事及經理人之薪酬政策

豐泰重視內部薪資合理性，參考外部市場薪資水準以制定薪酬，確保薪酬的競爭力，達到求才、激勵與留才的目的。豐泰董事酬金政策依公司章程訂定，董事報酬授權董事會依薪資報酬委員會之評估及同業通常水準議定支給；年度如有獲利，應提撥不高於 1.8% 作為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再就餘額計算提撥。所稱獲利，係指扣除員工酬勞及董事酬勞前之稅前淨利。董事酬金給付標準依公司獲利狀況及考量董事對營運參與程度及貢獻價值，其中對於參與日常治理職責之董事，其酬金評估標準亦包括：對公司長期經營及永續發展策略建構及提昇、企業核心價值堅守、經理人規劃養成等貢獻度；另獨立董事擔任審計委員會及薪酬委員會委員另酌訂合理酬金。經理人酬金則依其個人職能、以及其對長期利潤及競爭力之經營結果、對企業願景及核心價值之實踐、對中高層主管規劃養成等實質貢獻，參酌市場給付水準決定，整體酬金組合包含固定薪資、年終獎金、績效獎金及員工持股信託公提金等。

豐泰董事及經理人退休福利制度均依照法令規定辦理。有關豐泰董事及經理人之酬金資訊，請詳本公司 2024 年度[年報](#)。

## 薪酬決定流程

豐泰於董事會下設有薪資報酬委員會，與審計委員會相同位階，由 4 位獨立董事共同組成。董事及經理人酬金之訂定程序，係依上述薪酬政策及標準提請薪酬委員會評估後，向董事會提出建議。酬金除連結職能與貢獻度外，主要係以激勵長期競爭力與永續發展為目標，以督促董事及經理人重視核心價值及長期目標，因應未來風險。本公司於每年股東常會報告前一年度之董事酬金資訊。2024 年度之董事酬金預計於 2025 年 5 月 28 日股東常會報告。

## 功能性委員會組成及運作

### 審計委員會

審計委員會主要職責為協助公司辨識及管理風險。本公司定期於審計委員會議中報告公司所面臨的風險環境、風險管理重點、風險評估及因應措施；由審計委員會就法律、財務會計及營運面之潛在風險提供意見或建議予董事會決策參考。審計委員會除具備監督公司財務報導品質和誠信度的職責，並定期就每季財務報表重要會計科目與簽證會計師共同審核，以確保財務報表表達的合理及允當性。此外，審計委員會亦負責審核簽證會計師的獨立性、重要關係人交易之合理性以及確保內部控制制度的設計及有效執行。

2024 年共召開 4 次會議，出席率為 100%

豐泰自 2018 年設立審計委員會，由全體獨立董事共 4 人擔任，並推派其中一位擔任會議召集人。每季至少召開一次會議。

### 薪酬委員會

薪資報酬委員會針對高階經營團隊的酬金及員工酬勞提撥比率予以評估和審查；根據其專業及善良管理人之注意，忠實履行「訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構」暨「定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬」，並向董事會提出建議，以供決策之參考。

2024 年共召開 3 次會議，出席率為 100%

豐泰自 2012 年設立薪酬委員會，目前人數 4 位，由董事會決議委任，並推派其中一位擔任會議召集人。每年至少召開 2 次會議。

## 內部稽核制度

內部稽核隸屬於董事會之獨立單位，以客觀公正之立場，確實執行其職務，協助董事會及管理階層辨識與評估公司風險。本公司於集團總部設置內部稽核主管及稽核專員，並於各子公司之董事會辦公室設置稽核人員，負責總部及各子公司內部稽查業務。總部稽核主管之任免須經董事會同意，主職針對公司內部控制管理之重大發現，定期向審計委員會報告稽核業務；並每季單獨與獨立董事就公司內部控制管理重要發現，及內部控制制度設計與執行進行溝通，以提升對整體內外環境風險之掌控度及內部控制制度之有效性。

內部稽核工作係依據董事會通過之年度稽核計畫進行檢查及覆核。範圍涵蓋公司所有作業與子公司監理業務。稽核人員依其發現之內部控制制度缺失與異常事項，提出稽核報告並交付獨立董事查閱；藉以確定其已及時採取適當之改善措施，進而確保內部控制制度得以持續有效實施，並作為檢討修正制度的依據。

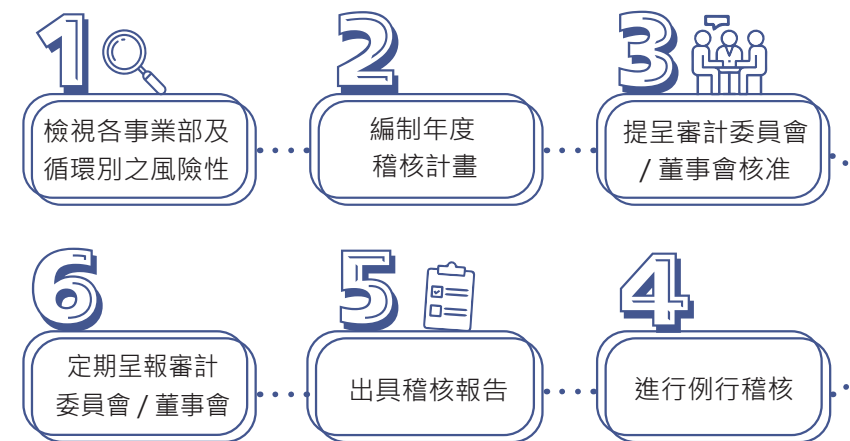
## 溝通關鍵重大事件

除各委員會定期召開會議並向董事會報告，公司管理階層亦會定期將本公司重要報告及資訊提供予董事（說明如下），並針對任何關鍵重大事件隨時溝通。

### ▼ 2024 年溝通關鍵重大事件

單位	項目	溝通頻率	年度報告次數
經營團隊	經理人及 Function Head 年度報告	年度	1 次
	投資營運計畫報告	每季	4 次
集團技術長	智慧財產管理計畫報告	年度	1 次
永續生存長	ESG 及經營風險與督導報告	年度	1 次
	溫室氣體盤查及查證作業報告	每季	4 次
	與各利害關係人溝通情形報告	年度	1 次
公司治理主管	董事會及功能委員會績效評估執行情形報告	年度	1 次
	公司治理評鑑報告	年度	1 次
	風險管理報告	年度	1 次
財務處	財務資訊	每月	12 次
	財務報告	每季	4 次
內部稽核	稽核報告	每季	4 次
	稽核計畫	年度	1 次

### ▼ 內部稽核系統運作流程





## 董事會及功能性委員會之績效評估

為落實公司治理及提升董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率。豐泰自 2020 年起執行董事會及功能性委員會績效評估，針對整體董事會、個別董事成員及功能性委員會每年定期進行績效評估，並於 2024 年修訂董事暨功能性委員會績效評估辦法，增訂外部評估機制，至少每三年執行一次。

此外，為促使董事績效與公司永續發展目標互相連結，豐泰自 2024 年起，將環境、社會及公司治理 ( ESG ) 永續經營表現正式納入董事會績效之評估項目中，管理及促進在環境保護、社會責任和公司治理各方面的表現。

內部評估作業採用問卷方式自評。評估績效指標主要包括對營運參與程度、決策品質、組成與結構、董事選任及持續進修、內部控制等面向。2024 年董事會績效自評結果尚屬良好，提送 2025 年第一季董事會報告，作為持續精進職能之參考。

外部評估至少每三年一次由外部專業獨立機構、外部專家團隊執行，以問卷或實地訪查或其他適當方式進行董事會效能評估，評估結果應包含改善建議與未來改善計劃或行動，送交董事會報告。本公司 2024 年委託台灣董事會績效協進會進行董事會績效評估，該機構委派評估專家教授 3 位分別就董事會之組成與結構、董事之選任及持續進修、對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、內部控制、環境 / 社會和公司治理 ( ESG ) 及價值創造等 7 大項構面共 70 題指標內容，以問卷及實地訪談方式評估董事會效能。該機構及執行專家與本公司無業務往來具備獨立性。本公司於 2024 / 11 / 12 向董事會報告評估結果，整體而言，董事會及各功能委員會整體運作尚屬良好，評估結果將作為董事會持續精進之參考。

評估範圍	評估方式	評估內容
整體董事會	全體董事自評	A. 對公司營運之參與程度 B. 提升董事會決策品質 C. 董事會組成與結構 D. 董事之選任及持續進修 E. 內部控制 F. 對永續經營 ( ESG ) 之參與
個別董事成員	全體董事自評	A. 公司目標與任務之掌握 B. 董事職責認知 C. 對公司營運之參與程度 D. 內部關係經營與溝通 E. 董事之專業及持續進修 F. 內部控制
審計委員會	審計委員自評	A. 對公司營運之參與程度 B. 審計委員會職責認知 C. 提升審計委員會決策品質 D. 審計委員會組成及成員選任 E. 內部控制
薪資報酬委員會	薪資報酬委員自評	A. 對公司營運之參與程度 B. 薪資報酬委員會職責認知 C. 提升薪資報酬委員會決策品質 D. 薪資報酬委員會組成及成員選任



## 2.2 誠信經營

豐泰為創造誠信守法的企業文化，由上而下自董事會、經理人、全體員工均重視誠信經營企業文化之落實，訂定管理規章及行為守則。公司設置董事會辦公室負責誠信經營之監督與查核，協助董事會落實各項誠信經營政策。董事會辦公室執行多項相關舉措，積極宣導所有人員都負有維護公司之道德價值與名譽，遵守法令規定的重要責任，並要求執行職務應秉持誠信、透明及利益迴避。



### 2024 年度重大主題「誠信經營」之因應管理及評估方法

#### ★ 重大主題

#### 誠信經營

**對應 GRI 指標** GRI 205：反貪腐（2016）、GRI 206：反競爭行為（2016）、GRI 415：公共政策（2016）

#### 經濟、環境、 人群的衝擊

- 正面實際：建立良好的商業行為與道德規範，可以確保永續經營，及促進投資人及股東信任，帶動經濟增長。
- 負面潛在：如未落實誠信經營政策，將造成違法或不正當利益輸送所造成之商譽損害與營運風險之潛在負面影響。

#### 政策與承諾

制定《誠信經營守則》、《員工行為準則與紀律》及《申訴、建言與檢舉制度》，落實各項誠信道德舉措；致力打造誠信守法的企業文化，以降低貪腐事件發生對內外部利害關係人在財務及相關權益上的衝擊損害。

#### 指標及目標

- 短期目標（3年）：每年度貪腐案件 0 件。
- 中期目標（3~5年）：確切落實並制定符合法令之內部規定，形塑內部良好誠信經營文化。
- 長期目標（5年以上）：持續內部誠信經營宣導及教育訓練，並達成 100% 完訓率。

#### 有效性 追蹤機制

- 定期評估誠信政策推動成效，並於公司年報或公司網站揭露誠信經營之履行情形。
- 董事會辦公室負責誠信經營之監督與查核，針對具較高不誠信行為風險之營業活動，建立有效之會計制度及內部控制制度。
- 針對與供應商之間的採購行為，透過《資材管理準則》之行為規範，確保供應商評鑑的公正性。
- 設置檢舉管道，以如實反應利害關係人之意見。

#### 年度行動、 措施及績效

- 除將豐泰財務及公司治理相關文件上傳至公司網站，也設置發言人，負責與媒體、股東及投資人進行溝通，提升資訊揭露透明度。
- 提升豐泰全體員工之誠信經營意識，於新人訓練融入誠信經營教育，並不定時於組織內宣導誠信經營理念。
- 2024 年經調查，員工因涉及重大貪瀆之事實，並予以懲處之案件計有 5 件。



## 責任商業行為相關的政策與規範

豐泰恪守責任商業行為，為落實誠信經營之企業文化，並滿足投資人及其他利害關係人之期待，詳訂公司之政策規範、準則、作業程序、行為指南及相關檢舉制度等，要求員工及商業合作夥伴於執行業務時應遵守規範，以防範不誠信行為，期許形塑本公司誠信和當責的文化，將遵循最高道德標準的承諾體現在所有的商業活動中。有關公司實施一系列與責任商業行為有關的政策承諾，請參閱本公司網站[投資人專區-公司重要規章](#)或[企業社會責任專區](#)。

### ▼ 責任商業行為規範

規範名稱	規範對象	規範內容說明	核定層級
公司治理實務守則	董事、經理人及所有受雇員工	本公司與往來銀行、員工、消費者、供應商、社區或公司之其他利害關係人，保持暢通之溝通管道，並尊重、維護其應有之合法權益，且於公司網站設置利害關係人專區。當利害關係人之合法權益受到侵害時，秉持誠信原則妥適處理。	董事會
員工行為準則與紀律	所有受雇員工	明訂職員應防止利益衝突及避免圖私利之機會，若涉有違反法令規章或道德行為準則之行為時，立即要求行為人停止相關行為，並做適當之處置。	董事會
誠信經營守則	董事、經理人及所有受雇員工	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 規範董事、經理人及全體員工於內部管理及外部商業活動應落實誠信經營，防止不誠信行為，並隨時檢討其實施成效及持續改進。執行職務應秉持誠信、透明及利益迴避，禁止各種不誠信行為、接受或提供任何不合理款待或其他不正當利益。</li><li>2. 針對較高不誠信行為風險之營業活動，建立有效之會計制度及內部控制制度，並由內部稽核定期查核各項制度遵循情形，確保該制度之設計及執行持續有效。</li></ol>	董事會
企業社會責任守則	所有受雇員工	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 公司從事企業經營追求永續發展與獲利之同時，亦重視員工、社會與其他利害關係人之權益，且將其納入公司管理方針與營運活動。</li><li>2. 在設計、製造各項產品過程中之每一步驟都致力環境保護和作業環境安全衛生的完善規劃，以最佳的生產方式、流程和管理系統達到最高生態效益，並建立環境安全衛生管理體系，督促全體員工扮演好個人應有的角色，積極參與環境保護與安全衛生的各項計劃。</li></ol>	董事會
人權政策	所有受雇員工、客戶、供應商及當地社區	承諾在營運的各環節中，將人權、無歧視及多元包容的議題納入考量，對象包括員工、顧客、合作夥伴以及營運據點所在的社會環境。豐泰公司持續提供利害關係人多元的溝通平台與管道，以確保利害關係人能夠自由且安全的表達意見。詳見報告書 <a href="#">CH 5.2 人權維護</a>	董事會

## 誠信經營政策與反貪腐行動

本公司參考台灣《上市上櫃公司誠信經營守則》及《上市上櫃公司治理實務守則》文件規範，明訂誠信經營政策和方案，供內部管理與對外商業活動之落實。公司重要規章亦公開發佈於[宣網](#)。

### 誠信經營守則

本公司以誠信守法的精神維持良好之公司治理，堅持營運透明，履行對員工、股東及客戶之承諾與責任。董事會秉持專業獨立原則，確立公司長期經營策略；在管理團隊的決策過程中給予適度指導，評估風險及指定稽查會計師，並同時監督各項永續發展工作之執行。

為有效落實誠信經營，同時不定期對本公司人員及往來廠商進行宣導，並定期評估誠信政策推動成效，於公司年報或公司網站揭露誠信經營之履行情形；使投資人、供應商、客戶或其他業務相關機構與人員均能清楚瞭解本公司誠信經營理念與規範。公司並根據執行的成果與缺失，修正誠信經營政策及相關推動之措施。

### 員工行為準則與紀律

明訂職員應防止利益衝突及避免圖私利之機會。若涉有違反法令規章或道德行為準則時，譬如：虧空公款、收受賄賂、贓私、竊盜公司財物、故意洩漏技術或營運之秘密，或擅用本公司名義，在外處理非本公司業務或其他有損公司信譽之行為，立即要求行為人停止相關行為，並為適當之處置。若致公司遭受重大損失之情事，經查證屬實者，予以解雇並採取適當的法律行動。

### 貪腐風險評估與執行

由董事會辦公室負責誠信經營之監督與查核，以交易性質（含數量、金額、複雜度）、外部合作方依賴性、過往發生頻率、營運據點貪腐脆弱度等判斷易發生貪腐情形，針對具較高不誠信行為及貪腐風險之營業活動，建立有效之會計制度及內部控制制度。由內部稽核每年依規定對各項交易循環及作業項目進行風險評估與查核；並定期執行例行稽核，以即時發現內部控制制度缺失與異常事項；確保風險防範措施之設計及執行持續有效，協助董事會落實各項誠信經營政策。

2024 年本公司已對有上述風險的主要營運據點（包括臺灣、中國、越南、印尼、印度、香港、新加坡）進行貪腐相關情事之風險評估及內部稽核作業，覆蓋率達 100%。評估結果並未發現可能影響內部控制制度有效性之重大風險。

此外，為有效控管及降低公司所有營運據點之貪腐風險，稽核單位皆透過日常作業項目（如：mail / 文書往來 / 申訴管道等）執行稽核作業；若發現存在貪腐風險的工廠及事件，即積極追查事件至調查結案。





## 教育訓練與宣導

本公司定期於新人訓練及在職教育訓練融入誠信經營教育，包含品德操守、公司規定及相關法律之遵循等；亦不定時於組織內對所有人員宣導誠信經營之理念。本公司由董事長發信向全體職工，包含董事會人員及主要營運據點（包括臺灣、中國、越南、印尼、印度、香港、新加坡）管理級人員及員工做誠信經營宣導；並要求主管人員於單位例行會議及訓練時向所屬做宣導。

### 2024 年全集團有關誠信經營教育訓練時數

共計 **55,510** 小時

參與人數共 **130,694** 人

參與百分比 **100%**



## 供應商管理

本公司訂定《資材管理準則》，並要求供應商必須遵守當地所有相關的法律規範。新供應商需通過 SHAPE 評鑑（Safety, Health, Attitude management, People, Environment）。且本公司不定期派員進行供應商品質稽核（Vendor Quality 簡稱 VQA）。VQA 含 11 細項，主要稽核類別包括：生產操作環境、原物料儲存管理、在職教育及防災緊急應變。稽核結果會納入業務評鑑機制內，做為未來與供應商合作評估之參考。2024 年 51 家新供應商通過環境類標準篩選之家數比例為 100%，請參閱本報告書 [3.5 供應商管理](#) 章節。

## 採購人員反貪瀆規定

豐泰嚴格要求採購人員在與供應商往來時必須遵循公司《誠信經營守則》；並訂有相關《資材管理準則》之行為規範，以確保供應商評鑑的公正性，不會因採購人員的操守喜好而影響。規範包括：

- 以恪遵公司採購規範為重，再考量採購議價與採購效率。
- 與供應商洽談公事時須秉持誠信守法、守時有禮的原則。
- 供應商有任何賄賂之送禮行為時，應立即嚴厲拒絕並呈報主管。
- 與供應商餐敘僅限由本公司付款、或由供應商付款但採購主管亦共同出席的餐會。在後者的情形下，僅限於供應商非單獨宴請豐泰之活動（如尾牙、週年紀念餐會、供應商聯誼會...等），單獨宴請豐泰的餐會應予以拒絕。若屬供應商付款之小吃，每人餐費不得高於美金 10 元（約新台幣 300 元）。
- 事前事後主動呈報不可避免的供應商招待。
- 買賣合約書明訂供應商不得對豐泰人員要求、期約、收受或給予賄賂、佣金、仲介費、回扣、招待或其他不正利益。





## 檢舉制度與管道

豐泰鼓勵利害關係人對不誠信不道德行為、或任何組織對環境、經濟、社會、人權層面造成衝擊之情事，提出疑慮、申訴、舉報或建議。檢舉人得透過本公司內外部等管道，包含集團總部及各地區子公司之申訴、建言與檢舉信箱、電話語音信箱、電子郵件信箱及公司網站等提出檢舉，由專人負責妥善處理並對檢舉人身分確實保密。在收到相關違反誠信、公司規定之舉報時，隨即通報公司管理階層；並依公司《申訴、建言及檢舉制度》規定及處理程序，立即指派案件受理的權責單位展開調查；依調查結果做出適當處置後，呈報管理階層予以結案。有關申訴建言規定、流程及本年度申訴建言結果統計，可參閱 5.3 員工待遇及權益保障「[申訴、建言及檢舉管道](#)」章節。

綜觀 2024 年誠信經營績效，並無因貪腐違規行為與供應商終止合約或未續約之事件。然而經內部管道調查，員工因涉及貪腐之事實，並予以懲處之案件計有 5 件。

### ▼ 貪腐案件處理情形

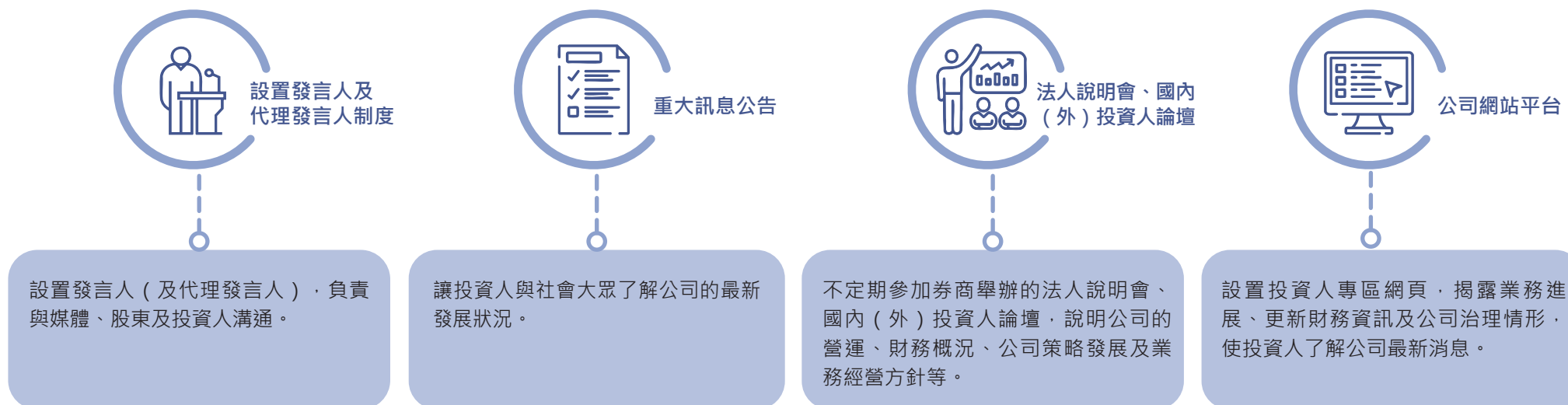
案件發生地區	案件編號	案件概述	處理及改善方式
印尼	1	1 名涉案員工私下利用廠商給公司的報價單作為佐證，以取得公司外部人員提供資金予該員進行不實投資。	<ul style="list-style-type: none"><li>● 因嚴重違反公司規定，情節重大，該名涉案員工予以解雇處分。</li><li>● 工廠已加強內部資料保密管理，限制敏感文件的使用權限，並加強對員工進行道德規範的宣導與培訓，以防止類似情況再次發生。</li></ul>
	2 & 3	此為兩件相似貪腐案件，2 名涉案主管皆利用職權，向所屬員工索取不當金錢利益，並實施不公平對待、言語侮辱及騷擾行為。	<ul style="list-style-type: none"><li>● 因嚴重違反公司規定，情節重大，2 名涉案主管皆予以解雇處分。</li><li>● 工廠已加強對員工的行為規範與職場倫理宣導，以避免類似情況再次發生。</li></ul>
越南	4	6 名涉案員工利用職務之便，私下加裝晶片於公用車以調整行駛里程數，以獲取不當金錢利益。	<ul style="list-style-type: none"><li>● 因嚴重違反公司規定，情節重大，6 名涉案員工皆予以解雇處分。</li><li>● 工廠除加強公用車輛管理與監控機制，定期檢查車輛數據完整性，並對相關人員進行職務行為規範宣導與內部稽核。</li></ul>
	5	1 名涉案員工利用職務之便，私下盜刻公司印鑑，以用於偽造不實文件。 此案涉案員工亦被春祿區人民委員會依當地法規以「使用偽造印章」處以行政違規處分。	<ul style="list-style-type: none"><li>● 因嚴重違反公司規定，情節重大，該名涉案員工予以解雇處分。</li><li>● 工廠除加強公司印鑑管理制度，限制使用權限，並定期檢查相關文件及印鑑使用情況，杜絕偽造行為再次發生。</li></ul>



## 完善資訊揭露

豐泰致力於提升資訊揭露的即時性及透明度。除依法定期進行資訊揭露，亦積極參與國內外券商所舉辦的投資論壇、法人說明會；針對已發佈之財務數字、經營績效等相關資訊做說明，以強化投資人對本公司財務及業務資訊的了解。關於豐泰相關公開資訊，皆已上傳於公司網站：<https://www.fengtay.com>，提供業務進展訊息及定期更新財務資訊，並詳實揭露公司治理及履行企業社會責任情形。

### 資訊透明揭露管道



### 資訊透明揭露事蹟

- 建置中 / 英文公司網站，揭露業務進展並定期更新財務資訊及公司治理情形。
- 每月自願性於「公開資訊觀測站」及公司網站公布月營業利益及每股盈餘。
- 股東會議提案採行電子投票及逐案票決，並於會後將投票情形公佈於「公開資訊觀測站」。
- 2024 年第十一屆上市櫃公司治理評鑑，獲得前百分之 6~20 評等。
- 每季至少參加一次法人說明會，並將簡報公佈於「公開資訊觀測站」及公司網站。



## 法規遵循

豐泰提倡誠信、守法、雙贏、穩健、深耕之企業精神，要求經營團隊到基層員工均須遵守各國現行法令與客戶要求，因此訂定管理規章及行為守則。其內容除載明豐泰董事會職責與內部控制作業程序，亦針對勞動環境、員工健康安全與保密規則等項目進行縝密規範，以保障員工身心健康與維持公司體制健全。

為有效落實豐泰致力達成的守法企業精神，全體員工皆須接受相關規範與標準的訓練。如與不同當局的規定相互牴觸時，則遵循最嚴格之規定。此外，豐泰亦密切注意任何可能影響公司財務及業務之國內外政策法令的變動，同時積極回應客戶的關切事項。2024年豐泰未有重大違反社會與經濟相關法律<sup>1</sup>及規定之情事，亦無因未遵守法令而受到金錢罰鍰或其他非金錢上之處罰。



### 2024 年度重大主題「法規遵循」之因應管理及評估方法



#### 重大主題

#### 法規遵循

對應 GRI 指標 GRI 2-27：法規遵循

#### 經濟、環境、 人群的衝擊

- 正面實際：遵循法規能維護企業的信譽，嚴格遵守所適用的政策法令、國際規範及道德標準；包括經濟、環境、社會、人權各面向之保障，藉此實踐最基本的企業社會責任精神。
- 負面潛在：隨著國內外政策法令的變動，若無因應法規更新及落實新政策，將造成經濟及環境衝擊，同時可能產生罰款並對企業形象造成負面衝擊。

#### 指標及目標

短期目標（1年）：

- 管理規章定期更新：配合法令規章異動，定期更新與企業相關的管理規章清單，確保員工熟悉並適用最新的規範要求。
- 內部／外部法規宣導：為員工提供適用的法規知識培訓，涵蓋行業相關法規及公司內部政策。

中長期目標（3~5年）：

- 合規文化建立：將法規遵循內化為企業文化的一部分，確保所有員工在日常工作中自覺遵守合規要求。
- 維持 0 件違反法規情事之發生。

#### 政策與承諾

訂定管理規章及行為守則，遵循有關經濟、環境及勞安人權等相關法令，並密切關注國內外法規變動情況，以降低營運過程所產生的可能風險。

#### 有效性 追蹤機制

- 於新人訓練及在職教育訓練融入誠信經營教育，並不定時於組織內宣導誠信經營理念。
- 密切注意任何可能影響公司財務及業務之國內外政策法令的變動。

#### 年度行動、 措施及績效

- 因應重大經濟、環境和社會衝擊，定期檢視相關法令規範。
- 委由外部機構向董事會／經理人及相關人員進行重要法令更新及內線交易防範等教育訓練。
- 法遵成效：2024 年越南有一件違反環境之法令情事。



處分日期 2024 年 11 月 26 日

違反法規 越南地區《環境保護法》第 72 / 2020 號規定

事由 工廠收到來自同奈省人民委員會的關於環境行政違規的處罰決定。事由如下：

- 工廠尚未在正式運營前取得環境保護項目完成確認書。
- 工廠未正確或未完整執行環境影響評估（EIA）報告評估結果批準決定中的要求，增加機台設備與粉塵、廢氣處理工程。

處分內容 因工廠並無影響當地的環境，僅缺乏行政報告程序，故最後裁罰 10.8 億越南盾（約 4.2 萬美元），並且該處罰不會公佈在國家電子公告板上，只作為同奈省工業區管理局內部文件保留。

因應措施

- 每月進行更新報告機台、設備狀況以及各粉塵、廢氣處理工程，若有變動立即向同奈省工業區管理局報告。
- 設立追蹤報告，若是總規模、功率、生產技術其中之一有所變動而需要重新提供環境執照，必須追蹤試運行廢棄物處理工程，並持續報告至完成為止。



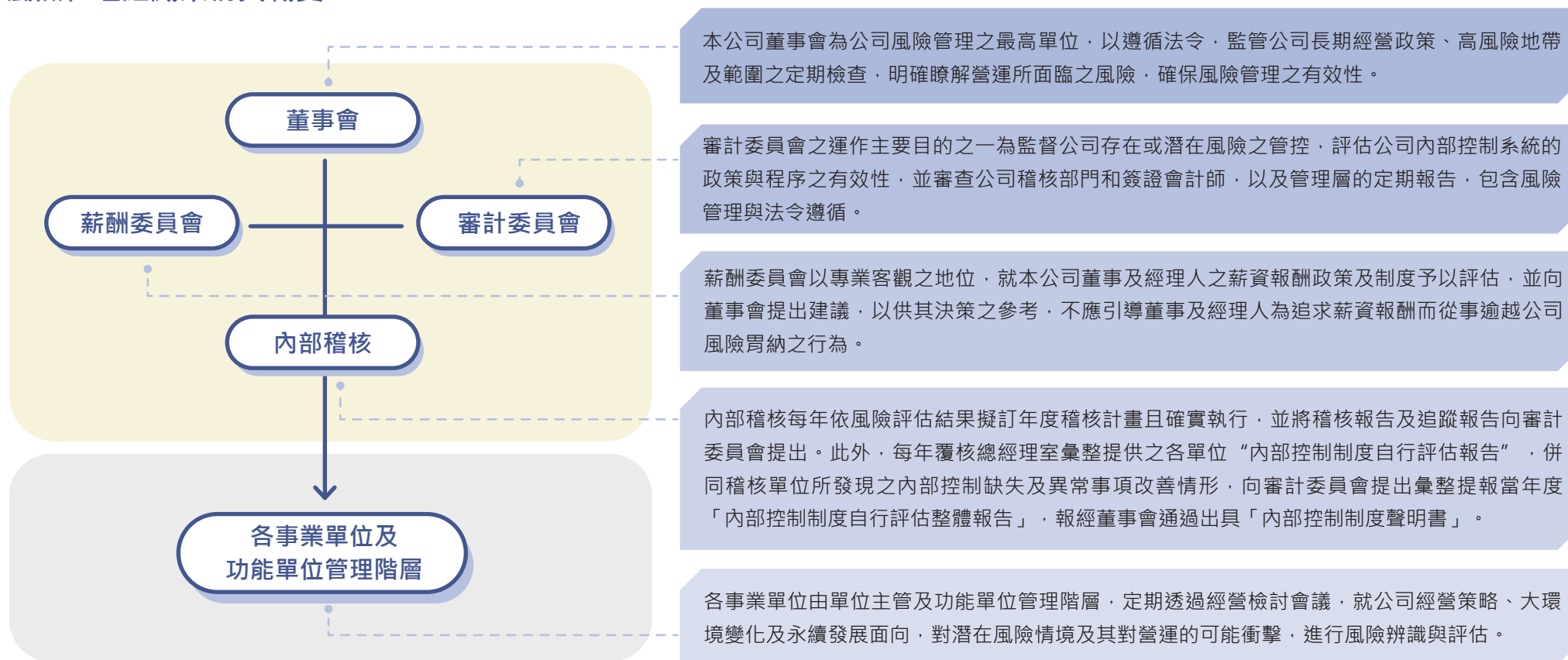
<sup>1</sup>本公司營運之重大違規案件係依據「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」單一事件罰鍰金額為累計達新臺幣 100 萬元以上者揭露。

## 2.3 風險管理

### 風險管理制度

為確保公司具備完善之風險管理制度，公司制訂《風險管理政策》，以有效管理本集團營運過程中可能面臨的各種內、外部風險，確保營運目標的達成並落實永續發展。除董事會負責監督公司存在或潛在之風險管控，亦設立獨立內部稽核系統，定期查核各項風險管理辦法的執行狀況，確保風險管理機制運作正常。

#### 風險管理組織架構與職責







## 風險管理流程

### 風險辨識與衡量



各事業與功能單位管理階層分析經營環境與潛在風險，評估其對營運的影響，執行風險盤點並依風險胃納進行排序，作為應變與控制依據。最高主管協助鑑別風險因子、評估風險發生可能性與執行成效，制定對策並持續檢討改進。

### 風險控制與回應



各事業與功能單位管理階層應持續監控風險應變與控制成效，最高主管需評估風險、確定優先順序，並推動跨部門溝通與協作。針對重大或突發性風險，應制定並演練應變計畫，同時持續改進風險管理措施。風險回應方案應兼顧策略目標、利害關係人觀點及資源配置，內部稽核則需確保內控制度有效運行，支持組織穩健運作與持續改進。

### 溝通與報告



每年至少一次，由各個事業單位及功能單位最高主管向董事會報告風險管理運作情形。

## 風險管理範疇與管控機制

為落實風險管理範疇相關風險事項之偵查、分析和辨別，本公司針對公司治理、環境、社會與經濟四大面向，歸納風險來源如下：



公司治理

- 公司治理風險：包含經營策略督導之效果、經營團隊任免、薪酬結構與獎酬之效果、內控制度設計與執行之有效性、董事會結構及效能及資訊揭露與透明度。
- 法律風險：包含可能侵害公司權益或未能遵循相關法律規範。
- 資通安全風險：包含網路攻擊、病毒威脅、系統及設備服務、存取權限等管控不當而衍生之風險。



環境

- 環境風險：
  - 因應氣候變遷與天然災害展開之相關議題（如：溫室氣體排放管理、碳權管理、能源管理等）。
  - 水資源管理、廢棄物管理。
  - 職業安全衛生、工作環境管理不當或失誤。



社會

- 人力資源及勞資關係風險：
  - 人才來源及發展、人力資源分布、生產力規劃。
  - 員工關係（ER）、員工權益及勞資關係和諧。



經濟

- 營運風險：
  - 策略、市場、新產品及新技術投產。
  - 銷售集中、品質、聲譽損害、原物料供應鏈、創新不足。
- 財務風險：包含資金流、利率變動、匯率變動、通貨膨脹、存貨管理、租稅及財務決策錯誤。
- 其他風險：包含營運不中斷、緊急應變或國內、外重要政經政策變動，以及非屬上述之各項風險，但該風險將致使公司產生重大損失。

## 關鍵事件風險管理

風險類型	2024 年風險程度 (與 2023 年相比)	管控風險機制	權責單位
 經營風險	持平	<p>豐泰主要股東持股穩定。2024 年間董事及持股超過百分之十之大股東，股權並無大量移轉及更換之情形。集團總部、董事會董事、總經理、大股東及海外子公司亦無重大訴訟、非訟或行政爭訟事件。此外，亦無發生公司併購、企業重整、經營權改變、經營方式或業務內容重大改變等，足以影響公司及股東權益之重要情事。</p>	董事會
 財務風險	持平	<p>由於全球金融市場及國際間局勢變化劇烈，急遽變動的匯率與原物料價格將影響集團長期獲利。因此豐泰隨時關注市場情況，透過適度的金融避險、靈活的採購手段、及持續改善生產品質、效率與成本控管，提高集團之營業額及獲利率。</p> <p>豐泰以生產運動鞋為主要業務，並無從事高風險及高槓桿之投資或衍生性金融商品交易。公司管理規章中明訂，資金不得貸與他人，亦不得從事背書保證。</p>	財務處
 原物料市場風險	降低	<p>因國際通膨，市場購買需求持續減少，導致大宗製鞋材料之成本較 2023 年多呈現調降。依產品不同，其中用以做為鞋底中底 / 軟底的 EVA 原材料成本降幅從 6% 至 13% 不等，唯本底使用人造膠則因原料行情上漲而呈現漲幅近 20%。因應措施：除持續增加原物料供應源、針對大宗化學材料提前評估後續需求，以及針對價格趨勢進行庫存管控。</p> <p>於開發階段，與供應商檢視原物料銜接狀況，以避免缺料風險。另外，因應各國碳關稅政策，蒐集各大原料供應商資訊建立低碳排化學材料資料庫，供後續產品開發可選用較低碳排的材料，減少對環境的衝擊並提升產品競爭力。</p>	資材處
 投資風險	持平	<p>從事國際投資前，豐泰必先對當地政經風險、環境條件與文化民情進行審慎考量與評估，並依循當地法令規範與集團經營理念制定管理辦法。一切依法行事，以減少投資風險。</p>	財務處
 稅務風險	持平	<p>稅法的變動可能會增加公司的有效稅率，對經營業績產生不利影響。豐泰積極關注各國稅務政策變動，運用管理機制分析營運環境及評估在當地發展業務可能之稅務影響，採取妥適之因應措施以降低稅務風險。</p>	財務處



風險類型	2024 年風險程度 (與 2023 年相比)	管控風險機制	權責單位
 氣候變遷風險	持平	<p>豐泰考量法規面、實質面及其他面向，鑑別出氣候變遷可能帶來的風險；並制定相關之管理措施，以因應減緩氣候變遷的衝擊。未來，將繼續關注氣候變遷趨勢、國際與我國政府因應方向之變化，並持續完善管理措施。詳細內容可參見本報告書 <a href="#">CH.4 綠色營運管理</a> 章節。</p>	永續發展處
 資訊安全與客戶產品 資訊風險	持平	<p>制定《電腦化資訊處理控制制度》，有效針對資訊安全風險進行管理；包括系統開發、存取及資通安全檢查等相關事宜。對於個人資料保護之落實，則制定《個人資料保護之管理》制度，明訂豐泰同仁須遵循的個資保護規範。而與客戶合作特定技術流程時，也會與客戶及廠商簽署保密協定，以維護客戶權益與商機，同時確保客戶技術不遭遇抄襲情事之發生。關於豐泰之資訊安全與客戶產品資訊風險管理，請詳見<a href="#">資訊安全與資料保護</a>。</p>	資安 / 開發業務
 職安風險	降低	<p>工廠在製造過程中使用的設備運作、高溫作業、化學物質及重型材料搬運等，可能對員工造成職業傷害或意外事故的風險。為確保職場安全，豐泰採取系統化的職業安全衛生風險管理措施，包括全面的風險評估、強化設備安全防護、落實安全操作標準，並透過持續的教育訓練與應急應變機制，有效降低工傷發生的可能性。詳細內容可參見本報告書員工關係的 <a href="#">5.5 安心職場環境</a> 章節。</p>	永續發展處
 供應鏈管理風險	上升	<p>針對供應鏈違反政府相關法規、以及對環境或社會人權造成負面衝擊等可能的風險，豐泰制定嚴格的供應商管理政策。供應商若有違反相關法令或倡議的情形，即刻派專責人員啟動風險調查與評估，並決定是否續與該供應商合作。</p> <p>2024 年受中東局勢影響，紅海問題持續未見緩解，導致各大船運公司被迫暫停通行蘇伊士運河，並改經南非好望角繞航，航程因此延長 1 至 2 週，不僅推升整體航運成本，也對全球供應鏈穩定性構成挑戰。此外，巴拿馬運河因水位下降導致通行受限，船舶載重與通行量均受到嚴格管制，進一步影響全球運輸能力及貨櫃週轉效率，增加供應鏈風險。</p> <p>持續控管各海外子公司原物料、機台（含零件）訂單海空運安排，尋求符合效益之運輸方案，擷節營運成本，持續增加於工廠所在地購買之原物料；並選擇航線較短且穩定或直航船班，以降低行經轉運港可能發生之塞港延誤風險。此外，亦對供應商報價的貿易條件加以比較，以選擇對豐泰具成本優勢之價格基礎。</p>	資材處



## 資訊安全與資料保護



### 2024 年度重大主題「資訊安全與資料保護」之因應管理及評估方法



#### 重大主題

#### 資訊安全與資料保護

**對應 GRI 指標** GRI 418-1：經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。

#### 經濟、環境、 人群的衝擊

- 正面實際：豐泰落實資訊安全及資料保護，降低資安相關攻擊可能造成的經濟風險，致力保護資訊之機密性、完整性與可用性，相關法令規章之遵循，確保資通安全。
- 負面潛在：若無落實嚴格的資安管理，則可能造成駭客入侵、客戶隱私外洩等資安事件，無法保障利害關係人權益及重要營運資訊。

#### 政策與承諾

在豐泰，我們深知資訊安全及機密資訊保護對營運整體的重要性，除加強內部資訊安全防護，同時致力提升整體員工資安意識，制定《電腦化資訊處理控制制度》與《資通安全政策》等集團資訊安全相關規定與作業細則，遵循金管會發布之《上市上櫃公司資通安全管控指引》，定期實施各項危機演練，加強員工資安教育訓練，以強化資安韌性。

#### 指標及目標

短期目標（3年）：

- 持續強化資安防護能力，降低資通安全風險，以零資安事件為目標。

中長期目標（3~5年）：

- 維持 0 資安事件。
- 持續培訓資安人員，目標增加 2 名通過 ISO 27001：2022 資訊安全主導稽核員認證。

#### 有效性追蹤 機制

- 透過資安雙週會及年度管審會議持續追蹤及改善相關工作。
- IT 部門每季向高階管理層報告資安相關進度與持續改進措施。
- IT 部門主管每年向董事會呈報資訊安全面的風險評估與管理。

#### 年度行動、 措施及績效

- 導入特權帳號管理系統，管控高權限帳號與留存使用軌跡，防止越權操作。
- 強化供應商設備的掃毒與資安檢查規定，防範設備中毒或版權誤用，降低供應鏈資安風險。
- 對全集團員工執行電子郵件社交工程演練，2024 年隨機寄送 7,305 封釣魚測試郵件，約 96% 的員工通過測試。
- 定期更新外部資安情資，並執行系統弱點掃描，2024 年共修補 761 個弱點，以提升資安防護能力。



豐泰深知資訊安全對整體營運的重要性，因此制定《電腦化資訊處理控制制度》與《資通安全政策》。由 IT 部門負責公司資訊發展策略、資訊安全政策及資訊系統之管理與改善，並針對資訊安全相關事項進行嚴格管理：

- MIS / PIS 系統之開發及修改、編製系統文書之控制
- MIS / PIS 程式及資料之存取控制、資料輸出入及資料處理之控制
- IT 軟硬體設備及帳號使用授權與維護之控制
- 資通安全檢查之控制

2024 年，集團進一步強化供應鏈風險、軟硬體設備、數位資料存取、電腦機房、帳號與網路權限的管理，並修訂相關管理制度，以落實資訊安全「最小權限」與「僅知」原則。我們定期進行資訊安全稽查，並向工廠 IT 人員宣導日常檢查的重點，培養「說、寫、做一致」與「持續改善」的資安精神。同時，集團致力於提升 IT 人員的專業能力，嚴格遵循法規要求，確保資訊資產的機密性、完整性與可用性，並以達成零資安事件為目標。

公司亦在內部員工網站設置「資安宣導專區」，定期分享網路釣魚郵件案例、資訊安全宣導影片與相關新聞，提升員工的資安意識。集團總部的 IT 部門定期進行技術分享的教育訓練，並不定期派員參加資安研討會，持續更新及交流最新資安情資。目前集團已有 2 名資安人員取得 ISO 27001 資訊安全主導稽核員認證。

另外，集團對全體員工進行電子郵件社交工程演練，本年度隨機寄送 7,305 封釣魚測試郵件，約 96% 的員工通過測試。未通過測試的員工需參加額外的教育訓練並通過測驗，以確保提升其資安意識。集團亦明訂資訊安全維護等規範：包括對外指定網站存取、電子檔案管理、軟體管理與網路使用等，以落實公司機密資訊的保護。


為保護個人資料之隱私，豐泰設定個資安全保護機制，並指定專責人員負責保管；明訂資料使用者之權限與責任，以確保個人資料檔案資訊系統之安全性。針對個人資料之蒐集、處理、利用或國際傳輸，皆規定不得逾越目的及業務範圍，且須 100% 符合法律規定，並履行告知義務。即使為委託他人進行上述個資相關事宜時，對受託單位也應有必要之監督機制。如遇個資外洩事件時，應建立個人資料事故緊急應變程序，進行緊急因應措施，將個資風險降至最低。

#### 2024 年資訊安全措施推動執行成果：


- ✓ 每季執行集團伺服器與系統弱點掃描，共計 **修補 761 個弱點**
- ✓ 定期更新資安宣導專區：**113 則** 外部資安情資與資安新聞與 **14 則** 釣魚郵件案例
- ✓ 安排 IT 人員參加 **5 場** 外部資安研討會，更新交流最新資安資訊







# 3 永續價值鏈



3.1 價值鏈概況

3.2 產品創新與永續

3.3 產品品質與安全

3.4 客戶關係管理

3.5 供應商管理

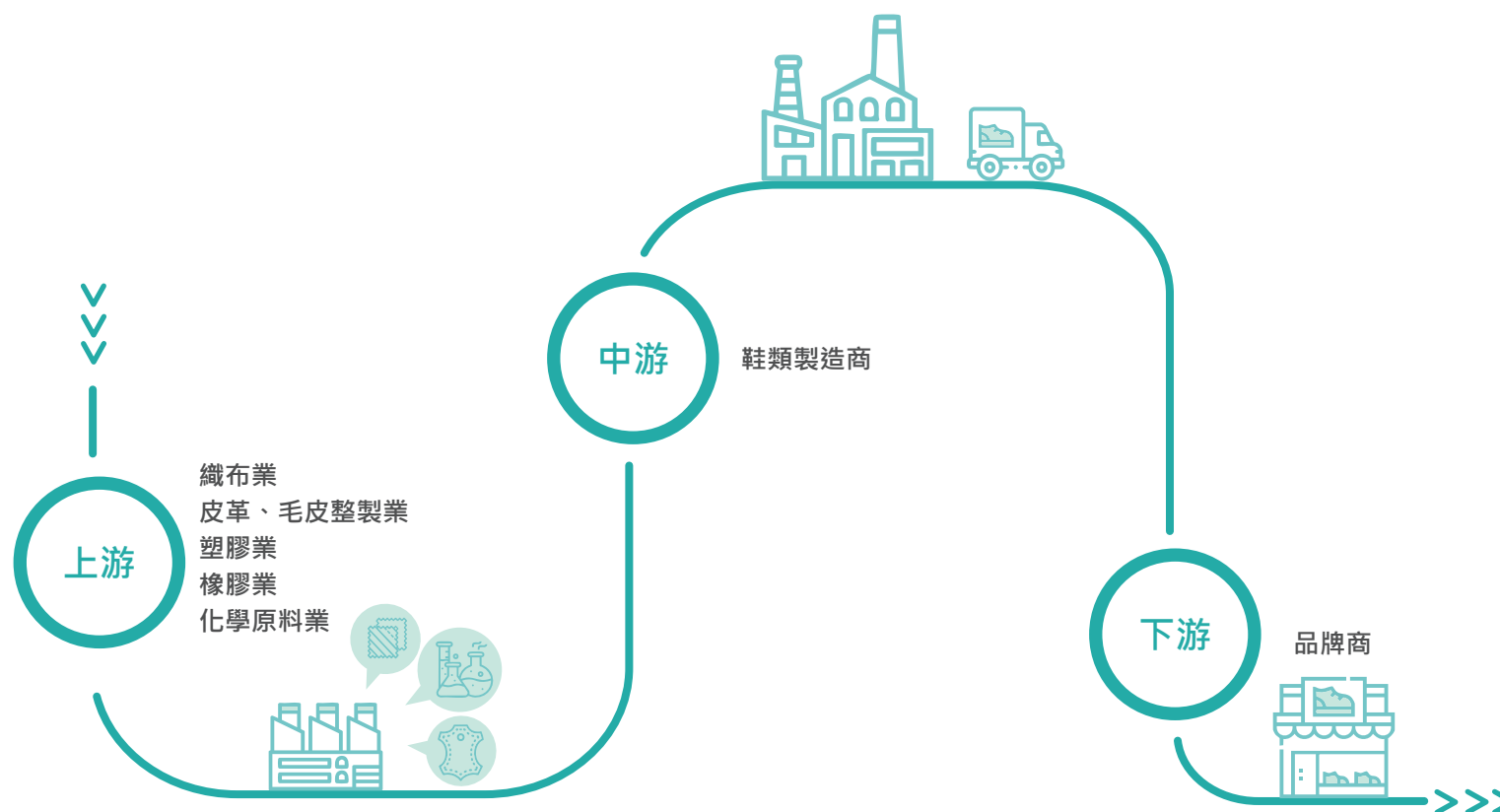






## 3.1 價值鏈概況

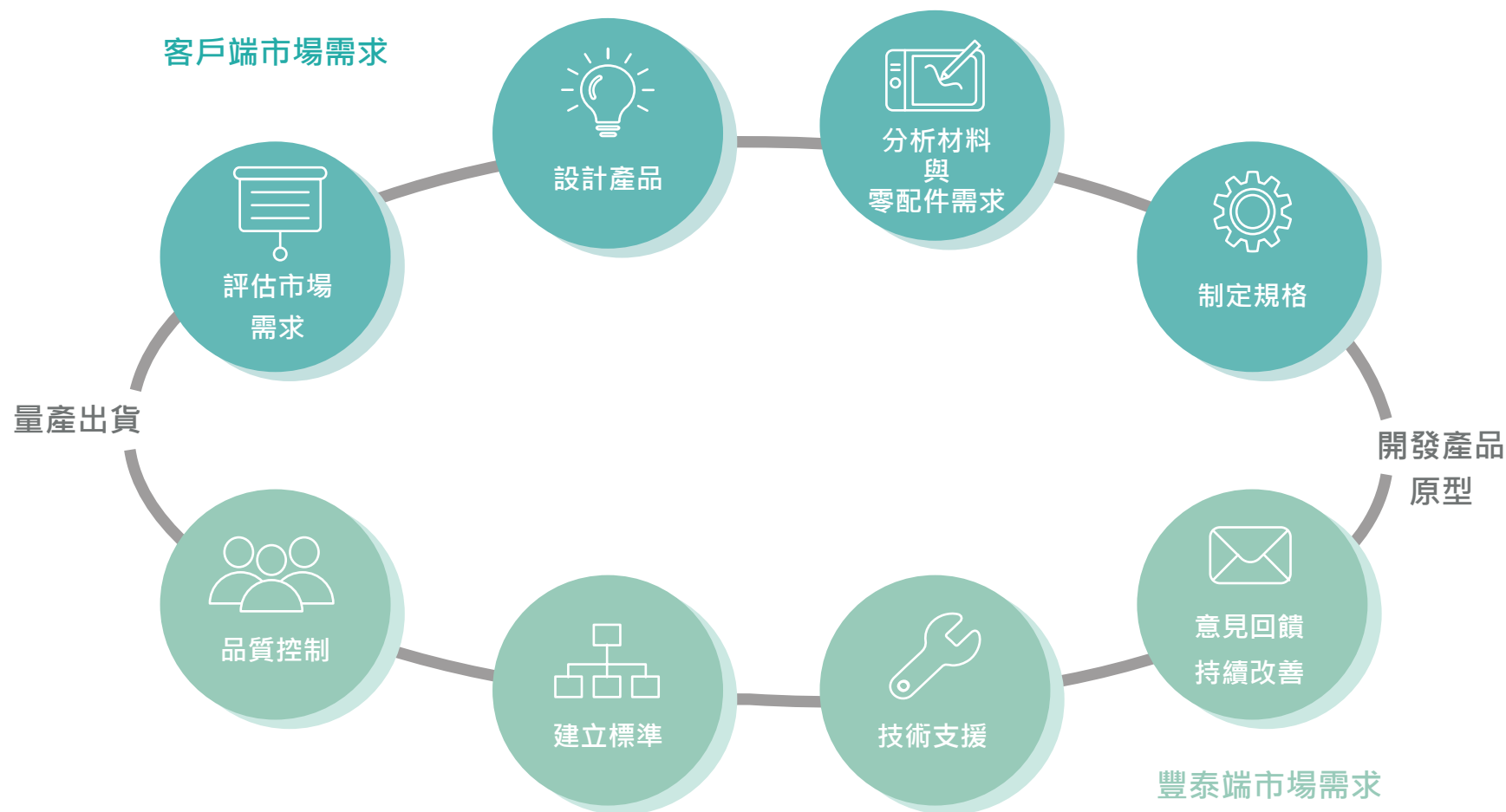
憑藉 54 年的專業積累與市場深耕，豐泰已具備卓越之開發及技術能力、佈局全球的生產規模及穩固的客戶關係，在產業供應鏈中建立了良好的競爭優勢。鞋業的上游主要供應如紡織品、皮革、化學品等原物料，不同鞋材部位需選用適合的原料進行生產。譬如：運動鞋鞋底採橡膠發泡底、EVA 發泡底，鞋面採合成皮、網布或皮革；中游則為鞋類製造商，負責鞋型開發與生產成品鞋，豐泰屬於中游專業鞋類製造商；並與下游品牌企業長期維持良好合作關係，下游合作夥伴包括 Nike、Salomon、Bauer、Crocs 等國際企業，透過 OEM、ODM 或 OBM 下單給製鞋廠，然後再經由零售業等通路或代理商銷售給消費者。



豐泰致力打造永續供應鏈，從原料採購、製造流程到運輸，與合作夥伴共同努力創造更環保、對勞工更友善的產業環境。集團透過使用 Cascale (原名為永續成衣聯盟 Sustainable Apparel Coalition, SAC) 之永續性測量工具 (Higg Index)，全面衡量鞋類產品於生命週期中的環境及社會影響。涵蓋要素包含水資源使用和品質、能源和溫室氣體、廢棄物、化學品和有毒物質等。我們藉此瞭解減少環境影響的機會，並從整體供應鏈管理改善長期的永續發展，讓供應商日益重視原物料生產之環保議題。

## 3.2 產品創新與永續

隨著科技的演進、產品設計的複雜化、消費者品味的多樣化，以及重視永續發展議題的國際趨勢，豐泰在鞋型開發、製程設定、技術研發與量產管理上不斷精進改善；同時推動自動化機台的研發與量產，持續提升生產效率與品質。





## 2024 年度重大主題「產品品質與技術」之因應管理及評估方法

### ★ 重大主題

### 產品品質與技術

#### 對應 GRI 指標

GRI 416：顧客健康與安全、GRI 417：行銷與標示

#### 經濟、環境、 人群的衝擊

- 正面實際：豐泰致力研發安全、高品質、符合客戶需求的產品。透過穩定生產高品質產品的技術，持續獲得客戶滿意，及提升整體價值鏈競爭力。
- 負面潛在：若未監管產品品質，造成品質與良率不佳，可能有流失客戶訂單及消費者信任等負面衝擊。

#### 政策與承諾

塑造以研發與品質為核心價值的企業文化，持續提升生產效率與品質，同時滿足客戶需求。

#### 指標及目標

短期目標（1-3 年）：

- 調整越南工廠與印尼工廠表現與績效，新工廠目標轉虧為盈。
- 落實品質第一於各項制度中，確保各階層品質體系發揮功能，無重大客訴。

中長期目標（3~5 年）：

- 優化品質管理系統，提升品質績效達到精緻 / 優良的水準。
- 推動製鞋技術知識 AI 系統上線，並持續研究 / 開發到其它領域的應用。
- 加速自動化投入，達成 TPU 射出品可 100% 自動取出並剪切。
- 推動改善提案制度，挑選優良技術改善案，並推廣至全集團應用。

#### 有效性 追蹤機制

- 集團工廠品質數據即時化，維護客戶回饋機制，包含客戶滿意度調查、客訴事件及退貨率統計。
- 持續提升製程自動化的比例，透過自行研發自動化機台與開發引進新機台，取代技能工的生產流程。
- 量產工廠工程師人數增加至直接人工人數的 2%，以協助越南與印度工廠承接各式高難度的鞋型。
- 倡導提案改善制度連結員工個人激勵獎金，每月遴選「最佳改善（Great Kaizen）」，將其公告並運用至全集團。
- 產品須符合客戶制定標準，由海外生產品質團隊檢驗生產流程與成品鞋品質符合標準。

#### 年度行動、 措施及績效

- 2024 年客訴案件數降至 17 件，較 2023 年的 27 件減少 37%。持續透過品質影像系統的導入與上線，強化即時監控與自主矯正機制。
- 改善製程、模製具、紙板等設計，提升鞋子的性能和品質精緻度。新鞋型上線品質達 Excellent 提升至 50 %。
- 2024 年集團總部共計收到全集團 1,146 件改善提案，經過每月遴選，共有 52 件獲得「最佳改善（Great Kaizen）」獎，並從中選出 23 件獲得「最佳生產方式改善獎」至集團總部接受表揚。獲選提案 100% 運用至公司營運。

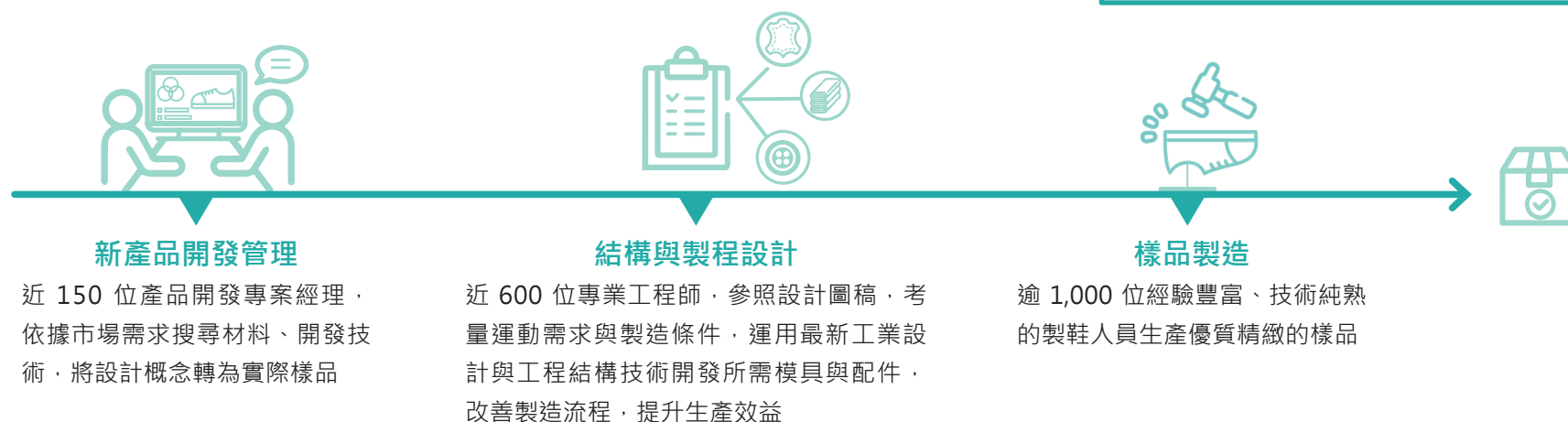


## 創新突破

### 研發資源投入

豐泰深知，精緻穩定的品質來自製鞋技術持續的突破與優化。唯有透過不斷的改善與超越既有技術，方能保持在專業製鞋領域的領先地位並提高客戶滿意度。為此，我們投入了龐大的研發資源。在營運總部的「產品開發中心」有超過千名產品開發人員、專業工程師及樣品製作人員，持續提升產品附加價值與精緻度，使產品更具優勢及市場競爭力。

2024 年度投入研發金額達 **29.6 億元**，  
較 2023 年 **增加 10.6%**，  
占 2024 年合併營業收入 **3.4 %**



### 研發重點

#### 品質穩定與優化

經由大量生產前的各階段試驗，驗證與校正，建立各階段的最佳操作規範 ( Best Practices )，俾在量產時即使由不同人員執行工作，也能做到標準化與一致性。

#### 自動化工程技術

設置專責單位研發自動化工程技術，應用於高風險、單調性、及需頻繁重複作業的製造流程，藉以提升生產效率與品質，消除人工操作風險。目前已於中國地區設立自動化機台組合生產線，測試研發最佳化的自動化生產流程，而研發中的自動化機台也於部分工廠進行量產測試。

#### 環保製程

透過原料替換及製程技術改善，降低產品使用化學糊劑及製程中產生之廢棄物所造成的環境污染。



## 年度研發成果

豐泰注重研發的事實反映在創新的成果上，2024 年於研發創新有以下重要突破：

### 創新技術

節能與減少碳排	<ul style="list-style-type: none"><li>● 透過發泡中底配方研發，不僅降低定型烘箱製程用電量達 70%，更縮短定型烘箱製程時間 50%。</li><li>● 研發創新 co-molding 技術，將射出大底及其它配件與物理射出發泡一體化結合，實現無需使用處理劑跟糊劑即可完成貼底流程。同時，成功開發出零揮發性有機化合物 (VOC) 的貼底製程，高效節能及減少 50% 的碳排放。</li></ul>
有效減少 VOC / 節能與減少碳排	<ul style="list-style-type: none"><li>● 研發單面上糊技術，有效減少貼底流程中所需的油性處理劑與糊劑使用。與原製程相比，此技術降低了揮發性有機化合物 (VOC) 與臭味產生達 50%，及減少所需烘箱數量，顯著降低電能消耗，並減少碳排放達 20%。</li><li>● 研發具高耐磨與高止滑性能的直接觸地射出全插配方，可取消傳統貼底流程中使用的橡膠大底、油性處理劑、糊劑以及烘箱。與原成品鞋製程相比，可降低貼底流程中 45% 揮發性有機化合物 (VOC) 產生，並減少所需烘箱的數量與能源消耗。</li><li>● 藉由模具 NC 加工程式的自動編輯與路徑優化設計，有效縮短 CNC 加工所需的時間和能源消耗，進而減少生產過程中的碳排放及揮發性有機化合物 (VOC) 的排放。</li></ul>
自動化工程	<ul style="list-style-type: none"><li>● 完成新一代自動鞋面打粗模組研發並投入量產。與傳統線相比，提升生產效率單位時間內人均產出高出約 5%~8%。此外，該模組較上一代占地面積減少 22%，並配備有自檢功能以確保鞋面打粗品質，整合如研磨、打粗、畫線等多種加工工具，顯著提高對應不同鞋型的生產彈性。</li></ul>

## 重點產品-營業部一



### NIKE LeBron TR 1 訓練鞋

NIKE 為 NBA 球星 LeBron James 推出的首款訓練鞋。鞋面採用 Bootie 結構搭配全插式外腰高邊牆設計，提供包覆感與穩定性。鞋款無中底布，並搭配橡膠大底前掌溝紋設計，為運動員提供絕佳曲折及緩震效果。



### NIKE Air Force 1 Easyon GS / PS / TD 童鞋

Air Force 1 Easyon GS / PS / TD 採用符合現代兒童腳型的新楦頭設計，搭配全新鞋面與鞋底結構。皮帶結合鬆緊帶與鞋舌連動設計，並於後跟加入易踩踏的彈性射出片，打造便於穿脫的鞋款結構，廣受消費者好評。



### NIKE X RTFKT Dunk Genesis 球鞋

NIKE 與 RTFKT 首款由虛擬轉化為實體的鞋型，採用全新鞋面與鞋底設計。盔甲般的輪廓強化了鞋款的辨識度，並配備可拆卸的射出成型配件。整體設計完美還原元宇宙的虛擬質感，搭配充滿科技感的鞋底及其細緻設計，充分展現 RTFKT 的創新精神。



### Jordan Luka 3 籃球鞋

Jordan Luka 3 籃球鞋採用進化版全掌式 Cushlon 3.0 配方，能瞬間將受力從腳跟轉移至腳尖，提升緩震效果與穿著舒適感。鞋款搭載全新升級的 Isoplate，強化鞋側支撐力與抗扭強度，有效提升運動員在側向移動時的速度與穩定性。

### GT HUSTLE 3 籃球鞋

開發首款採用 Radial Knit 立體針織技術鞋面的籃球鞋款，搭配 Zote Foam 軟底，以及前掌空氣袋中底布結合馬蹄型空氣袋設計，打造出無補強的高透氣鞋面，輕量且擁有極佳回彈性能。這款鞋亦為 NIKE BB 系列中首款通過耗氧量測試的鞋型，經證實能有效減少運動員的疲勞感，成為 2024 巴黎奧運籃球比賽的主打鞋款。



### NIKE C1TY 運動鞋

NIKE C1TY 為集團首款全面採用 Bio Mass Balance EVA 配方的鞋款，其量產工廠 LU2 亦已通過國際永續性與碳認證（ISCC，International Sustainability and Carbon Certification）。鞋款結合中底布撕離技術，提供全插柔軟效能，進一步提升消費者穿著的舒適感受。



### NIKE Infinity Tour NEXT% 2 高爾夫球鞋

Infinity Tour NEXT% 2 高爾夫球鞋採用全新設計的 Mustang Bag 氣墊，及內外側不對稱的上下縫合，使其兼具行走時的舒適回彈與擊球時的穩定支撐需求。鞋面採用 Leno 網布搭配 Duragon Skin 無縫接合技術，不僅能在上場時保持良好透氣性，打完球後也能輕鬆清潔草屑與泥沙。







## 重點產品-營業部二



### Salomon S/LAB Skate BOA 越野雪地靴

全碳纖鞋殼提供輕量化與高剛性的性能表現；編織內套設計，提升穿著時的舒適度與包覆感；可替換式綁腿結構，可依使用者需求更換綁腿配件；採用防潑水網布，兼顧透氣性及防水功能需求。



### Salomon DRX DEFY 路跑鞋

延續輕量化與高反彈的路跑鞋設計概念，成功導入 40C Infuse 配方，使鞋重減輕 18%，整體更加輕量化。同時，加上極佳的緩震性能滿足消費者對輕量及高彈性的雙重需求。



### Mizuno Pro S 高爾夫球

集團首款球殼厚度低於 1.0 mm 的高爾夫球，有效提升出球速度，同時降低長打時的後旋量，從而增加飛行距離。

### Salomon Snowlog Advanced 休閒雪地靴

承襲 Salomon 戶外運動基因，鞋款採用保暖編織鞋面，搭配可拆卸的防水 GAITER 外套，為消費者提供方便穿脫的同時，亦能因應冬季雨雪多變的氣候環境。搭載可回收的 Mucell TPU 中底及巧克力塊底紋設計，兼顧環保理念及雪地活動所需的穩定性與抓地力。



### Bauer Vapor Hyperlite 2 冰上曲棍球冰刀鞋

POWERFLY 射出冰刀座採用堅固耐用的前掌結構，幫助球員在瞬間加速時表現更加出色。大底採用二片式混合結構，前掌使用硬質複合材料，後跟則採用柔韌彈性材料，讓球員在快速旋轉時展現敏捷的滑動與靈活性。



## 環保製程與材料

豐泰致力建立綠色環保價值鏈，針對原先使用的材料及製程，逐步推動環保材料的使用及製程改善，以期能透過更友善環境的方式，提供品質良好與穩定的產品。

針對所有開發鞋款的產品設計、製造流程、材料選擇等，逐一檢討、改善；同時，依鞋型特性，針對各項指標（環保材料使用率、邊廢料比例、水性溶劑比例、能源耗用量）設定目標。例如，改善紙板設計以減少材料邊料浪費，低碳底部配方材料（譬如：Bio mass balance EVA）取代原先使用之石化合成材料配方。

同時，因應全球減碳與降低溫室氣體排放之趨勢，豐泰與品牌客戶合作推動導入國際永續性與碳驗證（International Sustainability and Carbon Certification）體系，使用認證供應商之環保（再）生質材料，提供原材料與完整供應鏈可追溯性，並對產品作永續性宣告善盡企業對環境永續保護之責。為溯及所用之“生質材料”相關流程，豐泰生產主要品牌鞋款之工廠（共 13 間）皆已取得 ISCC plus 認證（International Sustainability and Carbon Certification，國際永續性與碳驗證），以獲取 Sustainability Declaration 最終產（成）品永續性宣告，未來，將持續開發及增加環保材料的使用；並透過製程改善，在提供穩定品質的同時亦減少產品對環境的衝擊，善盡我們對環境永續的責任。

豐泰積極與供應商合作，由人造皮及布類供應商將越南區工廠裁斷邊廢料加以回收再使用，來達成 4R：固廢減量（reduce）、回收再生（recycle）、循環使用（reuse）、材料再製（remake）的目標。以環保設計原則引入更多環保材質應用於產品生產；不僅使用對人體健康傷害較低的化學品，逐步提升環保材料使用率，並觸及生物可分解材料及可回收利用材料，以降低製程中對環境產生的衝擊程度。2024 年豐泰共使用 608 類環保材質，較前一年度增加 14%。其中包含鞋面材料 515 項、附件材料 93 項。使用量較大的材料包括：8MM CTTW-ECL0158 鞋帶（100% 回收 PET）、15MM B50 / BCP 滾邊織帶（100% 回收 PET）、METCON 9 CRUNCH HAPTIC（81% 回收 POLYESTER）、LJ-A0029-1-EPM5 網布（100% 回收 PET）、LS / RS 系列 RE 網布（100% 回收 POLYESTER）。至於包裝材部分，包括內盒、外箱、包裝米紙等，則全面使用回收製成的環保材質。依產量較大或長期量產鞋型之鞋材料進行分析，其中使用環保材料品項占所有鞋材料（包含鞋面和鞋底）品項比例較高的鞋型舉例如下三種：

48%

XT PU.RE ADVANCED

11 項 / 所有鞋材料品項共 23 項



46%

Nike Court Vision Low Next Nature

11 項 / 所有鞋材料品項共 24 項



41%

FORCE TROUT 8 KEYSTONE

7 項 / 所有鞋材料品項共 17 項



註：使用環保材料品項占比 = 鞋型製作樣品單中使用環保材料品項數量 / 鞋型製作樣品單中所有鞋材料品項數量（不含包裝材料）\* 100%。

此外，因應產業節能目標，豐泰亦不斷提升使用機台之節能效率，2024 年共 10 項機台設備的能耗效率提升，其中底廠主要使用 RB 自動熱壓機 TOCER-E4V-DB 升級為 7.5 KW 伺服馬達節能案，預計製程節能達 26.3%，同時持續推動已使用 5 年內的 RB 自動熱壓機 TOCER-E4V-DB 予以購買套件安裝來升級節能。

## 原物料採購

製鞋業的原物料可概分為鞋面材料與底部材料兩種，前者以紡織材、天然皮革、人造皮及相關五金射出配件所組成；後者則以橡膠、EVA、TPU 為主。我們的原物料採購與管理嚴格遵循 RSL ( Restricted Substances List ) 和 ZDHC MRSL ( Zero Discharge of Hazardous Chemicals Manufacturing Restricted Substances List ) 標準，並依照客戶化學指引手冊與禁用物質清單的最新版本進行審查。供應商提供之所有材料、半製品及化學品皆須通過第三方認證機構（如 SGS / ITS ）的抽樣測試，並提供有效期內的 RSL / ZDHC MRSL 合格報告，以確保符合環境與社會責任標準。此外，我們亦要求供應商於 ZDHC Gateway 平台註冊，並獲得 ZDHC 認可的 MRSL 合規認證，確保用於製鞋用之化學品的環境安全性。

此外，為確保量產材料的持續合規性，公司定期進行內部抽測與風險監控，並透過數位平台 SGSmart CARES 進行化學品庫存與使用量的即時追蹤與報告，強化供應鏈的透明度與可持續發展。我們亦積極推動環保材料研發，與供應商合作提升綠色材料應用，確保主要原物料皆能符合第三方環境和 / 或社會標準認證的要求，推動永續供應鏈管理。

主要原物料依採購金額、材料成分大類區分採購重量、可能威脅原物料採購的環境、社會因素及管理策略如下表：

原物料大類	採購重量（噸）	社會、市場、環境風險 / 機會	採購管理策略
紡織材	22,615	<ul style="list-style-type: none"><li>● 生產過程存在高汙染（原物料 / 染整），供應商所在生產地各國法令要求不一。</li><li>● 主要原物料聚酯纖維，消費後無法回收廢棄物。</li><li>● 碳排放費用成本增加。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 引進回收再利用及溯源性之環保紡織品。</li><li>● 使用環保製程（無水染整）之材料。</li></ul>
天然皮革	13,293	<ul style="list-style-type: none"><li>● 原皮產地不同產生品質之差異。</li><li>● 需求提高（高端品牌需求增加）挑戰供應量。</li><li>● 製程對環境造成衝擊（廢水排放 / 揉製及染整化學品之使用）。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 對供應商定期對焦標準與檢討供貨品質。</li><li>● 與供應商覆核對焦各生產工廠的產能負荷狀況。</li><li>● 避免單一供應商。</li><li>● 環保製程皮革之推廣。</li></ul>
人造皮革	6,571	<ul style="list-style-type: none"><li>● 不易回收再利用。</li><li>● 製程有機溶劑對環境造成衝擊。</li><li>● 供應商多國生產品質及產能之控管。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 引進環保製程材料。</li><li>● 引進使用回收材料（生質材料 / 回收聚酯粒）之人造皮。</li><li>● 與供應商覆核對焦各生產工廠產能負荷狀況。</li></ul>
化學材料	49,605	<ul style="list-style-type: none"><li>● 價格變化增加採購成本。</li><li>● 特用規格配方料短缺。</li><li>● 供應商產出過剩，評估減少產能恐致後續供給不足。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 大宗化學材料有相互替代材（如：KBR01 / BR150L 人造膠相互代用）。</li><li>● 通用材料（尤其是配方之化學材料 / 糊劑 / 處理劑 / 色母等）應設定安全庫存量。</li><li>● 因市場供需 &amp; 價格因素提前預警與評估預購。</li><li>● 審視 SDS / TDS 與恪遵客戶規範之 RSL 禁用物質清單。</li></ul>

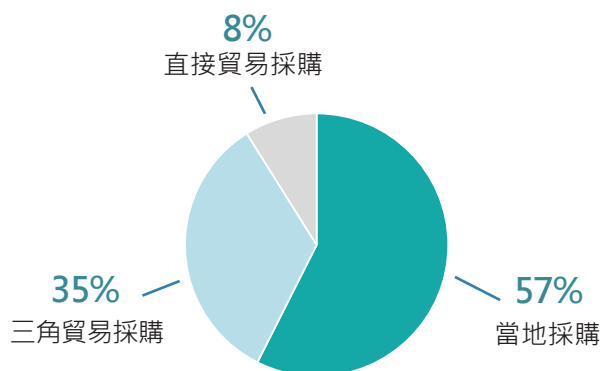
註：採購重量為小數點以下四捨五入。



## 低碳運輸

豐泰深知運輸對碳排總量所造成的可觀影響。因此我們與供應商溝通合作，進行多項低碳運輸行動方案。其中針對包裝進行改善，期望在保護原物料不因運輸途中碰撞受損的同時，亦減少不必要之產品包裝，藉以達到資源減量。而我們也盡可能採行當地採購，在集團海外生產據點之工廠所在地中國、印尼、印度、越南，亦為重要營運據點，向當地供應商訂購原物料、當地生產供貨，以減少海空的長程運輸。2024 年當地採購支出比例為 57%。

我們在直接貿易上，則經由台灣廠商供應各工廠的原物料。其中屬於少量零散的原物料以及常用的化學材料，皆統一以集團總部為集散地。在後續採購及倉儲人員驗收、整合所有原物料後，裝櫃集中出貨，藉以減少單次少量包裝的成本及耗材；亦有助於妥善安排貨櫃空間，減少運輸次數。我們選擇直航船班以降低行經轉運港可能發生之塞港延誤風險。而藉由縮短運輸航線，亦能幫助實現節能減少碳排放的目標。另外，數量較龐大的訂單則透過三角貿易，由供應商直接裝櫃出貨，避免不必要的來回託運。





## 3.3 產品品質與安全

### 品質至上

#### 品質提升與持續改善

我們塑造以研發與品質為核心價值的企業文化，透過全體員工對產品品質標準的重視與提升，期望逐年降低退貨率以達成零客訴、客戶滿意之目標。為了提升產品品質及價值，使其從開發樣品階段到生產量產階段，除了讓產品外觀、包裝品質滿足消費者需求，並做到產品安全消除退貨隱憂；因此設有技術處，運用製工與化工專業持續突破技術瓶頸，不斷優化製鞋技術資料庫，引進並培養製鞋技術與高階化工專才。同時設有 QA & Process 單位負責稽查外觀品質及生產製程，以確保生產線遵循技術規範；並從中反饋規範的不足與缺失，持續進行改良與修正，以確保產品品質良好與穩定。

豐泰訂有明確嚴謹的組織分工與作業流程，分層負責。從開發階段就積極與客戶商討量產的各種方案，針對材料使用、製程技術等，即時給予回饋建議，以確保產品品質穩定。並透過管理團隊日常檢測機制、走動式管理、功能性巡廠，讓全員得以隨時掌握生產品質及進度，迅速解決突發狀況，協助各執行單位能夠順利完成其任務。此外，我們於各工廠推動改善提案制度及改善小組，鼓勵操作者參與、回饋改善意見，讓操作規範能持續演進。

#### 提案改善制度

於中國、印尼、越南、及印度地區工廠實施「提案改善制度」，連結員工個人激勵獎金。員工可提出任何生產端的改善建議，並投稿至工廠設置之提案建議箱。每日由專人收集回報，並由集團技術長依據提案內容之可行性與創新性進行評選。每月選出「最佳改善 (Great Kaizen)」案例發布公告並給予激勵獎金；每年廠慶再由獲獎案件中選出「最佳生產方式改善獎」於集團總部進行頒獎，以鼓勵員工於日常工作中，發揮思考改善與創新精神。

2024 年集團總部共計收到全集團 **1,146** 件改善提案，

經過每月遴選，其中有 **52** 件獲得「最佳改善獎」，

並從中選出 **23** 件獲得「最佳生產方式改善獎」至集團總部接受表揚

獲選提案被運用至公司營運之比例達 **100%**



本年度最佳改善案例包含：



### 模具結構突破

改進 PH 定型模設計，並結合 PH 定型模上的 silicon 密封圈設計排氣溝，有效解決排氣孔堵塞問題。此改進大幅縮短洗模流程時間，提升生產效率，同時實現節能（節約用電及用水）並減少固體廢棄物的產生。



### 防水襪套結構優化

改良防水內套結構，僅需單一片設計，取代傳統多分片結合方式，無需額外使用防水膠或防水膜，即可達到相同的防水效能。此設計使鞋面能順暢生產，無需往返車間搬運，提升生產效率並節省生產成本。



### 機台功能升級

結合電子秤與 PLC 系統控制，設計出半自動分裝機構。分裝時，只需一鍵點擊「開始」，即可自動完成 23 KG 的精確分裝，生產效率提升 40%。此外，透過溫控器的提前測溫功能，當材料溫度高於 50°C 時，自動啟動安全鎖定，停止卸料作業，確保生產安全與品質穩定。



### 製鞋流程優化

透過機台切割郵票式結構的中底布，並於楦頭安裝膠釘組以固定中底布中心。於脫楦時，利用脫楦機的作動行程，使中底布中心自動產生破口，脫楦人員可同步移除中底布中心。此技術現已成功推動至全集團的 18 間工廠使用，顯著提升生產效率並優化操作流程。

## 品質控管

豐泰除了於各工廠設置物性分析暨功能檢測之實驗室，也會將材料及成品定期送至第三方檢測單位如 SGS 進行測試，以因應不同產品之設計與材料特性及市場規範。從材料進行物性檢測及化學品分析，協助產品原型開發與建立化學品使用管理，以安全的方法生產製造高品質產品。此外，我們從使用者觀點出發，根據產品性能、環境適應力及預期生命週期訂定測試標準，進行嚴格檢測。例如，針對戶外鞋，加強測試其曲折耐久性、不同溫度環境下的表現、材質耐磨度與抗拉強度，確保產品能適應各種使用場景。

此外，我們針對鞋面材料進行耐溶劑測試，評估各類鞋面材料與塑膠配件的耐用性，特別對鮮豔色系進行測試，以確認其抗溶劑能力與褪色程度，降低品質風險。透過這些測試，我們能夠提前向品牌客戶示警潛在問題，預防商譽損失，並有效管理品質成本。從源頭材料到出貨產品的層層把關，與客戶攜手打造更優質且可靠的使用者體驗。

## 產品材料安全

作為製鞋產業的豐泰，產品安全一直是重視的議題。為消除可能危害產品使用者健康的任何風險，本公司與品牌客戶及材料供應商密切合作。從材料開發、產品製造、包裝與運送，嚴格把守每一道檢查關卡，務必使產品的安全性符合國際標準（譬如：SGS 國際認證）。2024 年豐泰產品因安全問題而召回的事件發生次數為 0；期間內未發生違反有關產品與服務的健康和安全法規事件，也沒有收到違規通知書（LOA），無因產品安全相關法律訴訟造成財務損失。

豐泰在產品開發階段即對使用之原物料、工具、設備及危害性化學藥品加以鑑別，按生產過程詳列於產品製造說明書。生產過程均依照產品製造說明書之規範進行。在材料之選用上，豐泰各工廠於當地購買或是經由三角貿易所購買之原物料，均須由工廠資材主管每月進行抽檢，並將結果回報集團總部。我們恪遵客戶規範之 RSL 禁用物質清單，並對材料進行檢測。所有 RSL 禁用物質皆須送至客戶所認證之當地檢驗室（譬如 SGS / ITS）檢測。依各類材料禁用物質檢測項目逐一進行測試後，以 Test Request Form 體現測試結果，俾確保在生產過程及成品鞋中不會使用到可能對人體或環境造成危害的材料。





### 開發材料送測

若因特殊條件需使用全新的材料，於材料開發階段即要求供應商附上 RSL 合格證明及 SDS 資料。新顏色材料則要求供應商在量產前提供最近一年內的 RSL 檢測報告。當發現材料不符合 RSL 規範且廠商無法立即改善時，即禁止繼續使用該項材料。

### 量產材料送測

每月至少抽測一定件數及不同類別的量產入貨材料。若發現不符合客戶要求的材料，即要求廠商以合格材料替換；並同時清查已生產及出貨的異常狀況，隨時回報客戶進行處置。

### RSL 資訊管理

檢測報告及廠商合格報告由送測單位存檔 5 年備查，並於收到不符合規定之報告隔日內更新清單。產品材料安全相關人員每 2 年接受一次 RSL 培訓。

為促使供應商逐年提高材料品質，我們持續對供應商進行溝通並要求供應商配合。公司依物品編碼規則中之特定 11 大類（如：化學原料類、皮類、紡織品類等），以及工廠每月產能、特定產品（如 17 cm 以下之童鞋產品）、量產與高風險材料，分配抽樣送測比例，並針對「過去三年內曾發生 RSL fail 之材料」建構優先抽樣送測的清單。當檢測結果為不合格時，在複測合格後之第一次入貨起 3 個月內，材料需逐批檢附合格報告，確保所有材料均檢測合格。若複測結果不合格，供應商須重新檢視不合格原因，完成根本原因分析，並在改善後重新送測，直至符合相關規範。2024 年，抽測的不良件數為 46 件。

### ▼ 全集團 2022-2024 年送測檢驗件數與結果

類別 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年
總送測件數	891	879	1,076
不良件數	5	13	46

## 產品安全檢測

豐泰對所有產品皆制定嚴格的安全檢測程序。針對不同產品，依照其特性及用途設定不同的安全檢測標準。每家工廠設有專人負責所有成品鞋包裝前的檢驗作業。使我們所提供的運動產品安全無虞，是對消費者最大的承諾。為確保產品強度與安全無虞，針對各類產品訂定不同檢測項目。譬如，籃球鞋為高功能性鞋款，除了透過較嚴格的標準測試，也會增加中國式曲折測試來確保其強度；為確保環保足球熔接封口之強度，設立縱向壓力達 350 kgf，橫向壓力達 150 kgf 以上不破裂及變形之標準；而冰上曲棍球頭盔成品皆需進行常溫、低溫落體測試，以確保產品表現優於 CSA ( Canadian Standards Association ) 的規範，耐衝擊程度需低於 275 G ( gravity ) 之數值。另外，所有成品的裝載都必須在合格的員工監督下進行封箱作業，以防止運送過程中被放入危險物品。

在日益增加的產品種類中，部分產品需靜置後再進行抽測。譬如足球需靜置 24 小時後，從中抽檢加速穩定度耐久測試；而曲棍球桿則需於靜置 24 小時後，使用 3M 膠布進行黏著測試。另外，我們也增加檢驗方法來控管量產品質。譬如，冰刀鞋鞋殼先預冰在 -29°C 4 小時後，再做撞擊測試；而針對自動繫鞋帶裝置之鞋面與全插，除了進行拉力測試，以確保裝置於操作過程中無損壞疑慮，也增加粒子密度檢測，以確保鞋底彈性粒密度符合標準。

## 產品標示與出貨規範

為配合品牌客戶對於產品標示的要求，豐泰不僅於生產過程中嚴格遵守產品輸出國的相關法令規定，同時接受客戶指派的第三方機構稽查；2024 年全集團共完成 5 次客戶指定之第三方機構稽核。我們亦於出貨安全管理上執行自我稽核；2024 年全集團共完成 10 次自我稽核。稽核項目包含保全措施、作業監控、集貨裝箱過程監控與檢查、以及區域進出管制。例如：所有貨車司機皆需先經登記且現場核對照片後才可進出。

我們同時嚴格規範出貨後的運輸路線，並透過 GPS 定位追蹤檢查，以確保產品之運輸安全及貨況訊息的流通。透過完善的安全管理系統，並協助客戶取得美國海關貿易反恐聯盟 (CTPA, U.S. Customs-Trade Partnership Against Terrorism) Tier-1 等級認證，以及歐盟 AEO (Authorized Economic Operator) 企業貨物跨境移動安全認證，提升企業於跨國貿易上的競爭力。本次報導期間未有違反產品與服務之資訊與標示法規的事件。



回收材料使用達 20% 以上之成品鞋，需配掛永續環保 (Move to Zero) 吊標標示。



鞋款設計搭配空氣袋結構，於鞋盒底部需附上 AIR Trademark 標示貼紙。



高爾夫球鞋使用防水材料時，於鞋盒黏貼防水年限標示。



### 什麼是「美國海關貿易反恐聯盟」？

「美國海關貿易反恐聯盟」(U.S. Customs-Trade Partnership Against Terrorism, CTPAT) 是美國政府與各貿易企業之間的聯合倡議；期望透過 CTPAT 的安全建議，與相關業界合作建立供應鏈安全管理系統；以確保供應鏈從起點到終點的運輸安全、安全訊息及貨況的流通，從而阻止恐怖份子的滲入。加入此聯盟的會員能享有多項優勢，包括降低海關查驗機率、優先查驗待遇、及空襲與災難後優先恢復業務之待遇。

### 什麼是歐盟AEO認證？

歐盟 AEO 認證，全稱為安全認證優質企業 (Authorized Economic Operator)，是一個訴求跨境貨物移動安全的認證制度，通過該認證即可享有快速通關優惠。目前全球已有多個國家正在推動優質企業 AEO 認證制度。包括台灣、歐盟、美國、中國及鄰近日、韓、星、馬等超過 40 個國家，均已公告 AEO 相關制度。



## 3.4 客戶關係管理

### 客戶服務與溝通

#### 客戶回饋機制

為進一步提升產品與服務品質，豐泰設立專屬團隊，從產品開發到生產全程與客戶緊密合作，透過客戶回饋機制與日常互動，更精準掌握客戶需求。我們提供多元溝通管道，並定期向主要客戶報告產品品質與生產進度，確保資訊透明，同時接受客戶稽查，以維持高標準的品質管理。

無論是集團總部或各地區工廠，一旦接獲品質客訴，我們立即通報業務單位最高主管，並針對客訴原因、事件經過、善後處理與責任歸屬製作追蹤報告，定期向高層及客戶回報，直至改善完成。我們秉持即時回應與持續改善的理念，透過不間斷的客戶互動與優化流程，致力成為客戶最值得信賴的合作夥伴。

### 客戶隱私管理

在產品開發過程中，針對智慧財產權之取得、維護及運用進行有效管理。基於研發新一代的產品及科技須嚴守產品資訊機密性，規定員工於就職時簽署保密條款。並透過全天候門禁及監控系統，嚴格管控各廠區人員及車輛之進出，確保機密資訊不被私自帶出。針對資安之機密性，建立一套嚴謹且明確的規範。在電子通訊設備如行動電話、筆電、隨身碟、網路及電子郵件檔案之大小等，嚴格限制使用對象。敏感資料存取皆需經高階主管核可。同時進行內部稽核，糾舉異常使用行為。與客戶合作特定技術流程時，也會與客戶及廠商簽署保密協定，以維護客戶權益與商機；並有專利專員檢索專利，申請新技術之專利，以避免客戶之技術被抄襲。2024 年末接獲侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。



## 3.5 供應商管理

豐泰在永續管理的實踐上，除自身組織營運場所，更進一步拓展至供應商。我們針對供應商在環境保護、職業安全衛生管理與勞工權益保障的議題上投入心力，希冀與合作夥伴共創永續供應鏈。透過持續的溝通，將我們所堅持的理念傳達給供應商。我們並與品牌客戶合作，藉由各式管理稽核機制，穩定供應商的材料品質與交期，確保生產無虞，並共同稽核與監督供應商在 ESG 層面上的實踐。自 2024 年，豐泰以採購金額區分合作供應商，一級供應商有 244 家，含鞋材的採購金額占比 60% 計 220 家、機台的採購金額占比 70% 計 24 家，不包含代理商；原料品質退貨率僅為 0.5%，整體品質管理持續維持穩定，且無供應商重大違規事件發生。

### 供應商政策與衝擊評估

在產品供應鏈中，主要的潛在風險來自勞工與環境問題，包括超時工作、職業傷害、化學危害物質管理不當、廢水及廢棄物違規處理等。豐泰要求供應商必須遵守當地所有相關法律規範，降低對社會與環境的負面影響，並提升永續價值與企業社會責任。例如，開發及使用環保材料、推動廢棄物回收減量，禁止雇用童工與壓榨勞工，提供安全衛生的工作環境，並確保提供合理的薪資待遇與工時。

透過日常互動與不定期稽核，本公司持續對近三年內有交易紀錄的供應商進行環境與社會衝擊評估。鑑別結果顯示，2024 年無供應商存在重大實際或潛在負面環境及社會衝擊，亦無供應商因未達標準而終止合作。

自 2024 年起，我們首次調查國內外主要材料類供應商是否依國際標準接受公正第三方進行勞工與環境面檢查，受調查的 191 家一級材料類供應商中：

- 108 家 ( 57% ) 過去 12 個月執行過社會勞工整合項目 ( SLCP ) 稽核，並接受第三方檢查
- 113 家 ( 59% ) 過去 12 個月執行過環境管理模組 ( FEM ) 稽核，並接受第三方檢查
- 163 家 ( 85% ) 過去 12 個月曾經通過第三方或公家機關之廢水檢測
- 185 家 ( 97% ) 過去 12 個月未曾因廢棄物管理導致政府機關裁罰

本公司將持續透過調查與供應商互動，推動人權維護與環境保護，強化永續供應鏈，攜手供應商夥伴共同實踐企業社會責任。

### 供應商評鑑與稽核

豐泰積極配合品牌客戶，要求供應商應在 ESG 面向上投入心力。新供應商皆須通過 SHAPE ( Safety, Health, Attitude of Management, People, Environment ) 評鑑。該評鑑項目有 5 大類 26 細項。其中主要針對安全、衛生、人事管理、雇用關係以及環境保護等面向，進行實地訪視審核，主要稽核類別包括：生產操作環境、原物料儲存管理、在職教育及防災緊急應變等項目，以確保供應商合乎基本的勞安環境標準。2024 年共有 51 家新合作的供應商，通過環境類標準篩選之家數比例為 100%；其中 10 家為豐泰主要鞋款之供應商，亦通過社會類標準篩選，占 19.6%。

透過 SHAPE 評鑑及 VQA 稽核，我們得以查核供應商於企業社會責任的執行狀況。稽核結果會同步告知供應鏈管理單位及外包管理單位，並納入業務評鑑機制內，以做為未來與供應商合作評估之參考。對於必須改善的部分，包括提升機台安全、降低勞工加班時數、儲區環境等，我們會持續追蹤輔導與制定改善計畫，要求限期改善。



## 供應商溝通方針及夥伴關係

豐泰長期與合作夥伴維持良好關係，秉持「公平交易，互相尊重」的原則與供應商進行交易。對於配合良好的供應商，提供長期合約的保障。我們亦積極協助供應商在新機台的研發與改良，同時提升了豐泰整體製程品質。每年舉辦材料政策研討會及供應商聯誼餐會，強化合作雙方之間的正向交流。我們並將配合度佳、表現優異的供應商公開向品牌客戶讚揚。希冀藉由與供應商共同建立誠信且穩固的商業關係，讓消費者獲得高品質的終端產品。

### 豐泰供應商合作原則

- 逾期貨款通知供應商前來領款。
- 對於配合良好的供應商，提供長期合約的保障。
- 提供材料 Forecast 予供應商參考，但不強迫事前備料，雙方交易依據正式訂單。
- 免費提供人員、原材料及設備等資源予供應商，協助其對新機台進行研發、改良與環安衛認證。
- 取消訂單前，一定先徵求供應商同意。
- 除非是重大的品質不良，不任意向供應商索賠。
- 與供應商共同開發的機台或設備，完成後承諾購回。

### 材料政策研討會

豐泰致力與合作夥伴強化合作關係，共同成長。每年與供應商及品牌客戶利用研討會，討論開發及量產問題。為瞭解合作夥伴的經營狀況、供應與交貨能力、品質管理系統執行情況，我們每年皆舉辦相關會議，包含 Materials Summit、Materials Forum、RBR ( Regular Business Review )、QA ( Quality Audit )。同時藉由研討會平台，鼓勵供應商重視永續發展議題；包含環境保護，節能生產設備，水資源使用量及廢水排放量。我們積極與供應商相互交流彼此於 ESG 上的作法及成果，以期建構永續發展供應鏈體系。

我們也定期與供應商召開例會，強化與供應商的雙向溝通。期望從供應商、豐泰材料開發與研發人員等不同角度，彼此分享與學習以協助供應商推廣新材料與新技術。會議主軸包山包海，譬如：業務策略、品質意識，因材料品質問題影響生產及成品鞋退貨、客訴個案討論等。我們藉由鞋業市場脈動與研發趨勢的交流，提升認同與支持度，期望與供應商合作創新並建立更密切的合作夥伴關係。

### 攜手供應商創新研發，實踐永續發展

為深化與供應商的合作關係，推動材料創新與可持續發展，豐泰於集團總部舉辦「供應商新材料介紹與協作研發專案」，邀請長期緊密合作、具研發能力的供應商共同探討材料技術的發展與應用。我們希望透過協作研發專案，建立誠信、雙贏的夥伴關係，實踐企業社會責任，並強化供應鏈的永續價值。

本次活動共有 17 家供應商參與，涵蓋布料 ( 6 家 )、人造皮 ( 2 家 )、天然皮革 ( 1 家 )、配件 ( 6 家 ) 及化學材料 ( 2 家 )。我們為供應商提供場地，讓其展示最新鞋材研發成果，透過面對面交流，深入探討新材料的技術突破、應用潛力及挑戰，促進雙方在材料開發上的無縫連結。

活動期間，供應商不僅介紹最新環保鞋材、創新製程技術，也就材料適用性、永續標準及市場趨勢交換意見。透過這樣的合作模式，豐泰能夠更快掌握供應商現況，擴展材料應用的可能性，並強化企業採購文化，確保供應鏈管理符合環保、社會責任及商業倫理的要求。

此次專案充分展現豐泰在 ESG 供應鏈管理上的承諾——不僅是尋求創新，更致力於與供應商攜手打造更具環保價值的產品。未來，我們將持續舉辦類似活動，加強與供應商的技术協作，共同開發高效能、低環境影響的材料，為鞋類產業的綠色轉型貢獻力量，實踐「永續製造，責任供應」的核心價值。





# 4 綠色營運管理



4.1 環境永續目標與成果

4.2 提升氣候韌性

4.3 能源管理

4.4 有害物質管理

4.5 水資源使用與管理

4.6 廢棄物管理





## 4.1 環境永續目標與成果

### 2024 年亮點績效



可再生能源使用比重 **21.4%**



環保冷媒使用比重 **增加 7.4%**



總取水量 **減少 8.2%**



綠電採購量 **11,730 萬度**



臭氧消耗物質排放總量 **減少 13.8%**



廢水回收比重為 **49.3%**



太陽能發電量 **255 萬度**



總廢棄物量 **減少 1.0%**



廢棄物 **零掩埋**

註：1. 以上績效之比較基準皆為 2023 年。2. 本章節所述之廢棄物係指事業廢棄物，不包含生活廢棄物。

#### 豐泰中長期目標與達成情形<sup>註1</sup>

目標

2024 年結果

##### 中期目標（2027 年相較於 2022 基準年）<sup>註2</sup>：

- 廢水回收比重增加 8%
- 廢水排放量減少 10%
- 可再生能源使用比重增加 10%
- 環保冷媒使用比重增加 10%
- 臭氧消耗物質減少 40%
- 廢棄物零掩埋
- 廢棄物非能源再生焚燒處理率減少至 2.5%

- 廢水回收比重增加 2.9%
- 廢水排放量減少 15.8%
- 可再生能源使用比重增加 8.7%
- 環保冷媒使用比重增加 8.2%
- 臭氧消耗物質減少 36.7%
- 廢棄物零掩埋
- 廢棄物非能源再生焚燒處理率減少至 3%

##### 長期目標（2030 年相較於 2019 基準年）<sup>註3</sup>：

絕對碳排放量下降 46.2%

絕對碳排放量增加 11.2%  
(細節說明請參第 72 頁)

豐泰體認提升氣候韌性的重要性，長期關注環境保護及氣候變遷議題。我們透過永續管理體系的建立，致力以最佳的生產方式持續改善製造流程和管理系統，達到最高生態效益、與零污染的願景。集團針對鞋類工廠，制定了關鍵環保指標的長期減量目標及計畫，並藉由《節省能源管理綱要》的制定，全面推動節能減碳措施。我們除提升能源使用效率，亦積極增加可再生能源使用的比重，以及逐年增設太陽能發電及加熱系統。

註：

1. 原先訂定之中長期目標係以 2018 年為基準年，至 2025 年需達成之目標；然因近年集團產能持續擴充，且複雜產品（鞋型）比重不斷增加，加上總訂單變化等影響，故重新訂定豐泰中長期目標，以符合實際狀況。
2. 2022 年基準年之當年數據分別為：廢水回收比重 46.4%、廢水排放量 947,522 公噸、可再生能源使用比重 12.7%、環保冷媒使用比重為 59.5%、臭氧消耗物質為 0.158 tons CFC-11、廢棄物以掩埋處理為 1.988 tons、非能源再生焚燒處理率 6.4%。
3. 2019 基準年碳排放量為 269,341 公噸。



## 環保資源投入

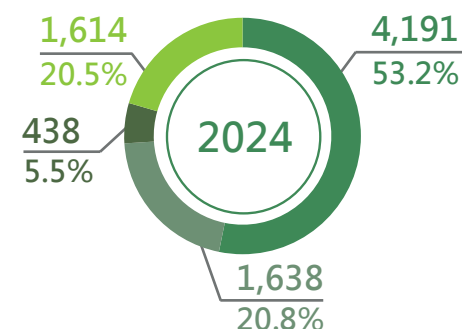
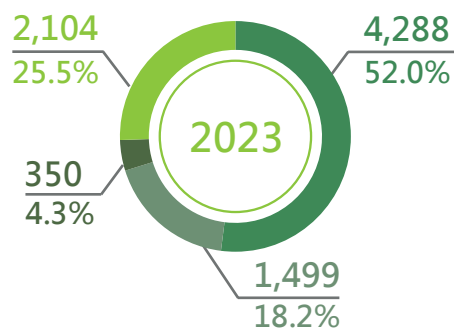
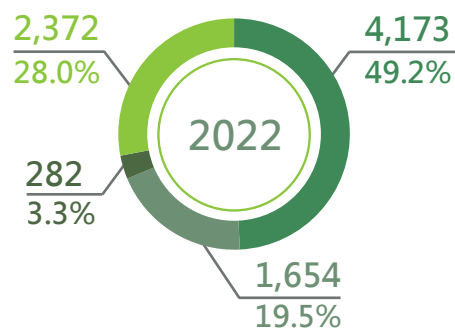
在環境支出方面，2024 年總計支出 7,881 仟元美金（約新台幣 2 億 5 仟萬元）。其中主要為廢棄物處理處置費用及排放物處理費用，占總支出比例 74.0%，較前一年度減少 4.3%。

### ▼ 集團近三年投入環保項目總金額



### ▼ 集團近三年各項環保支出金額與比例（金額單位：仟元美金）

● 廢棄物處理處置<sup>註1</sup> ● 排放物處理<sup>註2</sup> ● 矯正費用<sup>註3</sup> ● 預防 / 管理<sup>註4</sup>



註：

- 廢棄物處理處置：包含廢棄物處置；處置相關稅額與保險；處理設備裝設、維修及改善等費用。
- 排放物處理：包含廢水與污染氣體（煙塵、異味、有機溶劑）排放處理及設備裝設維護；通風系統裝設維護；排放物處理相關稅額與保險；環保局徵收等費用。
- 矯正費用：包含清潔；噪音隔音改善；其他因矯正所增設或改造之硬體設備等費用。
- 預防 / 管理：包含環境監測、環境認證、環保培訓、製作環保標示；二層防溢漏設施裝設維護；購買、維修環保相關儀器或其他環保採購；環安人員薪資獎金；節能節水措施及燃油鍋爐汰換專案等費用。



## 4.2 提升氣候韌性



### 2024 年度重大主題「氣候變遷風險及溫室氣體管理」之因應管理及評估方法



重大主題

#### 氣候變遷風險及溫室氣體管理

**對應 GRI 指標** GRI 201-2、GRI 302：能源（2016）、GRI 305：排放（2016）

#### 經濟、環境、 人群的衝擊

- 正面實際：及早評估氣候相關風險與機會並訂定對應之策略，訂定節能減碳目標，並採取相關減碳措施，可協助面臨氣候風險時增加營運韌性，以及降低環境災害的衝擊。
- 負面潛在：氣候變遷如極端氣候風險漸高，如未因應策略更新，亦可能造成環境災害損失、獲利減少等負面衝擊。

#### 指標及目標

短期目標（2025）：

- 集團再生能源使用比例從 22% 增加至 27%。
- 推動印尼區及印度區完成溫室氣體盤查。

中期目標（2027）：

- 強化企業應變氣候變遷風險之韌性。
- 遵循京都議定書、聯合國氣候變化綱要公約及巴黎協定等國際公約。
- 所有工廠完成 ISO 14064-1 查驗。

長期目標（2030）目標：

- 集團碳絕對排放量較 2019 基準年下降 46.2%。
- 實現集團 55% 以上之電力來自可再生能源。

#### 政策與承諾

豐泰響應國際氣候倡議，不斷提升並推動企業社會責任政策的各項管理措施，監督與改善，以達到永續經營的目標。為因應氣候異常所導致的營運風險與衝擊，我們持續關注國際氣候變遷的因應措施趨勢及當地政策法規要求，用以鑑別潛在氣候變遷機會。致力落實各項節能減碳措施及提升能源使用效率，降低集團整體溫室氣體排放量，並對氣候變遷風險提供減緩的效益。豐泰以《節省能源管理綱要》做為溫室氣體減量的基本政策，落實整體價值鏈的有效減碳。在原料、製程各階段投入減碳舉措，並提升可再生能源使用比重，以達成能資源最大程度的有效運用。

#### 有效性 追蹤機制

- 透過定期會議進行目標達成率的檢討與執行措施的調整，並向最高治理階層報告。
- 建立永續管理體系，最佳化產品製程的減碳效益。
- 採用科學基礎減碳目標（SBT）方法，設定類別一及類別二之減量目標。
- 加入碳揭露專案（CDP），公開揭露集團減碳作為及成果，並定期透過減碳評估工具進行自我評估。

#### 年度行動、 措施及績效

- 將氣候變遷風險納入集團《風險管理政策》，透過會議由各事業處及功能單位之最高主管定期向董事會報告執行成果。
- 由永續發展處召集各事業處鑑別氣候變遷相關風險，並擬定政策，加強企業韌性，降低氣候風險影響。
- 以產品製造的生命週期評估為基礎，積極開發可再生物料及低碳製程。
- 加入科學基礎減量目標倡議，每年於碳揭露專案（Carbon Disclosure Project, CDP）平台上進行揭露。
- 持續布局可再生能源的使用，例如建置可再生能源發電系統及採購綠電（包括太陽能發電、風力發電、地熱發電）。2024 年全集團可再生能源使用比重達 21.4%，相較 2022 年基準年（中期目標）增加 8.7%。
- 2024 年臭氧消耗物質相較 2022 年基準年（中期目標）減少 36.7%。
- 2024 年完成集團總部中國區及越南區溫室氣體盤查之外部查證，並於 2025 年 3 月取得溫室氣體查驗意見書（詳細內容請參閱報告書第 150 頁）。



# 氣候變遷管理

## 氣候相關風險管理流程與治理揭露

豐泰致力於環境保護並對氣候變遷可能帶來的風險進行鑑別；參照「氣候相關財務揭露」( Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD ) 架構，透過「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」等四項核心要素，辨識潛在氣候變遷風險與機會，掌握其對營運的衝擊與影響。

為了強化氣候相關風險的識別與管理，豐泰建立了一套系統性的風險評估與應對流程，確保氣候變遷帶來的風險與機會能夠全面融入整體風險管理制度與治理機制，我們並訂定相關因應策略與措施，預防氣候變遷可能帶來的風險與傷害。在治理層面，豐泰已將氣候變遷風險納入董事會監督範疇，並透過以下機制確保有效執行：

### ▼ TCFD 核心要素與財務揭露

#### 治理

##### 決策層監督與揭露

- 由永續生存長負責召集永續發展處及相關單位人員，每年依據各項風險，盤點與確認各項風險議題對組織內部和外部方面的潛在影響；其中包含氣候變遷風險之鑑別評估及因應氣候衝擊，並由永續生存長主管定期向董事會報告氣候變遷風險執行成果。
- 透過與董事會之互動，確保氣候變遷風險管理與豐泰集團整體風險管理制度保持一致。豐泰集團每年定期召開會議，擇定企業永續發展優先倡議，包含氣候變遷相關議題，以履行企業社會責任。

#### 策略

##### 風險評估與應對策略

- 豐泰集團制定標準化流程，要求各事業單位定期識別（每年至少一次）、評估氣候變遷帶來的潛在財務影響，並將其納入風險管理架構，鑑別短中長期風險分析：即時風險（如極端天氣事件）、中期風險（如供應鏈中斷）與長期風險（如市場與法規變遷導致的競爭壓力）等。
- 依據業務類型及營運狀況辨識出實體及轉型風險與機會，積極推動綠能環保政策。集團訂定《節省能源管理綱要》以推動各項節能減碳措施；同時提升可再生能源使用比重，力行廢棄物減量及循環再利用；以及積極實施綠色採購。

#### 風險管理

##### 風險管理整合與透明度提升

- 為識別和評估與可持續營運相關的現有及未來活動、產品及服務可能造成的重大衝擊或風險，每年依重大性原則定期鑑別可能影響公司營運、財務表現或企業聲譽的重大 ESG 風險和機會，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略，由永續生存長定期向董事會報告氣候風險管理執行成果。
- 上述風險評估流程已含氣候變遷風險，以確保將氣候變遷風險評估結果整合至整體豐泰集團風險管理框架，以利針對不同類型的風險（財務、市場、法規等）進行一體管理。
- 2024 年集團參與 CDP（碳揭露專案）並進行透明化揭露，確保外部利害關係人能夠掌握企業在氣候風險應對方面的進展。
- 豐泰集團 2024 年經鑑別之主要重大風險管理政策及策略，請參考豐泰企業官網永續管理專區。→



#### 指標和目標

##### 設定目標與指標

- **短期：**2028 年以前，集團所有合併報表子公司依照 ISO 14064-1 標準完成溫室氣體盤查及查證。
- **中期：**SBT（科學基礎減碳目標）導入。透過 WRI（世界資源研究所）的方法設定減碳目標，承諾在 2030 年將碳排放量較 2019 年下降 46.2%，並透過節能減碳措施提升能源使用效率進行透明化揭露，2024 年碳排放量較 2019 年基準年增加 11.2%（約 30,056 公噸二氧化碳），請見 72 頁。
- **長期：**預計在 2030 年完成可再生能源佔整體外購電力之 50% 以上。





## ▼ 2024 年氣候變遷相關風險辨識及因應措施

轉型風險	風險類別	影響期程	對公司策略、營運及潛在財務影響	因應措施及潛在財務影響
	政策和法律法規	長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 因應台灣溫室氣體減量與管理法規，必須提升營運據點能源效率，增加可再生能源裝置容量建置及綠色電力憑證認購等成本。</li> <li>● 可能受潛在碳稅、碳交易制度影響，及採購合乎法規之原料零件成本增加營運成本。</li> <li>● 台灣政府通告碳費徵收機制，本公司集團總部經溫室氣體盤查後，排放量未達 2 萬 5 千公噸，短期無此風險，仍須注意後續政策發展。</li> <li>● 歐盟碳稅課徵 (CBAM)，因公司產品線並未在第一波課徵範圍內，預計 2024~2027 年集團不會受到影響，仍需注意往後發展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 制定《節省能源管理綱要》，以落實節能減碳措施及目標。2024 年溫室氣體排放強度 (每雙鞋溫室氣體排放量) 較前一年增加 32.6%。</li> <li>● 積極增加可再生能源使用比重。其措施包括自行於廠房架設太陽能板，並向外購買綠電，以減少非再生能源所造成的碳排放量。2024 年可再生能源使用比重達 21.4%，較前一年度增加 4.5%。集團 2024 年購買綠電費用約為美金 702 萬元。</li> <li>● 遵循京都議定書、聯合國氣候變化綱要公約及巴黎協定等國際公約。</li> <li>● 依台灣法規要求，在台執行溫室氣體盤查，2024 支出查證及顧問費用共計約新台幣 86 萬元。</li> </ul>
	技術	中長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 因應法規與倡議限制，勢必開發低碳技術以降低碳排放量，導致額外資本投資增加。</li> <li>● 採用新型和替代技術研發實務運作和流程的成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 以產品製造生命週期評估為基礎，積極開發可再生物料及低碳製程。2024 年豐泰共使用 608 類環保材質，較前一年度增加 14%。</li> </ul>
	市場	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 永續意識提升，客戶將可能採購較低碳的商品或服務，以致影響營收。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續滿足市場低碳產品需求，積極配合客戶，發展低碳製程，提升企業競爭力。多數鞋款已採用環保製程，詳見<a href="#">環保製程與材料</a>。</li> </ul>
	商譽	中長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 環境績效及表現將影響公司形象。</li> <li>● 與高碳排放量之供應商合作可能影響客戶對公司的信任感。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 因應全球減碳與降低溫室氣體排放之趨勢，豐泰與品牌客戶合作推動導入國際永續性與碳驗證 (International Sustainability and Carbon Certification) 體系，使用認證供應商之環保 (再) 生質材料，提供原材料與完整供應鏈可追溯性，並對產品作永續性宣告善盡企業對環境永續保護之責。每年集團總部約需增加約新台幣 15 萬元之認證費用。參與工廠合計 14 家，每家認證費用約為美金 3,800~5,500 元 (不同國家略有不同)。</li> </ul>

影響期程：短期 2028 年前、中期 2028~2030 年、長期 2030 年後

## ▼ 2024 年氣候變遷相關風險辨識及因應措施

風險類別		影響期程	對公司策略、營運及潛在財務影響	因應措施及潛在財務影響
實體風險	立即性風險 ( 譬如暴雨、颱風、颶風、洪水 )	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候因素可能導致產量下降、收益減少 ( 譬如無法運輸導致供應鏈中斷、廠房損毀導致停線停產 )。</li> <li>員工無法出勤，生產力受影響導致收益降低和職業安全衛生成本增加。</li> <li>經查證，2024 年中國區及印度區工廠雖因為颱風影響日常作業，但因前期相關準備工作得宜，沒有產生嚴重財損。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立水患及乾旱緊急應變系統。</li> <li>增加印尼及印度之新建工廠之地基高度，地勢低窪區域設置擋水牆及防水閘門。</li> <li>致力提升乾旱地區水資源回收與再利用率。</li> </ul>
	長期性風險 ( 如極端氣候、均溫上升、海平面上升 )	中長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>位處低窪的建築物，可能因暴雨或颱風而淹水，造成維護修繕成本增加。</li> <li>降雨型態改變以致水災與乾旱發生頻率增加，影響生產用水調配。</li> </ul>	

影響期程：短期 2028 年前、中期 2028~2030 年、長期 2030 年後



## ▼ 2024 年氣候變遷相關機會分析及因應措施



影響期程：短期 2028 年前、中期 2028~2030 年、長期 2030 年後





## 溫室氣體管理

豐泰在營運過程中致力於減少溫室氣體排放。為達成長期減碳目標，2020 年集團即採用世界資源研究所 ( World Resources Institute, WRI ) 的可持續商業中心 ( Center for Sustainable Business ) 提出之科學基礎減碳目標 ( Science-Based Targets, SBT ) 方法，具體設定類別一及類別二絕對碳排放量目標：在 2030 年，絕對碳排放量必需較基準年 ( 2019 年 ) 下降達 46.2%。同時，為向所有利害關係人及關心豐泰減碳績效的大眾公開且透明揭露集團之減碳作為與成果，我們於 2020 年加入碳揭露專案 ( CDP )，並依據其所發展的減碳評估工具完成年度自我評估。集團在 2019 年~2023 年皆被評定為 D 揭露 ( Disclosure ) 等級；2024 年評定為 C 認知 ( Awareness ) 等級之企業。

### 溫室氣體排放情形

2024 年集團絕對碳排放量增至 299,397 公噸 CO<sub>2</sub>e，較基準年 ( 2019 年：269,341 公噸 CO<sub>2</sub>e ) 增加 11.2%，較 2023 年增加 36.8%，其中類別一較 2023 年增加 37.8%，占整體增加的排放量約 7%，原因為 2024 年執行溫室氣體盤查作業，並依照 ISO 14064-1：2018 之要求，將先前未列入類別一之項目納入計算 ( 如化糞池、厭氧廢水處理、除鏽劑等 )，及因集團配合國際環保公約蒙特婁議定書之破壞臭氧層物質氟氯烴冷媒禁用，替代之氫氟碳化冷媒具有高溫暖化潛勢 ( GWP )，致使使用冷媒造成碳排逐年增加；類別二之溫室氣體盤查當量則較 2023 年增加 36.7%，占整體增加的排放量約 93%，原因為 2024 年配合 ISO 14064-1：2018 之要求，外購電力之溫室氣體排放係數採用各國政府公告之係數，故各區所引用之外購電力有所調整，其中以越南區影響最劇，其碳排係數高於原先係數 88%。以上原因致使 2024 年之溫室氣體排放量相較基準年以及前一年度大幅增加。每雙鞋溫室氣體排放量增加至 2.22 ( 公噸 CO<sub>2</sub>e / 每雙鞋 )，較前一年度增加 32.6%。

雖 2024 年溫室氣體排放量整體較 2023 年增加，但豐泰仍持續致力於執行減碳行動，提高可再生能源的使用量及比重，2024 年綠電採購量較 2023 年增加 2,430 萬度，可再生能源使用比重達 21.4%，較前一年度增加 4.5%。未來，我們將持續遵循蒙特婁議定書以及各地區國家法規，規範氫氟碳化物及其混合物之購買、使用及排放，同時增加各地區可再生能源使用比重，以減少溫室氣體排放量。

### ▼ 集團近三年溫室氣體排放量統計<sup>註1</sup>

單位：公噸 CO<sub>2</sub>e

年度	2022 年	2023 年	2024 年
類別一 <sup>註2</sup>	16,795	14,082	19,400 <sup>註4、5</sup>
類別二 <sup>註3</sup>	232,248	204,820	279,997 <sup>註6</sup>
溫室氣體排放總量	249,043	218,902	299,397
產值 ( 仟元美金 )	2,341,565	2,217,861	2,067,710
溫室氣體排放強度 ( 公噸 CO <sub>2</sub> e / 仟元美金產值 )	0.106	0.099	0.145
不屬京都議定書規範之溫室氣體 <sup>註7</sup>	5,626	4,117	3,557

註：

- 溫室氣體計算採用營運控制法進行彙整。
- 類別一：包含原始能源 ( 譬如柴油、汽油、液化石油氣等 )、公務車、冷媒 ( HFCs ) 以及其他逸散。
- 類別二：外購電力。
- 燃料溫室氣體排放係數：2024 年集團總部之係數配合 ISO 14064-1：2018 要求，採用環境部氣候變遷署所提供之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版，中國區及越南區因無當地政府公告之官方係數，故與台灣區使用相同係數；印尼區及印度區則採用溫室氣體排放係數採用政府間氣候變遷專門委員會 ( Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC ) 之轉換係數進行計算。
- 冷媒之溫室氣體排放係數：台灣區、中國區及越南區係數採用政府間氣候變遷專門委員會 ( Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC ) 之 AR5、AR6 以及補充文件；印尼區及印度區則採用政府間氣候變遷專門委員會 ( Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC ) 之 AR5 及 AR6。
- 電力之溫室氣體排放係數配合 ISO 14064-1：2018 要求，外購電力之溫室氣體排放係數須採用各國政府公告之係數，故總部採用經濟部能源署公告之 2023 年度電力排放係數；中國區之電力係數採用生態環境部辦公廳環辦氣候函〔2023〕332 號公告；越南區之電力係數採用氣候變遷部第 327 號函文；印尼區係數採用印尼能源和礦產資源部公告之係數；印度區係數採用印度電力部中央電力局公告之係數。
- 依溫室氣體盤查議定書 ( The Greenhouse Gas Protocol ) 及美國環保署 ( USEPA ) 定義，不屬京都議定書規範之溫室氣體，譬如 CFCs 及 HCFCs 等未包含於類別一之溫室氣體排放量，採取另外揭露。



## 投入可再生能源採購與發電

自 2009 年起，豐泰依照《節省能源管理綱要》規定，從機具採購、生產過程至工作環境等，全面進行節電及節省能源改善措施，並投入可再生能源發電系統。歷年來我們進行能源管理系統的更新、空氣壓縮機汰換為較節能機型、以及馬達系統效率的提升等多項舉措。集團並持續於集團總部及各地區工廠建置可再生能源發電系統及採購綠電。以下是豐泰歷年可再生能源採購與發電進展：

### 2015

於中國地區 LF 工廠屋頂裝設第一期太陽能發電系統，其裝置容量為 85 千瓦。

### 2017

中國地區 LF 工廠投資約 60 萬美元擴充太陽能發電設備並啟用。新設之太陽能發電裝置容量為 515 千瓦。

### 2021

- 集團總部於建物屋頂裝設太陽能發電系統，並於 7 月開始第一階段發電。
- 中國地區 LF 工廠將假日太陽能發電之剩餘電力 31 百萬瓦時回售予當地電力機構。
- 印度地區於 2021 年簽訂風力發電合約並取得環境屬性所有權，於當年度 5 月份開始使用。

### 2022

- 於印度、印尼地區工廠透過購入可再生能源（包括地熱發電、太陽能發電及風力發電），提高可再生能源使用率，以達成減少營運所產生的碳排放量。
- 2022 年全集團可再生能源使用度數達 75,127 百萬瓦時，可再生能源比重達 12.7%。

### 2023

2023 年全集團可再生能源使用度數達 95,618 百萬瓦時：

- 中國地區 LF 及 HF 工廠之自設太陽能發電系統合計發電量達 1,665 百萬瓦時，其中包含回售予當地電力機構之假日太陽能發電剩餘電力 172 百萬瓦時。
- 中國地區 SF 工廠向福建省電力交易中心購買綠電，當年度總計購入 2,800 百萬瓦時，並取得綠色電力證書交易憑證及綠色電力消費憑證。
- 印尼地區工廠外購電力 100% 為地熱能，其可再生能源使用度數達 38,412 百萬瓦時，占工廠能耗總量之 97.3%。
- 印度地區工廠可再生能源使用度數合計約達 51,716 百萬瓦時，占工廠能耗總量之 52.9%。

### 2024

2024 年全集團可再生能源使用度數達 119,854 百萬瓦時：

- 中國地區 LF 及 HF 工廠之自設太陽能發電系統合計發電量達 1,554 百萬瓦時，其中包含回售予當地電力機構之假日太陽能發電剩餘電力 153 百萬瓦時。YF 工廠則向太陽能設施投資方購買 1,095 百萬瓦時太陽能。
- 中國地區工廠向福建省電力交易中心購買綠電，當年度總計購入 17,984 百萬瓦時，並取得綠色電力證書交易憑證及綠色電力消費憑證。
- 印尼地區工廠外購電力 100% 為地熱能，其可再生能源使用度數達 39,397 百萬瓦時，占工廠能耗總量之 97.4%。
- 印度地區工廠可再生能源使用度數合計約達 58,829 百萬瓦時，占工廠能耗總量之 63.1%。
- 越南政府於 2024 年 7 月 3 日通過電業法的修訂，讓企業透過私人輸電系統或國家電網的傳輸，向再生能源發電業者購電。

## 溫室氣體盤查

為有效掌握溫室氣體使用及排放情形，以驗證減量行動之成效，豐泰參照 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準、世界資源研究所 ( World Resources Institute, WRI ) 發佈之溫室氣體盤查議定書 ( The Greenhouse Gas Protocol )、以及環境部氣候變遷署發佈之【溫室氣體排放量盤查作業指引】等內容要求進行盤查作業。2024 年，豐泰完成集團總部、中國區及越南區等 23 家合併報表子公司之溫室氣體盤查外部查證，並於 2025 年 3 月取得溫室氣體查驗意見書 ( 詳細內容請參閱報告書第 150 頁 )。

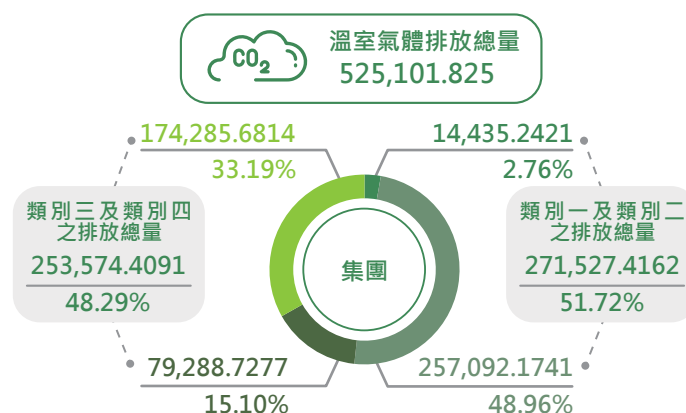
### 溫室氣體排放類別<sup>註1</sup>

- 類別一：直接溫室氣體排放量及移除量<sup>註2</sup>
- 類別二：輸入能源之間接溫室氣體排放量<sup>註3</sup>
- 類別三：運輸造成之間接溫室氣體排放量<sup>註4</sup>
- 類別四：組織使用產品造成之間接溫室氣體排放量<sup>註5</sup>

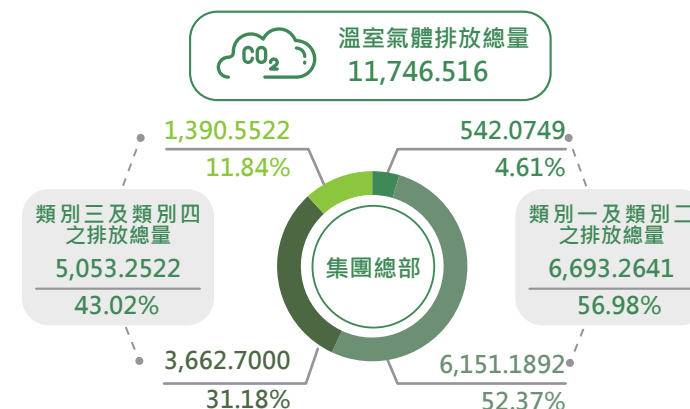
註：

1. 表格溫室氣體排放類別為參照 ISO 14064-1：2018 之定義。
2. 類別一燃料及化糞池係數採用環境部氣候變遷署所提供之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版；冷媒之係數採用政府間氣候變遷專門委員會 ( Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC ) 之 AR5、AR6 以及補充文件；其他逸散 ( 譬如乙炔、焊條、防鏽油等 ) 則採用質量平衡方式計算。
3. 類別二總部外購電力之溫室氣體排放係數配合 ISO 14064-1：2018 要求，採用經濟部能源署公告之 2023 年度外購電力排放係數進行計算；中國區之外購電力係數採用生態環境部辦公廳環辦氣候函〔2023〕332 號；越南區之外購電力係數採用氣候變遷部第 327 號函文。
4. 類別三員工通勤、商務旅行之台灣高鐵、產品運輸之海運及陸運採用環境部產品碳足跡資訊網 ( <https://cfp-calculate.tw/cfpc/WebPage/index.aspx> ) 最新公告係數及 Simapro 資料庫；商務旅行之航空及產品運輸之空運，其碳排採國際民用航空組織 ( International Civil Aviation Organization, ICAO ) 之運輸碳排。
5. 類別四廢棄物處理處置及運輸之係數採用環境部產品碳足跡資訊網 ( <https://cfp-calculate.tw/cfpc/WebPage/index.aspx> ) 最新公告係數及 Simapro 資料庫。

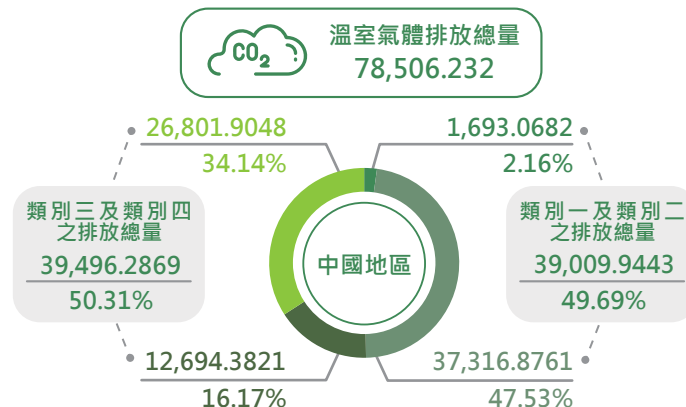
### ▼ 2024 年集團各類別之溫室氣體排放量 ( 單位：公噸 CO<sub>2</sub>e / 年 )



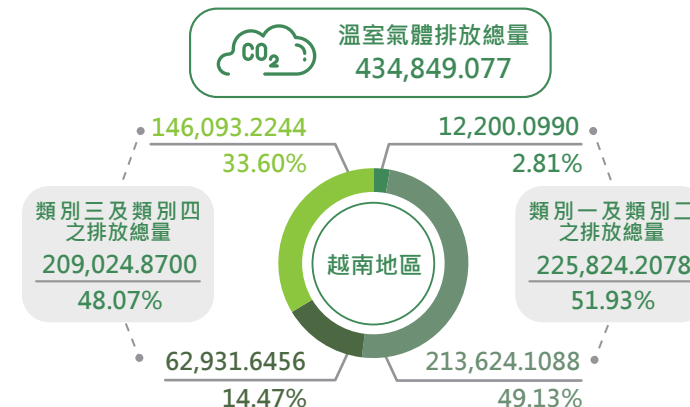
### ▼ 2024 年集團總部各類別之溫室氣體排放量 ( 單位：公噸 CO<sub>2</sub>e / 年 )



### ▼ 2024 年中國地區各類別之溫室氣體排放量 ( 單位：公噸 CO<sub>2</sub>e / 年 )



### ▼ 2024 年越南地區各類別之溫室氣體排放量 ( 單位：公噸 CO<sub>2</sub>e / 年 )







### ▼ 2024 年集團七大溫室氣體排放量 (單位：公噸 CO<sub>2</sub>e)

溫室氣體種類	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	HFCs	PFCs	SF <sub>6</sub>	NF <sub>3</sub>	共計
排放量	513,650.0551	3,218.4714	29.5695	8,203.7290	0.0000	0.0000	0.0000	525,101.825
氣體別占比 (%)	97.82	0.61	0.01	1.56	0.00	0.00	0.00	100.00

### ▼ 2024 年集團總部七大溫室氣體排放量 (單位：公噸 CO<sub>2</sub>e)

溫室氣體種類	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	HFCs	PFCs	SF <sub>6</sub>	NF <sub>3</sub>	共計
排放量	11,383.4716	202.9098	1.7125	158.4225	0.0000	0.0000	0.0000	11,746.516
氣體別占比 (%)	96.91	1.73	0.01	1.35	0.00	0.00	0.00	100.00

### ▼ 2024 年中國地區七大溫室氣體排放量 (單位：公噸 CO<sub>2</sub>e)

溫室氣體種類	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	HFCs	PFCs	SF <sub>6</sub>	NF <sub>3</sub>	共計
排放量	77,353.4480	1.3550	5.5284	1,145.9001	0.0000	0.0000	0.0000	78,506.232
氣體別占比 (%)	98.53	0.00	0.01	1.46	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

### ▼ 2024 年越南地區七大溫室氣體排放量 (單位：公噸 CO<sub>2</sub>e)

溫室氣體種類	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	HFCs	PFCs	SF <sub>6</sub>	NF <sub>3</sub>	共計
排放量	424,913.1355	3,014.2066	22.3286	6,899.4064	0.0000	0.0000	0.0000	434,849.077
氣體別占比 (%)	97.72%	0.69%	0.01%	1.59%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

### ▼ 本年度接受溫室氣體盤查之集團總部及合併報表子公司

地區	台灣	中國		越南	
集團總部及合併報表子公司	集團總部 (包含總部、豐泰廠、 豐帝廠、FL 儲運中心)	Great Eastern Industries Limited 福建大豐投資集團有限公司 福建三豐鞋業有限公司 福建協豐鞋業有限公司 福建省莆田協豐模具有限公司	福建萬豐鞋業有限公司 蘇州裕豐塑膠科技有限公司 福建荔豐鞋業開發有限公司 福建五豐大商場有限公司	Dona Victor Footwear Co., Ltd. Dona Pacific (Vietnam) Co., Ltd. Dona Victor Molds Mfg. Co., Ltd. Vietnam Dona Orient Co., Ltd. Vietnam Dona Standard Footwear Co., Ltd.	Vung Tau Orient Co., Ltd. Vietnam Nam Ha Footwear Company Limited

## 減碳行動

減量範疇：類別二  
減排所包含的氣體種類：二氧化碳

年度減排量  
(公噸 CO<sub>2</sub>e)

2,168

566

421

366

### 機台作動時間調整及待 / 呆機時間減少

各地區工廠依據《節省能源管理綱要》，於機台及冷卻水塔安裝變頻器、定時器，依實際作業需求開關機台，以減少機台待 / 呆機時間所產生之能耗。合計每年約可減少 3,216,000 千瓦時能源耗用。

### 空壓系統改善

更換氣槍噴嘴為小孔徑，同時將小型磨槍、氣動型攪拌機、機台設備清潔用氣槍及機台輸送帶之動力驅動方式由氣動改為電動；另外盤點各地區工廠空壓機運轉效率，並汰換 23 台運轉效率低於 70% 者。除減少空壓機馬達的運轉時間，亦避免壓縮空氣系統的損耗及洩漏的能源效率損失。合計每年約可減少 831,000 千瓦時能源耗用。

### 機台馬達汰換升級

將現有機台設備之馬達升級為高效率馬達 (IE3 及 IE4) 或伺服馬達，以提升能源使用效率。分別完成升級 31 台高效率馬達 (IE3 及 IE4) 及 101 台伺服馬達。合計每年約可減少 625,000 千瓦時能源耗用。

### 烘箱內紅外線燈管改善

調整烘箱內紅外線燈管數量，並於燈管線路上安裝分段開關，使生產作業時可依印刷面積大小開啟該區段的燈管。合計每年約可減少 534,000 千瓦時能源耗用。

## 降低通勤與差旅的排碳量

為減少員工往返於集團總部與各子公司的頻率，同時減少車用燃料的使用量，我們從三大層面著手。其中包括：集團總部與各地區子公司間建立多方視訊會議設備；鄰近子公司間實施車輛共乘制度，統一安排員工出差的行程，以利出差員工共乘車輛往返機場；當出差員工人數較少時，則利用高速鐵路等大眾運輸系統。



### 線上會議

建立多方視訊會議設備，減少出差次數，降低員工差旅使用交通工具所產生的碳排放量。

### 利用大眾運輸系統

當出差員工人數較少時，利用大眾運輸系統，以減少車用燃料的使用。



### 車輛共乘

鄰近子公司統一安排員工出差行程，以利出差員工共乘車輛往返機場。印度地區則提供公司巴士接送員工上下班服務，透過實施車輛共乘，以最適化車輛使用效率；2024 年約有 61% 員工使用此服務。



## 4.3 能源管理

### 管理原則

制定《節省能源管理綱要》做為節能減碳的管理方針與各項措施的依循規範。透過整體價值鏈的盤點，從考量設備在能資源耗用情形的採購原則，到生產過程的彈性調整，全面推動節能減碳舉措，以達我們所設定的減碳目標。

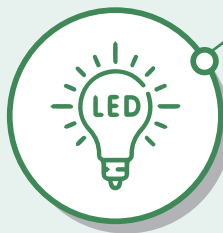
#### ▼《節省能源管理綱要》主要內容說明

##### 新設備採購



進行決策評估時須考量其節電、節油、節水效益，以及溫室氣體之排放量。若評估後其新設備之能源、用水效率相較於現有設備為低或溫室氣體排放量較高，則不採購。

##### 採光



生產車間、餐廳及倉庫建築物設計天窗以善用自然光源，人工照明設備使用節能日光燈或 LED 燈泡，由全區照明設計改為局部輔助照明。

##### 空氣壓縮系統



如有多個流程於同一個時段對於空壓機有相同的壓力與流量需求時，則配置集中式的空壓機系統；如有一個流程需使用 1 台以上的空壓機時，機台之配置應採並聯方式；定期檢查、修繕壓縮空氣管路之洩漏情形。

##### 電源管理



安裝自動功因調整器，電氣設備不使用時關閉電源。

##### 空氣的流通與冷卻



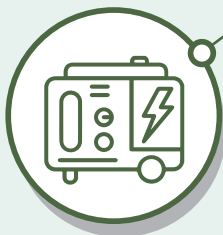
夏季溫度達 28°C 以上才可使用冷氣空調系統，並以高反射比油漆進行建物屋頂粉刷保養。

##### 機台加熱及保溫措施



安排生產時程之最佳化，以減少待機及熱機之浪費；水洗機台加裝隔熱保溫設備以減少熱損失。

##### 發電機



依實際用電需求量啟動最少的發電機供給滿足所需電力。

##### 排氣抽風系統



定期檢查排氣抽風管路漏氣情形，依據系統氣流方向設置風扇設備，並以小型集塵設備取代中央集塵設備。

##### 馬達系統



使用變頻驅動裝置調整馬達速率，因應特定機台需求，提供最適能源供應量。新購設備採用 IE3 高效率或更高效率等級馬達，藉由用電效率之提升以減少能源耗用量。



## 能源使用

豐泰以《節省能源管理綱要》為能源管理基本原則，在各地區工廠持續執行各項節能專案。2024 年集團能源總耗用量為 2,018,510,030 百萬焦耳，較 2023 年減少 1.3%；2024 年鞋類工廠生產每雙鞋平均能源耗用量為 15.21 百萬焦耳，較 2023 年的 16.00 百萬焦耳減少 5%；2024 年能源密集度（每仟元美金產值之能源耗用量）為 976（百萬焦耳 / 仟元美金產值），較前一年度增加約 5.9%；2024 年能源密集度相較前一年增加，主因為產值較 2023 年減少 6.8%。

為降低能源消耗產生的碳排放量，集團積極布局可再生能源的使用；我們不僅於廠內架設自用的太陽能板，也向外購買風力發電、地熱發電等綠電，2024 年集團可再生能源使用比重達 21.4%。此外，中國地區 LF 及 HF 工廠將假日太陽能發電剩餘電力 153 百萬瓦時回售予當地電力機構；而越南政府於 2024 年 7 月 3 日通過電業法的修訂，讓企業透過私人輸電系統或國家電網的傳輸，向再生能源發電業者購電，此政策鬆綁再生能源採購限制，目前我們也積極評估各項綠電採購機會，以期提升豐泰集團之綠電購買量。



2024 年全集團  
可再生能源使用比重

21.4%

### ▼ 集團近三年能源消耗量<sup>註1</sup>及能源密集度

能源類型	燃料類別	用途	2022 年		2023 年		2024 年	
			百萬焦耳	百萬瓦時當量	百萬焦耳	百萬瓦時當量	百萬焦耳	百萬瓦時當量
非再生能源	柴油	電力 / 車用	20,045,769	5,568	15,842,162	4,401	16,975,948	4,716
	汽油	車用	8,418,078	2,338	10,325,113	2,868	9,698,244	2,694
	液化石油氣 / 丙烷	供熱	27,578,016	7,661	28,992,694	8,053	28,225,186	7,840
	外購非再生能源電力	電力	1,800,087,089	500,024	1,645,922,117	457,201	1,532,135,747	425,593
	非再生能源消耗量小計		1,856,128,952	515,591	1,701,082,086	472,523	1,587,035,125	440,843
可再生能源	自產太陽光電 <sup>註2</sup>	電力	3,332,844	926	9,435,042	2,621	9,191,110	2,553
	外購可再生能源 (太陽光電 / 風力發電 / 地熱發電)	電力	267,122,689	74,201	334,788,857	92,997	422,283,795	117,301
	可再生能源消耗量小計		270,455,533	75,127	344,223,899	95,618	431,474,905	119,854
能源消耗總量 (百萬焦耳 ; 百萬瓦時當量)			2,126,584,485	590,718	2,045,305,985	568,141	2,018,510,030	560,697
產值 (仟元美金)			2,341,565		2,217,861		2,067,710	
能源密集度 (百萬焦耳 / 仟元美金產值 ; 百萬瓦時當量 / 仟元美金產值)			908	0.252	922	0.256	976	0.271

註：

- 能源數據採用溫室氣體盤查議定書 ( The Greenhouse Gas Protocol ) 2017 年之燃料能源轉換係數工具 ( Cross-Sector Tool ) 進行計算。
- 以上數據未包含太陽能發電系統售出予當地電力公司之電力。



## ▼ 集團近三年各地區工廠能源耗用量及可再生能源比重

地區	2022 年		2023 年		2024 年	
	能源耗用總量 (百萬瓦時當量)	可再生能源比重 (%)	能源耗用總量 (百萬瓦時當量)	可再生能源比重 (%)	能源耗用總量 (百萬瓦時當量)	可再生能源比重 (%)
台灣	11,688	2.4	12,846	8.8	14,311	8.0
中國	93,299	0.7	91,641	4.8	86,817	23.6
印尼	48,862	71.8	39,488	97.3	40,461	97.4
印度	95,954	40.8	97,832	52.9	93,164	63.1
越南	340,915	0.0	326,334	0.0	325,944	0.0
集團總計	590,718	12.7	568,141	16.8	560,697	21.4

註：可再生能源包括廠內自設太陽能光電、外購綠電（地熱、太陽能光電、風力發電）。

## 4.4 有害物質管理

### 化學品管理

為有效透過源頭管理以減少有害物質對環境的衝擊，豐泰集團採行有害物質淨零排放路徑（Zero Discharge of Hazardous Chemicals, ZDHC）降低有害物質使用及風險之管理機制，盡可能以更安全環保的替代品取代有害化學品，致力於避免使用或降低排放 ZDHC 製程限用物質表（Manufacturing Restricted Substances List, MRSL）中所列的有害物質。

我們通過使用 ZDHC 平台進行輸入端化學管理，優先採購符合有害物質零排放中符合生產用化學物質清單規範之化學品，以促進化學品供應商將產品登錄至 ZDHC 平台並進行產品驗證，達到生產零排放路線圖計劃。

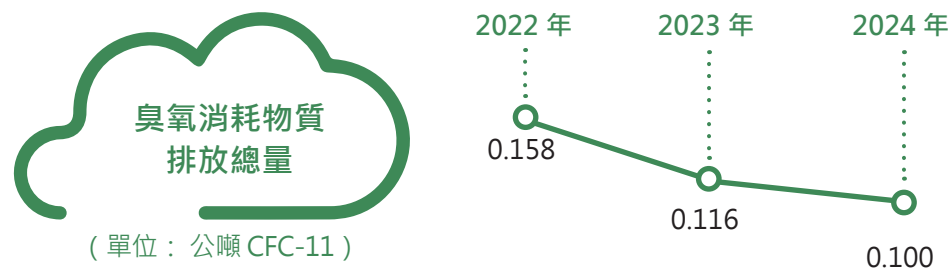
同時，我們執行了化學品清單的風險評估，建立完善化學品管理系統，確保員工使用更安全和更環保的化學品，並最大限度地減少使用化學品對環境的影響，以使員工、社區、環境和消費者健康得到保護。所有使用的化學品必須建立清楚之清單並且依據當地法規要求，取得貯存及使用化學品的許可，及執行相關的報告作業。

另外，我們也積極與化學品供應商溝通並對其評估，建立化學品採購及追溯制度，並且透明的向外部相關組織（如：品牌商及化學品廠商）和內部員工分享有關我們化學品管理執行及應用資訊，通過教育訓練不斷更新員工在化學品管理方面的知識和技能，以確保從製造流程到化學品清單的可追溯性和透明度。

## 污染防治管理

臭氧消耗物質主要來源為添加於空調、冷凍設備、冰箱、冰水機之冷媒。豐泰集團已全面禁止新購機台使用 R-22 冷媒，同時持續努力以臭氧消耗潛勢較低之環保冷媒（譬如 R-404a）取代目前用量最高的 R-22 冷媒。2024 年，臭氧消耗物質總排放量由 2023 年的 0.116 公噸 CFC-11 減少至 0.100 公噸 CFC-11；全集團環保冷媒（HFC-134a, HFC-404A, HFC-407C, HFC-410A, HFC-507, HFC-32）使用量占全集團的冷媒使用量達 67.7%。

### ▼ 近三年臭氧消耗物質排放情形



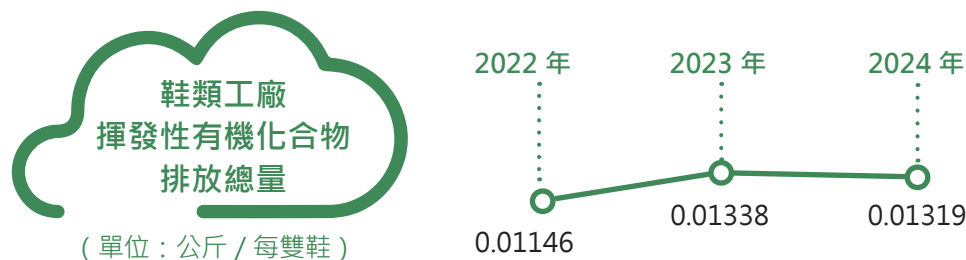
註：臭氧消耗物質排放總量 = 臭氧消耗物質產生量 = (各類冷媒使用量 \* 對應臭氧消耗潛勢) 之總和。

燃燒石化燃料會產生硫氧化物、氮氧化物及粒狀污染物等，豐泰透過以下控制措施，將硫氧化物、氮氧化物及粒狀污染物等空氣污染物降至最低：

- 於 2018 年全面停用中央燃油鍋爐。
- 柴油發電機僅為緊急用途。

揮發性有機化合物主要來自製鞋過程中使用的化學品。我們針對豐泰主力產品進行環保製程改善，使用水性黏著劑取代油性黏著劑，以降低揮發性有機化合物的排放量。2024 年每雙鞋平均揮發性有機化合物使用量為 0.01319（公斤 / 每雙鞋），相較去年減少 1.4%。

### ▼ 近三年揮發性有機化合物排放總量



註：

1. 揮發性有機化合物以每雙鞋平均排放量進行數據揭露，其計算範圍為鞋類工廠，不包含其它非鞋類產品之揮發性有機化合物排放量。
2. 為更精確呈現年度增減百分比變化，本年度將數據調整至小數點後五位進行揭露。





## 4.5 水資源使用與管理

### 目標與管理方針

豐泰長期致力於節約用水及用水效率之提升。為更有效率地使用自然資源，我們依據內部《水污染防治規範》規定，要求各工廠訂定水污染防治計畫並每季檢討水平衡圖；在合理使用水資源的同時，也盡力提升廢水回收比重，以降低對環境產生的負面衝擊；無法回收之廢水則經處理並符合當地排放標準後才排放。此外，我們積極尋求其他替代用水；譬如建置雨水收集系統及回收水使用機制等，期望能逐步減少對自來水的依賴，降低對當地環境之負面影響。

### 水資源取用及排放管理

豐泰集團的工廠主要分布在台灣、中國、越南、印尼及印度，為確保穩定生產製造，豐泰集團相當重視各地區的水資源取用與排放管理，我們會確保各地區的取水來源及廢水處置合法合規，盡可能的減少生產對環境的衝擊。

#### 水資源取用

根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」的統計顯示，豐泰在各地區的水資源風險等級分別為：Low - Medium ( 1-2 ) 低度風險等級有 6 處；High ( 3-4 ) 高度風險等級有 15 處；Extremely High ( 4-5 ) 極高風險等級有 8 處。2024 年豐泰取水來源包含第三方自來水 ( 94.0% )、地下水 ( 5.8% )、雨水 ( 0.2% )。相較於 2023 年，總取水量減少 8.2%，而在成品鞋生產量增加 4% 的情況下，各地區努力於節水措施，使得效果頗具成效，其中，中國區取水量減少 6.0%，印尼區取水量減少 2.4%，越南區取水量減少 7.9%，印度區取水量減少 15.1%。

#### ▼ 集團各地區 2024 年水資源風險等級及用水情形 ( 單位：百萬公升 )

水資源風險等級	地區	工廠數量	取水量 <sup>註1</sup>	排水量 <sup>註2</sup>	耗水量
低度風險 ( 1-2 )	台灣	4	51.9	20.4	31.5
	中國	2	93.6	20.7	72.9
高度風險 ( 3-4 )	中國	4	179.0	34.4	144.6
	越南	11	962.8	625.0	337.8
極高風險 ( 4-5 )	印尼	1	215.5	97.5	118.0
	印度	7	347.2	0.0	347.2
總計		29	1,850.0	798.0	1,052.0

註：

1. 取水量來源包含：當地自來水廠、地下水、地表水以及雨水。
2. 排水量包含：直接排放至政府設置之廢水處理廠進行處理、經處理後排放至政府設置之廢水處理廠及經工廠內自設廢水處理廠處理後排放至地表或地下水體之廢水。

## ▼集團各地區近三年取水來源<sup>註1</sup>及水量（單位：百萬公升）

地區	水源類型		2022 年	2023 年	2024 年
台灣	淡水 ( $\leq 1,000$ mg / L 總溶解固體)	第三方水 <sup>註2</sup>	39.4	45.4	47.6
		地下水	1.3	1.8	1.6
	其他水源 ( $> 1,000$ mg / L 總溶解固體)	地表水	0.0	0.0	0.0
		雨水	4.2	2.2	2.7
中國	淡水 ( $\leq 1,000$ mg / L 總溶解固體)	第三方水	281.5	289.9	272.6
		地下水	0.0	0.0	0.0
	其他水源 ( $> 1,000$ mg / L 總溶解固體)	地表水	0.0	0.0	0.0
		雨水	0.001	0.0	0.0
越南	淡水 ( $\leq 1,000$ mg / L 總溶解固體)	第三方水	1,053.6	1,045.7	962.8
		地下水	0.0	0.0	0.0
	其他水源 ( $> 1,000$ mg / L 總溶解固體)	地表水	0.0	0.0	0.0
		雨水	0.0	0.0	0.0
印尼	淡水 ( $\leq 1,000$ mg / L 總溶解固體)	第三方水	194.5	172.8	174.0
		地下水	34.3	48.0	41.5
	其他水源 ( $> 1,000$ mg / L 總溶解固體)	地表水	0.0	0.0	0.0
		雨水	0.0	0.0	0.0
印度	淡水 ( $\leq 1,000$ mg / L 總溶解固體)	第三方水	322.9	368.9	282.7
		地下水	102.9	40.0	64.5
	其他水源 ( $> 1,000$ mg / L 總溶解固體)	地表水	0.0	0.0	0.0
		雨水	0.0	0.0	0.0
總計	淡水 ( $\leq 1,000$ mg / L 總溶解固體)		2,030.4	2,012.5	1,847.3
	其他水源 ( $> 1,000$ mg / L 總溶解固體)		4.2	2.2	2.7
	總取水量		2,034.6	2,014.7	1,850.0

註：

1. 集團之取水來源並未有海水及產出水。
2. 第三方水：指自來水廠提供的用水。

## 排放管理

豐泰制定《水污染防治規範》，要求各工廠訂定水污染防治計畫並每季檢討水平衡圖；在合理使用水資源的同時，也盡力提升廢水回收比重，以降低對環境產生的負面衝擊，集團 2024 年廢水排放量相較於 2023 年減少 14.7%，與基準年 2022 年相比則減少 15.8%；廢水排放密集度（單位：公噸 / 仟元美金產值）則較 2023 年減少 8.5%。而針對無法回收再利用之廢水，則分別以下列三種方式進行排放：

- 直接排放至政府設置之廢水處理廠進行處理。
- 經處理後，排放至政府設置之廢水處理廠。
- 經工廠內自設廢水處理廠處理後，排放至地表或地下水體。

其中以工廠內處理後排放至政府設置之廢水處理廠為大宗。豐泰要求鞋類工廠需對排放的廢水進行監測，達到 ZDHC ( Zero Discharge of Hazardous Chemicals, ZDHC ) 廢水指南中常規廢水參數之基礎等級限制，每年進行兩次檢測並於 ZDHC 平台上登錄，確保符合 ZDHC 排放限值。此外，為完全確保放流水質符合法規規範，我們於印度工廠設置 24 小時連續監測系統，同時於《水污染防治規範》建立內部監督檢測機制，要求所有工廠定期分別依照關鍵性參數進行檢測；2024 年廢水排放水質檢測結果皆符合當地法規標準。

我們要求各工廠制定「廢水洩漏緊急應變計畫」，用以應對廢水異常發生時的處置方式，並要求每年應針對廢水相關操作人員進行教育訓練，確保異常發生當下人員的安全及異常處置方式。



## 水資源使用效率

豐泰針對不同的生產製造階段實行多項節水措施，於 2011 年開始收集分析回收水的使用數據。同時依據《節省能源管理綱要》，將機台的循環用水反覆使用。例如將機台冷卻水 100% 回收再利用。經過廢水處理廠處理後之廢水，有一部分回收使用於廁所便桶之沖洗及植栽澆灌等。藉由日常用水與關鍵性用水的節約以及循環及再利用水比例的提升，有效因應全球極端氣候帶來的水資源危機。此外，也特別建置「中水回收系統」，將製造過程中產生的廢水加以過濾、消毒處理，以符合回收水質標準之中水再利用於沖廁、灌溉及製程用水，大幅減少水資源耗用。在日常營運中積極減少耗水量，譬如限制水龍頭流量、定期檢查廠區管路與漏水處理、建立「工廠水平衡圖」以供評估節水措施等。

我們於《節省能源管理綱要》中訂定主要用水設備的流量標準，要求各工廠於設備採購時除價格考量，亦應將設備節水量納入評估，並同時推動既有設備的用水減量。譬如安裝半自動澆灌系統，提升用水效率，截至 2024 年底，集團已更換之節水設備及既有設備的用水減量合計省下約 340.7 百萬公升的新鮮用水量。

在不影響產品品質的前提下，我們積極優化製造流程以降低新鮮用水量，譬如 IP 水洗機排水回用至網板清洗。截至 2024 年底，豐泰透過製程參數最佳化共減少了約 73.4 百萬公升的新鮮用水量；同時也持續評估增建製程排水回收再利用設施並積極執行廢水減量及提升廢水回收比重。在 2022 年時，部分越南工廠向當地政府申請廢水回收再利用許可，並於 2023 年開始將廢水回收用於沖廁。截至 2024 年底，越南政府已許可每日 165 萬公升的回收水使用量，使得越南區的廢水回收比重較 2023 年提升 2.3%，而集團其地區的廢水回收比重也有所提升，中國區提升 2.2%，印尼區提升 6.7%，印度區則維持廢水零排放政策。

集團 2024 年廢水回收比重達 **49.3%**

較 2023 年提升 **1.9%**

較基準年 2022 年則提升 **2.9%**



### ▼ 二大節水措施場域

#### 掌控合理用水量

1. 中國地區 HF 工廠將宿舍生活區的地下消防管路由地下暗管改為地上明管，並加裝消防水塔液位自動監測系統，可及時發現管路洩漏，避免水資源浪費。
2. 越南地區 DV 工廠將冷卻水塔汰舊換新，減少設備老舊造成的水資源浪費。

#### 循環及再利用水

1. 集團總部廢水廠設備優化，廢水回收比重達 58%，較 2023 年提升 6%。
2. 中國區 SF 工廠於冷卻水塔風機安裝變頻器，提升用水效率，節省約 3.7 百萬公升的新鮮用水量。
3. 越南區 DV 工廠制定餐廳清潔標準流程，提升用水效率，節省約 60.5 百萬公升的新鮮用水量。
4. 印度區 FA2 工廠改善製造流程，減少 RB 冷卻水機開啟台數，節省約 0.26 百萬公升的新鮮用水量。



## 4.6 廢棄物管理



### 2024 年度重大主題「廢棄物管理」之因應管理及評估方法

#### ★ 重大主題

#### 廢棄物管理

對應 GRI 指標 GRI 306：廢棄物（2020）

#### 經濟、環境、 人群的衝擊

- 正面實際：減少產品生命週期各階段之環境負荷是公司推動環保的重要目標。妥善管理廢棄物可減少廢棄物產生量及其相關成本，並可創造營收價值與降低營運對環境之衝擊。
- 負面潛在：若未妥善管理廢棄物，面臨產生罰鍰之風險，將對環境及經濟產生負面衝擊。

#### 政策與承諾

依生命週期之概念，進行源頭減量、資源循環再利用等相關循環經濟舉措，積極提高廢棄物再使用與再利用率；並以較環保的方法處置廢棄物，善加利用衍生能源；依法委由當地政府核可廠商進行廢棄物清運及處理，以降低營運產生的廢棄物對環境造成的負面衝擊。

#### 指標及目標

短期目標（2025）：

- 越南、印度及印尼區廢棄物減量達 10% 以上。
- 越南及印尼區非有害廢棄物回收比率達 72% 及 55% 以上。

中期目標（2027）：

- 事業廢棄物零掩埋。
- 廢棄物非能源再生焚燒處理率減少至 2.5%。

長期目標（2030）：

- 廢棄物循環再利用率達 70%。
- 持續精進廢棄物循環再利用之技術及比例；並採行源頭減量之方式，逐年降低製造過程中產生之廢棄物總量及有害廢棄物之占比，以因應未來客戶及市場對永續產品的需求。

#### 有效性 追蹤機制

- 積極尋求可行之廢棄物回收處理技術及合作廠商，以提高廢棄物回收率。
- 各地區工廠每年定期稽查有害廢棄物產生及處理情況，以確保廢棄物均有被妥善管理並依照合約進行適當處置。

#### 年度行動、 措施及績效

- 以回收再利用之處置方式取代焚燒及掩埋，並與具廢棄物回收處理技術之廠商合作，2024 年越南及印度區工廠之非有害廢棄物循環再利用率分別達 68.5% 及 70.2%。
- 依法委由當地政府核可之廢棄物處理廠商進行廢棄物清運及處理，2024 年無發生違反廢棄物相關法規之重大情事。
- 提升製程人員能力以減少不良品，使用可重複利用之包裝以減少包材浪費，並於開發階段尋找替代材料以降低不良率。
- 集團廢棄物非能源再生焚燒處理比例減少至 3%，循環再利用率達 63.7%，且達廢棄物零掩埋。
- 集團非有害廢棄物之非能源再生焚燒處理比例減少至 0.3%，較 2023 年減少 88%。





為實現資源循環再利用，豐泰集團持續深化廢棄物管理措施，展現對環境保護的堅定承諾。廢棄物皆依法委由當地政府核准的廢棄物處理廠商進行清運處置，並逐步淘汰焚燒等無法再回收利用的處置方式，且採用更環保的方法處理廢棄物，以充分善用衍生能源，豐泰集團已於 2024 年達成事業廢棄物零掩埋。

針對有害性廢棄物，集團制定了嚴格的管理規範，確保每一類廢棄物都按照標準妥善儲存、標識並處理，詳加規定各類之儲放方式（如儲放容器、區域等），且均須貼有清楚標示，並張貼緊急狀況聯絡人資料於儲放區域。此外，各廠區每月詳實記錄清運內容及重量，並每年定期審核有害性廢棄物以及以「焚燒（能源回收）、焚燒（不含能源回收）、掩埋」方式處理非有害廢棄物廠商之運送、儲存與處理流程，以確保合規性。我們深知若未妥善處理廢棄物，將對事業營運和環境造成重大衝擊。2024 年集團所轄之各子公司，在廢棄物管理上皆無違反環境保護相關法規之情事。

豐泰集團 2024 年廢棄物總處理量合計 40,239 公噸，較 2023 年減少 1.0%，在成品鞋生產量相較於前一年增加 4% 的情況下，展現出減廢措施所帶來的成效。其中有害廢棄物占總廢棄物的 14.1%，非有害廢棄物占總廢棄物量的 85.9%。廢棄物循環再利用率為 63.7%，雖較前一年度減少 4.2%，但整體廢棄物總量減少 391 公噸，顯示源頭管理及製程減廢已獲得廢棄物減量之成果。



2024 年廢棄物  
循環再利用率  
**63.7%**

自 2019 年起，集團在生產管理層面投入大量精力以降低廢棄物產生量，具體措施包括：



#### 提升製程人員能力

透過技術培訓降低生產過程中的不良品率。



#### 減少包材浪費

推廣供應商使用可重複使用之包裝材料，並要求回收包材。



#### 材料替代方案

在產品開發階段積極尋找可行的替代材料以優化資源使用效率。

未來豐泰將繼續落實廢棄物減量計畫，並優化廢棄物循環再利用策略，努力實踐更高效的資源管理與更低的环境影響。

### ▼ 按組成分類的廢棄物（單位：公噸）

廢棄物組成	2022 年			2023 年			2024 年		
	所有廢棄物總量	處置移轉的廢棄物總量 <sup>註1</sup>	直接處置的廢棄物總量	所有廢棄物總量	處置移轉的廢棄物總量	直接處置的廢棄物總量	所有廢棄物總量	處置移轉的廢棄物總量	直接處置的廢棄物總量
有害廢棄物	5,428	2,016	3,412	5,813	2,197	3,616	5,689	2,151	3,538
非有害廢棄物	41,499	30,157	11,342	34,818	25,372	9,446	34,551 <sup>註3</sup>	23,461	11,089
廢棄物總量	46,927	32,173	14,754	40,631	27,569	13,062	40,239 <sup>註4</sup>	25,613 <sup>註5</sup>	14,627
循環再利用率 <sup>註2</sup>	68.6%			67.9%			63.7%		

註：

- 處置移轉為回收作業，包括再使用準備及再生利用；直接處置則包括焚化、掩埋及固化處理。
- 循環再利用率（%）= 回收再利用（處置移轉的廢棄物總量）/ 廢棄物總量 \* 100%。
- 此廢棄物總量為原始數據加總後經四捨五入後取至整數（34,551 公噸），與各項廢棄物重量經四捨五入後取至整數再加總所得（34,550 公噸）的計算方式，存在些微差異。
- 此廢棄物總量為原始數據加總後經四捨五入後取至整數（40,239 公噸），與各項廢棄物重量經四捨五入後取至整數再加總所得（40,240 公噸）的計算方式，存在些微差異。
- 此廢棄物總量為原始數據加總後經四捨五入後取至整數（25,613 公噸），與各項廢棄物重量經四捨五入後取至整數再加總所得（25,612 公噸）的計算方式，存在些微差異。

## ▼ 處置移轉的廢棄物 (單位：公噸)

廢棄物類別	作業方式	2022 年			2023 年			2024 年		
		現場 <sup>註3</sup>	離場 <sup>註4</sup>	總量	現場	離場	總量	現場	離場	總量
有害廢棄物	再使用準備 <sup>註1</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	再生利用 <sup>註2</sup>	0	2,016	2,016	0	2,197	2,197	0	2,151	2,151
	總量	0	2,016	2,016	0	2,197	2,197	0	2,151	2,151
非有害廢棄物	再使用準備	3,917	0	3,917	1,759	0	1,759	1,452	0	1,452
	再生利用	0	26,240	26,240	0	23,613	23,613	0	22,009	22,009
	總量	3,917	26,240	30,157	1,759	23,613	25,372	1,452	22,009	23,461

註：

1. 再使用準備：透過檢查、清潔或維修等作業，使原本準備成為廢棄物的產品或組成物再使用於與原本相同的用途，譬如廠內回收。
2. 再生利用：將成為廢棄物的產品或組成物經再處理過程，以製造成新的物料，譬如閉環（廢棄物交由其他廠商再利用或回收後製成相同或類似原先提供的材料）、客戶贊助方案（廢棄物由客戶核准及處置後，回收製成次級商品）及下腳處理。
3. 現場：自行處理。
4. 離場：委外處理。

## ▼ 直接處置的廢棄物 (單位：公噸)

廢棄物類別	作業方式	2022 年	2023 年	2024 年
有害廢棄物	焚化 <sup>註1</sup> (能源回收)	2,174	2,126	2,417
	焚化 (不含能源回收)	1,217	1,463	1,094
	掩埋 <sup>註2</sup>	2	4	0
	其他直接處置作業 <sup>註3、4</sup>	19	23	27
	總量	3,412	3,616	3,538
非有害廢棄物	焚化 (能源回收)	9,544	8,490	10,955
	焚化 (不含能源回收)	1,798	956	114
	掩埋	0	0	0
	其他直接處置作業	0 <sup>註5</sup>	0 <sup>註6</sup>	21
	總量	11,342	9,446	11,089 <sup>註7</sup>

註：

1. 焚化：廢棄物在高溫下受控制的燃燒。
2. 掩埋：經工程設計的地下或地上之固體廢棄物置放的最終處置場所。
3. 其他直接處置作業：固化處理。
4. 直接處置皆為離場處理。
5. 此為原始數據進位至公噸所得，實際應為 250 公斤。
6. 此為原始數據進位至公噸所得，實際應為 340 公斤。
7. 此廢棄物總量為原始數據加總後經四捨五入後取至整數 (11,089公噸)，與各項廢棄物重量經四捨五入後取至整數再加總所得 (11,090 公噸) 的計算方式，存在些微差異。



# 5 員工關係



5.1 企業人力布局

5.2 人權維護

5.3 員工待遇及權益保障

5.4 人才培育與職涯發展

5.5 安心職場環境





# 5.1 企業人力布局

豐泰在地深耕逾五十四年，一直將員工視為最重要的資產，也是持續前行不可或缺的夥伴。我們用心經營，照顧同仁需求，重視工作與生活的平衡。為了讓員工可以在平等及安全的環境安心工作，我們提供良好的工作環境、優渥的薪酬福利、公正公開的晉升考評制度、專業的教育訓練、以及完善的職涯發展規劃。未來我們將持續朝著培育一群「認同工作理念、家人支持、以公司為榮之職工」的願景而努力；期望能與員工同心、攜手努力共同朝向企業永續的目標邁進。



## 2024 年度重大主題「勞雇 / 勞資關係」之因應管理及評估方法



### 重大主題

### 勞雇 / 勞資關係

#### 對應 GRI 指標

GRI 202：市場地位（2016）、GRI 401：勞雇關係（2016）、GRI 402：勞 / 資關係（2016）、GRI 404：訓練與教育（2016）、GRI 405：員工多元化與平等機會（2016）、GRI 406：不歧視（2016）、GRI 407：結社自由與團體協商（2016）、GRI 408：童工（2016）、GRI 409：強迫或強制勞動（2016）、GRI 411：原住民權利（2016）

#### 經濟、環境、 人羣的衝擊

- 正面實際：人才永續是公司持續關注的重點措施，打造和諧的勞資關係、訂定具競爭力的薪酬福利制度、設立暢通的申訴溝通管道、吸引及保留好人才，以及促進經濟成長。
- 負面潛在：優秀人才的流失會直接影響公司營運，不良的勞資關係也可能導致勞資紛爭和罷工，將可能造成經濟及人羣衝擊。

#### 指標及目標

- 短期目標（2025）：集團離職率與缺勤率維持 2024 年之績效。
- 中期目標（2027）：落實及深化新進員工照護計畫。
- 長期目標（2030）：
- 持續關注員工福祉，聆聽員工心聲並打造幸福職場環境。
  - 持續推動性別平權及女性員工保護相關政策，並在各地區工廠落實執行。

#### 政策與承諾

基於多元平等的人權政策，將友善包容的文化深植於各營運環節中。從人員聘雇到後續職場工作環境皆重視員工權益與心聲，並鼓勵員工達成工作與生活平衡。

#### 有效性追蹤 機制

- 員工申訴事件統計
- 每月離職率與缺勤率統計

#### 年度行動、 措施及績效

- 全集團共任用身心障礙者 575 位；其中在集團總部共任用 29 位身心障礙者，超出法定額 7.4%。
- 集團年度離職率 10.7%、缺勤率 2.0%。
- 集團總部育嬰留停復職率 92%、留任率 90%。
- 員工「申訴、建言與檢舉」案件共 1,750 件，已結案共 1,653 件。





## 人力結構

截至 2024 年底，豐泰於全球的正職與約聘員工總數為 130,694 人；其中包括 11,762 位一般及高階主管及 118,932 位一般員工。總數較前一年度減少 4,552 人。各地區員工人數占比分別為：台灣地區 2.0%；中國地區 10.0%；越南地區 48.8%；印尼地區 12.4%；印度地區 26.8%。我們致力發展多元豐富的人才組成，包括保障身心障礙者的就業機會、提升海外據點任用當地居民擔任高階主管的比例。不僅在聘雇過程中善盡企業社會責任，同時提升集團整體競爭力。

### ▼ 集團 2024 年各地區員工性別及聘雇類型統計 (單位：人數<sup>註1</sup>)

聘雇類型	台灣		中國		越南		印尼		印度		集團總計 <sup>註5</sup>		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	總人數
正職人員 <sup>註2</sup>	1,416	1,228	3,524	8,148	22,605	41,187	6,367	9,894	16,251	18,714	50,163	79,171	129,334
約聘人員 <sup>註3</sup>	-	-	1	1,359	-	-	-	-	-	-	1	1,359	1,360
員工總計	1,416	1,228	3,525	9,507	22,605	41,187	6,367	9,894	16,251	18,714	50,164	80,530	130,694
	2,644		13,032		63,792		16,261		34,965				
承攬工 <sup>註4</sup>	0		109		765		23		494		1,391		

註：

1. 人數為實際員工人數統計。
2. 正職人員：不定期契約之全時員工。
3. 約聘人員：豐泰直接聘雇之定期契約員工，目前僅中國地區有退休返聘人員。
4. 承攬工：承攬商承包之派遣工作者，主要工作類型為膳食供應、園藝等，未計入集團員工人數統計中。
5. 統計涵蓋範圍為豐泰集團總部及各地區子公司（不包括控股等關係企業）。

### ▼ 集團近三年員工及承攬工人數變化情形 (單位：人數)

類別	2022 年	2023 年	2024 年
員工 <sup>註1</sup>	140,186	135,246	130,694
承攬工 <sup>註2</sup>	1,630	1,521	1,391
總計 <sup>註3</sup>	141,816	136,767	132,085

註：

1. 以 2024 年 12 月 31 日當天人數加上當月離職人數來計算員工人數。
2. 承攬工：承攬商承包之派遣工作者，主要工作類型為膳食供應、園藝等，未計入集團員工人數統計中。
3. 統計涵蓋範圍為豐泰集團總部及各地區子公司（不包括控股等關係企業）。

## 就業機會多元豐富

豐泰給予不同性別、年齡之求職者平等的工作聘雇機會；並依各地區政府法規保障其他少數族群的工作機會，以滿足就業員工的多元性。依據 2024 年期末員工人數統計，女性員工占集團員工人數比例為 61.6%；女性主管占集團主管人數（一般管理者 + 高階管理者）比例為 40.9%；50 歲以上中高齡工作者占集團員工人數比例 6.0%。全集團遵守政府法規聘雇身心障礙者，針對身心障礙員工提供無障礙設施、安排適宜工作內容與完整的教育訓練。

### ▼ 集團員工職位類別之多元化分布

職位類別 / 多元類別		性別		年齡		
		男性	女性	30 歲以下	30 - 50 歲	50 歲以上
非管理者 (總計 118,932 位)	人數	43,218	75,714	40,744	70,803	7,385
	比例	36.3%	63.7%	34.3%	59.5%	6.2%
一般管理者 (總計 11,649 位)	人數	6,880	4,769	1,985	9,194	470
	比例	59.1%	40.9%	17.1%	78.9%	4.0%
高階管理者 (總計 113 位)	人數	66	47	0	80	33
	比例	58.4%	41.6%	0.0%	70.8%	29.2%
各多元類別人數	人數	50,164	80,530	42,729	80,077	7,888
占集團員工人數比例	比例	38.4%	61.6%	32.7%	61.3%	6.0%

2024 年

全集團共任用 575

位身心障礙員工

其中在集團總部任用 29 位身心障礙者

超出法定額 7.4%



## 在地深耕 邁向國際

為了在管理上能夠做到在地深耕、加強國際競爭力，我們努力促進在地共榮，於各地區積極任用當地居民。在各地區子公司成立初期，由總部派任主管負責規章制度建置，培訓當地員工發展經營管理與領導能力，最終輔導當地員工出任「高階管理階層」（詳見「高階主管」職位類別）。

目前全集團雇用當地居民

為高階主管的總人數為 113 人



占所有高階管理階層比例為 100%

### ▼ 集團員工職位類別

#### 高階主管

總部（副）總經理  
總部總長  
區總經理  
總部處長  
總部部長特助  
工廠總經理

#### 一般管理者

總部協理（技監）  
總部總監  
總部經理  
組長 / Team Leader  
工廠執行副總經理  
工廠總經理特助  
工廠總監  
工廠副總經理  
工廠協理  
工廠經理  
工廠股組長

#### 非管理者

工程師  
技士  
助理  
專員  
產品開發專案經理  
生產線辦事員



## 人才匯聚

### 新進員工

豐泰於 2024 年共聘用 7,991 位新進員工。新進女性員工占集團新進總人數 45.9%。以年齡層區分，61% 的新進員工年齡落在 30 歲以下。

#### ▼ 集團新進員工統計

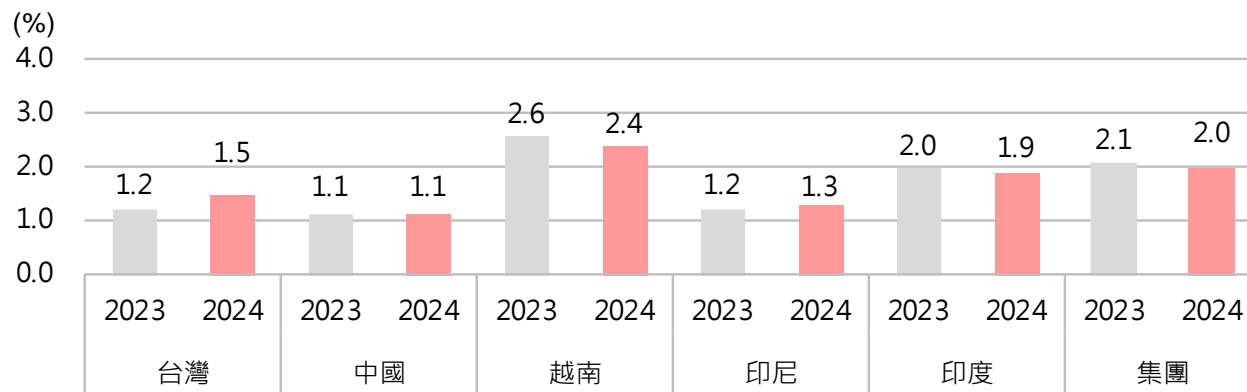
類別	新進員工	台灣	中國	越南	印尼	印度	集團總計	
							新進人數	集團各類別新進員工分布占比 <sup>註1</sup>
性別	男性	74	362	1,647	1	2,241	4,325	54.1%
	女性	107	575	2,488	1	495	3,666	45.9%
年齡	30 歲以下	114	482	2,030	0	2,279	4,905	61.4%
	30 - 50 歲	67	455	2,094	2	457	3,075	38.5%
	50 歲以上	0	0	11	0	0	11	0.1%
各地區新進人數		181	937	4,135	2	2,736	7,991	
集團各地區員工新進率 <sup>註2、3</sup>		6.8%	7.2%	6.5%	0.0%	7.8% <sup>註5</sup>	-	
集團各地區新進員工分布占比		2.3%	11.7%	51.8% <sup>註4</sup>	0.0%	34.2%	-	

註：

1. 集團各類別新進員工分布占比 = 各類別新進員工人數 / 總新進員工人數。
2. 集團各地區員工新進率 = 各地區新進人數 / 各地區員工人數。
3. 集團各地區新進率皆統一揭露至小數點後第一位；因印尼區新進數少，導致新進率無法完整呈現。
4. 越南區新進員工分布占比高原因為子公司 ( Vietnam Nam Ha Footwear Company Limited ) 為擴充產能持續招募人力所致。
5. 印度區員工新進率較高原因為子公司 ( India Tindivanam Footwear Private Limited ) 為擴充產能持續招募人力所致。

### 員工缺勤率

豐泰建立多種溝通管道，傾聽員工心聲，除瞭解員工在職場所遇到的困難，亦關心其缺勤狀況。集團整體缺勤率由 2023 年的 2.1%，下降到 2024 年的 2.0%。



註：

1. 員工缺勤率 = 實際缺勤天數 / 同一期間勞動力預定工作總天數。
2. 缺勤天數包含因傷害或疾病 ( 不論是否與工作有關 ) 而損失的工作日數，以及未請假而造成的曠職日數，不含已核准的各種休假，例如年假、事假、婚假、喪假及產假等。



## 離職與留任情形

在員工離職與留任的人事管理方面，一旦有員工提出離職需求，人力資源單位即視需求安排與當事人進行離職面談，以瞭解離職原因，並盡全力進行慰留與關懷。2024 年集團離職員工共 13,923 位，其中包含男性 5,764 位、女性 8,159 位。越南區工廠之員工總數為集團最多，其於集團各地區離職員工分布占比亦為最高。我們將秉持並持續強化工作生活平衡、提升主管能力並增加員工職涯發展機會，以提高留任率。

### ▼ 集團離職員工統計

類別	離職員工 <sup>註1</sup>	台灣	中國	越南	印尼	印度	集團總計	
							離職人數	集團各類別 離職員工分布占比 <sup>註2</sup>
性別	男性	43	450	4,058	379	834	5,764	41.4%
	女性	57	1,342	5,049	688	1,023	8,159	58.6%
年齡	30 歲以下	25	399	4,057	339	994	5,814	41.8%
	30 - 50 歲	33	637	4,775	499	863	6,807	48.9%
	50 歲以上	42	756	275	229	0	1,302	9.3%
各地區離職人數		100	1,792	9,107	1,067	1,857	13,923	
集團各地區員工離職率 <sup>註3</sup>		3.8%	13.8%	14.3%	6.6%	5.3%		
集團各地區離職員工分布占比		0.7%	12.9%	65.4%	7.7%	13.3%	-	

註：

- 離職員工包括自願辭職或因解僱、資遣、退休或死亡而離開集團的員工。
- 集團各類別離職員工分布占比 = 各類別離職員工人數 / 總離職員工人數。
- 集團各地區員工離職率 = 各地區離職人數 / 各地區員工人數。



## 5.2 人權維護

### 多元平等的人權政策

豐泰及轄下各子公司恪守全球營運據點所在地之法規，持續參考《聯合國國際勞工組織》等各項國際人權公約，並充分體現尊重與保護人權之責任，由高階管理階層核准在集團內部管理規章《公司治理實務守則》、《企業社會責任守則》、《員工行為準則與紀律》中規範相關人權政策，承諾在營運的各環節中，將人權、無歧視及多元友善議題納入考量，適用對象包括本公司所有員工、顧客、供應商、合作夥伴以及營運據點所在的社會環境。本公司持續提供利害關係人多元的溝通平台與管道，藉以確保利害關係人能夠自由且安全的表達意見。我們遵從以下管理原則，以落實人權政策：



#### 人才選用育晉留

- 自願僱傭關係，優先聘用當地員工，並以工作能力為任用及敘薪標準，禁止童工及外籍流動勞工。
- 在聘用、考核、升遷、獎懲與發展上，提供平等的工作機會及待遇。不因性別、種族、宗教、年齡、身心障礙狀況、性傾向、懷孕狀況、婚姻狀況、國籍、政黨傾向、工會會員身份、社會背景或其他受國家法律保護之狀況等，產生任何歧視或不平等對待。



#### 工作環境

- 尊重及重視員工的多元及獨特性，營造包容友善文化，使不同背景的員工充分發揮所長，強化集團優勢。
- 尊重隱私，確保個人資料的蒐集及使用符合法規要求。
- 制定「性騷擾、騷擾及虐待之防治與處理辦法」，工作場所拒絕相關威脅、虐待及騷擾行為，並維護性別平等工作及人格尊嚴。
- 提供安全健康的工作環境，明訂工作時間及延長工時規範，訂定「職業安全衛生工作守則」、設置「職業安全衛生委員會」，以持續改善工作環境，保障工作者身心健康。



#### 勞資協議機制

- 尊重員工結社自由和勞資集體談判權利。
- 建立多元的溝通管道，鼓勵員工與管理者對話溝通，同時確保投書的自由性及保密性。

### 2024 年平等多元績效



身心障礙者任用

575 位



當地高階主管比例

100%



人權教育訓練

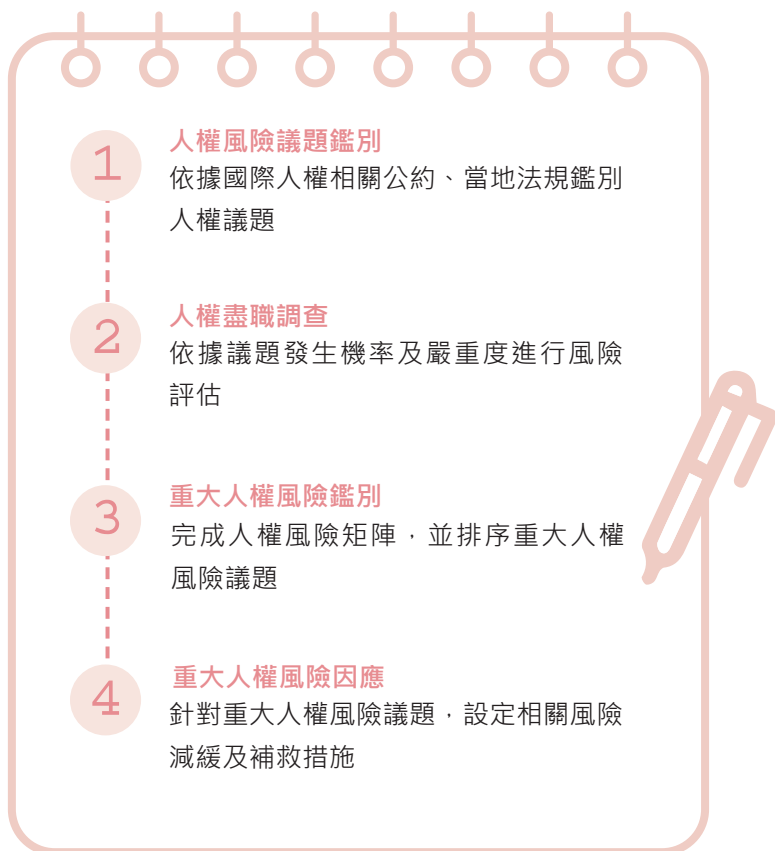
146,223 小時

## 人權盡職調查

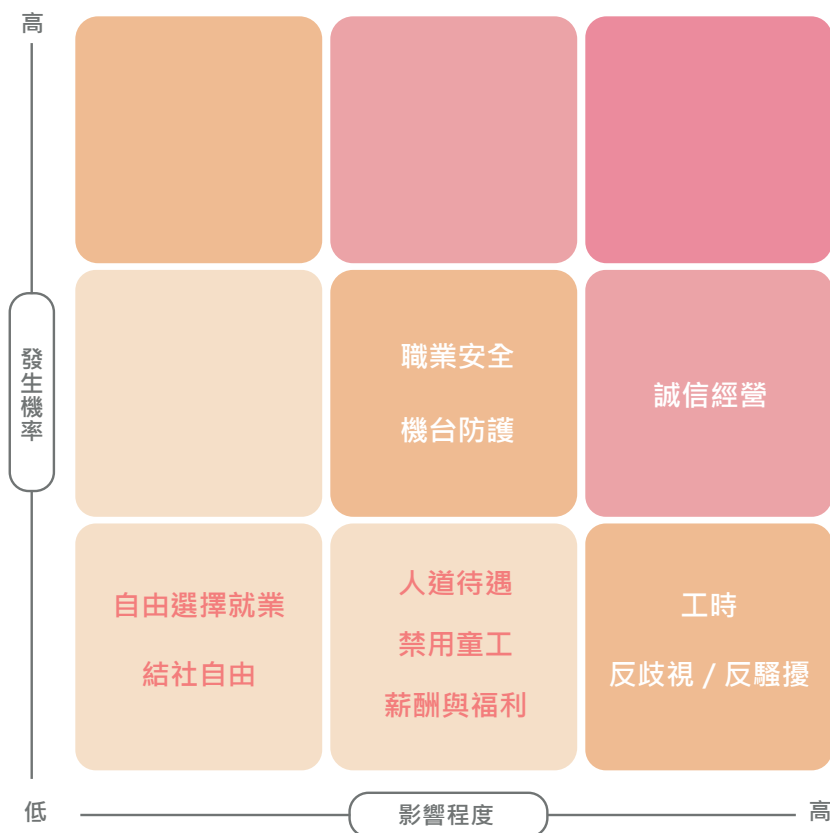
有鑑於國際人權議題越趨重視，本公司將於每 3 年由相關人權主管與永續發展單位人員召開會議與全體與會人共識決進行調查，根據主要調查對象（包含本集團全體員工、顧客、供應商、合作夥伴以及營運據點）所反饋的人權相關異常事件發生率及嚴重率檢視整體人權風險，並進行評估完成風險矩陣。2024 年延續 2023 年度矩陣分析鑑別後所辨識出之 10 個顯著人權議題，並針對重大人權風險議題所建立相對應之風險緩解及補救措施，持續追蹤改善成效。

另外，為增進集團人權主管與永續發展單位對於國際勞工標準及勞工趨勢的理解，2024 年永續發展處共計有 6 位同仁參與《聯合國國際勞工組織》所提供之人權盡職審查（Human Rights Due Diligence, HRDD）線上培訓課程，全數通過測驗並取得人權盡職調查證書。

### ▼ 人權盡職調查流程



### ▼ 人權風險矩陣







經由矩陣分析後，對集團及員工衝擊影響較大與發生頻率較高的主要人權議題，分別為誠信經營、工時、反歧視／反騷擾三項主要風險議題，相關風險減緩及補救措施如下：

## ▼ 人權風險議題評估結果

	可能受衝擊對象	風險減緩	衝擊補救措施	對應章節
 誠信經營	集團員工 顧客 供應商 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 制定《誠信經營守則》、《員工行為準則與紀律》及《申訴、建言與檢舉制度》，落實各項誠信道德舉措。</li> <li>● 定期評估誠信政策推動成效，並於公司年報或公司網站揭露誠信經營之履行情形。</li> <li>● 董事會辦公室負責誠信經營之監督與查核，針對具較高不誠信行為風險之營業活動，建立有效之會計制度及內部控制制度。</li> <li>● 針對與供應商之間的採購行為，透過《資材管理準則》之行為規範，確保供應商評鑑的公正性。</li> <li>● 提升豐泰全體員工之誠信經營意識，於新進員工職前訓練融入誠信經營教育，並不定時於組織內宣導誠信經營理念。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 設置公司內部及外部違反誠信經營之檢舉管道，以如實反應利害關係人之意見。</li> <li>● 若員工或供應商涉有違反誠信經營之行為時，經查證屬實者，予以解雇或解約並採取適當的法律行動。</li> </ul>	<a href="#">2.2 誠信經營</a>
 工時	集團員工 顧客	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 管理規章制定《延長工作時間》管理辦法，明訂工作時間及延長工時規範，嚴格管制加班行為。本集團各地區最高准許加班時數均低於當地法規之最高准許加班時數。</li> <li>● 各地區總務與人力資源管理部門定期檢視工時管控成效，並提供報表追蹤。</li> <li>● 舉辦新進員工職前訓練及主管教育訓練時，提醒相關工時標準。</li> <li>● 遇到需要加班的狀況時，單位主管必須事先告知所屬人員，以利其做適當安排，禁止強迫勞動行為。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 系統管理員工刷卡出缺勤紀錄。</li> <li>● 針對集團加班時數之情形，設有系統控管機制，以利相關主管進行管理。</li> <li>● 2024 年台灣地區發生一起超出台灣區最高准許的加班時數，於事後補給該職員相對應之休息時數，並將納入該單位主管之績效評核。</li> </ul>	<a href="#">5.3 員工待遇及權益保障</a>
 反歧視 / 反騷擾	集團員工 顧客 供應商 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 制定《性騷擾、騷擾及虐待之防治與處理辦法》，工作場所拒絕相關威脅、虐待及騷擾行為，並維護性別工作平等及人格尊嚴。</li> <li>● 辦理新進員工職前訓練、每年至少一次的主管訓練與員工在職訓練時，加強有關性別平等、「性騷擾、騷擾、虐待防治」、「職場不法侵害」及申訴管道之宣導教育。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工或求職者如於工作場所遭遇騷擾或歧視等行為，皆可透過集團總部及各地區子公司之申訴、建言與檢舉信箱、電話語音信箱、電子郵件信箱及公司網站提出事證舉發。</li> <li>● 申訴處理主管將會進行調查，並將調查結果製作成報告書，提送總經理或控股公司部長裁決。</li> <li>● 針對受理的性騷擾申訴案件，將組成申訴處理會議與調查小組，進行有關之調查及處置；台灣區依法令要求，將會有具性別意識之專業人士參與調查及處理。</li> </ul>	<a href="#">5.3 員工待遇及權益保障</a>

## 5.3 員工待遇及權益保障

豐泰保障所有員工的工作權，並絕對遵守當地法規。我們針對員工之任用、紀律、出勤、給假、薪資、福利、獎懲、退休及職業災害補償等與勞工相關事項，制定管理規章並嚴格執行。

### 薪酬具競爭力

豐泰提供優於業界水準、具競爭力的薪資，以獎勵同仁創造績效並長期貢獻。集團旗下所有公司的起薪皆優於當地法定最低工資，男女薪酬比落實同工同酬機制；薪資標準則依據工作職務與工作表現決定。集團年度總薪酬最高之個人的職位為總裁，其與集團總部之其他正職員工的 2024 年度總薪酬中位數比率為 36：1；與前一年度比較，兩者總薪酬增加百分比中位數比率為 14.5：1；係因 2024 年公司獲利成長 18% 使獎金增加所致。非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前述數據與前一年度之變動情形，請詳見[公開資訊觀測站](#)。

#### ▼ 各地區法定最低薪資與豐泰起薪標準之比較

地區	2022 年		2023 年		2024 年	
	法定薪資	豐泰起薪	法定薪資	豐泰起薪	法定薪資	豐泰起薪
台灣（新台幣）	25,250	30,000	26,400	30,000	27,470	30,000
中國（人民幣）	福建省莆田市	1,810	2,000	1,810	2,150	2,150
	福建省福州市	1,960	2,000	1,960	2,150	2,150
	江蘇省太倉市	2,280	2,780	2,280	2,980	2,980
越南（越南盾）	巴地頭頓省 Vung Tau 市、 同奈省 Trang Bom 縣	4,680,000	4,680,000	5,620,000	4,960,000	5,900,000
	同奈省 Xuan Loc 縣	4,160,000	4,680,000		4,960,000	
	巴地頭頓省 Chau Duc 縣	3,640,000	3,640,000		3,860,000	
	平順省 Duc Linh 縣 <sup>註1</sup>	N/A	N/A	N/A	3,450,000	
印尼（印尼盧比）	西爪哇省萬隆地區	3,241,930	3,406,500	3,492,465	3,575,000	3,645,000
印度（印度盧比）		4,843+DA <sup>註2</sup>	8,103+DA	4,843+DA	8,681+DA	9,299+DA

註：

- 2024 年起，將位於越南平順省 Duc Linh 縣之子公司 (Vietnam Nam Ha Footwear Company Limited) 正式納入報告範圍。
- DA (Dearness Allowance) 為物價津貼，依印度政府每月公告之消費者物價指數而變動。



## 勞工權益保障

### 遵守當地法令

為保障工作者的權益，豐泰恪遵當地相關法令，包含職業安全、工作時數、退休金、保險、休假、福利等制度。有關更詳細的職業安全內容請參考 [5.5 安心職場環境](#)；保險休假福利內容請參考本章節[完善福利制度](#)。

### 嚴格控管加班時數

豐泰僅在特殊緊急情況下才會要求員工加班。加班的行為於集團總部及各地區子公司均受到嚴格管制。除高階管理人員，員工加班皆須經過其直屬主管核准。遇到需要加班的狀況時，單位主管必須事先告知所屬人員，俾其做適當安排，禁止強迫勞動行為。各地區總務與人力資源管理部門嚴格管控加班要求，詳細檢查加班申請單及員工刷卡紀錄；針對本集團最高准許之加班時數，各區亦設有系統控管機制以利相關主管進行管理，務求符合最高准許加班時數的規範，並要求集團 100% 遵守員工加班規定。

2024 年期間，全集團僅台灣區有一人次因單位主管疏忽管理，導致其當月實際加班時數雖然在國家法定要求內，但卻超出集團最高准許的加班時數；事後，補給該名職員應有之休息時數，並納入該名單位主管之績效評核。

### 退休金計畫

集團總部員工適用《勞動基準法》舊制退休金規定者，依勞動基準法按月提撥退休準備金；由公司勞退準備金監督委員會負責監督，並以該委員會名義存入負責辦理收支、保管及運用之台灣銀行。適用《勞工退休金條例》退休金新制度者，由公司依法每月負擔 6% 之勞工退休金提繳率，並按行政院核定之月提繳工資分級表，提繳儲存於該從業人員在勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。

其他地區員工之退休金提撥制度則遵守當地法規。中國地區，每個月依法提撥 16% 並存於社會統籌基金帳戶；越南地區，每個月依法提撥 14% 並存於社會保險局統籌退休金帳戶；印尼地區，每個月依法提撥 2% 並存於該勞工退休金專戶；印度地區，每個月依法提撥 8.33% 並存於該勞工基金帳戶。

地區	工作時數	法定最高准許加班時數	本集團最高准許加班時數
台灣	每日 8 小時，每週 40 小時	每日 4 小時，每月 46 小時	每日 2 小時，每月 24 小時
中國	每日 8 小時，每週 40 小時	每日 3 小時，每月 36 小時	每日 2 小時，每月 36 小時
越南	每日 8 小時，每週 48 小時	每日 4 小時，每月 40 小時	每日 2 小時，每月 40 小時
印尼	每日 8 小時，每週 40 小時	每日 4 小時，每週 18 小時	每日 2 小時，每週 14 小時
印度	每日 8 小時，每週 48 小時	每日 4 小時，每週 12 小時	每日 2 小時，每週 5 小時

### 重大營運變更及勞動契約終止預告

在即將發生重大營運變更時，豐泰為保障員工就業權利與各項勞務條件，同時將衝擊降至最低，均透過勞資會議討論相關應對措施後，方付諸實施，並提前通知受影響的員工及其代表。若發生需與員工終止勞雇關係之情事，本公司 100% 遵守《勞動基準法》第 16 條終止勞動契約的最短預告期規定。在 2024 年期間，本公司無因營運變更而解僱任一名職工，亦無因此而終止任一勞動契約。

## 順暢溝通管道

豐泰經營團隊將員工溝通視為日常基本職責，並透過常設的申訴、建言與檢舉信箱、電話語音信箱、電子郵件信箱、公司網站及產業工會等管道傾聽員工聲音。另外，我們舉辦與員工面對面的溝通會議、員工關心訪談與離職訪談等。期望能藉此了解員工關心的議題，持續改進公司管理制度。

每年年底在集團總部舉行的廠慶，是豐泰年度重要活動。經營團隊亦會藉此機會，向所有員工報告一年來的經營成果、未來展望；同時重申企業價值觀與全體員工的共同目標，以深化員工與公司間的連結。

## 勞資協議機制

豐泰重視結社自由，支持員工自由組織工會，且尊重其與管理階層協商之權利。目前集團總部及各地區子公司均設有工會，做為員工向管理階層表達問題的媒介。集團員工加入工會人數總計 130,161 人，占集團員工總人數的 99.6%。我們每季定期舉辦勞資會議，必要時得以召開臨時會議；針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃等議題進行雙向溝通與協商。

各地區子公司皆在勞資雙方協定下簽署團體協約。獲得團體協約保障之員工人數總計 127,517 人（集團員工加入工會總人數扣除台灣員工加入工會人數），2024 年沒有新增之團體協約。集團總部則透過工會定期召開勞資會議，由工會代表直接向高階主管反應員工訴求，俾使工作上面臨的困難及需求，都能得到重視並妥善處理，因此並無簽訂團體協約之需求。

## 申訴、建言與檢舉管道

豐泰為保障員工權益，於 2009 年開始推行「申訴、建言與檢舉制度」。員工如有任何不滿或建言，在向其主管提出而未獲適當回應時，得透過此制度反映。反映管道包含「申訴、建言與檢舉」信箱（含電話語音信箱）、總裁及部長級人員電子郵件信箱、董事局稽核主管、控股公司總經理、工會、公司網站等。我們亦在各廠區佈告欄進行宣導，讓員工充分瞭解自身的權益。

為維護相關職工之隱私權與人格權，申訴案件之調查以不公開為原則。對於所有申訴、建言與檢舉，管理階層皆會按程序處理，針對事件進行瞭解，並協助員工解決問題。有明確對象者均在規範時限內正式回覆，並將結果知會當事人與相關部門。

豐泰也積極關注其他利害關係人之權益，於公司網站「投資人專區」內，架設發言人及股務代理機構之聯絡窗口，並於網站首頁架設「聯絡我們」專區。此外亦設置「利害關係人專區」，提供客戶、員工及供應商之溝通管道，並有專責單位就利害關係人之相關意見儘速給予回應。

### ▼ 各地區員工加入工會人數及占比

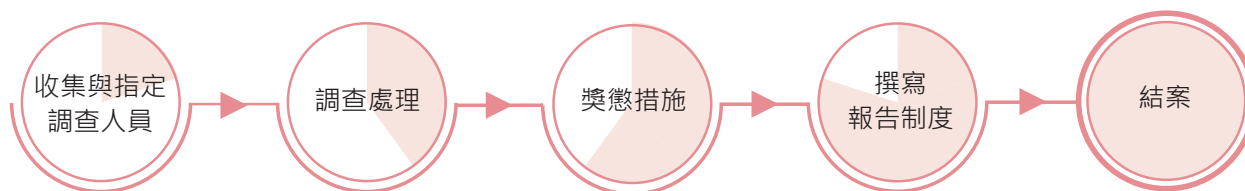
地區	台灣	中國	越南	印尼	印度	集團總計
員工加入工會人數	2,644	13,032	63,747	15,773	34,965	130,161
員工加入工會占比	100%	100%	99.93%	97%	100%	99.6%

註：員工加入工會占比 = 員工加入工會人數 / 該地區員工總人數。





## ▼ 申訴、建言與檢舉案件處理程序



截至 2024 年底，豐泰共收到 1,750 件來自員工及利害關係人之申訴、建言與檢舉案件，其中有 1,653 件已處理完畢；跨年度尚未結案之案件則依規定追蹤至 100% 完全結案。案件類型中有 66% 與勞工實務相關；主要為對管理方式、職務安排及工作環境方面之申訴與建議。

## ▼ 2024 年申訴、建言與檢舉件數統計

案件類別	台灣			中國			越南			印尼			印度			集團總計		
	申訴	建言	檢舉	申訴	建言	檢舉	申訴	建言	檢舉	申訴	建言	檢舉	申訴	建言	檢舉	申訴	建言	檢舉
社會	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	4	1	0
環境	0	0	0	1	0	0	3	1	0	0	0	1	1	0	1	5	1	2
勞工	19	9	15	54	5	13	314	69	223	13	1	1	232	10	182	632	94	434
人權	0	0	0	0	0	0	82	2	40	20	0	1	264	0	168	366	2	209
總計	21	9	15	55	5	13	399	73	263	33	1	3	499	10	351	1,007	98	645

## 完善福利制度

為提升員工向心力，我們提供正職員工完善的保險計劃與彈性的休假制度。除了法規規定的基本權利，正職員工享有豐富多元的福利。我們並順應各地區文化習慣而規劃不同的福利或活動，努力增進員工福祉、打造幸福職場環境。

保險計劃依不同地區而有些微差異。在集團總部，我們提供勞工保險、全民健康保險；中國及越南地區的員工享有社會保險，包括退休及養老、待業、工傷、醫療與生育保險；印尼地區員工則享有醫療保險；在保險制度較不普及的印度地區，員工的疾病與工傷醫療費用由公司負擔。休假出勤制度亦有地區上的差異；所有員工得依各地區規定申請公假、事病假、婚喪假、產假或育嬰假。除印度地區有特別的休假規定，集團總部的員工工作滿六個月，其他地區子公司的員工在服務滿一年後，均享有帶薪休假。

### ▼ 集團員工福利措施（福利內容說明）

#### 獎金補助

##### 年終獎金

每年依照獲利程度發放年終獎金，與員工分享營運上的成果。

##### 生日或節日禮金（品）

於生日或各地區之重要節慶發放禮金、禮券、或禮品，感謝員工平時辛勞付出。

##### 工作相關獎金

依照工作內容與職務之不同，為鼓勵員工而頒贈各類獎金。包含：生產獎金、績效獎金、業績獎金、提案改善制度獎金等。

##### 旅遊津貼補助

集團總部：每年一次性補助任職滿 8 年以上員工新台幣 38,000 元旅遊津貼；每年依各部門提供每人新台幣 3,600 元課室旅遊費用補助。

印尼：每年贊助符合資格之員工前往麥加小朝覲之旅費，補助所有交通及住宿費用每人約美金 2,900 元。詳情請見本章節[幸福職場 歡聚同樂](#)。

##### 其他特殊津貼

傷病慰問、結婚生育禮金、媽媽禮、奠儀補助等。

##### 聚餐或社團活動補助

集團總部目前有 28 個社團，每一個社團年度經費補助新台幣 30,000~120,000 元。

##### 資深員工健康檢查

2019 年開始，集團總部全額補助資深職工進行深度健康檢查；開辦至今，累計有 1,241 名員工使用此福利。

#### 生活相關設施

##### 員工幼兒園

除印尼地區，集團總部及各地區工廠皆設有員工幼兒園或育嬰中心，成為員工兼顧工作與家庭生活的最好後盾。詳情請見本章節[員工專屬幼兒園](#)。

##### 員工餐廳

集團總部及各地區工廠皆附設員工餐廳，於工作日中供應員工免費伙食一餐。

##### 員工宿舍

集團總部及中國、越南地區工廠設有員工宿舍，提供外區員工以低於市價的優惠租金住宿。

##### 員工交通車

在越南及印度等大眾運輸較不普及的地區，為方便員工上下班，由公司安排交通車提供接送服務。

##### 運動休閒設施

集團總部設有健身房與員工休閒中心，各地區工廠亦設有相關運動休閒設施。印尼地區的設施包含排球場、籃球場和穆斯林禮拜堂；越南地區和印度地區則分別設有體育館和多功能大型演講廳。員工可將這些設施做為在工作之餘交誼健身、舒緩壓力的休憩場所。

#### 綜合

##### 員工團聚活動

集團總部及各地區工廠不定期辦理重要節慶祝賀、員工表揚及福委會同樂活動，期望透過豐富多元的團聚活動提升員工向心力與凝聚力。而相關活動依其性質與辦理情形，也會邀請員工家屬及子女參與同樂，體現溫馨大家庭的職場風氣。

##### 職場健康服務

集團提供完善健康服務，持續關懷員工身心健康。詳情請見 [5.5 安心職場環境「職場健康服務」](#)。

## 員工專屬幼兒園

為讓家中有幼兒的員工可以無後顧之憂的安心工作，豐泰於集團總部及越南地區設立員工幼兒園，於印度地區設立育嬰中心，而中國地區則與當地教育局合作辦學，提供兩所幼兒園（荔豐與協豐幼兒園），並全額資助辦學費用，用於員工子女免費入托。提供優質的教學和托幼服務是公司照顧員工家庭的目標之一。我們聘請專業幼保教師照顧學齡前幼兒，幫助其身心發展，為日後教育奠定良好的學習基礎。相關硬體設備的建造與維護，以及教師與工作人員的薪資等費用，全部由公司支付。幼兒園酌收學童的膳食與基本教材費，育嬰中心則完全免費。幼兒園和育嬰中心的設立不僅是友善育兒職場文化的落實，更讓員工在工作與家庭生活間取得平衡。

### 集團總部-豐泰幼兒園

豐泰是國內最早成立幼兒園的企業之一。園區逾半空間為綠地及活動場域（約 4,326 平方公尺，占園區 53.7%），遠多於一般園所。園內設有開心農場、鳥園、沙坑與遊戲場，提供孩子們一個結合自然、生態與快樂學習的優質環境。在「雲林縣公私立托兒所評鑑」中豐泰幼兒園屢獲特優獎，是員工心目中的理想托兒教育園地。透過每學期一次的「家長走入幼兒園」活動，父母得以擔任一天的幼教老師，就近觀察幼兒在學校的生活以及和同儕間的互動情形，有助於增進親子間的瞭解與和諧關係。

成立時間	1979 年
占地（平方公尺）	8,055
受托年齡	2-6 歲
2024 年度就讀人數	185 人
幼兒園職工人數	37 人
累計畢業人數	3,201 人



### 越南-DO 與 DS 幼兒園

豐泰設於越南同奈省展鵬縣（Trang Bom）及春祿縣（Xuan Loc）的幼兒園，屢獲選為當地優良教學幼兒園。當地新聞頻道報導越南中央政府曾給予高度讚揚，肯定幼兒園的設立實為外資企業（FDI）運作之典範。幼兒園也積極辦理節慶活動，讓當地社區的家長及孩子都有機會一同參與同樂，加強與社區的緊密連結。

名稱	DO 幼兒園	DS 幼兒園
成立時間	2008 年	2016 年
占地（平方公尺）	12,000	22,480
受托年齡	3-6 歲	
2024 年度就讀人數	849 人	948 人
幼兒園職工人數	82 人	101 人
累計畢業人數	3,579 人	2,123 人

### 印度-LU1, LU2, EW1, EW2, FA1, FA2 及 TD1 育嬰中心

印度的育嬰中心最小受托年齡為出生後 6 個月。員工如在育嬰中心托育 3 歲以下子女，則每日除了午休時間，在上、下午得有 30 至 80 分鐘至中心探視及哺育幼兒，讓其在工作時更安心無憂。

名稱	LU1	LU2	EW1	EW2	FA1	FA2	TD1
成立時間	2009	2014	2011	2012	2017	2022	2024
占地（平方公尺）	626	816	519	416	796	576	218
受托年齡	6 個月-6 歲						
2024 年度受托人次	93 人次	95 人次	92 人次	58 人次	48 人次	54 人次	22 人次
育嬰中心職工人數	22 人	20 人	18 人	16 人	16 人	11 人	8 人
累計受托人次	1,860 人次	671 人次	1,035 人次	741 人次	454 人次	153 人次	22 人次

註：育嬰中心與幼兒園的性質不同，前者側重於嬰幼兒照護，而後者則以教育為核心。因此，2024 年報告書針對育嬰中心的統計方式調整為以受托人次計算。



## 幸福職場 歡聚同樂

### 集團總部-感謝員工貢獻 服務表揚活動

為感謝資深員工對公司的認同與支持，集團總部針對年資滿 25 年的員工舉辦表揚活動，由經營團隊贈送獎座與紀念品。2024 年集團總部共有 45 位員工接受表揚。任職滿 25 年以上且仍在職之員工已達 735 位，占集團總部總員工人數約 27.8%，是支撐豐泰並且延續豐泰精神的堅實力量。

### 集團總部-職工福利委員會與社團活動

集團總部設有職工福利委員會，除公司委派之代表，福利委員由員工投票選出。福委會經費來自公司營業收入與下腳收入的提撥款，以及員工每月繳交的福利金。經費主要運用於三節禮品（券）、急難救助、部門聯誼、旅遊補助及社團活動補助等。此外，公司簽訂 279 家特約商店，提供員工優惠的價格與折扣。

為促進身心健康，豐泰支持員工自主成立各類社團。目前集團總部計有 28 個社團。其中運動社團占 50%；另有桌遊社、攝影社、管樂社及垂釣社等社團為員工提供更多元的選擇。各類社團為員工工作之餘提供豐富的休憩娛樂生活，不僅紓解壓力，也能與同事間互相交流與加深情感。



員工自主成立社團-ZUMBA 社



### 印尼-贊助麥加小朝覲 (Omara) 之旅

對穆斯林來說，麥加朝覲 (Hajj) 是經濟能力、時間、身體狀況皆許可的回教信徒一生中至少必須進行一次的一個旅程，一趟外在行為及內部心靈同時並行的洗滌之旅。朝覲 (Hajj) 是穆斯林表達團結及順從真主的一種展現。每年朝覲 (Hajj) 的日期是伊斯蘭曆 12 月的第 8 日到第 12 日，對於未能參與大朝覲 (Hajj) 的信徒們，則可以選擇參與小朝覲 (Omara) 之旅；其儀式與大朝覲 (Hajj) 相同，但不受期間與次數的限制，信徒可選擇一年中任何一個時段前往麥加朝聖。公司於 2024 年選定 9 名在公司服務滿 15 年含以上，且有良好的出勤紀錄及表現優秀的員工，提供他們前往麥加進行小朝覲 (Omara) 的機會並贊助旅費。





### 印度-溫馨家庭日

為了促進員工家庭與管理團隊間的情感聯繫，各工廠每月舉辦「溫馨家庭日」，誠摯歡迎員工家屬蒞臨，讓家人能夠親身感受企業文化、了解公司發展，並與管理團隊建立更緊密的關係。

在這特別的日子裡，由管理團隊、福利協會成員及其他委員會代表熱情接待家屬們，並以植栽、鮮花、甜點及禮物款待，讓他們感受到公司的溫暖與關懷。活動中，管理團隊將向員工家屬介紹公司歷史、成長與成功故事，並安排工廠導覽，讓家屬更深入了解員工的工作環境與企業營運模式。此外，我們特別設置家屬回饋環節，誠摯聆聽他們的寶貴意見，這些反饋對於企業的持續成長與進步至關重要。在 2024 年，已有超過 1,300 個員工家庭參與這項活動，獲得熱烈迴響。透過「溫馨家庭日」，我們不僅希望讓員工家屬對企業有更深的認識，更希望培育一群「認同工作理念、家人支持、以公司為榮」的職工。

### 越南-以運動為橋樑 凝聚團隊力量

為了增進員工的身心健康、提升團隊合作精神，並營造積極向上的企業文化，越南地區積極推動各類體育活動，讓運動成為員工生活的一部分。

在許多工廠內，均設有足球場，讓員工在下班後可以自由組隊踢球，享受運動帶來的樂趣，同時促進同事間的交流與友誼。此外，各工廠每年都會舉辦足球競賽，讓員工在比賽中展現實力與團隊精神。2024 年，這項賽事吸引了近 2,000 名員工參與，所有參賽者都全力以赴，最終優勝隊伍獲得公司頒發的榮譽獎項，以表彰他們的努力與團隊協作能力。除了足球比賽，公司與工會亦攜手舉辦羽毛球、排球、跑步等多項體育競賽，鼓勵員工培養運動習慣，維持健康的生活方式。這些活動不僅吸引了員工踴躍參與，也獲得了管理層的積極支持，2024 年參與人數已達 4,000 人，充分展現公司內部的運動風氣與凝聚力。透過這些多元化的體育活動，我們希望向員工傳遞身心健康與團隊合作的重要性，同時也彰顯公司對員工的關懷與支持。我們相信，良好的運動習慣不僅能提升工作效率，更能讓員工在工作與生活之間取得適當的平衡，打造更和諧、充滿活力的工作環境。



## 性別平權措施

### 性平意識建立



#### 文件辦法

制定「性騷擾、騷擾及虐待之防治與處理辦法」，並張貼於主要工作場所宣導。



#### 教育訓練

- 途徑：新進員工職前訓練、每年至少一次的主管訓練與員工在職訓練。
- 內容：加強有關性別平等、「性騷擾、騷擾、虐待防治」、「職場不法侵害」及申訴管道之宣導教育。



#### 申訴舉報

- 員工或求職者如於工作場所遭遇騷擾或歧視等行為，皆可提出事證舉發。
- 舉報管道：集團總部及各地區子公司之申訴、建言與檢舉信箱、電話語音信箱、電子郵件信箱及公司網站等。
- 處理流程：確認受理之申訴案件，申訴處理主管將會進行調查，並將調查結果製作成報告書，提送總經理或控股公司部長裁決；倘若該案件係屬性騷擾申訴案件，除了組成申訴處理會議及調查小組之外，台灣區另依法令要求，將會有具性別意識之專業人士參與調查及處理。

### 友善育嬰及母性健康保護

為提升友善育嬰的公司文化，豐泰依各地區法令提供員工育嬰留職停薪，並制定多項母性健康保護及友善育嬰措施；不僅保護懷孕員工的健康安全，更保障員工的工作權利，讓員工兼顧工作與家庭照料。

### 育嬰留職停薪

#### ▼ 集團總部 2024 年育嬰留職停薪人數統計

	男性	女性	合計
2024 年符合育嬰留職停薪申請資格人數 <sup>註1</sup> (a)	180	119	299
2024 年實際申請育嬰留職停薪人數 (b)	2	19	21
育嬰留職停薪申請率 (b/a)	1.1%	15.7%	7.0%
育嬰留職停薪預計於 2024 年復職人數 (c)	6	18	24
2024 年育嬰留職停薪實際復職人數 (d)	6	16	22
育嬰留職停薪復職率 (d/c)	100%	89%	92%
2023 年申請育嬰留職停薪實際復職人數 (e)	2	8	10
2023 年申請育嬰留職停薪復職後持續工作一年人數 <sup>註2</sup> (f)	2	7	9
育嬰留職停薪留任率 (f/e)	100%	88%	90%

集團總部育嬰留職停薪最長申請年限為 2 年。2024 年度共有 21 位同仁申請育嬰留職停薪，經育嬰留職停薪復職的員工比率為 92%。於 2023 年復職的 10 位員工，在 2024 年底仍有 9 位員工在職，整體留任率高達 90%；顯見豐泰對於復職員工之職場友善程度。

註：

1. 以近三年 (2022~2024) 曾申請生育禮金之員工數估算。
2. 2023 年申請育嬰留職停薪復職，且於 2024 年底仍在職人數。

## 其他母性健康保護措施

- 對於懷孕或仍在哺乳期間之員工，公司不得調降其基本薪資或予以解雇。
- 對於因為懷孕而無法勝任原來職務之員工，安排其改從事適宜的工作。
- 懷孕及生產後 1 年內的員工不得從事可能影響胚胎發育、妊娠或哺乳期間之母體及嬰兒健康之作業。
- 集團總部及各地區子公司內均設置哺乳室，供育有幼兒之員工使用。哺乳時間每日 60 分鐘，可計入工作時數。
- 為避免因擁擠或等待造成不適，工廠均設有懷孕及身障員工專用的刷卡通道。廠區內亦設有「孕婦休息區」，供有需要的員工隨時使用。
- 於中國廠區，提供孕婦休息區和哺乳室供懷孕 / 哺乳期女性員工休息及哺乳之用，同步配備專用書籍供學習新知。
- 於印尼廠區，提供懷孕員工專屬課程（懷孕 / 分娩徵兆、分娩呼吸法等）及額外餐點。
- 於印度廠區，除了減輕懷孕員工其工作負荷之外，於懷孕期間更提供有營養品及額外 1 小時之休息時間；每個月亦開辦懷孕員工專屬之認知課程。
- 於印度廠區所設置的育嬰中心，亦每月舉辦幼兒母親之認知訓練。



## 女性專屬活動

對於女性員工，豐泰除了保護其免於工作場所的騷擾與歧視，亦制定許多福利措施，增加女性員工活動參與及提升成就感。譬如：



舉辦母親節慶祝活動

### 中國

- 定期安排女性婦科檢查。
- 為關愛女性健康，增強女性員工的疾病預防意識，舉辦“女性健康知識講座”和“職工義診與諮詢活動”。
- 舉辦母親節、婦女節活動。

### 印尼

- 提供夜班女性員工交通車接送服務。
- 每週提供女性員工專屬運動活動（如：瑜珈課程）。
- 舉辦母親節慶祝活動。



婦女節舉辦廚藝競賽

### 越南

- 於婦女節舉辦廚藝、插花、足球競賽，增加女性員工參與及成就感。
- 提供女性員工專屬健康課程及健康檢查。
- 贈送禮品予嚴重疾病和工作意外之女性員工。

### 印度

- 女性員工不須從事任何輪班工作。
- 廁間提供免費衛生棉。



## 印度 - SAKHI 女性員工賦能計畫

SAKHI 是泰米爾語「女性朋友」之意。本計畫希望藉由各項專業技能與課程培訓，為印度的女性員工賦權並增進她們的自信與積極心態。女性學識、能力與社會地位的提升將會加速當地社會邁向性別平等。

### 儲蓄專案



我們與當地金融機構和郵政部門合作，讓員工認識銀行及郵局的各項儲蓄計畫，並經由儲蓄改善自身財務狀況。

2016~2024 年共 2,285 位員工參與課程

### 環境衛生



持續教導公共衛生的相關意識，緩解當地露天排便問題，維持乾淨衛生的社區環境。許多員工在政府協助下於家中建造廁所，營造一個健康的家。

2017~2024 年共 712 位員工參與課程

### 高等教育



在印度有許多女性因經濟、家庭或其他阻礙因素而中斷教育。我們與當地學校洽談給予學費優惠，鼓勵員工申請在職進修獲取學位證書。透過此項專案，女性員工不僅增進知識，更提升自信心與職涯發展。

2012~2024 年 共 1,788 位員工參與進修  
共 377 位員工取得畢業證書







## 5.4 人才培育與職涯發展

豐泰集團深信員工是企業不斷前行的重要夥伴，有計劃地持續辦理人才培育是我們堅持的經營策略之一。本集團提供明確的職涯發展規劃、完善的專業訓練、優渥的薪資結構與透明的考核制度；藉以協助員工在工作上發揮所長、滿足職涯發展的需求與目標。

### 績效管理與職涯發展

本集團依照個人教育背景與工作經歷，派任合適職務給每位加入豐泰的員工。我們辦理新進人員職前講習協助新進員工快速融入團隊，另按個人業務相關性，提供鞋業專業基礎訓練。並透過定期訪談與課室巡訪，評估員工適應狀況與發展潛力，安排適宜的進階教育訓練。若有合適之管理職務空缺，優先考量晉升內部員工，升任標準以工作表現為主。

豐泰績效管理系統以組織之職位與職務劃分，設立考核標準。我們每年定期執行 2 次績效評估，並與員工進行績效面談。除了入職未滿 2 個月新進員工及離職員工，進行績效考核評估的員工比例為 100%。藉由完善的績效管理制度，激勵員工的績效與職能表現，進而培育及發展員工個人能力，以達到營運目標。許多管理階層成員都是由基層開始，歷經各種任務挑戰、通過績效評估後，始被拔擢至今日的領導職位。

### 多元培訓管道

為達成管理及專業人才培育目標，豐泰策劃完善的教育訓練體系。我們依個人工作所需與職涯發展需要，透過在職訓練、師徒制、工作輔導、E-learning 及工作輪調等方式，針對新進人員到管理階層打造專屬職能發展藍圖。除內部學習資源，亦定期邀請外部講師；同時鼓勵員工進行外部參訪、參加各訓練機構之短期訓練課程等。本集團藉此力求提供員工良好的學習發展機會，持續提升人才專業素質、強化競爭力。





### 新人職前講習

2024 年豐泰集團總部共有 **181** 位新進人員，

職前講習總訓練時數為 **2,172** 小時。

提供新進人員完善的訓練制度，引領新人認識豐泰集團並快速融入團隊。職前講習課程涵蓋：集團簡介、工廠導覽、新進人員須知、性騷擾防治、安全衛生教育、行為準則、職場不法侵害與薪酬福利制度等。



### 工作輪調

提供內部職工輪調機會，致力於從內部拔擢人才，2024 年集團總部計有 312 人進行跨單位或職務之輪調，藉以培養多面向人才，職工可以在不同工作職位中發揮所長、獲得豐富經驗，擴展原有知識及技能並強化跨領域合作，展現完善多元的升遷制度及機會。



### 集團總部管理實務訓練 - 經理級職能專業訓練

2024 年累計總訓練時數為 **257** 小時，

累積培養 **23** 位經理級管理人才。

經理級候選人須完成“職能專業知識基礎訓練”認證，課程涵蓋管理規章測驗及職能專業測驗，採線上測驗及實體口試混合課程教學。

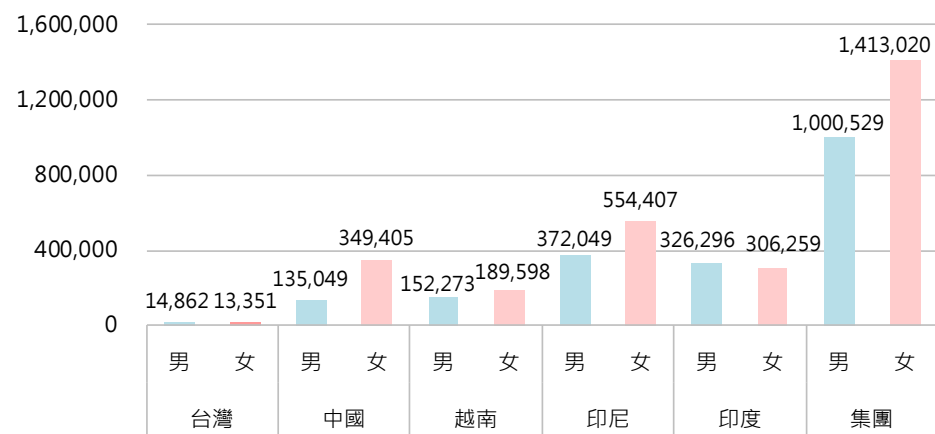


### 師徒制

豐泰集團推行師徒制，由各單位指定資深同仁擔任，積極分享工作經驗，隨時給予工作上的諮詢與適應的關懷，以加速新進夥伴熟悉環境、融入團隊之中，進而享受在豐泰的工作與生活。

2024 年，全集團總受訓人次為 2,413,549，較 2023 年增加 6.3%；而每位員工平均受訓時數為 31.1 小時，較 2023 年減少 11.5%。由於 2024 年訓練課程頻率增加且課程內容精簡，導致受訓人次較 2023 年增加但平均受訓時數卻減少。

#### ▼ 集團 2024 年依性別劃分接受教育訓練的人次



#### ▼ 集團 2024 年各職位類別員工平均受訓時數 (單位：小時)

職位類別 / 地區	台灣	中國	越南	印尼	印度	集團
高階主管	11.8	13.3	5.0	1.5	0.5	9.0
一般管理者	25.3	22.7	22.2	25.5	24.9	23.4
非管理者	46.5	37.0	24.9	59.7	28.6	31.8
全體員工	42.8	35.6	24.6	56.8	28.3	31.1

註：各職位類別每人平均訓練時數 = 各職位類別總訓練時數 / 當年度各職位類別員工總數。



## 5.5 安心職場環境



### 2024 年度重大主題「職業安全衛生」之因應管理及評估方法



#### 重大主題

#### 職業安全衛生

#### 對應 GRI 指標 GRI 403：職業安全衛生（2018）

#### 經濟、環境、 人群的衝擊

- 正面實際：公司制定職業安全衛生管理系統並針對危害風險實施有效的職業安全與衛生措施，預防並降低作業相關危害及疾病風險，提高員工健康和意識，增強生產效率。落實人權保障及維護職場環境，確保員工安全無虞的工作，提升員工向心力。
- 負面潛在：若系統管理不當或措施未落實，恐增加作業風險，進而發生事故或相關疾病。

#### 指標及目標

##### 短期目標（2025）：

- 可記錄工安事故每百萬工時較 2024 年下降 10%。
- 廠區內火災事故發生件數降至 30 件，較 2024 年降低 10%。

##### 中期目標（2027）：

- 針對舊有高風險機台，全數完成防護升級改善。
- 建立高風險機台標準圖說，覆蓋率達 100%。
- 可記錄工安事故逐年下降 10%。
- 廠區火災事故逐年下降 5%。
- 完善職業傷害數據統計資料，明確界定分類標準，並將承攬商承包之派遣工作者納入統計範圍。

##### 長期目標（2030）目標：

- 持續打造健康安心的職場環境，以零工傷、零災害為目標。

#### 政策與承諾

維護勞工安全與健康以及提供良好工作環境是公司的基本責任。致力提供工作者健康安全的工作環境，針對各項職業危害風險加強控管，降低職業災害風險。並持續推動健康促進與關懷活動，守護員工健康。

#### 有效性 追蹤機制

- 每月召開環安衛委員會議，檢視各項環安衛議題與提案改善進度。
- 每季於工作場所進行環安衛檢查（含防火措施檢查）。
- 職業傷害、失能傷害數據統計。
- 員工定期健康檢查及健康管理分級情形。
- 每年持續通過第三方 SLCP（社會勞工整合專案）驗證。

#### 年度行動、 措施及績效

- 2024 年每百萬工時的職業傷害數據統計，可記錄之職業傷害紀錄為 72 件，發生比率約 0.26；無因職業傷害造成的死亡事件，而嚴重的職業傷害發生件數（因工作導致連續 6 個月無法工作）有 2 件。
- 全集團環安衛教育訓練時數：正職員工總參訓時數 865,396 小時；承攬商總參訓時數 358,732 小時。
- 推動集團總部、中國與越南地區共 10 人取得外部機台安全專家 CMSE 認證，以提升機台變更作業安全管理時效與品質。
- 建立高風險機台標準圖說，本年度新增 135 種機型。
- 完成 15 種重點機台防護升級，共 1,541 台，完成改善執行率達 91%。
- 將過去火災事故加以分析，對火災高發生率的烘箱、加熱設備、輸送帶、電氣設備強化專項週檢，以預防火災事故發生。



## 職業安全衛生管理系統

豐泰集團為維護員工健康安全，依據各國政府相關法令實施職業安全管理系統，盤點出 7 個工作面向重點，以 PDCA ( Plan-Do-Check-Act ) 循環式品質管理，全方位提升職業安全衛生之勞動條件。總部與各地區工廠均設有環境安全與衛生 ( 簡稱：環安衛 ) 的專職人員。環安衛專職人員協助各部門遵循集團政策及各類標準程序，執行日常環安衛業務，降低作業環境安全衛生風險，並定期提交成果報告及協助相關改善要求。截至 2024 年底，集團全體員工及長期在廠內工作之承攬商均涵蓋於此管理系統。涵蓋人數為 132,085 人，占比達 100%。



### 環安衛專職人員工作職掌

#### 工廠環安衛人員

執行工廠環安衛日常業務  
提交執行成效報告  
外單位環安衛諮詢窗口

#### 集團總部環安衛人員

推動整體改善專案  
提供諮詢與指導  
對各工廠進行不定期查核驗證

各地區工廠定期召開會議，檢討各項環安衛指標績效議題、報告重大環安衛專案改善進展，以及追蹤與檢討重大事故。此項會議由工廠執行副總擔任主席，與廠內領導階層進行環安衛政策與策略溝通討論，加強廠區主管對環安衛議題重視及環安衛專案推動能力。我們每季於工作場所進行環安衛檢查；針對工作場所中有安全疑慮或環安衛等相關缺失提出糾正改善。

## ▼ 職業安全衛生管理系統 7 個工作面向

### 環安衛績效指標管理

- 針對相關績效指標定期追蹤與檢討。譬如：職業傷害發生比率、職業傷害嚴重比率、火災事故。
- 追蹤檢討方式：每季召開會議、每月進行成果報告之書面交流。

### 勞動環境稽查改善

集團總部及各地區工廠均設有永續發展主管，每季主導進行各工廠之環安衛、員工關係、人權議題等各項管理規章的稽核檢查。若有發生職安衛缺失情形，工廠永續發展主管負責回報集團總部。職安衛缺失情形稽查後由工廠總經理負責回報其改善進度直至結案。2024 年度職安衛不合格項目主要為機台防護、化學品管理與作業環境管理不佳；未來將針對此類缺失持續追蹤並進行改善。

### 災害事故應變處理

制定 SOP 流程。發生意外災害事故時遵循 SOP 流程通報處理，針對事件進行分析，調查事故原因並檢討改善事項。

### 危害辨識及風險評估

針對可能造成職業傷害或職業病的危害因子進行辨識與評估。危害因子的辨識與評估包含高風險工作場所、製程中使用的化學物質或作業安全評估。目前鑑別出的高危害風險因子包含：機械性危害、墜落危害、化學品危害、承攬商作業安全危害，以及通勤傷害等。

### 健康管理及促進活動

定期舉辦一般及特殊健康檢查，推動職場健康促進服務。詳見[職場健康服務](#)。

### 安全衛生教育訓練及無預警疏散演習

- 針對正職員工、約聘人員及承攬商進行工安教育訓練與定期複訓。
- 針對急救醫護人員及環安衛專責人員進行職務相關教育訓練。
- 針對安全衛生相關議題進行知識宣導。
- 針對全廠區每年辦理二次無預警疏散演習。

### 重大改善專案

依據已辨識出的職業危害風險環境進行長期改善專案，包括：

- 完成 15 種重點機台防護升級，共 1,541 台，改善完成率達 91%。
- 集團總部、越南與中國地區共 10 名人員取得外部機台安全專家 CMSE 認證，提升機台危害辨識與風險評估能力。





## 環安衛委員會

豐泰在集團總部及各地區工廠成立環安衛委員會。各工廠環安衛委員會由管理階層與勞工代表共同組成；員工比例至少占委員會代表 50%，各副總所屬員工至少一位代表，委員會主席在集團總部及越南地區由總經理或總經理指派人員擔任，其餘地區由委員推選產生。各委員會每月需至少召開一次會議。議程內容包含：集團廠內工傷調查及預防措施執行檢討、環安衛 ( ESH ) 提案討論、安全宣導等。本年度討論之重點議題為加強機台操作安全、火災事故、作業環境通風與減少地面濕滑、通勤事故預防之處置方案。

## 環安衛教育訓練

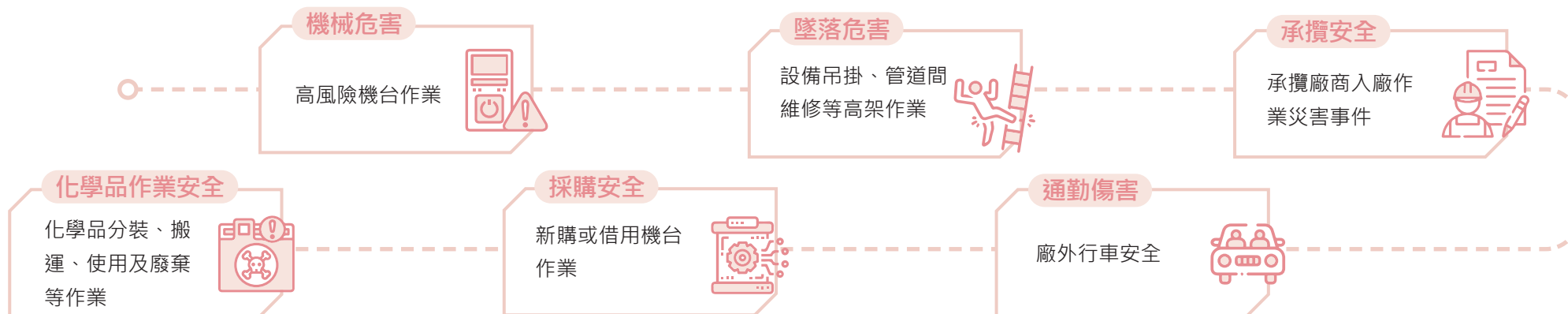
豐泰重視員工的專業訓練與安全教育，致力避免因不熟悉作業程序而發生意外，提升員工安全意識。所有新進員工必須接受基本的安全與衛生訓練。在操作特殊機械設備或執行特定作業前，員工必須參加包括危害性機台、噪音、粉塵及有機溶劑之危害風險與預防等特定安全衛生認證課程或訓練，並根據危害風險，接受定期回訓。集團總部依法每年辦理一次防護團體訓練。訓練內容包括消防演習、逃生演練及特殊作業場所的緊急應變訓練。2024 年集團針對員工的環安衛教育訓練，總培訓時數為 865,396 小時。

而針對承攬商的職業安全，我們在承攬契約中明訂相關職安事項：召開施工前之工作安全會議、約定施工安全衛生規則及要求廠商簽署安全衛生承諾書。我們並致力於協助承攬商進行相關教育訓練，以確保其能預防職安危害風險。2024 年集團針對所有承攬商進行的環安衛訓練，總培訓時數為 358,732 小時。集團亦積極提升安全文化。藉由主管安全考核制度的建立，推動主管安全認知教育訓練及部門安全活動。

## 職安危害風險控管

豐泰於整體作業環境落實安全考量，針對工作中可能發生職安危害的地方進行鑑別評估；並對工作安全詳訂管理綱要，以預防及降低危害風險。為了確保員工於職場工作上的健康安全，若工作者認為工作環境可能導致其傷害或疾病時，可向直屬主管申請轉調他職。本公司制定之《申訴、建言與檢舉制度》保護申請轉調的工作者免於遭受恐嚇、威脅或中止雇用合約等情事。下表摘錄鑑別為高風險作業項目的內容。

### ▼ 職業安全衛生管理之危害鑑別與分析-高風險等級



## 作業環境安全管理措施

- 1 車間內各走道需維持適當寬度與清潔，逃生出口需維持暢通。
- 2 針對消防安全風險評估，實施消防設備使用與控制措施，根據檢查與維護計畫定期進行消防設備之測試與維護。
- 3 針對有機溶劑、粉塵及噪音等特殊作業，評估設置工程改善，包含局部排氣系統、消音與隔音設備。
- 4  員工必須接受安全訓練後，持上崗證件才可操作高風險機台。
- 5 針對工傷發生率較高的作業單位（例如機修保全單位）或高風險機台（例如沖孔機）工作人員加強安全訓練，上崗證件查核及安全表現考核。
- 6 在特殊工作場所要求員工必須正確配戴個人防護具；並於相關具危害因子的工作場所張貼告示，提醒員工配戴個人防護具以降低暴露風險。
- 7 於 2016 年檢查全集團近萬台舊有鞋類生產高風險機台，針對機台安全措施及規格做風險評估與改善，以降低作業風險。  
 2024 年完成 15 種高風險機台安全防護升級，共 1,541 台，完成改善執行率達 91%。
- 8 2017 年起，建立高風險機台標準化流程圖說，將規定之機台安全措施標準具體呈現，使各工廠內既有及新購機台皆能與集團安全措施標準一致。  
2024 年新增完成 135 種機型的機台標準化流程圖說。
- 9  工廠採購之新機台皆須經安全衛生單位確認機台安全防護符合需求後，才可投入生產。
- 10 將人因工程納入作業流程與硬體的設置考量，以減少人員因長時間作業造成身體不適。例如開發自動化搬運機台，防止人工搬運過程中可能發生的肌肉骨骼傷害。
- 11 針對設備搬運等特殊高架作業場所設置防護計畫及措施。  
2024 年度已增設 13 處防墜安全勾掛點。
- 12 建立化學品分裝、搬運、使用及廢棄等作業之標準作業程序，定期辦理教育訓練，強化員工安全意識。
- 13 針對 2023 年度火災事故原因加以分析，並針對高發生率的機台、設備進行專項檢查，用以預防類似的火災事故再次發生。  
 2024 年度火災發生件數共 34 件，較 2023 年度降低 15%。
- 14 宣導員工防禦性駕駛及行駛安全道路，並定期執行交通工具之安全檢查，以降低通勤事故。
- 15 強化安全巡察。除工廠的環安衛專職人員必須定期檢視作業環境安全性，各區的永續發展主管亦須針對所轄地區內所有工廠執行定期稽核檢查。若有缺失則由各廠總經理負責後續改善並持續回報。

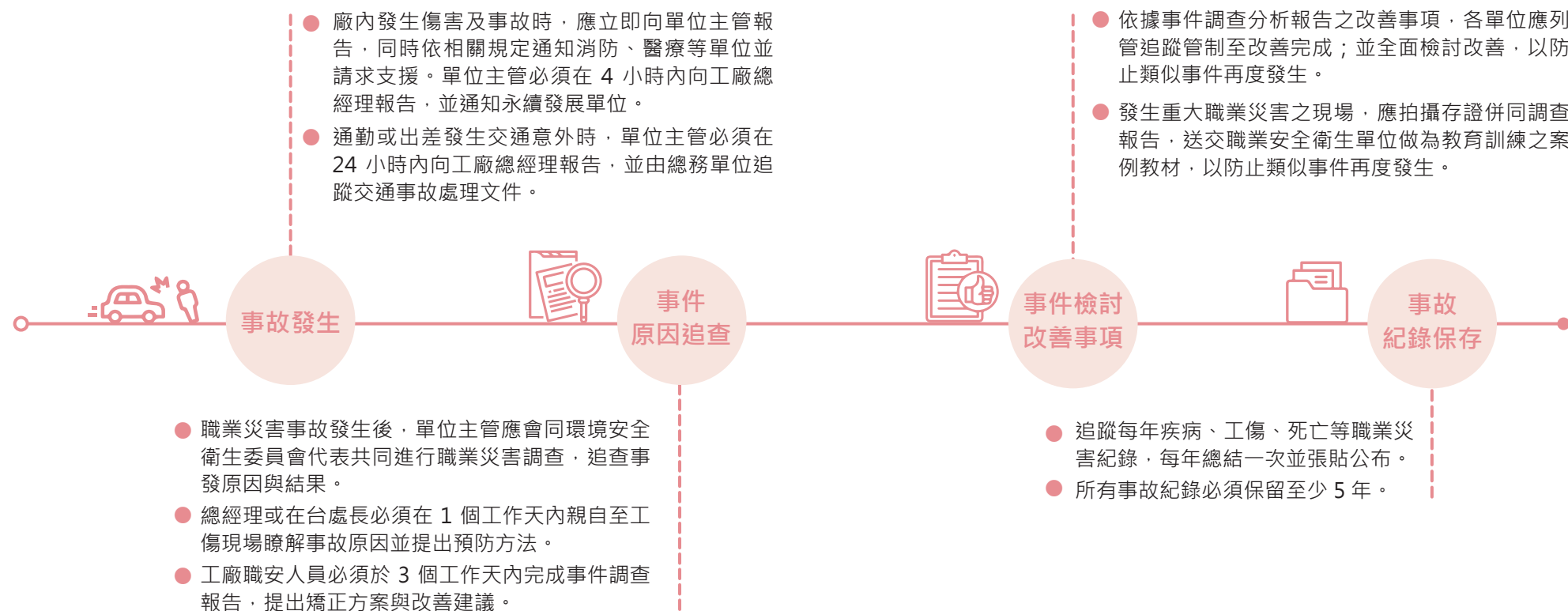
## 災害與事故緊急應變措施

豐泰於集團總部及各地區工廠均依其工作場所及周遭環境之潛在風險，訂定緊急應變計畫；並透過半年一次的疏散演習，落實此應變機制。各工作場所均設有緊急出口及疏散逃生方向標示，並備有足夠的消防安全設備及警報系統。所有緊急設備系統皆定期進行測試，以確保災害發生時能安全使用。各工廠均有合格受訓的急救人員，於發生突發狀況時，能即時提供緊急救護。

當工作場所所有立即發生危險之虞時，所有工作者得在不危及其他工作者安全的情形下，自行停止作業及退避至安全場所。公司不得對該工作者進行不利處分，以落實《職業安全衛生法》第 18 條所述勞工退避權之基本權益保障；確保在任任何情況下，均以人身健康、安全為第一優先。



### ▼ 事故調查流程



## 職業傷害事故分析

豐泰持續深根作業安全文化、追求零工傷之永續目標。2024 年集團員工總工時為大約 275 百萬工時，全年度可記錄之職業傷害紀錄為 72 件，發生比率約 0.26，較 2023 年下降 7%。無因職業傷害造成死亡之事故案件。

2024 年嚴重職業傷害發生件數為越南地區 1 件及中國地區 1 件：



一件為站於 A 字梯安裝電燈時摔落造成頭部挫傷；事件後總部立即全面啟動高處作業安全重新培訓課程，個人防護具配戴及監督作業視為重點宣導項目，落實高架作業規定。



另一件為穿著鞋底前掌已磨平無止滑，走下坡時踩滑致腳骨折；加強日常宣導應多留意自身鞋底止滑功能。

分析 2024 年事故類別，因機台不當操作造成的意外占職業傷害總件數的 43% 為最多，滑倒或跌倒類型占職業傷害總件數的 21% 為次多。我們已針對高風險機台執行防護升級改善專案、稽查機台日常作業維護保養落實程度、以及進行高風險機台安全專項稽查巡檢，一旦發現缺失立即停機改善。員工的不安全行為與機台嚴重缺失將納入該單位主管之當年度工作績效評核。

### ▼ 集團近二年員工職業傷害情形

年度	總工時	職業傷害造成死亡		嚴重職業傷害（排除死亡）		可記錄職業傷害	
		死亡人數	發生比率	件數	發生比率	件數	發生比率
2023	294,779,503	0	0.00	3	0.01	84	0.28
2024	274,761,656	0	0.00	2	0.00	72	0.26

### ▼ 2024 年各地區職業傷害情形

地區	台灣	中國	越南	印尼	印度
總工時	5,079,176	28,911,608	138,996,805	33,867,065	67,907,002
職業傷害造成死亡	件數	0	0	0	0
	發生比率	0.00	0.00	0.00	0.00
嚴重的職業傷害 ( 排除死亡人數 )	件數	0	1	1	0
	發生比率	0.00	0.03	0.00	0.00
可記錄職業傷害	件數	9	7	47	6
	發生比率	1.77	0.24	0.33	0.17

各項定義與計算方式說明：

- 總工時計算方式：刷卡員工工時（差勤系統統計）+ 不刷卡的主管人員工時（全年度當月上班天數 \* 每天 8 小時 \* 主管人員總人數）。
- 可記錄職業傷害：因職業傷害導致工作者無法繼續正常工作，必須休班離開工作場所，損失時數在 8 小時以上，包括職業傷害造成的死亡人數。員工上下班之「通勤災害」，則僅認列透過公司安排的運輸工具造成之事故。
- 可記錄職業傷害發生比率 = 可記錄職業傷害數 / 總工作時數 \* 1,000,000，計算至小數點以後第二位，第三位以後捨棄。
- 嚴重職業傷害：因職業傷害導致工作者失能、難以於 6 個月內恢復至正常出勤工作的傷害。
- 嚴重職業傷害發生比率 = 嚴重的職業傷害數 / 總工作時數 \* 1,000,000，計算至小數點以後第二位，第三位以後捨棄。
- 職業傷害造成的死亡發生比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 / 總工作時數 \* 1,000,000，計算至小數點以後第二位，第三位以後捨棄。
- 職業傷害相關發生比率以每百萬工時的比率計算。
- 承攬商人員進廠工作時數、工傷件數，因資訊收集不完整，以致無法揭露。





### ▼ 集團近二年職災成因類型與損失時數統計

職災成因類型	可記錄職業傷害件數		可記錄職業傷害損失時數	
	2023 年	2024 年	2023 年	2024 年
機台	37	31	16,625	5,853
電氣	0	0	0	0
化學品	1	1	153	10
人因 / 手工具 / 搬運	13	12	2,931	3,048
滑倒或跌倒	15	15	2,179	6,631
公司運輸工具 ( 譬如交通車 ) 造成的通勤事故	0	0	0	0
其他 ( 譬如昆蟲咬傷，遭樹幹砸傷，看板割傷等 )	10	13	7,553	2,268
總計	84	72	29,441	17,810

註：2023 年職業傷害部分案件於 2024 年才結案，其工時損失回溯計入 2023 年，故於此次報告中修正。

### ▼ 集團近二年職業傷害類型統計

職業傷害類型	2023 年	2024 年
壓傷，夾傷，砸傷	29	28
骨折	23	18
裂傷，割傷	8	12
燙傷	6	0
扭傷	0	1
肢體截肢	1	0
疝氣	0	0
意識喪失	0	0
癱瘓	0	0
死亡	0	0
其他 ( 譬如拉傷，皮肉傷等 )	17	13
總數	84	72

## 職場健康服務

豐泰長久以來積極推動員工健康促進，不僅維護職場環境的安全健康，更從各面向給員工完善的健康服務，持續關懷及保護員工身心健康。

### ▼ 各類型職場健康促進服務

#### 急救醫護

- 設立健康照護中心或診所，聘有合格醫護人員及備置急救醫護物品。
- 印尼子公司附設診所提供員工免費就醫，2024 年就醫人次達 39,062。

#### 健康檢查

- 依據各國當地法規辦理員工健康檢查。2024 年，全集團共提供 155,347 人次員工健檢。
- 印度地區提供員工及其子女免費視力、聽力檢查。

#### 健康諮詢

- 邀請職業醫學科醫師至廠內提供健康醫護諮詢。
- 集團總部及印度地區推動 EAP 員工援助計畫，提供心理健康資訊。

#### 健康飲食

- 員工餐廳膳食與飲用水嚴格管理，持續監督改善。
- 印度地區於每個工作日提供專屬營養品予懷孕女性員工享用。

#### 健康活動

- 定期舉辦健康保健或知識推廣活動。2024 年，全集團共舉辦 1,385 場，總計 91,575 人次參與。
- 2024 年重點健康活動內容包含：世界自殺防治日、健康懷孕推廣等。

## 集團總部

### 健康檢查

集團總部依法辦理員工健康檢查。除一般健康檢查，亦針對職業安全高風險的相關作業人員進行特殊健康檢查。健檢結果依健康管理分級作業執行。健康管理分級達三級以上之人員，隔年會再進行追蹤；第四級健康管理者由健康中心 / 廠護 / 職醫提供健康諮詢、衛教宣導；必要時得執行疑似工作相關疾病之現場評估，並由廠護 / 職醫追蹤至狀況改善，持續管理員工健康。

### 資深員工健康檢查

自 2019 年起，集團總部為資深員工提供深度健檢補助，幫助許多員工透過健檢及早發現健康問題並接受治療，截至目前已有 1,241 人次參與。

其中，一名工作 35 年的員工，在健檢中透過低劑量斷層掃描發現左肺病變。起初，該員工難以接受事實，甚至前往廟宇祈求答案，最終選擇信任專業醫療團隊，勇敢接受雷射刀切除手術，術後檢體切片證實為早期癌症。手術後，除了肺活量略有下降，日常生活並未受到影響，只需定期回診追蹤。

該員工深感幸運，感激豐泰健檢制度的眷顧，也珍惜公司長年來的守護。正因為公司提供深度健檢的機會，才能及早發現身體異常，獲得適時治療。該員工由衷感謝豐泰對員工健康的關懷，除了給予員工穩定的工作，更讓員工能在安心的環境中持續前行。



## 健康管理

2024 年集團總部達三級以上的健康管理者共 21 人，皆為噪音作業類型。這 21 位員工持續由職業醫學專科醫師與廠護進行個人健康指導，我們亦訂定有聽力保護計劃，落實防音防護具之選用及佩戴、聽力保護教育訓練，並定期監測及暴露評估作業環境噪音分貝數以進行危害控制。2024 年集團總部作業環境監測結果，所有作業場所之噪音皆控制在 85 分貝以下，足以顯示我們致力於提供員工合法且舒適的作業環境。

### ▼ 集團總部特殊健檢近三年健康管理分級情形（單位：人次）

年度	2022 年	2023 年	2024 年
第一級健康管理者	262	268	300
第二級健康管理者	113	97	93
第三級健康管理者	11	0	0
第四級健康管理者	13	27	21
總受檢人數	399	392	414

註：

1. 第一級健康管理者：檢查結果全部項目正常，或部分項目異常，而經醫師綜合判定為無異常者。
2. 第二級健康管理者：檢查結果部份或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，而與工作無關者。
3. 第三級健康管理者：檢查結果部份或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，而無法確定此異常與工作相關性，應進一步請職業醫學專科醫師評估者。
4. 第四級健康管理者：檢查結果部份或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，且與工作有關者。

## 健康促進活動

### 世界自殺防治日

每年的 9 月 10 日是世界自殺防治日，全球各地會發起許多不同的活動來宣導及預防自殺案件的發生。在印度地區工廠，我們舉辦宣導講座，邀請諮商顧問分享正向積極的生活案例來鼓勵職工；並透過 EAP 顧問的協助，為處於困境的員工創造希望。

### 母親健康關懷

豐泰長期關注與重視母性的身體與心理健康。印度地區在具有母親象徵的 5 月份，響應世界孕產婦心理健康日（World Maternal Mental Health day）活動。工廠安排內部輔導員和醫生向 47 名托兒所幼兒的母親分享健康知識，並討論產後的身體及心理健康問題。分享的健康知識包括：避免不健康的飲食習慣、保持均衡飲食，以及為人父母在育兒與照顧上注意事項。內部輔導員和醫師並向幼兒的母親解釋家長的行為如何影響孩子的身心健康，以及如何協助孩子在成長過程中健康發展。

## 健康飲食

### 餐廳膳食

為確保員工的飲食安全，豐泰於集團總部及各地區工廠均遵循衛生標準設置員工餐廳。由專職員工或外包廠商負責烹煮餐點。每日餐點均留存一份樣本於醫務室以備檢查。相關業務主管每週皆至各餐廳用餐，以瞭解餐點品質及稽查餐廳的衛生條件。各工廠設置伙食品質監督委員會，由員工票選監督委員，負責監督食物品質、提出改善建議。

#### 選用有機或無毒農產品

為提供員工更健康的飲食，及支持在地農民採用對地球環境更友善的農耕方式，集團總部餐廳自 2015 年開始推動「有機 / 無毒農產品使用改善計畫」。

集團總部職工午餐所供應之  
所有農產品，白米、蔬菜類及水果  
皆為有機或無毒農產品



#### 在地化餐點設計

各地區工廠的餐點均依照員工宗教或國情進行調整，以融入當地風俗民情，提升員工向心力。

**中國：**為了豐富菜色多樣化，職工餐廳增加炸海泥鰱、炒米粉、炒河粉、香菇月子湯等當地特色菜，宵夜提供麵食、粥類、炒飯、包子等多種品類供選擇，以提升用餐滿意度。在炎熱的夏季，由總務烹煮涼茶（酸梅湯、菊花茶）提供員工取用消暑。

**越南：**餐廳尊重員工的飲食習慣，於每週五提供海鮮及素食餐點，以符合天主教徒不食肉的傳統，並於每月 1 日、14 日、15 日及 30 日提供素食餐點，滿足佛教徒的需求。此外，餐廳亦準備麵食料理，以增添飲食多樣性，提升用餐體驗。

**印尼：**齋戒月期間每日禁食約 13 小時。員工無法於中午時間用餐，公司會準備餐盒及點心供他們帶回家。

**印度：**工廠於每年 8 月 15 日獨立紀念日發放甜點；並依照營養師的建議，提供水果、營養飲品等健康食品給懷孕員工。在 Pongal、婦女節、排燈節（Diwali）等節慶期間，餐廳特別提供限定美食，讓員工在工作場所也能感受到如同家一般的歡樂氛圍。

## 飲用水

豐泰於集團總部及印尼、越南、印度地區設置 RO 逆滲透飲用水製水站生產飲用水。我們並訂定飲用水管理規定，由總務單位負責管理、環安衛部門負責系統運作及法規符合性監管，以確保飲用水水質與維護員工健康。各子公司供應給員工的飲用水有三種來源：使用飲水設備加以過濾及煮沸的自來水、集團自設飲用水廠製造的飲用水以及外購飲用水。不同來源的飲用水皆須符合特定的檢測標準，經檢測合格後才供給員工飲用。

水質檢測頻率嚴格遵循各地區法規要求。飲用水製水站除每日自檢，每月皆經政府相關單位（或政府許可之檢測機構）檢測。廠內飲用水設備水質與外購包裝飲用水，每月亦進行抽測。若檢測結果有任何健康安全疑慮，即停止供給。所有水質檢測結果由集團總部永續發展單位彙總，保存 2 年。

為確保供水設備維護清潔程序符合衛生需求，加強飲用水衛生管理機制，集團之製水站與飲用水設備必須符合設備維護管理要求，定期檢查、維護與清潔設備。自 2017 年起，集團總部針對飲水設備維護及改善建立相關標準作業程序。透過圖像化及影片演示，詳細說明飲水設備清潔步驟並規定維護頻率，以降低水質檢測之不合格率。

截至 2024 年底，集團總部廠區於 5、8、9 月及越南地區於 1、4、9 月分別檢測出大腸桿菌超過標準限值；集團總部及越南地區各工廠立即檢視並清洗保養設備，再經複檢確認飲用水合格。在飲用水設備維護及飲水衛生管理方面，衛生檢查合格率为 98%。日常檢查不合格之飲水機，或檢測不合格之外購包裝飲用水均立即停止使用。不合格之飲水機經清洗且複測合格後才能再投入使用。





## EAP 員工援助計畫

我們在集團總部及印度地區推動 EAP ( Employee Assistance Program ) 員工援助計畫。整合各項專業化的服務資源，協助員工解決生活中各種困擾。員工遇到的困擾包括職場工作、婚姻及親子家庭關係、人際關係、酗酒等成癮習慣、情緒壓力與溝通管理等心理健康問題。印度地區因其社會與文化背景，需要更密切的關注員工心理健康狀態。透過多元化的諮詢服務，以利及時協助員工渡過生命中的難關。管理團隊亦會定期和外聘顧問召開會議，針對計畫之執行狀況、員工反饋等進行檢討，持續修正，讓計畫能更貼近員工實際的需求進而達到援助之目的。

### EAP 服務項目與年度執行成果

集團總部聘請臨床心理師每月駐廠 1 次，提供員工當面晤談的諮詢服務；並設置 24 小時免費服務專線及電子郵件信箱，受理員工相關諮詢，遇有緊急心理健康問題時也能及時獲得協助。2024 年集團總部接受 EAP 服務的總受益員工為 135 人次，並集結 72 篇心理健康宣導文章供總部約 2,700 位員工閱讀，持續提升員工的心理健康。

#### ▼ 集團總部 EAP 執行成果

##### 心理諮詢



每月邀請臨床心理師駐廠 1 次，提供 4 小時諮詢服務供員工預約晤談。

##### 年度績效

駐廠時間 12 次 ( 48 小時 )  
總計 45 人次使用

##### 緊急心理健康協助



可透過 24 小時電話服務專線、或電子郵件諮詢信箱，向臨床心理師尋求心理健康議題之諮詢與協助。

##### 年度績效

電話諮詢 84 通，總計通話時長 909 分鐘  
諮詢信件 6 封

##### 心理健康宣導




共集結 72 篇心理健康宣導文章，2024 年分享主題包含：經營職場人際關係、失智或長照病人照顧、躁鬱症 / 恐慌症認識等面向的知識與經驗傳承。

##### 年度績效

2024 年共發表 6 篇文章

印度地區工廠提供各項心理健康問題的專業諮商服務。諮商項目包含酗酒、婚姻、家庭、情緒管理等各類心理與生命的問題，讓員工在遭遇生命困境或困擾時能向心理諮商師尋求協助。2024 年印度地區總計有 27,462 人次接受個人或團體諮商服務。

#### ▼ 印度地區各廠區 EAP 服務人次

LU1	LU2	EW1	EW2	FA1	FA2	TD1	總計
4,160	4,601	4,179	3,628	2,454	5,647	2,793	 27,462



# 6 社會關懷





6.1 積極投入社會參與

6.2 社區回饋

6.3 教育資源

6.4 醫療衛生

6.5 環境保護



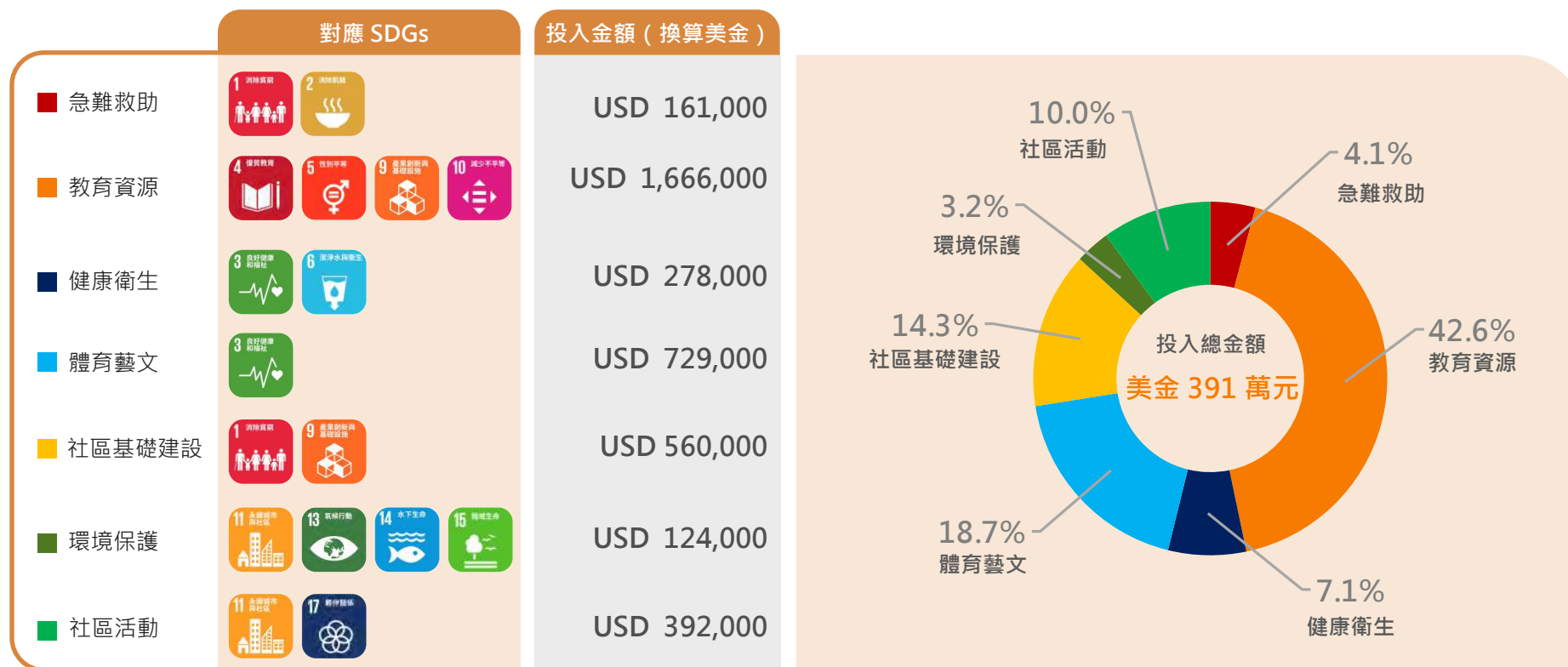


## 6.1 積極投入社會參與

• 關懷社區 · 回饋社會 •  
積極投入公益，帶動企業與當地社區的永續發展

豐泰於 2024 年合計投入約美金 391<sup>1</sup> 萬元；用於贊助各營運地區當地的社區公益活動，支持各項醫療、公共衛生、體育及文化教育等事業。依各地區的不同文化與風俗民情，各工廠深入且持續關注不同的社會議題，並依實際需求給予協助。我們與當地社區的政府部門、非營利組織及居民保持良好的合作關係，攜手帶動企業與社區間的共同成長及永續發展。

### ▼ 2024 年全集團各項社會參與投入金額占比及對應之 SDGs



<sup>1</sup> 本章節因報導地區之當地貨幣不同，所提及金額將依美國財政部財政服務局報告之當年度 12 月 31 日匯率換算為美金，並 4 捨 5 入至千進位。2024 年匯率為新台幣 (1 : 32.709)、人民幣 (1 : 7.299)、印尼盧比 (1 : 16,067.13)、越南盾 (1 : 25,480)、印度盧比 (1 : 85.577)。



## ▼ 各地區社會參與 2024 年投入金額及執行亮點

### 中國

人民幣 1,093,000 (約美金 150,000)

- 為感謝警察與交通管理人員的辛勤付出，中國地區工廠持續關注社會公共安全領域，透過實際行動支持一線執法人員及其家屬，提升執勤保障並弘揚正義精神；共計投入約人民幣 24.8 萬元 (約美金 3.4 萬元)。
- 工廠走進當地幼兒園，進行生動有趣的安全與環保主題宣導演講活動。

### 台灣

新台幣 94,680,000 (約美金 2,895,000)

- 集團總部為支持教育數位化轉型與提升教學品質，向雲林縣私立正心中學捐贈智慧電子黑板及相關配套資訊設備；共計捐款新台幣 600 萬元 (約美金 18 萬元)。
- 豐泰文教基金會舉辦或贊助相關團體辦理 4 項體育競賽、29 場藝文公益及 4 項科學教育活動。2024 年共投入新台幣 2,265 萬元 (約美金 69 萬元)。
- 豐泰文教基金會在雲林縣政府教育處及農業處的支持協助下，扶植雲林在地有機農業，推動學校「營養午餐，每週一餐有機米」的計畫，讓學童和老師能吃到健康營養的有機白米，同時瞭解食品安全及環境、生態保育的重要性。第二階段已推行至縣內 149 所國小，共計 44,027 位師生受益。

### 印度

印度盧比 46,986,000 (約美金 549,000)

- 為當地社區進行小型體育場的改造計畫；共計投入印度盧比約 750 萬元 (約美金 8.8 萬元)，為場地提供必要的升級改造。
- 為鄰近醫院和公共保健中心 (Primary Health Center) 提供生命救援設備及建造候診大廳及混凝土牆，並為政府衛生部門的 500 名清潔工人提供個人防護設備 (PPE)、兩套制服及相關清潔設備；共計投入約印度盧比 1,430 萬元 (約美金 16.7 萬元)。

### 越南

越南盾 6,961,016,000 (約美金 273,000)

- 幫助鄰近社區的貧困學生安心上學，減輕弱勢家庭的經濟負擔，越南地區工廠向越南同奈省的 Trang Bom、Xuan Loc、Vinh Cuu 縣、Lac Hong 大學、越南地區工廠幼兒園的畢業生，以及 Binh Minh 小學提供了獎助學金及教育設備捐贈，合計金額達越南盾 22 億元 (約美金 8.6 萬元)，約 1,000 名學生受益。

### 印尼

印尼盧比 694,525,000 (約美金 43,000)

- 為改善社區周邊環境的生活條件，印尼地區工廠協助鄰近村莊建設廢棄物管理設施；總計投入印尼盧比約 1 億 5 仟 4 佰萬元 (約美金 9,600 元)。
- GRIYA SEHAT 醫療中心在 2024 年展開了一系列有意義的公益活動，涵蓋癌症預防、健康教育、血液捐獻及疫苗接種等領域，以多方合作的方式為社區居民及員工提供更全面的健康支持。





## 6.2 社區回饋

### 社區弱勢急難救助與照顧



#### 越南

#### 協助弱勢家庭建造慈善屋舍

2024 年，越南地區工廠與當地政府及公益組織合作，針對同奈省的弱勢家庭開展慈善屋舍建設與修繕計劃。在詳細評估社區內弱勢家庭的生活條件後，工廠攜手同奈省 Vinh Cuu 縣人民委員會、Xuan Loc 縣紅十字會，以及 Trang Bom 縣人民委員會等多個機構，幫助迫切需要援助的家庭改善居住環境。

本年度的慈善活動中，工廠共投入越南盾 10 億元（約美金 3.9 萬元），資助以下項目：

- 與 Vinh Cuu 縣人民委員會、Xuan Loc 縣紅十字會及 Trang Bom 縣人民委員會合作，建造 10 間慈善屋舍，幫助該地區生活困難的家庭擁有安全居所；投入越南盾約 8 億元（約美金 3.1 萬元）。
- 根據工廠慈善屋舍計劃，額外建造 2 間慈善屋舍，進一步擴大公益行動的覆蓋範圍；投入越南盾約 2 億元（約美金 7,800 元）。

#### 《協助一個遭遇重大變故的家庭搬入慈善屋舍》

Nguyen Thi Hue 女士是家庭的主要經濟支柱，家庭成員包括兩個孩子、丈夫和一位 80 多歲的婆婆。丈夫是臨時工，工作較不穩定，而婆婆年事已高，經常生病。全家自 2009 年以來，一直住在由 Xuan Loc 縣警察局提供的小型慈善屋裡。然而，這間房屋現已嚴重老化，且沒有室內廁所。

2024 年 3 月的一場暴風雨掀掉了屋頂，使得這座已經破舊不堪的房屋更加殘破不堪。由於家境極其困難，對她全家來說，能夠妥善修繕房屋都是一個遙不可及的夢想。對 Hue 女士而言，擁有一間新房子就像一個夢，但感謝公司讓這個夢想終於成真。

公司為她及她的小家庭點燃了一盞希望之燈，送給了他們一間堅固、溫暖且充滿愛的新家。Hue 女士對公司表示無比感激，同時也為自己身為公司的一名員工感到無比自豪。

越南地區工廠協助弱勢家庭建造慈善屋舍-重建前



越南地區工廠協助弱勢家庭建造慈善屋舍-重建後

## 社區弱勢急難救助與照顧



### 中國



### 工廠義工走入雨花齋：以愛與感恩點亮社區

為深入踐行企業社會責任，中國地區工廠的義工參與了“走入雨花齋”的公益活動，積極宣導素食理念，並以實際行動詮釋“拒絕殺戮、沒有交易、只有感恩”的核心精神。

在活動中，義工們走入社區，為當地的長者們精心準備百份健康可口的素食午餐。這些餐點以當地食材製作，既保證了營養均衡，也減少對環境的影響。我們希望透過這樣的行動，向社區傳遞素食對於個人健康及生態環境的正面意義，進一步倡導減少食物浪費的理念。

### 致敬守護者，共築安全社會

為感謝警察與交通管理人員的辛勤付出，中國地區工廠持續關注社會公共安全領域，透過實際行動支持一線執法人員及其家屬，提升執勤保障並弘揚正義精神；共計投入約人民幣 24.8 萬元（約美金 3.4 萬元）。

#### ■ 關懷公安英烈與因公負傷警員

向福建省公安民警英烈基金會捐款人民幣 5 萬元（約美金 6,900 元），為因公負傷或英勇犧牲的公安人員及其家屬提供經濟援助與精神關懷，感謝他們為維護社會安全所做的貢獻。

#### ■ 支持交通管理人員執勤保障

捐贈 80 套反光棉衣予梧塘鎮交通協管隊伍，約人民幣 4.8 萬元（約美金 6,600 元），提升執勤安全，確保協管人員在惡劣天氣下仍能有效維持交通秩序，保障市民安全。

#### ■ 表彰見義勇為精神

向莆田市見義勇為基金協會捐贈人民幣 15 萬元（約美金 2.1 萬元），獎勵在危急時刻挺身而出的見義勇為者，弘揚社會正義，鼓勵更多人為社會安全貢獻力量。



捐贈反光棉衣，支持交通管理人員執勤保障

關懷公安英烈與因公負傷警員





## 社區弱勢急難救助與照顧

### 印尼

#### 支持受災社區重建與救助，攜手共度難關

在面對自然災害帶來的挑戰時，豐泰始終關注社區需求，積極展開援助行動。無論是 2023 年底發生在 Bojong Manggu 村莊的暴雨強風，還是 2024 年 10 月萬隆縣 Kertasari 地區的地震，我們都迅速行動，為受災居民提供必要的支持，幫助他們重建家園、恢復正常生活。



##### ■ 暴風雨災後重建

2023 年底，一場暴雨伴隨著強風席捲印尼地區工廠及其周邊地區，導致 Bojong Manggu 村莊一棵老樹倒塌，損壞了多戶居民的房屋，包括一名印尼工廠員工的住所。2024 年 1 月，我們主動提供援助，為受災家庭提供重建所需的建材，包括磚塊、瓦片、沙子、牆漆和水泥等，幫助受災家庭修繕破損房屋。



##### ■ 地震後救助行動

2024 年 9 月 18 日，一場 5.0 級地震襲擊萬隆縣 Kertasari 區，造成約 1,007 間房屋受損，超過 700 名居民被迫居住在臨時安置帳篷中，面臨食物和基本生活設施短缺的困境。為了支援受災居民，我們於 10 月展開了慈善救助行動，提供包括大米、食用油、即食麵、兒童點心、嬰兒和成人尿布、以及液體肥皂在內的基本生活物資。同時，與 GRIYA SEHAT 醫療中心合作，為受災居民提供免費醫療服務，緩解災後居民可能面對的健康醫療問題。

### 越南

#### 工廠捐助颱風災區，助力災後重建

2024 年，越南地區工廠積極響應當地組織的倡議，捐款予受颱風「摩羯」(Yagi) 影響的居民，支持災後重建工作。此次捐款總額達到越南盾約 35 億元 (約美金 13.7 萬元)。

颱風「摩羯」席捲當地，給居民生活和生產帶來了重大挑戰，大量房屋受損、基礎設施破壞，許多家庭陷入困境。越南地區工廠迅速行動，與當地組織合作，將善款用於受災地區的救援與重建，為當地社區提供實質性支持，幫助居民渡過難關。

此次捐款主要用於：



##### 向受災家庭發放生活必需品

包括食品、飲用水和臨時住所



##### 資助基礎設施修復

如道路、供電供水系統以及公共建築的重建



##### 協助當地農業恢復

幫助農民重建家園，減少災害帶來的長期經濟影響





## 社區資源改善與支持



“ 每當社區有基礎公共建設的需求時，我們會評估必要性。  
在公司能力許可的情況下，盡力協助改善當地居民的生活品質。 ”

### 印度

#### 加裝道路監視器及交通警示燈，保障居民安全

為了提升社區公共安全，減少交通事故與治安違規行為，在當地村民委員會和警察局通報附近存在多起竊盜事件及交通事故後，我們協助 Cheyyar 及 Bargur 工業區鄰近村莊修繕並設置 43 台監視器於 18 個地點；同時，在社區 18 處重要道路和交通交匯點安裝交通警示燈設備，助力偏遠地區的安全環境建設。

本次項目總共計投入約印度盧比 210 萬元（約美金 2.5 萬元）。這些道路監視器不僅提升了治安管理能力，還有助於減少農村地區的犯罪與違規現象。交通警示燈的安裝則進一步提高了交通秩序管理效率，減少事故發生率，全面保障鄰近社區約 9,500 位居民的生命與財產安全。



#### 傾聽社區聲音，點亮幸福生活

##### 【公益之路始於用心傾聽。】

為了更好地了解周邊居民的實際需求，印度地區工廠邀請專業團隊針對鄰近社區居民進行深入的需求調查。通過團隊的訪談與分析，我們得以了解社區在學校基礎設施、健康衛生、體育發展、婦女兒童關懷以及災害管理上急需關注及協助之處。

我們依此規劃更多貼近社區需求的公益項目，例如正在進行中的：學校教室、廁所建設及翻修，並安裝逆滲透飲水設備；社區中舉辦健康意識與健康營活動，建造公共廁所、安裝太陽能路燈，並分發垃圾桶用於廢棄物分類及環保意識宣導，將關懷與資源送到居民身邊。我們深信，這份用心傾聽與行動的連結，將為社區帶來更美好的未來。



## 社區資源改善與支持



### 印尼

#### 提升社區基礎設施，共建安全與便利的生活環境

為促進周邊社區的安全與便利，我們在 2023 年至 2024 年間積極參與多項基礎設施改善計畫，涵蓋交通安全設施的升級和公共設施的修繕；共計投入印尼盧比約 1 億零 4 佰萬元（約美金 6,500 元）。

##### 提升社區交通安全設施

由於印尼工廠大門附近的斑馬線隨時間推移已逐漸褪色，為避免行人穿越道路時發生交通事故，我們在印尼工廠大門與 GRIYA SEHAT 醫療中心前方路段重新繪製褪色的斑馬線，並增設了人行道交通標誌，以及為駕駛者設置的附加警示燈，為過路行人和駕駛者提供更安全的道路環境。



##### 參與 Pameungpeuk 大清真寺修繕

在 2023 年 11 月至 2024 年 2 月期間，我們參與鄰近的 Pameungpeuk 大清真寺的翻修計畫，支持清真寺內部、外部、講壇及牆體的瓷磚安裝工程。然而，2024 年 4 月翻修工程因預算不足而暫停，我們依然持續提供清真寺庭院鋪設所需的磚塊，協助順利完成未完工部分的建設，為當地居民提供更安全舒適的宗教活動環境。

## 體育藝文活動推廣

### 台灣豐泰文教基金會

自公司成立以來，即秉持「取之社會，用之社會」的精神，積極參與公益活動以回饋雲林鄉親。為能更加深入服務在地，1981 年由豐泰企業捐資新台幣 150 萬元成立豐泰文教基金會。辦理事項包括獎助學金設置、弱勢學童輔導、體育藝文推廣、以及有機友善食農的環保行動。此外，豐泰企業股份有限公司（集團總部）及豐泰文教基金會亦持續針對在地需求給予各種協助；贊助醫療、體育、文教等雲林在地公共建設及物資經費，以及舉辦各項公益活動。有關豐泰文教基金會的公益活動詳細內容請查看基金會官網（<https://www.fengtay.org.tw>）及基金會 2024 年度工作報告。



豐泰文教基金會官網



### 舉辦或贊助多元體育、藝文、科學教育活動

為了增加學子及社區民眾參與各類體育、藝文、科學教育活動的機會，豐泰文教基金會長年資助縣內的多元活動，並持續與在地優質藝術團隊合作，擴充藝術文化生活內涵。2024 年共投入新台幣 2,265 萬元（約美金 69.2 萬元），自行舉辦或贊助相關團體辦理下列活動：



#### 4 項體育活動

舉辦暑期公益籃球訓練營、國小樂樂棒球錦標賽、特奧滾球比賽、假日籃球訓練站。

#### 29 場藝文公益活動

舉辦《愛道歉的小狐狸》及《小木偶奇遇記》兒童劇、《薩克歷險記》親子音樂劇、《歲月留聲》黑膠演唱會、「2024 西螺老街 Folk Art 藝術節」藝術鄉鎮巡演、國立雲林科技大學雲泰表演廳 11 場大型演出、雲林縣政府系列講座、主題書展及展覽。



#### 4 項科學教育活動

舉辦履夢活動、寫作表達課程推廣、國小機器人教育推廣課程、豐泰文教盃機器人比賽、贊助雲科大綠城盃機器人比賽以及科普活動。

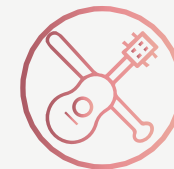




## 體育藝文活動推廣

### 首次辦理製鞋大專職能探索營

基金會首度舉辦「製鞋夏令營職能探索」，透過連結在地產業，為雲林子弟提供深入了解家鄉產業的機會，期待實現家鄉發展與個人職涯規劃的雙贏，進一步展現雲林的產業文化魅力，吸引更多人才返鄉，共同為家鄉的繁榮與永續努力，3 個梯次共計 44 人結訓。



### 《機構木偶奇遇記》特展

由基金會與國立科學工藝博物館共同舉辦的人氣特展，展出充滿童趣的機構木偶，在靜動間將創意與童心展露無疑。本特展由兩位極具巧思及技藝的機構木偶設計師唐一秀及銀濟春老師，合力展出共 60 件以上的豐富作品，打造兼具知性及童趣的機構木偶王國。

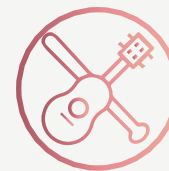
除了展品本身相當吸睛外，基金會也設計 7 場親子教育課程，包括「創意文具-免按自動鉛筆」使用迷你車床車製，讓學員們盡情發揮想像設計，將自己喜愛的造型紋路刻在原木筆桿上，另有「動力玩具-競走機器人」、「隨身飾品-車製鑰匙圈」和「初階空拍機課程」，讓孩子們在安全的環境中盡情體驗木作課程，總計 180 人報名課程。展覽期間共 37 場預約團體參訪，約 1,330 人，總參觀數計 8,963 人次。



## 體育藝文活動推廣

### 印度

許多來自偏鄉地區的學生，常因家庭狀況及經濟條件，失去發展體育技能及興趣的機會。為鼓勵年輕學生參加體育活動、發展運動技能或培養運動興趣，我們推出長期培育專案並支持多項體育活動，期能幫助社區培養更多體育人才。



### 培養體育技能



#### Beyond 體育學院

##### “助力鄉村學生，培育未來運動之星”

自 2018 年起，印度地區工廠以 Beyond Sports Academy 的名義，在鄰近 Cheyyar 和 Bargur 工業區的 Tiruvannamalai 和 Krishnagiri 地區內，為 12 至 18 歲的學生提供體育教育與培訓計畫，專注於發展足球和曲棍球運動。通過這項計畫，我們希望為當地社區的年輕、有抱負的學生創造良好的體育培訓環境，幫助他們提升健康水平、自信心和團隊合作精神，並發掘自身的運動潛力。



#### Cheyyar 工業區 - 足球培訓計畫

在 Tiruvannamalai 地區，我們自 2018 年以來在 3 所高中為學生提供足球培訓。通過專業的教練指導，學生們每天接受 2 小時的體能訓練及足球技術訓練，提升他們的運動能力。2024 年，共有 137 名學生報名參加該計畫，總共投入印度盧比約 240 萬元（約美金 2.8 萬元）。多年來，我們的球員在區級比賽中屢獲佳績，並成功進入州級比賽，尤其是在 14 歲以下、17 歲以下及 19 歲以下組別，多次奪得區冠軍，展示了非凡的競技實力。





## 體育藝文活動推廣

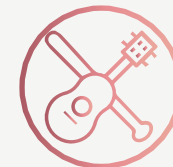
### ■ Bargur 工業區 - 曲棍球培訓計畫

自 2023 年起，我們在 Krishnagiri 地區的 2 所高中開展曲棍球培訓計畫。該計畫旨在為當地有天賦的學生提供專業的體能與曲棍球技術培訓，幫助他們在身體健康、自信心與團隊合作方面取得進步。2024 年，共有 60 名學生參與曲棍球培訓，總共投入印度盧比約 310 萬元（約美金 3.6 萬元），為當地培養一批潛力運動員。

### ■ 促進運動發展：基礎體育資源捐贈

為了進一步推廣體育運動，我們向 2 所小學的 664 名學生，以及 11 所高中的 9,100 名學生捐贈包含各式球類及羽球拍、跳繩、呼拉圈、跨欄架等體育器材，總投入印度盧比約 40 萬元（約美金 4,700 元）。這些器材不僅為學生提供了參與體育活動的機會，也幫助他們在日常學習中增強體能、提升健康水平，並培養團隊合作精神。

通過這些體育計畫，Beyond 體育學院不僅為學生提供了專業的訓練裝備、服裝和鞋子，也創造了一個讓他們在比賽中充滿自信、專注訓練的良好環境。未來，我們將持續推動這項計畫，支持更多學生追求夢想，為鄉村地區的孩子提供更廣闊的運動舞台。



### 來自球員 Harish 的反饋

我於四年前加入了 Beyond Sports Academy (BSA)。作為一名渴望成為足球運動員但缺乏設施的學生，我們學校的學生有機會參加 BSA，並在學院中接受基本的紀律訓練、技能培養以及參與多場比賽的經驗累積等。此外，學院還為我們提供每日的飲食和健康的營養零食。

每年，我們都會收到運動裝備，以幫助提升運動表現和強化我的運動技能。我們參加了近 25 場比賽，最近更成功進入了地區及州級比賽。

在此，我代表我的家人和團隊，感謝學院多年的貢獻和支持，並懇請未來繼續幫助和提升其他學生的機會。

## 體育藝文活動推廣



### 印度

#### 促進鄉村運動基礎建設，Cheyyar 小型體育場改造計劃

為了改善鄉村地區的體育設施，為運動愛好者和當地居民提供更好的運動環境，我們啟動了 Cheyyar 小型體育場的改造計劃。本次項目旨在提升運動基礎設施的質量，為社區運動文化的發展和居民健康生活提供強有力的支持。

改造內容包含多個關鍵方面，全面提升體育場的功能與環境質量：

##### 健身房建置

為運動員和居民提供一個專業的健身訓練空間，配備現代化的健身器材，促進全身鍛煉，提升居民的健康水平與運動能力。

##### 體育場地美化

翻新運動場的外牆與設施，進行全方位的刷漆與修整，不僅提升了場地的視覺效果，還讓運動場成為社區的一個亮眼地標。

##### 跑道翻新

修復運動場跑道的路面，使其更加平整與耐用，為跑步者與運動員提供一個更安全、更高效的訓練場地。

本次改造惠及約 2,000 名社區居民與運動愛好者，為他們提供了更好的運動條件和健康支持。共計投入印度盧比約 750 萬元（約美金 8.8 萬元），為場地提供了必要的升級改造。我們期望通過此次改造，Cheyyar 小型體育場不僅成為居民運動健身的理想場所，也為未來社區舉辦更多運動賽事與活動奠定基礎。

## 6.3 教育資源

### 清寒學生助學



“在貧富差距擴大、城鄉資源不均的社會，教育能為人們增進知識、拓展眼界、開創未來。我們除提供獎助學金予清寒家庭的學生，更透過輔導加強學生的學習能力。此外，我們並資助學校的軟硬體設施，藉以優化學習環境，提升社區整體教育品質。”

#### 台灣豐泰文教基金會

#### 扶助清寒學子，點亮希望未來

為讓雲林縣各鄉鎮及鄰近縣市 3 鄉鎮的清寒學生在各求學階段能安心向學，經志工實地家訪瞭解家庭狀況後，豐泰文教基金會於國中小、高中職及大學階段皆適時提供獎助學金，幫助學子們突破困境，勇於力爭上游。2024 年共協助國中小、高中職、大專清寒學生 1,644 名，獎助學金合計為新台幣 2,203 萬元（約美金 67 萬元），家訪時數累計 574 小時。

#### 截至 2024 年底

歷年來共幫助 **17,417 名** 學子就學

獎助學金累計 **新台幣 2 億 8,891 萬元**  
(約美金 883 萬元)



志工逐戶訪視，實地瞭解家庭狀況

頒發大學優秀生獎助學金





## 清寒學生助學

### 越南

### 支持弱勢學生安心求學

為幫助鄰近社區的貧困學生安心上學，減輕弱勢家庭的經濟負擔，我們深入瞭解多個家庭的實際情況，針對不同需求展開多項教育支持計劃。本年度，我們向越南同奈省的 Trang Bom、Xuan Loc、Vinh Cuu 縣、Lac Hong 大學、越南地區工廠幼兒園的畢業生，以及 Binh Minh 小學提供了獎助學金及教育設備捐贈，合計金額達越南盾 22 億元（約美金 8.6 萬元），約 1,000 名學生受益。

#### 獎助學金發放

針對三個縣的中小學生、Lac Hong 大學及越南地區工廠幼兒園的畢業生，提供獎助學金，為他們繼續求學提供經濟支持，減輕學費及生活費的壓力。



#### 教育設備捐贈

為 Binh Minh 小學提供一間設備齊全的電腦教室，包含主機電腦、42 套學生用電腦、筆記型電腦、電動投影屏幕、投影機等現代化教學設備，不僅顯著改善教學環境，同時提升學生數位學習能力，縮小城鄉教育資源的差距，為未來的學習與發展奠定堅實基礎。



## 偏鄉教育資源改善

### 台灣豐泰文教基金會



### 夜光天使點燈，弱勢家庭學生免費課輔

教育部「夜光天使點燈專案」迄今已推動 17 年，其目的為扶助經濟弱勢家庭之國小學童於課後能獲得妥善照顧，以避免其學業及身心發展受到影響。自 2015 年起，豐泰文教基金會開始贊助國小夜光天使班部份不足經費。

2016 年針對雲林縣內偏鄉及資源缺乏地區，提供夜光天使點燈專款補助開辦國中班，並於放學後免費提供課輔及晚餐，確保國中小階段的學童能在安全的學習環境中獲得妥善照顧；同時解決晚歸家長照顧孩童的問題。



### 2024 年

共計開辦 **172** 個授課地點

約 **2,500** 人次受惠

總計補助金額為 **新台幣 553 萬元**  
(約美金 16 萬元)

### 台灣

### 捐贈正心中學智慧設備，支持數位化教育

為支持教育數位化轉型與提升教學品質，我們向雲林縣私立正心中學捐贈智慧電子黑板及相關配套資訊設備；共計捐款新台幣 600 萬元（約美金 18 萬元）。希望協助在地學校打造智慧教室環境，讓師生能透過先進的教學工具，提升學習效率與互動體驗。

智慧電子黑板結合多媒體技術，為課堂帶來更多創新教學的可能性；配套設備則進一步完善學校的數位化基礎設施，讓師生能在科技輔助下實現知識共享與創意探索。



## 偏鄉教育資源改善



### 印度

#### 關懷特殊學生，助力無障礙教育發展

教育是改變命運的重要力量，尤其對於特殊學生而言更是如此。為了改善聽障學生的教育環境，助力特殊學生實現教育夢想，我們從基礎設施改善到學習資源提供，全面關注特殊學生的成長與發展。本次計劃共投入印度盧比約 228 萬元（約美金 2.7 萬元），直接受益學生約 200 名。

##### 提升助聽設備，改善學習條件

為聽障學生提供先進的助聽設備，改善他們的聽力條件，幫助他們更好地融入課堂，提升學習效果。這一舉措致力於為特殊學校的學生創造更高質量的教育環境，助力他們的學業發展。

##### 學費與住宿費獎助金支持

為特殊學校的聽障學生及畢業後繼續接受高等教育的學生提供學費與住宿費獎助金，幫助他們在無經濟壓力下能夠專注於學業，為未來職業發展奠定基礎。

##### 制服捐贈，減輕經濟負擔

為來自鄉村地區的特殊學生提供每人兩套校服，在不增加學生家庭負擔的情況下，能夠安心接受教育，並增強他們的自信心與學校歸屬感。

##### 改善校園基礎設施，打造清潔環境

通過鋪設綠化地面與人行道，提升特殊學校的基礎設施，營造乾淨舒適的學習環境。同時，這些基礎設施的改善不僅提升了學生的學校體驗，還促進了校園整體環境的永續發展。

我們希望透過實際行動，讓特殊學生獲得更公平的教育機會，激發他們的潛能，並為他們的未來鋪設更廣闊的道路。未來我們也將繼續關注特殊學生的需求，讓每一位特殊學生都能擁有追求夢想的權利和機會。



## 6.4 醫療衛生

### 促進社區健康生活



#### 台灣

#### 捐款臺大醫院罕見疾病補助合作計畫

我們支持臺大醫院罕見疾病補助合作計畫，為罹患罕見疾病的患者提供更完善的醫療資源與經濟援助，2024 年共捐款新台幣 100 萬元（約美金 3.1 萬元），幫助患者及其家庭減輕負擔，獲得必要的治療與照護。本次捐款主要用於基因檢測費用，協助患者獲得精準診斷，並補助患者往返醫院的交通費用，減少家庭的經濟壓力。罕見疾病因診療資源有限，患者往往面臨確診困難、治療成本高昂及醫療可及性低等挑戰。臺大醫院作為全臺醫療體系的重要支柱，持續投入罕見疾病的研究與患者照護，並於 2019 年 4 月成立罕見疾病中心，協助各科臨床醫師聯繫相關檢驗單位，進行精準檢測與確診。透過這次計畫，我們期待攜手臺大醫院推動更多具深遠意義的醫療公益專案，擴大罕病照護的影響力，並喚起社會對罕病患者的關注與支持，讓每一位患者都能在完善的醫療與社會支持下迎向更美好的未來。

#### 印度

#### 改善周邊村莊的健康和環境衛生

為讓當地社區弱勢家庭的居民享有完善的醫療服務，並提高社區的健康與衛生品質，印度地區工廠與當地非營利組織 Hand in Hand 合作，共同設置 Kairasi 診所與醫療站，提供醫療服務及免費藥物。此外，從 2012 年開始，我們與 Hand in Hand 共同持續在 Tiruvannamalai 及 Villupuram 地區執行健康與衛生專案。執行方案涵蓋建造及維護公共廁所、提供行動醫療關懷、進行健康衛生教育宣導，以及改善衛生環境。2024 年專案項目包含：

- 設置 Kairasi 診所，持續提供醫療服務與免費藥物予偏鄉地區居民。
- 建造、運作與維護 22 間婦幼綜合衛生廁所及 4 間公共廁所，緩解當地露天排便問題，維持乾淨衛生的社區環境；投入約印度盧比 212 萬元（約美金 2.5 萬元），逾 1.3 萬人受惠。
- 為鄰近醫院和公共保健中心（Primary Health Center）提供生命救援設備及建造候診大廳及混凝土牆，以期能提升社區基層醫療機構的急救能力與診療水平，並能在安心、舒適、安全的環境下提供更優質、完善的醫療服務。此外，我們亦為政府衛生部門的 500 名清潔工人提供個人防護設備（PPE）、兩套制服及相關清潔設備，使其能夠更高效、安全地完成工作，為社區營造更清潔的生活環境。共計投入約印度盧比 1,430 萬元（約美金 16.7 萬元）。



## 醫療保健資源共享



### 印尼

“ 印尼地區工廠設有醫療中心 GRIYA SEHAT，自 2015 年開始加入國家醫療保險計畫，且被認證為當地最佳醫療機構。我們將醫療中心資源開放給當地社區民眾，包括驗血、產檢、牙齒保健、健康宣導及藥局。中心亦不定期辦理公益健康醫療活動，期望藉由資源共享，提升當地社區醫療品質。 ”

### 關愛癌症患者，助力健康守護

Yayasan Rumah Pejuang Kanker Ambu ( YRPKA ) 癌症基金會致力於幫助印尼西爪哇地區約 200 名來自貧困家庭背景的癌症兒童患者。自 2023 年起，我們支持基金會，通過提供藥品及救護車，為兒童癌症患者及其家庭提供幫助。2024 年，我們進一步響應基金會創辦人的需求，為接受治療的患者及其看護者捐贈 100 份餐盒，內含營養均衡的食品，以保障在醫院治療期間的基本飲食需求。同時，我們還捐贈了大米、食用油等生活必需品，確保患者及家屬的糧食儲備充足，切實緩解他們在治療期間的生活壓力。

工廠更與 GRIYA SEHAT 醫療中心合作，為看護者進行急救技能演示與培訓，幫助他們在面對突發情況時能採取及時、有效的應對措施，為患者的生命安全提供更好的保障，進一步提升患者的生存機會。本次公益活動共投入印尼盧比約 1 仟 8 佰萬元（約美金 1,100 元），為患者及其家庭以及看護者帶來了實質性的支持和助力。





## 醫療保健資源共享



### 推動健康生活，關懷社區福祉

作為致力於促進社區健康與福祉的積極倡導者，GRIYA SEHAT 醫療中心在 2024 年開展了一系列有意義的公益活動，涵蓋癌症預防、健康教育、血液捐獻及疫苗接種等領域，以多方合作的方式為社區居民及員工提供更全面的健康支持。



#### 癌症篩檢與疫苗接種

在 2024 年 2 月，我們聯合 YPKI 癌症基金會、Prodia 實驗室和 GRIYA SEHAT 醫療中心，為 50 名印尼工廠員工及周邊社區居民提供免費的子宮頸抹片檢查（PAP Smear）與癌症知識宣導，以提高對女性健康的重視。同時，在 9 月與 10 月，我們延續這一計畫，為 25 名社區女性提供 HPV 疫苗接種，以預防子宮頸癌這一對女性健康威脅巨大的疾病。由於 HPV 疫苗尚未在印尼全面普及，能夠接種疫苗的居民皆展現極大的熱情回響，顯示出這一計畫的重要性與影響力。



#### 健康生活教育

持續支持 Sekolah Luar Biasa (SLB) BC Yayasan Pembinaan Nusantara Indonesia (YPNI) 特殊學校的公益合作。今年 6 月，我們在學校舉辦健康生活教育活動，教導學生正確的洗手及刷牙方法，約有 90 名學生一同參加。



#### 熱心捐血活動

我們持續與印尼紅十字會（Red Cross Indonesia）合作，展開每季度一次的捐血活動，為員工與周邊社區居民提供參與人道主義行動的機會。2024 年共舉行了 4 次活動，每次參與人數約 200 人。捐血活動不僅為當地社區醫療做出貢獻，也讓員工和社區居民更加重視自身健康。



## 6.5 環境保護

### 社區合作 共同響應環保



“ 藉由環境清潔維護，將環保意識深植每一個人的心中，進而改變生活習慣與方式，為環境保護盡一份心力。 ”

#### 中國

### 守護自然，環保公益行動

為踐行環境保護理念，積極履行企業社會責任，中國地區工廠於 2024 年組織多場環保公益活動，匯聚員工與社區志願者的力量，共同守護公共環境與水源安全，為社區生態保護貢獻力量。



#### ■ 涵江人民公園垃圾清理與宣傳

中國地區工廠永續義工小組聯合莆田義工協會，深入涵江人民公園展開垃圾清理及環保知識宣傳活動。義工們不僅認真清理了公園內的垃圾，還向居民普及垃圾分類及環保知識，提升社區居民的環境保護意識，讓更多人參與到綠色行動中。

#### ■ 沁後水庫清理行動

為保護沁後社區的重要水源-沁後水庫，避免遊客丟棄的垃圾污染水源，中國地區工廠永續團隊聯合中國地區總務同仁於 7 月 20 日下班後，組織員工前往水庫周邊進行垃圾清理。此次行動有效清除了水庫周邊的垃圾，改善了水源環境，守護了社區居民的飲水安全。



#### ■ 鼓山登山道垃圾清理與環保意識宣導

志願者們分組對登山道進行垃圾清理並進行分類收集，並通過活動現場的宣傳，向登山者普及環保知識，鼓勵更多人參與垃圾清理行動，共同為保護自然環境貢獻力量。

#### ■ 青口千家山公園環境清掃

GH 工廠的紅馬甲志願者隊伍走進青口千家山公園，進行了一次徹底的環境清掃活動。他們在登山道、草叢和花圃中撿拾飲料瓶、塑膠袋等垃圾，以實際行動向公眾傳遞“愛護環境，人人有責”的文明理念。

透過這些環保行動，我們不僅有效清除了大量垃圾，改善自然環境；參與活動的義工們更以實際行動以及宣導活動提高社區居民與遊客的環保意識，實踐“綠色生活、守護地球”的理念，期望能影響更多人一同參與環境保護的行動中。

## 社區合作 共同響應環保

### 中國

#### 從小培養安全與環保意識，守護地球家園

我們走進當地幼兒園，開展了一場生動有趣的安全與環保主題宣導活動。本次活動旨在通過寓教於樂的方式，幫助孩子們在輕鬆愉快的氛圍中學習安全知識與環保理念，為他們的健康成長和未來的地球守護播下希望的種子。活動以簡單易懂的語言進行，義工們通過問答互動和生活場景模擬，幫助孩子們在遊戲中學習。

整場活動不僅加深了孩子們對安全和環保理念的形象記憶，還鼓勵他們將所學知識運用到日常生活中。孩子們熱情高漲，踴躍參與互動，活動現場充滿了歡聲笑語和積極學習的氛圍。為表達對團隊的感謝，園內的小朋友們用心製作了兩幅充滿童趣的手工粘土畫，作為禮物回贈給公司留作紀念。這幅畫既展現了孩子們的創意與感激之情，也象徵著我們對地球家園的共同守護。



園內小朋友們製作兩幅手工粘土畫，  
作為禮物回贈給公司表達感謝



### 越南

#### Green Sunday 守護地球的綠色承諾

為了促進環境保護與永續發展，越南地區工廠發起了“綠色星期日-為我們的綠色地球”公益活動。活動以“讓我們行動起來--交出廢舊電池，收穫快樂！”為主軸，目的在提高社區居民對廢舊電池分類與妥善處理的意識，進一步減少有害廢棄物對環境的威脅。

活動中，參與者只需攜帶 10 顆廢舊電池即可兌換一份小禮物，簡單的行動便能為地球環境貢獻一份力量。此次活動，我們成功地收集了來自 Bac Son 坊居民的 11,000 顆廢舊電池。廢舊電池中含有多種有害物質，如未經處理直接排放，將對土壤、水源及空氣造成長期污染。本次活動不僅實現了廢舊電池的集中回收，更通過居民的參與，在社區內傳遞了廢舊電池分類與處理的知識，推動社區內有害廢棄物分類與處理。



回收 11,000  
顆廢電池

= 避免相  
當於

2,640 座 奧運標準游泳池  
(約 66 億公升) 的水源

或是

2.5 座 標準足球場  
(約 1.1 公頃) 的土地



遭受汙染



## 社區合作 共同響應環保

### 印度

#### 推廣環境保護，建設衛生模範村莊

為促進鄉村地區的環境永續發展，我們在 Poonaithangal 和 Arasankuppam 村莊推行了一項環保公益計劃；為 1,300 餘名社區居民提供 668 個生物可分解與 668 個不可分解垃圾桶，用於區分和處理生活垃圾，減少環境污染。此外，我們還通過專題宣導與工作坊，向社區居民普及垃圾分類的重要性，提升他們對環境保護的認知。本次計劃共投入印度盧比 70 萬元（約美金 8,200 元），我們希望透過廢棄物分類與環保宣導的行動，一方面可以減輕垃圾對土地和水源的污染，幫助當地居民建立更加健康、衛生的生活環境，同時也推動這些村莊成為環保模範村，未來能夠帶動更多村莊參與到環境保護的行動中，為鄉村地區的永續發展奠定良好基礎。

### 印尼

#### 支持村莊建設廢棄物管理設施，推動循環經濟發展

為了改善社區周邊環境的生活條件，我們協助 Sukasari 村莊在 Cisangkuy 河畔建設廢棄物管理設施。在此之前，社區居民日常是透過在空地上傾倒和焚燒垃圾來減少廢棄物的體積，但這種方式對社區環境和居民健康皆帶來了負面影響。因此，我們在 2023 至 2024 年間，參與該計劃的討論、規劃、協調及執行，並與多方利益相關者展開合作，總計投入印尼盧比約 1 億 5 仟 4 佰萬元（約美金 9,600 元）。

這座新建的廢棄物管理設施為社區提供專業的廢棄物處理空間，並能作為回收和堆肥等廢棄物處理。透過這些較友善環境的處理方式，社區可以進一步將廢棄物轉化為可再利用的資源，從而建立一個小型的循環經濟系統，進一步提升社區的永續發展能力。我們期望該設施的建成能成為當地環境保護與資源利用的典範，為社區居民創造更乾淨、健康的生活環境，並帶動更多社區參與到循環經濟的行動中，實現環境與經濟的雙贏。



【建設前】

當地居民僅使用一塊空地來傾倒和焚燒垃圾，以減少垃圾體積

【建設後】

該設施成為一個專門處理回收和堆肥的空間





## 推廣在地有機友善農業



### 台灣阿古力社會企業

“ 豐泰文教基金會於 2016 年投資設立阿古力社會企業股份有限公司，以推廣永續農業、促進食品安全、提升有機農業產值為目標。希望透過對土地有機友善的耕作方式，減少溫室氣體排放；並逐步緩解慣行農法使用大量化學肥料及農藥對環境造成的土壤酸化、生態破壞等問題。 ”

### 扶植小農投入有機友善耕作生產

阿古力持續扶植有心投入有機生產的小農；提供有機田檢驗費用補助及技術指導，並透過田間管理系統-食品足跡 ( Foodprint )，讓消費者充分掌握產品履歷。在每一塊農地採收前均採樣檢測，做好源頭把關以確認農產品安全。2024 年，連結基金會公益專案，有機米支持量達 152.58 公噸、有機蔬果銷售量達 65 公噸；有機米契作的農地扶植面積達 54.14 公頃。基金會更於 2024 年由農糧署頒發「113 年農糧產品行銷貢獻卓越企業及團體」獎項，實踐社會公益與永續農業的雙重使命。



農糧署頒發「113 年農糧產品行銷貢獻卓越企業及團體」獎



## 推廣在地有機友善農業

### 推廣食農教育



#### 食農教育 與民共學

基金會與阿古力合作，致力於「食農教育」推廣，用深入淺出的方式讓民眾了解日常飲食、環境與農業間密不可分的連結，進一步促使民眾重視自身健康並關注農業及環境的永續發展。2024 年，基金會針對農友舉辦了 2 場「有機栽培害蟲防治及有機液態肥」的講座。透過專業講者的解說，鼓勵減少化肥及農藥使用。我們亦辦理 3 場開心農場「從產地到餐桌」茶會，分享耕作經驗，討論未來發展，並於農曆年前規劃捐贈友善無毒「陽光蔬菜箱」至育幼院，共同推行社會公益。此外，舉辦 6 場互動式食農理念推廣活動並結合友善契作示範田地，讓更多民眾可親身體驗及認識友善農業耕作方式，進而支持購買在地友善小農作物。

#### 前進校園 從小扎根

在食物比較充足的時代，人們更注重的是飲食健康。透過食農課程推廣，基金會希望孩童從小便能接觸關於飲食、農業與環境等問題的探索與學習。2024 年，基金會將食農課程推行到雲林縣內 9 所國小，共計 110 堂課給予孩子們正確的食育觀念及有趣的農事體驗。在師資培育方面，共辦理 2 場「校園食育教案設計培訓工作坊」，期許讓食農教育的推廣在校園發揮更廣泛的影響力。而基金會亦入圍由農業部辦理的「第一屆國家食農教育傑出貢獻獎」決審，肯定基金會這兩年半來的努力與付出，後續將努力深化食農推廣教育，讓更多人認同永續農業的重要性，給予下一代更美好的未來。

### 推動學校「營養午餐，每週一餐有機米」計畫

米飯為大多數國人的主食。基金會自 2023 年開始推動雲林縣國中小「營養午餐，每週一餐有機米」的計畫，讓雲林縣內學童吃到健康營養的有機白米，同時瞭解食品安全及環境、生態保育的重要性。扶植雲林在地有機農業，讓更多小農願意轉型為有機耕作型態，增加雲林在地有機稻米的耕作面積，以達到環境生態永續目標。2024 年邁入第二階段，在農糧署、雲林縣政府教育處及農業處共同支持協助下，下半年已推行至 149 所國中小，共計 44,027 位師生受益。



入圍農業部辦理的「第一屆國家食農教育傑出貢獻獎」決審





# 附錄

會計師有限確信報告

ISO 14064 溫室氣體查驗意見書

GRI 準則索引

SASB 準則索引

附表二-氣候相關資訊









附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準
1	2.2 誠信經營	<ul style="list-style-type: none"><li>綜觀2024年誠信經營績效，並無因貪腐違規行為與供應商終止合約或未續約之事件。然而經內部管運調查，員工因涉及貪腐之事實，並予以懲處之案件計有5件。</li><li>貪腐案件處理情形</li><li>案件發生地區：印尼<ul style="list-style-type: none"><li>案件1概述：1名涉案員工私下利用廠商給公司的報價單作為佐證，以取得公司外部人員提供資金予該員進行不實投資。</li><li>處理及改善方式：因嚴重違反公司規定，情節重大，該名涉案員工予以解雇處分。工廠已加強內部資料保密管理，限制敏感文件的使用權限，並加強對員工進行道德規範的宣導與培訓，以防止類似情況再次發生。</li><li>案件2、3概述：此為兩件相似貪腐案件，2名涉案主管皆利用職權，向所屬員工索取不當金錢利益，並實施不公平對待、言語侮辱及騷擾行為。</li><li>處理及改善方式：因嚴重違反公司規定，情節重大，2名涉案主管皆予以解雇處分。工廠已加強對員工的行為規範與職場倫理宣導，以避免類似情況再次發生。</li></ul></li><li>案件發生地區：越南<ul style="list-style-type: none"><li>案件4概述：6名涉案員工利用職務之便，私下加裝晶片於公用車以調整行駛里程數，以獲取不當金錢利益。</li><li>處理及改善方式：因嚴重違反公司規定，情節重大，6名涉案員工皆予以解雇處分。工廠除加強公用車輛管理與監控機制，定期檢查車輛數據完整性，並對相關人員進行職務行為規範宣導與內部稽核。</li><li>案件5概述：1名涉案員工利用職務之便，私下盜刻公司印鑑，以用於偽造不實文件。此案涉案員工亦被春綠區人民委員會依當地法規以「使用偽造印章」處以行政處分。</li><li>處理及改善方式：因嚴重違反公司規定，情節重大，該名涉案員工予以解雇處分。工廠除加強公司印鑑管理制度，限制使用權限，並定期檢查相關文件及印鑑使用情況，杜絕偽造行為再次發生。</li></ul></li></ul>	GRI Standards 205-3  已確認的貪腐事件及採取的行動
2	4.3 能源管理	<ul style="list-style-type: none"><li>中國地區 LF 及 HF 工廠將假日太陽能發電剩餘電力153百萬瓦時回售予當地電力機構。</li><li>集團2024年能源消耗量：<ul style="list-style-type: none"><li>非再生能源<ul style="list-style-type: none"><li>一 柴油 百萬焦耳：16,975,948 百萬瓦時當量：4,716 用途：電力/車用</li><li>一 汽油 百萬焦耳：9,698,244 百萬瓦時當量：2,694 用途：車用</li><li>一 液化石油氣/丙烷 百萬焦耳：28,225,186 百萬瓦時當量：7,840 用途：供熱</li><li>一 外購非再生能源電力 百萬焦耳：1,532,135,747</li></ul></li></ul></li></ul>	GRI Standards 302-1  組織內部的能源消耗

~ 3 ~



編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準
		<p>百萬瓦時當量：425,593</p> <p>用途：電力</p> <ul style="list-style-type: none"><li>一 非再生能源消耗量小計 百萬焦耳：1,587,035,125 百萬瓦時當量：440,843</li></ul> <p>➢ 可再生能源</p> <ul style="list-style-type: none"><li>一 自產太陽光電 百萬焦耳：9,191,110 百萬瓦時當量：2,553 用途：電力</li><li>一 外購可再生能源（太陽光電／風力發電／地熱發電） 百萬焦耳：422,283,795 百萬瓦時當量：117,301 用途：電力</li><li>一 可再生能源消耗量小計 百萬焦耳：431,474,905 百萬瓦時當量：119,854</li></ul> <p>➢ 能源消耗總量 百萬焦耳：2,018,510,030 百萬瓦時當量：560,697</p> <p>➢ 註： 一 能源數據採用溫室氣體盤查議定書（The Greenhouse Gas Protocol）2017年之燃料能源轉換係數工具（Cross-Sector Tool）進行計算。 一 以上數據未包含太陽能發電系統售出予當地電力公司之電力。</p>	
3	4.6 廢棄物管理	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 2024年直接處置的廢棄物總量：14,627公噸</li><li>■ 直接處置的廢棄物（單位：公噸）<ul style="list-style-type: none"><li>➢ 有害廢棄物：<ul style="list-style-type: none"><li>一 焚化（含能源回收）：2,417</li><li>一 焚化（不含能源回收）：1,094</li><li>一 掩埋：0</li><li>一 其他直接處置作業：27</li><li>一 總量：3,538</li></ul></li><li>➢ 非有害廢棄物：<ul style="list-style-type: none"><li>一 焚化（能源回收）：10,955</li><li>一 焚化（不含能源回收）：114</li><li>一 掩埋：0</li><li>一 其他直接處置作業：21</li><li>一 總量：11,089（此廢棄物總量為原始數據加總後經四捨五入後取至整數 11,089公噸，與各項廢棄物重量經四捨五入後取至整數再加總所得 11,090 公噸的計算方式，存在些微差異）</li></ul></li></ul></li><li>➢ 註：<ul style="list-style-type: none"><li>一 焚化：廢棄物在高溫下受控制的燃燒。</li><li>一 掩埋：經工程設計的地下或地上之固體廢棄物置放的最終處置場所。</li><li>一 其他直接處置作業：固化處理。</li><li>一 直接處置皆為離場處理。</li></ul></li></ul>	GRI Standards 306-5 (2020)  廢棄物的直接處理

~ 4 ~



編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準																																																																																	
4	5.1 企業人力 布局	▼ 集團新進員工統計	GRI Standards 401-1  新進員工和離職 員工																																																																																	
		<table><tr><th rowspan="2">類別</th><th rowspan="2">新進員工</th><th rowspan="2">台灣</th><th rowspan="2">中國</th><th rowspan="2">越南</th><th rowspan="2">印尼</th><th rowspan="2">印度</th><th colspan="2">集團總計</th></tr><tr><th>新進 人數</th><th>集團各類 別新進員 工分布占 比</th></tr><tr><td>性別</td><td>男性</td><td>74</td><td>362</td><td>1,647</td><td>1</td><td>2,241</td><td>4,325</td><td>54.1%</td></tr><tr><td></td><td>女性</td><td>107</td><td>575</td><td>2,488</td><td>1</td><td>495</td><td>3,666</td><td>45.9%</td></tr><tr><td rowspan="3">年齡</td><td>30 歲以下</td><td>114</td><td>482</td><td>2,030</td><td>0</td><td>2,279</td><td>4,905</td><td>61.4%</td></tr><tr><td>30 ~ 50 歲</td><td>67</td><td>455</td><td>2,094</td><td>2</td><td>457</td><td>3,075</td><td>38.5%</td></tr><tr><td>50 歲以上</td><td>0</td><td>0</td><td>11</td><td>0</td><td>0</td><td>11</td><td>0.1%</td></tr><tr><td colspan="2">各地區新進人數</td><td>181</td><td>937</td><td>4,135</td><td>2</td><td>2,736</td><td colspan="2">7,991</td></tr><tr><td colspan="2">集團各地區員工新 進率</td><td>6.8%</td><td>7.2%</td><td>6.5%</td><td>0.0%</td><td>7.8%</td><td colspan="2">-</td></tr><tr><td colspan="2">集團各地區新進員 工分布占比</td><td>2.3%</td><td>11.7%</td><td>51.8%</td><td>0.0%</td><td>34.2%</td><td colspan="2">-</td></tr></table>	類別	新進員工	台灣	中國	越南	印尼	印度	集團總計		新進 人數	集團各類 別新進員 工分布占 比	性別	男性	74	362	1,647	1	2,241	4,325	54.1%		女性	107	575	2,488	1	495	3,666	45.9%	年齡	30 歲以下	114	482	2,030	0	2,279	4,905	61.4%	30 ~ 50 歲	67	455	2,094	2	457	3,075	38.5%	50 歲以上	0	0	11	0	0	11	0.1%	各地區新進人數		181	937	4,135	2	2,736	7,991		集團各地區員工新 進率		6.8%	7.2%	6.5%	0.0%	7.8%	-		集團各地區新進員 工分布占比		2.3%	11.7%	51.8%	0.0%	34.2%	-		
		類別								新進員工	台灣	中國	越南	印尼	印度	集團總計																																																																				
			新進 人數	集團各類 別新進員 工分布占 比																																																																																
		性別	男性	74	362	1,647	1	2,241	4,325	54.1%																																																																										
			女性	107	575	2,488	1	495	3,666	45.9%																																																																										
		年齡	30 歲以下	114	482	2,030	0	2,279	4,905	61.4%																																																																										
			30 ~ 50 歲	67	455	2,094	2	457	3,075	38.5%																																																																										
			50 歲以上	0	0	11	0	0	11	0.1%																																																																										
		各地區新進人數		181	937	4,135	2	2,736	7,991																																																																											
集團各地區員工新 進率		6.8%	7.2%	6.5%	0.0%	7.8%	-																																																																													
集團各地區新進員 工分布占比		2.3%	11.7%	51.8%	0.0%	34.2%	-																																																																													
▶ 註：																																																																																				
—集團各類別新進員工分布占比＝各類別新進員工人數／總新進員工人數																																																																																				
—集團各地區員工新進率＝各地區新進人數／各地區員工人數。																																																																																				
—集團各地區新進率皆統一揭露至小數點後第一位；因印尼區新進數少，導致新進率無法完整呈現。																																																																																				
—越南區新進員工分布占比較高原因為子公司(Vietnam Nam Ha Footwear Company Limited)為擴充產能持續招募人力所致。																																																																																				
—印度區員工新進率較高原因為子公司(India Tindivanam Footwear Private Limited)為擴充產能持續招募人力所致。																																																																																				
▼ 集團離職員工統計																																																																																				
<table><tr><th rowspan="2">類別</th><th rowspan="2">離職員工</th><th rowspan="2">台灣</th><th rowspan="2">中國</th><th rowspan="2">越南</th><th rowspan="2">印尼</th><th rowspan="2">印度</th><th colspan="2">集團總計</th></tr><tr><th>離職 人數</th><th>集團 各類別 離職員工 分布占比</th></tr><tr><td>性別</td><td>男性</td><td>43</td><td>450</td><td>4,058</td><td>379</td><td>834</td><td>5,764</td><td>41.4%</td></tr><tr><td></td><td>女性</td><td>57</td><td>1,342</td><td>5,049</td><td>688</td><td>1,023</td><td>8,159</td><td>58.6%</td></tr><tr><td rowspan="3">年齡</td><td>30 歲以下</td><td>25</td><td>399</td><td>4,057</td><td>339</td><td>994</td><td>5,814</td><td>41.8%</td></tr><tr><td>30 ~ 50 歲</td><td>33</td><td>637</td><td>4,775</td><td>499</td><td>863</td><td>6,807</td><td>48.9%</td></tr><tr><td>50 歲以上</td><td>42</td><td>756</td><td>275</td><td>229</td><td>0</td><td>1,302</td><td>9.3%</td></tr><tr><td colspan="2">各地區 離職人數</td><td>100</td><td>1,792</td><td>9,107</td><td>1,067</td><td>1,857</td><td colspan="2">13,923</td></tr><tr><td colspan="2">集團各地區 員工離職率</td><td>3.8%</td><td>13.8%</td><td>14.3%</td><td>6.6%</td><td>5.3%</td><td colspan="2">-</td></tr><tr><td colspan="2">集團各地區 離職員工 分布占比</td><td>0.7%</td><td>12.9%</td><td>65.4%</td><td>7.7%</td><td>13.3%</td><td colspan="2">-</td></tr></table>			類別	離職員工	台灣	中國	越南	印尼	印度	集團總計		離職 人數	集團 各類別 離職員工 分布占比	性別	男性	43	450	4,058	379	834	5,764	41.4%		女性	57	1,342	5,049	688	1,023	8,159	58.6%	年齡	30 歲以下	25	399	4,057	339	994	5,814	41.8%	30 ~ 50 歲	33	637	4,775	499	863	6,807	48.9%	50 歲以上	42	756	275	229	0	1,302	9.3%	各地區 離職人數		100	1,792	9,107	1,067	1,857	13,923		集團各地區 員工離職率		3.8%	13.8%	14.3%	6.6%	5.3%	-		集團各地區 離職員工 分布占比		0.7%	12.9%	65.4%	7.7%	13.3%	-		
類別	離職員工	台灣								中國	越南	印尼	印度	集團總計																																																																						
			離職 人數	集團 各類別 離職員工 分布占比																																																																																
性別	男性	43	450	4,058	379	834	5,764	41.4%																																																																												
	女性	57	1,342	5,049	688	1,023	8,159	58.6%																																																																												
年齡	30 歲以下	25	399	4,057	339	994	5,814	41.8%																																																																												
	30 ~ 50 歲	33	637	4,775	499	863	6,807	48.9%																																																																												
	50 歲以上	42	756	275	229	0	1,302	9.3%																																																																												
各地區 離職人數		100	1,792	9,107	1,067	1,857	13,923																																																																													
集團各地區 員工離職率		3.8%	13.8%	14.3%	6.6%	5.3%	-																																																																													
集團各地區 離職員工 分布占比		0.7%	12.9%	65.4%	7.7%	13.3%	-																																																																													
▶ 註：																																																																																				
—離職員工包括自願辭職或因解僱、資遣、退休或死亡而離開集團的員工																																																																																				
—集團各類別離職員工分布占比＝各類別離職員工人數／總離職員工人數																																																																																				
—集團各地區員工離職率＝各地區離職人數／各地區員工人數																																																																																				



編號	報告者 對應章節	確信標的資訊						適用基準			
5	5.5 安心職場 環境	▼ 集團 2024 年員工職業傷害情形								GRI Standards 403-9  職業傷害	
		年度		總工時		職業傷害 造成死亡		嚴重職業傷害 (排除死亡)			可記錄職業傷害
						死亡 人數	發生 比率	件數	發生 比率	件數	發生 比率
		2024 年		274,761,656		0	0.00	2	0.00	72	0.26
		▼ 2024 年各地區職業傷害情形									
		地區		台灣	中國	越南	印尼	印度			
		總工時		5,079,176	28,911,608	138,996,805	33,867,065	67,907,002			
		職業傷 害造成 死亡	件數	0	0	0	0	0			
			發生 比率	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
		嚴重的 職業傷 害(排 除死亡 人數)	件數	0	1	1	0	0			
發生 比率	0.00		0.03	0.00	0.00	0.00					
可記錄 職業傷 害	件數	9	7	47	6	3					
	發生 比率	1.77	0.24	0.33	0.17	0.04					
► 各項定義與計算方式說明：											
—總工時計算方式：打卡員工工時（差勤系統統計）+ 不打卡的主管人員工時（全年度當月上班天數*每天8小時*主管人員總人數）。											
—可記錄職業傷害：因職業傷害導致工作者無法繼續正常工作，必須休班離開工作場所，損失時數在8小時以上，包括職業傷害造成的死亡人數。員工上下班之「通勤災害」，則僅認列透過公司安排的運輸工具造成之事故。											
—可記錄職業傷害發生比率＝可記錄職業傷害數／總工作時數*1,000,000，計算至小數點以後第二位，第三位以後捨棄。											
—嚴重職業傷害：因職業傷害導致工作者失能、難以於6個月內恢復至正常出勤工作的傷害。											
—嚴重職業傷害發生比率＝嚴重的職業傷害數／總工作時數*1,000,000，計算至小數點以後第二位，第三位以後捨棄。											
—職業傷害造成的死亡發生比率＝職業傷害所造成的死亡人數／總工作時數*1,000,000，計算至小數點以後第二位，第三位以後捨棄。											
—職業傷害相關發生比率以每百萬工時的比率計算。											
—承攬商人員進職工作時數、工傷件數，因資訊收集不完整，以致無法揭露											





編號	報告書 對應章節	確信標的資訊		適用基準
		➤ 集團2024年職災成因類型與損失時數統計		
		職災成因類型	可記錄職業傷害 件數	可記錄職業傷 害損失時數
		機台	31	5,853
		電氣	0	0
		化學品	1	10
		人因/手工具/搬運	12	3,048
		滑倒或跌倒	15	6,631
		公司運輸工具(譬如交通車)造成的通勤事故	0	0
		其他 (譬如昆蟲咬傷，遭樹幹砸傷，看板刮傷等)	13	2,268
		總計	72	17,810
		➤ 集團2024年職業傷害類型統計		
		職業傷害類型	件數	
		壓傷，夾傷，砸傷	28	
		骨折	18	
		裂傷，割傷	12	
		燙傷	0	
		扭傷	1	
		肢體截肢	0	
		茄氣	0	
		意識喪失	0	
		癱瘓	0	
		死亡	0	
		其他 (譬如拉傷，皮肉傷等)	13	
		總數	72	



# ISO 14064 溫室氣體查驗意見書

意見書編號 TW25/00071GG

SGS

## 溫室氣體查驗意見書

2024 年溫室氣體排放資訊

### 豐泰企業股份有限公司

雲林縣斗六市科工八路 52 號

經本公司依據 ISO 14064-3:2019 完成查驗，提出經修改之查驗意見，其符合下列標準要求

### ISO 14064-1:2018

直接溫室氣體排放量

14,435.2421 公噸二氧化碳當量

間接溫室氣體排放量

510,666.5832 公噸二氧化碳當量

直接與間接溫室氣體總排放量

525,101.825 公噸二氧化碳當量

簽署人

鮑柏宇

管理與保證事業群副總裁

日期: 2025年03月25日

版次:1

TGP568-15-1 2501

台灣檢驗科技股份有限公司  
248016 新北市五股區(新北產業園區)五工路 136 之 1 號  
t (02) 22993279 f (02) 22999453 www.sgs.com



本查驗意見書不可單獨使用，須與查驗範圍、目標、準則及驗證實施程序使用始具效力

第1頁 共11頁

意見書編號 TW25/00071GG,接續

SGS

【全廠/集團各類別溫室氣體排放量】

單位：公噸二氧化碳當量

報告邊界		溫室氣體排放量
類別	內容說明	
直接溫室氣體排放	固定燃燒直接排放	1,343.0971
	移動燃燒直接排放	1,297.5181
	工業製程直接製程排放及移除	90.1402
	人為系統中溫室氣體釋放產生直接逸散排放	11,704.4867
	土地利用變更和森林直接排放和移除	0.0000
輸入能源溫室氣體排放	外購電力所產生之間接溫室氣體排放	257,092.1741
間接溫室氣體排放	運輸溫室氣體排放 <ul style="list-style-type: none"><li>上游運輸所產生間接溫室氣體排放(原材料)</li><li>下游產品運輸配送所產生間接溫室氣體排放(產品，僅計算豐泰有付費的區段)</li><li>員工通勤所產生間接溫室氣體排放(機車、汽車、公車、巴士、火車)</li><li>商務旅行所產生間接溫室氣體排放(飛機、高鐵)</li><li>廢棄物運輸所產生間接溫室氣體排放</li></ul>	79,288.7277
	組織使用產品溫室氣體排放 <ul style="list-style-type: none"><li>外購能源其上游資源開採階段所產生間接溫室氣體排放(電力、汽油、柴油、液化石油氣、天然氣、自來水、王原料)</li><li>廢棄物處置所產生間接溫室氣體排放(焚化)</li></ul>	174,285.6814
	使用來自於組織產品溫室氣體排放	非顯著性 0.0000
	其他來源溫室氣體排放	非顯著性 0.0000
直接與間接溫室氣體總排放量		525,101.825

本查驗意見書不可單獨使用，須與查驗範圍、目標、準則及驗證實施程序使用始具效力

第2頁 共11頁



意見書編號 TW25/00071GG, 接續



【各公司/廠區各類別溫室氣體排放量】

單位：公噸二氧化碳當量

公司/廠區	直接溫室氣體排放量 類別一	間接溫室氣體排放量 類別二	間接溫室氣體排放量 類別三~六	溫室氣體 排放量總和
豐泰企業股份有限公司(總廠)	382.9807	3,567.0752	1,800.4727	5,750.529
豐泰企業股份有限公司(FL品運中心)	0.4157	37.7416	2,230.1638	2,268.321
豐泰企業股份有限公司(豐泰廠)	44.2574	493.8024	251.8276	789.887
豐泰企業股份有限公司(豐帝廠)	114.4211	2,052.5700	770.7881	2,937.779
福建三豐鞋業有限公司(三豐廠)	524.8012	6,518.5050	12,761.9393	19,805.246
福建大豐投資集團有限公司(大豐)	4.0676	0.0000	815.4410	819.509
福建五豐大商場有限公司(五豐)	0.0000	0.0000	0.0000	0.000
Great Eastern Industries Ltd. (GE)	0.0000	38.1605	23.3551	61.516
福建荔豐鞋業開發有限公司(荔豐廠)	855.3628	9,781.1851	14,156.9083	24,793.456
福建協豐鞋業有限公司(協豐廠)	132.6718	13,166.1996	6,179.3998	19,478.271
福建省莆田協豐模具有限公司(協豐模具)	85.8573	3,367.8952	1,184.3367	4,638.089
福建萬豐鞋業有限公司(萬豐廠)	50.6059	2,767.7440	1,561.1698	4,379.520

本圖表數據皆不可靠或虛假，圖與實際圖面、目錄、標題及編號皆與所用使用樣式效力

第3頁 共11頁

意見書編號 TW25/00071GG, 接續



公司/廠區	直接溫室氣體排放量 類別一	間接溫室氣體排放量 類別二	間接溫室氣體排放量 類別三~六	溫室氣體 排放量總和
蘇州裕豐塑膠科技有限公司(裕豐廠)	39.7016	1,677.1867	2,813.7369	4,530.625
Dona Victor Footwear Co., Ltd. (DV)	1,522.1385	39,437.5992	31,292.3303	72,252.069
Dona Pacific (Vietnam) Co., Ltd. (DP)	1,722.3026	25,413.4532	41,772.9463	68,908.702
Vietnam Dona Orient Co., Ltd. (DO)	1,538.4321	39,461.3019	31,515.8381	72,515.572
Dona Victor Molds Mfg. Co., Ltd. (DVM)	119.7337	2,724.3191	2,260.4161	5,104.469
Vietnam Dona Standard Footwear Co., Ltd. (DS)	6,920.2978	86,624.4363	86,913.4573	180,458.191
Vung Tau Orient Co., Ltd. 1 (TO1)	111.0715	8,737.0752	5,654.4615	14,502.608
Vung Tau Orient Co., Ltd. 2 (TO2)	143.1521	5,396.3397	5,011.4352	10,550.927
Vietnam Nam Ha Footwear Co., Ltd. (NH)	122.9697	5,829.5842	4,603.9852	10,556.539

本圖表數據皆不可靠或虛假，圖與實際圖面、目錄、標題及編號皆與所用使用樣式效力

第4頁 共11頁



意見書編號 TW25/00071GG,接續



台灣檢驗科技股份有限公司(以下簡稱SGS)，針對豐泰企業股份有限公司(以下簡稱豐泰)，雲林縣斗六市科工八路52號，依據ISO 14064-3:2019之要求執行直接與間接溫室氣體排放量之查驗，查驗意見內容說明如下：

#### 角色與責任

- 豐泰管理階層確保組織溫室氣體資訊系統之發展、紀錄維護及文件化程序已符合標準要求，負責評估、決定及報告溫室氣體排放量資訊。
- 簽約時間：SGS 秉持第三方查驗單位之準則，依據 2024 年 5 月 4 日簽訂雙邊協議
- 查驗準則：
  - ISO 14064-1:2018 溫室氣體—第 1 部：組織層級溫室氣體排放與移除之量化及報告附指引之規範
- 查驗期間：2024 年 12 月 9 日至 2025 年 2 月 3 日

#### 查驗範圍

- 溫室氣體排放量資訊涵蓋週期：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日
- 包含廠區：

廠區	活動範圍地理位置
豐泰企業股份有限公司 (總廠)	雲林縣斗六市科工八路 52 號
豐泰企業股份有限公司 (FL 儲運中心)	雲林縣斗六市雲科路二段 118 號
豐泰企業股份有限公司 (豐泰廠)	雲林縣斗六市西平路 666 號
豐泰企業股份有限公司 (豐帝廠)	雲林縣斗六市楠康路 123 號
福建三豐鞋業有限公司 (三豐廠)	福建省福州市倉山區城門鎮城門街 399 號
福建大豐投資集團有限公司 (大豐)	福建省福州市倉山區城門鎮城門街 399 號 19 號樓 3 層
福建五豐大商場有限公司 (五豐)	福建省福州市倉山區城門鎮城門街 399 號 19 號樓 3 層
Great Eastern Industries Ltd. (GE)	香港北角英皇道 338 號華懋交易廣場二期 21 樓 2101-03 & 2105-09 室
福建荔豐鞋業開發有限公司 (荔豐廠)	福建省莆田市涵江區梧塘鎮沁溪北街 888 號

本查驗意見書不可單獨使用，須與查驗範圍、目標、準則及詳細頁面共同使用始具效力

第5頁 共11頁

意見書編號 TW25/00071GG,接續



廠區	活動範圍地理位置
福建協豐鞋業有限公司 (協豐廠)	福建省莆田市荔城區西天尾鎮洞湖口
福建省莆田協豐模具有限公司 (協豐模具)	福建省莆田市荔城區西天尾鎮洞湖口
福建萬豐鞋業有限公司 (萬豐廠)	福建省福州市閩侯縣青口鎮
蘇州裕豐塑膠科技有限公司 (裕豐廠)	江蘇省太倉市太倉經濟開發區青島東路 388 號
Dona Victor Footwear Co., Ltd. (DV)	Song May Industrial Zone, Bac Son Ward, Trang Bom District, Dong Nai Province, Vietnam
Dona Pacific (Vietnam) Co., Ltd. (DP)	Song May Industrial Zone, Bac Son Ward, Trang Bom District, Dong Nai Province, Vietnam
Vietnam Dona Orient Co., Ltd. (DO)	Song May Industrial Zone, Bac Son Ward, Trang Bom District, Dong Nai Province, Vietnam
Dona Victor Molds Mfg. Co., Ltd. (DVM)	Song May Industrial Zone, Trang Bom District, Dong Nai Province, Vietnam
Vietnam Dona Standard Footwear Co., Ltd. (DS)	Xuan Loc Industrial Zone, Xuan Loc District, Dong Nai Province, Vietnam
Vung Tau Orient Co., Ltd. 1 (TO1)	11 Road, Dong Xuyen industrial Zone, Rach Dua Ward, Vung Tau City, Ba Ria-Vung Tau Province, Vietnam
Vung Tau Orient Co., Ltd. 2 (TO2)	Road No.15, Chau Duc Industrial Zone, Nghia Thanh Commune, Chau Duc District, Ba Ria-Vung Tau Province, Vietnam
Vietnam Nam Ha Footwear Co., Ltd. (NH)	Nam Ha Industrial Cluster, Dong Ha Commune, Duc Linh District, Binh Thuan Province, Vietnam

本查驗意見書不可單獨使用，須與查驗範圍、目標、準則及詳細頁面共同使用始具效力

第6頁 共11頁



意見書編號 TW25/00071GG,接續



- 排放溫室氣體種類：二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮(N<sub>2</sub>O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF<sub>6</sub>)、三氟化氮(NF<sub>3</sub>)
- 全球暖化潛勢(GWP)引用 IPCC 2021 第六次評估報告之全球暖化潛勢值
- 排放係數資料庫來源：
  - 直接溫室氣體排放：環境部公告「溫室氣體排放係數」(113.02.05)
  - 間接溫室氣體排放：
    - 輸入能源之電力排放係數
      - 1. 台灣地區引用經濟部能源局 2024 年公布之 2023 年電力排碳係數：0.494 公斤二氧化碳當量/度計算。
      - 2. 中國地區引用生態環境部環辦氣候司 (2023)332 號公布之 2022 年電力排碳係數：0.5703 公噸二氧化碳當量/千度計算。
      - 3. 越南地區引用 Letter No. 327/BĐKH-PTC BT from Department of Climate Change 公布之 2022 年電力排碳係數：0.6766 公噸二氧化碳當量/千度計算。
    - 二級資料庫引用產品碳足跡資訊網 Simapro v9.6.0.1、臺北大眾捷運股份有限公司碳足跡、高碳足跡、ICAO carbon emission calculator
- 台灣廠區保證等級：依據查驗準則及雙邊協議執行查驗程序，針對豐泰於溫室氣體聲明所提查驗證據顯示
  - 類別一及類別二之未違反實質性差異門檻，符合主管機關認可之合理保證等級。
  - 類別三至六為有限保證等級。
- 海外廠區保證等級：依據查驗準則及雙邊協議執行查驗程序，針對豐泰於溫室氣體聲明給予有限保證等級。
- 實質性差異門檻判斷準則：5%
- 盤查清冊版本：2025/2/4 V4
- 盤查報告書版本：2025/2/5 1.3 版
- 查驗意見之預期使用者：組織自行使用

#### 查驗目標

SGS 獨立客觀的取得支持溫室氣體聲明揭露資訊的佐證，確保報告資訊符合準確性、完整性、一致性及透明度之準則，其內容包含錯誤或遺漏之項目。

本查驗意見書不可單獨使用，須與查驗範圍、目標、準則及結論共同使用始具效力

第7頁，共11頁

意見書編號 TW25/00071GG,接續



#### 結論

SGS 採用以風險評估為基礎之方法，確保並控管溫室氣體排放資訊揭露風險：規劃及執行查驗流程，包含行前評估、取樣計畫、證據之蒐集，取得查驗意見需要之資訊，說明及相關佐證，確保溫室氣體聲明中的現場溫室氣體排放量無實質的錯誤聲明。

- 查驗數據結果：
  - 溫室氣體總排放量為 525,101.825 公噸二氧化碳當量
  - 生質燃燒之二氧化碳排放量為 0.0000 公噸二氧化碳當量。

【全廠/集團各類別溫室氣體排放量】

單位：公噸二氧化碳當量

報告邊界		溫室氣體排放量
類別	內容說明	
直接溫室氣體排放	固定燃燒直接排放	1,343.0971
	移動燃燒直接排放	1,297.5181
	工業製程直接製程排放及移除	90.1402
	人為系統中溫室氣體釋放產生直接逸散排放	11,704.4867
	土地利用變更和森林直接排放和移除	0.0000
間接溫室氣體排放	輸入能源溫室氣體排放	257,092.1741
	運輸溫室氣體排放	79,288.7277
	組織使用產品溫室氣體排放	174,285.6814
	使用來自於組織產品溫室氣體排放	0.0000
	其他來源溫室氣體排放	0.0000
直接與間接溫室氣體總排放量		525,101.825

本查驗意見書不可單獨使用，須與查驗範圍、目標、準則及結論共同使用始具效力

第8頁，共11頁





意見書編號 TW25/00071GG,接續



【各公司/廠區各類別溫室氣體排放量】

單位：公噸二氧化碳當量

公司/廠區	直接溫室氣體排放量 類別一	間接溫室氣體排放量 類別二	間接溫室氣體排放量 類別三~六	溫室氣體 排放量總和
豐泰企業股份有限公司(總廠)	382.9807	3,567.0752	1,800.4727	5,750.529
豐泰企業股份有限公司(FL儲運中心)	0.4157	37.7416	2,230.1638	2,268.321
豐泰企業股份有限公司(豐泰廠)	44.2574	493.8024	251.8276	789.887
豐泰企業股份有限公司(豐帝廠)	114.4211	2,052.5700	770.7881	2,937.779
福建三豐鞋業有限公司(三豐廠)	524.8012	6,518.5050	12,761.9393	19,805.246
福建大豐投資集團有限公司(大豐)	4.0676	0.0000	815.4410	819.509
福建五豐大商場有限公司(五豐)	0.0000	0.0000	0.0000	0.000
Great Eastern Industries Ltd. (GE)	0.0000	38.1605	23.3551	61.516
福建萬豐鞋業開發有限公司(萬豐廠)	855.3628	9,781.1851	14,156.9083	24,793.456
福建協豐鞋業有限公司(協豐廠)	132.6718	13,166.1996	6,179.3998	19,478.271
福建省莆田協豐模具有限公司(協豐模具)	85.8573	3,367.8952	1,184.3367	4,638.089
福建萬豐鞋業有限公司(萬豐廠)	50.6059	2,767.7440	1,561.1698	4,379.520
蘇州裕豐塑膠科技有限公司(裕豐廠)	39.7016	1,677.1867	2,813.7369	4,530.625
Dona Victor Footwear Co., Ltd. (DV)	1,522.1395	39,437.5992	31,292.3303	72,252.069

本查驗意見書不可單獨使用，需與查驗範圍、目標、準則及驗證範圍同時使用始能生效

第9頁 共11頁

意見書編號 TW25/00071GG,接續



公司/廠區	直接溫室氣體排放量 類別一	間接溫室氣體排放量 類別二	間接溫室氣體排放量 類別三~六	溫室氣體 排放量總和
Dona Pacific (Vietnam) Co., Ltd. (DP)	1,722.3026	25,413.4532	41,772.9463	68,908.702
Vietnam Dona Orient Co., Ltd. (DO)	1,538.4321	39,461.3019	31,515.8381	72,515.572
Dona Victor Molds Mfg. Co., Ltd. (DVM)	119.7337	2,724.3191	2,260.4161	5,104.469
Vietnam Dona Standard Footwear Co., Ltd. (DS)	6,920.2978	86,624.4363	86,913.4573	180,458.191
Vung Tau Orient Co., Ltd. 1 (TO1)	111.0715	8,737.0752	5,654.4615	14,502.608
Vung Tau Orient Co., Ltd. 2 (TO2)	143.1521	5,396.3397	5,011.4352	10,550.927
Vietnam Nam Ha Footwear Co., Ltd. (NH)	122.9897	5,829.5842	4,603.9652	10,556.539

- 查驗意見：SGS 根據下述狀況，提出經修改之查驗意見。
  - 查驗者有充分且適當的證據支持實質的排放量、移除量或儲存。
  - 查驗者針對實質的排放量、移除量或儲存採取適當的準則。
  - 當查驗者依賴相關管制時，管制之有效性已經過評估。
  - 查驗者採用 ISO 14064-1:2018 準則，經查驗有以下發現事項，然經調整修正後，無產生實質性錯誤。
    - 部分活動數據於清單填寫錯誤及係數引用錯誤，經修正後符合現況。
    - 組織於彙整所鑑別排放源之活動數據時，遺漏納入相關排放數據，經修正後已納入查驗。
- 保留限制：
  - 部分台灣廠址外購能源其上游資源開採階段的排放(自來水)，1~11 月活動數據收集係以自來水費最後一期活動數據收集係以抄表紀錄來推估。

本查驗意見書不可單獨使用，需與查驗範圍、目標、準則及驗證範圍同時使用始能生效

第10頁 共11頁



意見書編號 TW25/00071GG, 接續

SGS

#### 保密性聲明

此報告及附件可能包含屬於豐泰之機密資訊，未經豐泰書面同意，其他個人、團體或公司禁止自行複製或發行。

#### 利益衝突迴避聲明

此報告及附件內容完全依照主管機關之標準方法與程序等相關規定，秉持公正、誠實之原則進行查驗作業。絕無虛偽不實，如有違反，就政府機構所受損失願負連帶賠償責任之外，並接受主管機關依法令所為之行政處分及刑事處罰。

所有查驗人員瞭解如自身受政府機關委任從事公務，亦屬於刑法上之公務員，並瞭解刑法上圖利罪、公務員登載不實偽造公文書及貪污治罪條例之相關規定。如有違反，亦為刑法及貪污治罪條例之適用對象，願受最嚴厲之法律制裁。

本公司與受查驗單位並無財務投資之關係，且符合主管機關對利益衝突迴避之要求。如有違反前述事實情事，經主管機關查證屬實時，此報告及附件內容將接受主管機關判定為無效之處分。

#### 查驗團隊

上述意見係查驗團隊依據公正之查驗過程所提出之意見。

主導查驗員：

陳琪穎

查驗員：

蔡昇銘

鄧志遠

孔宇萱

鄭光利

黃裕麟

備註：本查驗意見遵照 SGS 這座真確並嚴密等條款要求 [http://www.sgs.com/terms\\_and\\_conditions.htm](http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm)，意見內容由台灣檢驗科技股份有限公司依該條款與豐泰之查驗結果進行編製。未經客戶同意後發行。本查驗意見非用以解除客戶遵守相關章程、全國或地方法令，以及任何政府機關之責任。客戶則 SGS 因此為建立之保證，客戶非受 SGS 約束，在此 SGS 除客戶之外毋須代表其對其他組織團體。

本查驗意見書不可單獨使用，須與查驗範圍、目標、準則及檢驗單共同使用始具效力。

第 11 頁 共 11 頁



# GRI 準則索引

使用聲明 豐泰企業已依循 GRI：2021 準則出版 2024 年永續報告書，數據與資訊採用之報導期間為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

GRI 1 使用版本 GRI 1：基礎 2021

GRI 產業準則 無

## 一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
1. 組織及其報導的實務作法			
2-1	組織詳細資訊	1.1 集團簡介	P. 18
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	P. 4
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	P. 4
2-4	資訊重編	-近三年揮發性有機化合物排放總量 -集團近二年職災成因類型與損失時數統計	P. 80 P. 115
2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	P. 4
2. 活動和勞工			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 集團簡介 3.1 價值鏈概況	P. 18 P. 47
2-7	員工	5.1 企業人力布局 / 人力結構	P. 89
2-8	非員工的工作者	5.1 企業人力布局 / 人力結構	P. 89
3. 治理			
2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理與治理團隊 / 專業多元董事會	P. 26
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理與治理團隊 / 專業多元董事會	P. 26
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理與治理團隊 / 專業多元董事會	P. 26
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理與治理團隊 / 專業多元董事會	P. 26
2-13	衝擊管理的負責人	2.1 公司治理與治理團隊 / 專業多元董事會	P. 26



GRI 編碼	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 永續承諾及策略 / 永續發展處	P. 21
2-15	利益衝突	2.1 公司治理與治理團隊 / 專業多元董事會	P. 26
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 公司治理與治理團隊 / 功能性委員會組成及運作	P. 29
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理與治理團隊 / 董事持續進修	P. 28
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理與治理團隊 / 董事會及功能性委員會之績效評估	P. 31
2-19	薪酬政策	2.1 公司治理與治理團隊 / 董事及經理人之薪酬政策	P. 29
2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理與治理團隊 / 董事及經理人之薪酬政策	P. 29
2-21	年度總薪酬比率	5.3 員工待遇及權益保障 / 薪酬具競爭力	P. 96
4. 策略、政策和作法			
2-22	永續發展策略的聲明	總裁的話 1.2 永續承諾及策略	P. 2 P. 20
2-23	政策承諾	2.2 誠信經營 5.2 人權維護	P. 32 P. 93
2-24	納入政策承諾	2.2 誠信經營 / 責任商業行為相關的政策與規範	P. 33
2-25	補救負面衝擊的程序	5.3 員工待遇及權益保障 / 勞工權益保障	P. 98
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	5.3 員工待遇及權益保障 / 勞工權益保障	P. 98
2-27	法規遵循	2.2 誠信經營 / 法規遵循	P. 38
2-28	公協會的會員資格	1.1 集團簡介 / 公協會資格	P. 19
5. 利害關係人的議合			
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通與重大性議題分析 / 利害關係人溝通	P. 10
2-30	團體協約	5.3 員工待遇及權益保障 / 勞工權益保障	P. 97

## 重大主題

GRI 編碼	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人溝通與重大性議題分析 / 議題重大性分析	P. 13
3-2	重大主題列表	利害關係人溝通與重大性議題分析 / 議題重大性分析	P. 13
3-3	重大主題管理	參考次頁表格之 9 項重大主題標示位置	-



GRI 主題	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
重大主題：營運績效			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.3 營運績效	P. 22
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 營運績效 / 營運成果	P. 23
	201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫	5.3 員工待遇及權益保障 / 勞工權益保障	P. 97
	201-4 取自政府之財務補助	1.3 營運績效 / 政府補助	P. 24
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	CH.6 社會關懷	P. 120
GRI 207：稅務 2019	207-1 稅務方針	1.3 營運績效 / 稅務管理與政策	P. 24
	207-2 稅務治理與控制及風險管理	1.3 營運績效 / 稅務管理與政策	P. 24
重大主題：誠信經營			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.2 誠信經營	P. 32
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	2.2 誠信經營 / 誠信經營政策與反貪腐行動	P. 34
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2 誠信經營 / 誠信經營政策與反貪腐行動	P. 34
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 誠信經營 / 誠信經營政策與反貪腐行動	P. 34
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	本年度無違反相關法規之情事	-
GRI 415：公共政策 2016	415-1 政治捐獻	秉持政治中立立場，無政治捐獻紀錄	-
重大主題：法規遵循			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.2 誠信經營 / 法規遵循	P. 38
GRI 2：一般揭露 2021	2-27 法規遵循	2.2 誠信經營 / 法規遵循	P. 38
重大主題：資訊安全與資料保護			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3 風險管理 / 資訊安全與資料保護	P. 44
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.3 風險管理 / 資訊安全與資料保護	P. 44
重大主題：產品品質與技術			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 產品創新與永續	P. 48
GRI 416：顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.3 產品品質與安全 / 產品材料安全	P. 58
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規事件	本年度無違反相關法規之情事	-
GRI 417：行銷與標示	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	3.3 產品品質與安全 / 產品標示與出貨規範	P. 60
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	本年度無違反相關法規之情事	-
重大主題：氣候變遷風險及溫室氣體管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	4.2 提升氣候韌性	P. 67
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.2 提升氣候韌性 / 氣候變遷管理	P. 68
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 提升氣候韌性 / 溫室氣體管理	P. 72



GRI 主題	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
GRI 305：排放 2016	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 提升氣候韌性 / 溫室氣體管裡	P. 72
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	【省略：資訊取得不完整】 依金管會 2050 減碳路徑指引，上市公司及各海外子公司僅需完成類別一及類別二相關之溫室氣排放盤查與查證工作。即便如此，集團目前已有收集部分本公司類別三至類別六排放之數據，為完整體現集團溫室氣體排放狀況、減碳成果與決心，並計畫於 2025 完成集團溫室氣排放盤查，2026 完成確信。	-
	305-4 溫室氣體排放強度	4.2 提升氣候韌性 / 溫室氣體管裡	P. 72
	305-5 溫室氣體排放減量	4.2 提升氣候韌性 / 溫室氣體管裡	P. 72
	305-6 破壞臭氧層物質(ODS)的排放	4.4 有害物質管理 / 污染防治管理	P. 80
重大主題：廢棄物管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	4.6 廢棄物管理	P. 84
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.6 廢棄物管理	P. 84
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.6 廢棄物管理	P. 84
	306-3 廢棄物的產生	4.6 廢棄物管理	P. 84
	306-4 廢棄物的處置轉移	4.6 廢棄物管理	P. 84
	306-5 廢棄物的直接處置	4.6 廢棄物管理	P. 84
重大主題：勞雇 / 勞資關係			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.1 企業人力布局	P. 88
GRI 202：市場地位 2016	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 企業人力布局 / 人力結構	P. 89
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	5.1 企業人力布局 / 人才匯聚	P. 91
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3 員工待遇及權益保障 / 完善福利制度	P. 100
	401-3 育嬰假	5.3 員工待遇及權益保障 / 性別平權措施	P. 104
GRI 402：勞/資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	5.3 員工待遇及權益保障 / 勞工權益保障	P. 97
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4 人才培育與職涯發展 / 多元培訓管道	P. 107
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	5.4 人才培育與職涯發展 / 多元培訓管道	P. 107
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	5.4 人才培育與職涯發展 / 績效管理與職涯發展	P. 107
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理與治理團隊 / 專業多元董事會	P. 26
		5.1 企業人力布局 / 人力結構	P. 89
GRI 406：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	無發生相關情事	-

GRI 主題	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	無發生相關情事	-
GRI 408：童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	無發生相關情事	-
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	無發生相關情事	-
GRI 411：原住民權利 2016	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	無發生相關情事	-
重大主題：職業安全衛生			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.5 安心職場環境	P. 109
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	5.5 安心職場環境 / 職業安全衛生管理系統	P. 110
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5 安心職場環境 / 職安危害風險控管	P. 111
	403-3 職業健康服務	5.5 安心職場環境 / 職場健康服務	P. 116
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 安心職場環境 / 職業安全衛生管理系統	P. 110
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 安心職場環境 / 職業安全衛生管理系統	P. 110
	403-6 工作者健康促進	5.5 安心職場環境 / 職場健康服務	P. 116
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.3 產品品質與安全 / 產品安全檢測	P. 59
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 安心職場環境 / 職業安全衛生管理系統	P. 110
	403-9 職業傷害	5.5 安心職場環境 / 職業傷害事故分析	P. 114
	403-10 職業病	5.5 安心職場環境 / 職場健康服務	P. 116

## 一般主題

GRI 編碼	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2 產品創新與永續 / 低碳運輸	P. 56
GRI 301：物料 2016			
301-2	使用回收再利用的物料	3.2 產品創新與永續 / 環保製程與材料	P. 54
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	4.5 水資源使用與管理 / 目標與管理方針	P. 81
303-2	與排水相關衝擊的管理	4.5 水資源使用與管理 / 水資源取用及排放管理	P. 81
303-3	取水量	4.5 水資源使用與管理 / 水資源取用及排放管理	P. 81
303-4	排水量	4.5 水資源使用與管理 / 水資源取用及排放管理	P. 81
303-5	耗水量	4.5 水資源使用與管理 / 水資源取用及排放管理	P. 81





GRI 編碼	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
GRI 308：供應商環境評估 2016			
308-1	使用環境標準篩選之新供應商	3.5 供應商管理 / 供應商政策與衝擊評估	P. 62
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.5 供應商管理 / 供應商政策與衝擊評估	P. 62
GRI 414：供應商社會評估 2016			
414-1	使用社會準則篩選之新供應商	3.5 供應商管理 / 供應商政策與衝擊評估	P. 62
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.5 供應商管理 / 供應商評鑑與稽核	P. 62



# SASB 準則索引

## SASB：服裝、配飾和鞋類 APPAREL, ACCESSORIES & FOOTWEAR

編碼	指標說明	類別	回覆	報告書章節	頁碼
產品中化學品管理					
CG-AA-250a.1	討論遵守限用物質相關法規的過程	質化	參閱報告書章節	3.3 產品品質與安全 / 產品材料安全	P. 58
CG-AA-250a.2	討論評估和管理與產品中化學品相關的風險和 / 或危害描述說明	質化	參閱報告書章節	3.3 產品品質與安全 / 產品材料安全	P. 58
供應鏈環境衝擊					
CG-AA-430a.1	符合廢水排放許可證和或合約協議的 (1) 第一階供應商的百分比 (2) 第一階以外的供應商的百分比	量化	參閱報告書章節	3.5 供應商管理 / 供應商政策與衝擊評估	P. 62
CG-AA-430a.2	已完成永續成衣聯盟 Higg FEM 的環境模組評估或同等環境數據評估的 (1) 第一階供應商的百分比 (2) 第一階以外的供應商的百分比	量化	參閱報告書章節	3.5 供應商管理 / 供應商政策與衝擊評估	P. 62
供應鏈勞動條件					
CG-AA-430b.1	(1) 第一階供應商通過勞動行為準則驗證之百分比 (2) 第一階以外的供應商通過勞動行為準則驗證之百分比 (3) 第三方審核員進行總審核的百分比	量化	參閱報告書章節	3.5 供應商管理 / 供應商政策與衝擊評估	P. 62
CG-AA-430b.2	優先事項中根據供應商勞工行為準則審核的不合格率和相關改進措施執行率	量化	0%；無	3.5 供應商管理	P. 62
CG-AA-430b.3	描述說明供應鏈中最大的 (1) 勞工和 (2) 環境、健康和 safety 風險	質化	參閱報告書章節	3.5 供應商管理	P. 62
原物料採購					
CG-AA-440a.3	(1) 主要原物料 ( 主要產品使用的材料 ) 的類型； (2) 可能威脅原物料採購的環境和/或社會因素； (3) 與環境和/或社會因素相關的業務風險和/或機會及 (4) 應對業務風險和機會的管理策略	質化	參閱報告書章節	3.1 價值鏈概況	P. 47
CG-AA-440a.4	(1) 主要原物料 ( 主要產品使用的材料 ) 的採購量； (2) 通過第三方環境和 / 或社會標準認證的主要原物料的數量	量化	參閱報告書章節	3.2 產品創新與永續 / 原物料採購	P. 55
企業營運指標					
CG-AA-000.A	(1) 一級供應商和 (2) 一級以外供應商的數量	量化	參閱報告書章節	3.5 供應商管理	P. 62



## 附表二-氣候相關資訊

項目	報告書章節	頁碼
1 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.2 提升氣候韌性 / 氣候變遷管理	P. 68
2 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	4.2 提升氣候韌性 / 氣候變遷管理	P. 68
3 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.2 提升氣候韌性 / 氣候變遷管理	P. 68
4 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.2 提升氣候韌性 / 氣候變遷管理	P. 68
5 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司認同提升氣候韌性之重要性，透過永續管理體系的建立，致力以最佳的產方式、製造流程和管理系統，達到最高生態效益。目前尚未使用情境分析進行評估，未來將逐步規劃財務影響評估，以有效掌握氣候變遷風險。	-
6 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.2 提升氣候韌性 / 氣候變遷管理	P. 68
7 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚無使用內部碳定價機制	-
8 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	4.2 提升氣候韌性 / 氣候變遷管理	P. 68
9 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	請詳以下說明。	-

### 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

#### 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO<sub>2</sub>e)、密集度 (公噸 CO<sub>2</sub>e / 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

請詳本報告書「綠色營運管理」章節 - 4.2 提升氣候韌性 / 溫室氣體排放情形



## 1-1-2 溫室氣體盤查資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

	2023 年	2024 年
確信範圍	豐泰母公司	豐泰母公司及中國、越南地區子公司
確信機構	立恩威國際驗證（股）公司	台灣檢驗科技（股）公司
確信準則	ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準	
確信意見	類別一及類別二取得合理保證等級 類別三至類別六為有限保證等級	【豐泰母公司】 類別一及類別二取得合理保證等級 類別三至類別六為有限保證等級
		【中國、越南地區子公司】 皆為有限保證等級

## 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

請詳本報告書「綠色營運管理」章節 - 4.2 提升氣候韌性



豐泰企業股份有限公司

網址：[www.fengtay.com](http://www.fengtay.com)

地址：640111 雲林縣斗六市科工八路 52 號

電話：(05) 537-9100 傳真：(05) 537-9105